



COMELZ

Bilancio di Sostenibilità 2021

Lettera agli stakeholder.....	2
Nota Metodologica.....	3
1. Il Gruppo Comelz	5
1.1 Valori e mission.....	7
1.2 Profilo e storia del Gruppo.....	8
1.3 Una realtà internazionale.....	10
2. La Sostenibilità in Comelz.....	11
2.1 Analisi di materialità.....	12
2.2 Gli impegni futuri nella sostenibilità.....	14
3. La Governance del Gruppo.....	15
3.1 La Governance del Gruppo	16
3.2 Etica e integrità di business	16
4. I prodotti Comelz	19
4.1 Innovazione e Ricerca e Sviluppo	20
4.2 Certificazioni di prodotto	22
5. L’impegno per le proprie persone e la comunità.....	23
5.1 Le risorse del Gruppo	24
5.2 Formazione e sviluppo professionale.....	28
5.3 Il benessere dei lavoratori.....	28
5.4 La salute e la sicurezza dei lavoratori.....	29
5.5 L’impegno sociale	31
6. Il nostro impegno per ridurre l’impatto ambientale.....	33
6.1 Consumi energetici ed emissioni.....	34
6.2 Gestione consapevole dei rifiuti	37
6.3 Vendita di prodotti a ridotto impatto ambientale: la Targa Verde.....	38
7. La catena del valore.....	39
7.1 Lo spirito Made in Comelz.....	40
Appendice	41
Indicatori di performance	42
Tabella di riconciliazione con gli standard GRI.....	49
Indice dei contenuti GRI.....	50

Lettera agli stakeholder

Cari lettori,

Comelz costituisce una realtà primaria del distretto meccano calzaturiero di Vigevano. Comelz ha raggiunto livelli di eccellenza riconosciuti a livello internazionale. La continua ricerca e sviluppo ha permesso di assicurare una pipeline di prodotti innovativi, orgoglio del marchio Comelz.

La diffusione del virus Covid-19 (SARS-CoV-2) ha avuto un impatto rilevante sui risultati economici del gruppo Comelz. Infatti, la Calzatura, la Pelletteria e l'Automotive, ovvero i mercati dai quali la Società deriva la maggior parte dei suoi ricavi, sono stati fra i settori maggiormente penalizzati. Si ritiene, tuttavia, che la Società abbia comunque mantenuto immutate le caratteristiche ed il posizionamento che gli hanno permesso di ottenere risultati positivi negli ultimi anni, e che saranno premessa fondamentale per i successi futuri. In particolare, sono continuate senza interruzioni e riduzioni le attività di Ricerca e Sviluppo Prodotti.

Fin dai primi mesi del 2021 si è registrata una importante ripresa degli ordinativi che si prevede possa consolidarsi nei mesi successivi. Le previsioni per gli anni 2022 e 2023, seppur soggette ad incertezze collegate all'evoluzione della pandemia da Covid-19, agli scenari macro-economici non favorevoli relativi alla carenza di componenti industriali, agli shock sul mercato dell'energia, ai conflitti geopolitici internazionali, consentono di stimare un ritorno a livelli economico e finanziari in linea o superiori a quelle del 2019. Lo stock di liquidità disponibile, unitamente a quella creata nell'anno, consente di affrontare gli esercizi futuri con la necessaria tranquillità.

Il Gruppo ha reagito prontamente all'emergenza sanitaria, adottando misure di controllo e prevenzione, finalizzate alla salvaguardia della salute dei suoi dipendenti, collaboratori, fornitori, clienti, ed in particolare per tutelare la propria catena del valore attraverso anche iniziative ed obiettivi ESG.

Nel paragrafo 5.4 sono indicate in maggior dettaglio le misure adottate per contrastare il diffondersi in azienda della pandemia.

Il ruolo assunto dalle aziende negli ultimi anni è fondamentale nella gestione dei rischi ESG, i quali richiedono l'adozione di una prospettiva sostenibile di lungo periodo con particolare riferimento alla salute e sicurezza dei propri dipendenti e allo sviluppo del settore industriale.

Comelz è consapevole del ruolo che può rivestire e vuole essere parte di questo nuovo modo di vedere le aziende. Per tanto è lieto di presentarvi il nostro secondo Bilancio di Sostenibilità, la prosecuzione di un percorso di rendicontazione trasparente, volta a comunicare il nostro impegno nello svolgere il business in maniera responsabile.

La sostenibilità non rappresenta per noi un obiettivo da raggiungere ma un principio guida nella creazione dei migliori prodotti per i nostri clienti.

Come Gruppo internazionale siamo consapevoli della nostra responsabilità sociale e ci impegniamo a rispettare i più alti standard internazionali in relazione ai diritti fondamentali dei nostri lavoratori, oltre che contribuire allo sviluppo della comunità in cui operiamo tramite il supporto di attività culturali, educative e sociali.

Il Gruppo Comelz si è prefissato degli obiettivi sfidanti in termini di sostenibilità per gli anni a venire – che trovate esplicitati nel capitolo “La sostenibilità in Comelz”.

Nota Metodologica

Il presente documento, che rappresenta il terzo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Comelz, ha l'obiettivo di comunicare in modo trasparente le strategie di sostenibilità del Gruppo Comelz (nel documento anche "Gruppo" o "Comelz") in relazione alle performance in ambito di sostenibilità ambientale, sociale e di governance relativamente all'esercizio 2021 (dal 1 gennaio al 31 dicembre). Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo, è riportato, inoltre, il confronto con i dati relativi all'anno 2020.

Il presente Bilancio di Sostenibilità, avente periodicità annuale, è stato redatto rendicontando una selezione dei "GRI Sustainability Reporting Standards" definiti nel 2016 dal Global Reporting Initiative (GRI) e relativi aggiornamenti, come indicato nella tabella "Indice dei contenuti GRI", che permette di dare evidenza della copertura degli indicatori GRI associati a ciascuna tematica di sostenibilità rendicontata nel presente documento.

In particolare, i contenuti oggetto di rendicontazione sono stati selezionati sulla base dei risultati dell'analisi di materialità aggiornata nel corso del 2020, che ha permesso di individuare gli aspetti materiali per il Gruppo Comelz e per i suoi stakeholder, così come descritto nel paragrafo "Analisi di materialità" del presente documento. Nel corso dell'esercizio 2021 non sono intervenuti cambiamenti rilevanti in termini di contesto economico, sociale e aziendale, e pertanto non si è ritenuto necessario aggiornare tale processo. Il Gruppo ha quindi validato la matrice di materialità anche per il Bilancio 2021.

Il perimetro dei dati e delle informazioni economiche risulta essere il medesimo del Bilancio Consolidato del Gruppo Comelz al 31.12.2021.

Per quanto riguarda i dati e le informazioni sociali, il perimetro di rendicontazione coincide con quello del Bilancio Consolidato del Gruppo Comelz al 31.12.2021, ad esclusione della Società Comelz Colombia, che ha avviato le attività di liquidazione¹.

Con riferimento ai dati e alle informazioni ambientali il perimetro di rendicontazione include i siti produttivi di Vigevano (Pavia) della Società Comelz S.p.A., Cormano (Milano) della Società Camoga S.p.A., Nanjing della Società Camoga Leather Machine Manufacturing Nanjing Ltd, Comelz do Brazil e Comelz India Private Limited e la Società Develer S.r.l. sita a Campi Bisenzio (Firenze), che, seppur non essendo un sito produttivo, ha un impatto rilevante sui consumi energetici del Gruppo in quanto centro di sviluppo di software.

Eventuali ulteriori eccezioni al perimetro di rendicontazione sono opportunamente esplicitate nel testo del presente documento.

Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo è stato inserito, laddove possibile, il confronto con i dati relativi all'anno precedente. Inoltre, al fine di garantire l'affidabilità dei dati, è stato limitato, per quanto possibile, il ricorso a stime che, se presenti sono fondate sulle migliori metodologie disponibili e opportunamente segnalate. Sono opportunamente indicate nel presente documento anche le riesposizioni dei dati pubblicati all'interno del precedente Bilancio di Sostenibilità.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato discusso in sede di Consiglio di Amministrazione di Comelz S.p.A. in data 16 giugno 2022.

¹ Nel 2021 Comelz Colombia è in fase di liquidazione, anche se non è più una sede operativa, ma rimangono ancora dei crediti sospesi.

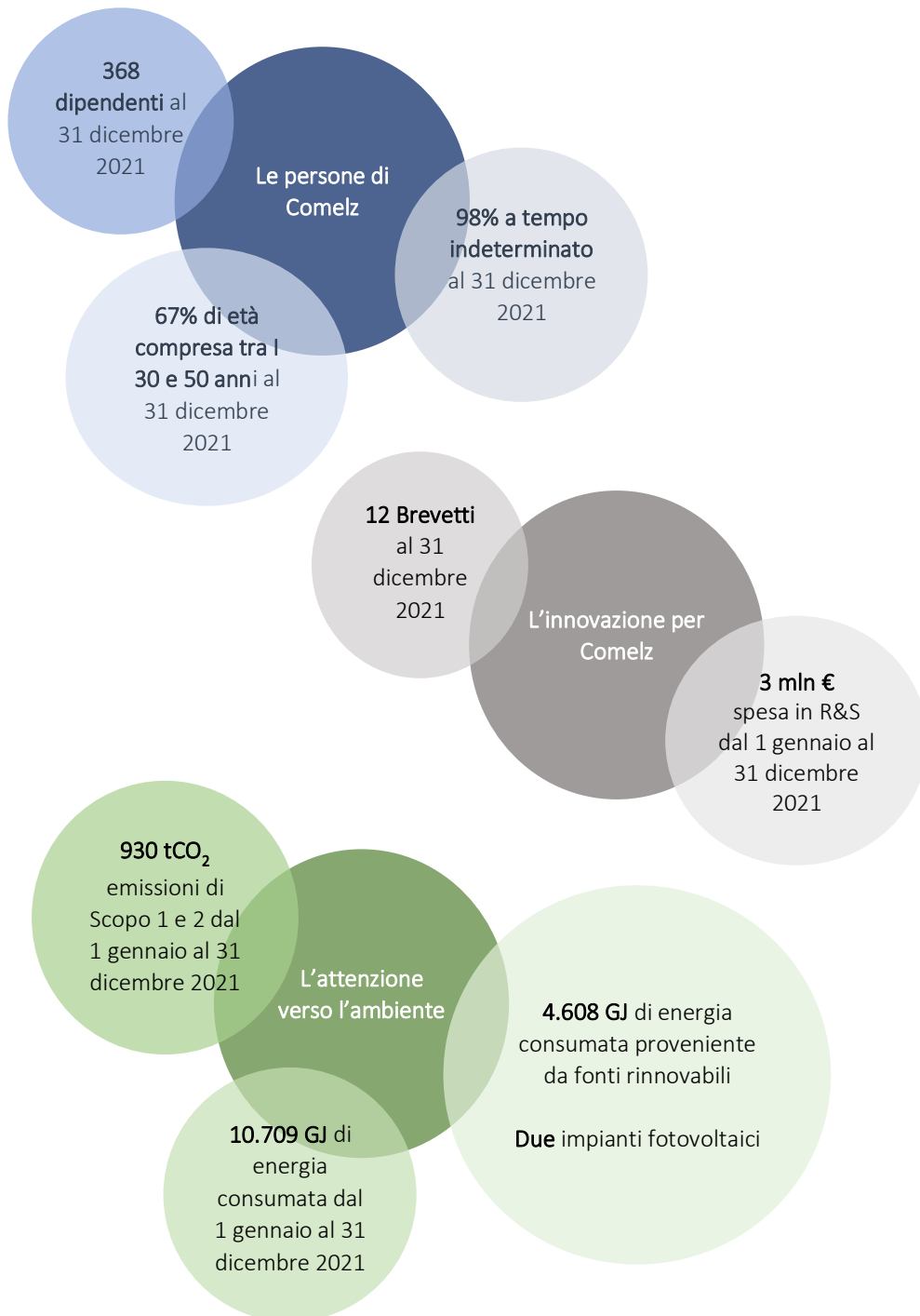
Per ulteriori informazioni e suggerimenti relativamente al Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Comelz è possibile contattare dlugnani@comelz.com

Tale documento è inoltre disponibile anche sul sito web del Gruppo Comelz www.comelz.com.



1. Il Gruppo Comelz

Highlights del Gruppo nel 2021



1.1 Valori e mission

La nostra **missione** è crescere ogni giorno nel mercato mondiale come un'azienda italiana ed europea che offre prodotti di alta qualità e ad alto contenuto tecnologico.



To KNOW:
Conoscere le esigenze dei clienti e dei lavoratori

To SERVE:
Fornire un servizio di qualità

To TRUST:
Creare rapporti di fiducia

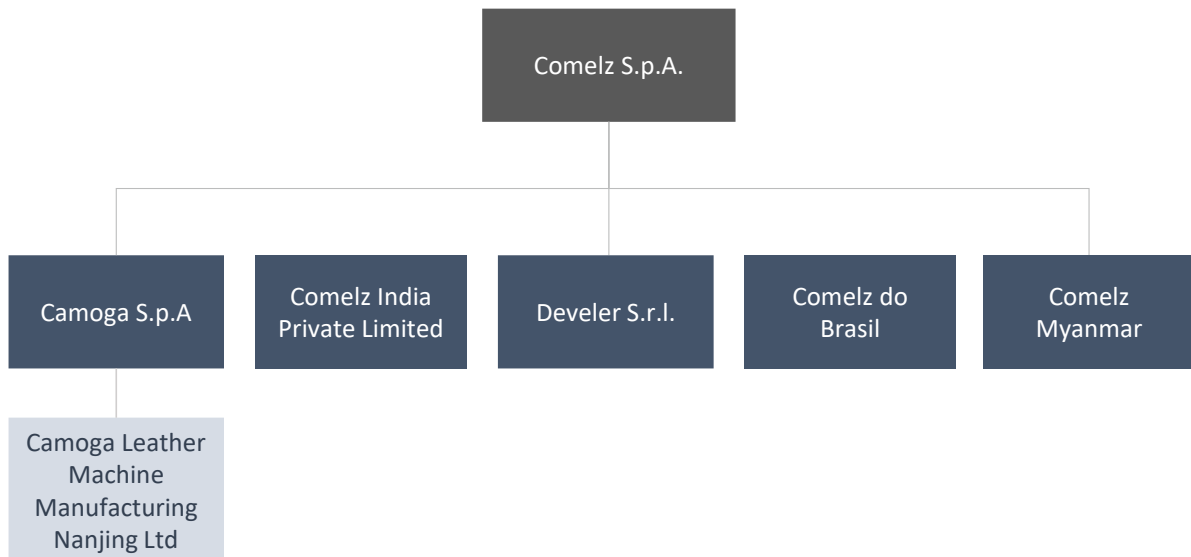
To INNOVATE:
Creare prodotti unici per sviluppare nuove tecnologie

Striving for PERFECTION:
Cercare sempre di migliorare

1.2 Profilo e storia del Gruppo

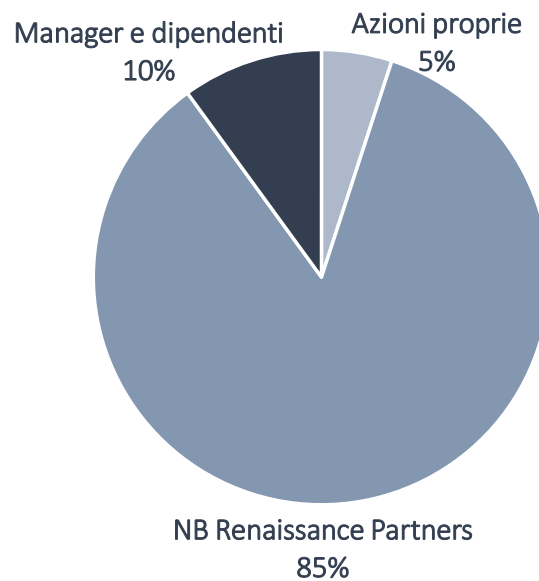
Il Gruppo Comelz è costituito dalla capogruppo Comelz S.p.A. e le sue controllate. Comelz S.p.A. è una società per azioni, registrata e domiciliata in Italia, con sede legale a Vigevano (PV).

La struttura societaria del Gruppo Comelz al 31 dicembre 2021



L'assetto proprietario del Gruppo è rappresentato per l'85% dal fondo di Private Equity NB Renaissance Partners.

Assetto proprietario al 31 dicembre 2021



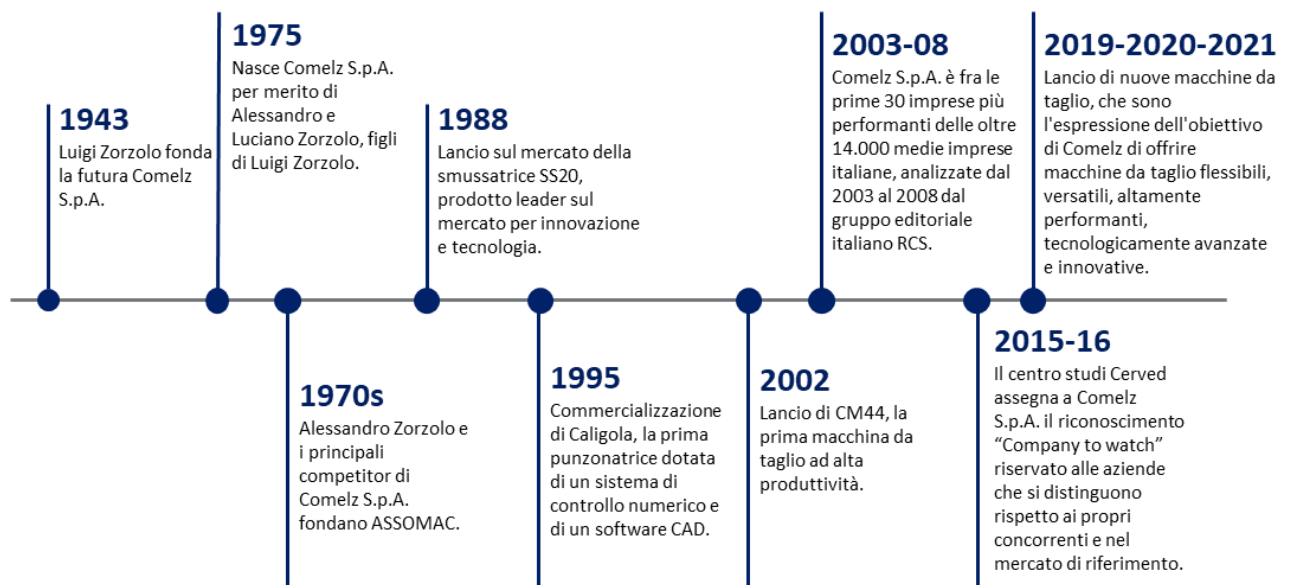
*“Siamo stati i primi, nel nostro settore, ad introdurre **l’elettronica**; i primi a dotarci, per la produzione, di macchinari a **controllo numerico**; tra i primi, infine, ad inserire **contenuti informatici** nei nostri prodotti.” (Codice Etico)*

Fondata nel 1943 Comelz S.p.A. è un’impresa italiana specializzata nella progettazione e costruzione di macchine operatrici per calzaturifici, quali smussatrici di pellame, ripiegatrici di tomaie, pantografi, al servizio di mercati nazionali e internazionali.

La Società può essere definita come una delle capostipiti di quella generazione di imprese italiane che seppe interpretare le esigenze di un mercato calzaturiero e della pelletteria nazionale allora in forte espansione, dando vita ad un settore meccano-calzaturiero di eccellenza internazionale. Comelz S.p.A., in particolare, gestisce la produzione di macchine operatrici, prevede la progettazione della macchina sia della parte meccanica che elettrica ed elettronica e infine conduce lo sviluppo dei relativi software gestionali.

La Società irrompe sul mercato sul finire degli anni ’60 con prodotti ad alto contenuto innovativo e si afferma nel tempo tra i soggetti più significativi del settore, assumendo fra l’altro un ruolo guida in ambito associativo. Infatti, negli anni ’70, Alessandro Zorzolo, insieme ai principali competitors di Comelz S.p.A., fonda l’Associazione nazionale costruttori tecnologie per calzature, pelletteria e conceria (di seguito ASSOMAC) con l’obiettivo di adottare un approccio comune verso il mercato nazionale ed internazionale. Alla fine degli anni ’80 la Società risulta fra le primissime imprese del settore ad interpretare una nuova stagione industriale basata sulla diffusione dei sistemi CAD e degli impianti a controllo numerico, riuscendo a rifondare la propria identità aziendale su una forte integrazione delle tecnologie meccaniche, elettroniche e software.

Una storia di innovazione



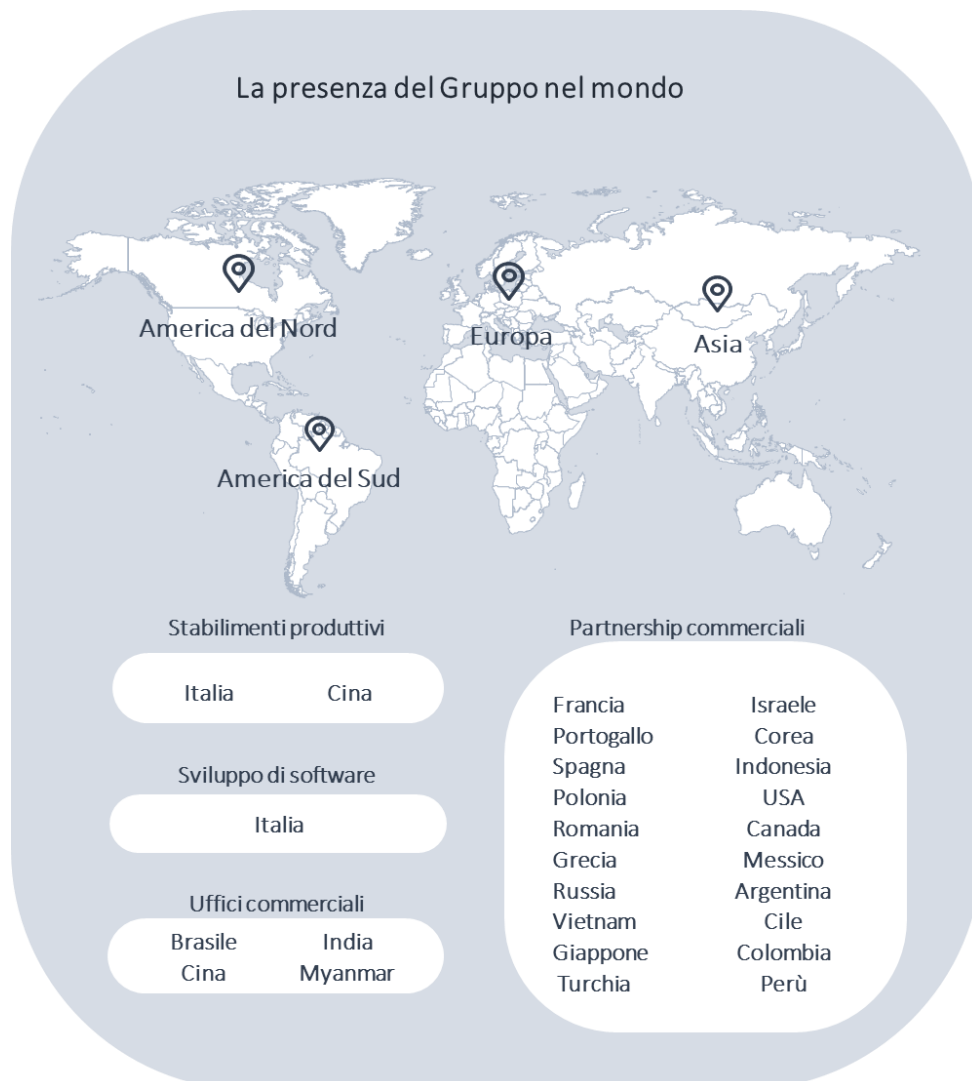
1.3 Una realtà internazionale

Il Gruppo Comelz opera in una molteplicità di contesti istituzionali, economici, politici, sociali e culturali in continua e rapida evoluzione in quanto produce ed esporta in tutto il mondo il Made in Italy.

A tal proposito, l'esercizio 2021 si è chiuso con un fatturato consolidato di 59,9 milioni di euro, in aumento del 63% sul 2020, e un EBITDA di 18,8 milioni di euro, in aumento del 129% sul 2020. L'utile netto è stato negativo per 5,8 milioni di euro, in quanto Comelz S.p.A. ha registrato imposte differite passive per 15 milioni di euro, dovute allo storno dei benefici fiscali registrati nel 2020 per l'affrancamento dell'avviamento. Nel corso del 2021, infatti, si è deciso di recedere dalla sua adozione, a seguito delle variazioni introdotte dalla Legge di Bilancio 2022.

Tra i clienti del Gruppo figurano i principali protagonisti dell'industria del lusso, i maggiori produttori e fornitori di operatori del settore calzaturiero, oltre che operatori legati alla produzione di materiale conciario per il settore *automotive*. Tra i clienti del Gruppo sono presenti anche piccoli operatori e artigiani orientati alla ricerca della qualità e delle performance.

L'aspetto internazionale del mercato ha permesso al Gruppo di espandere il proprio network di vendita, che si compone sia di affiliate e controllate sia di punti di distribuzione e rivendita. Il Gruppo è presente in Europa, Asia, Nord e Sud America.





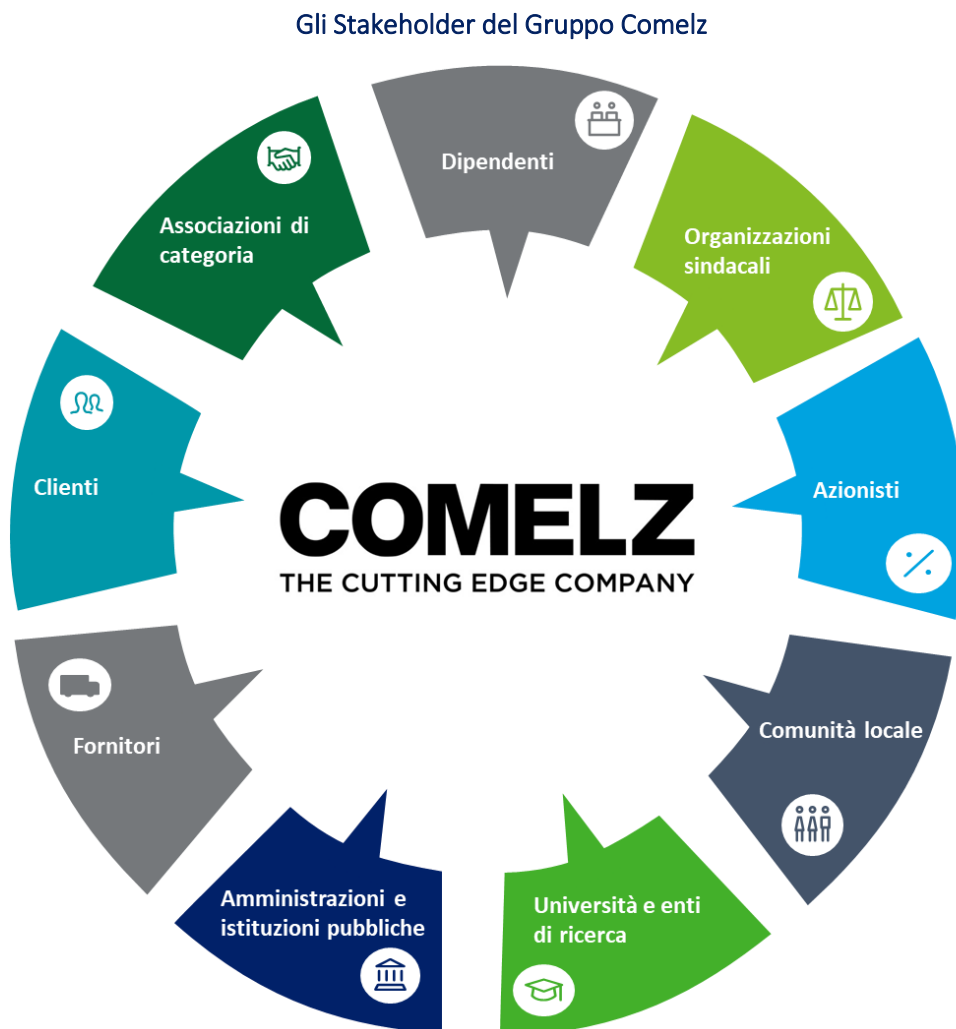
2. La Sostenibilità in Comelz

2.1 Analisi di materialità

In linea con lo standard di rendicontazione adottato, il Global Reporting Initiative (GRI), le informazioni esposte nel presente Bilancio sono state selezionate sulla base del principio di materialità che individua quelle tematiche che riflettono gli impatti economici, ambientali e sociali significativi per il Gruppo Comelz e influenzano in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli Stakeholder rilevanti.

Il confronto e il dialogo efficace con gli stakeholder è un elemento di vitale importanza per il Gruppo. Per tale ragione Comelz si impegna a creare occasioni di dialogo e confronto, basate sulla trasparenza, con i propri stakeholder attraverso la costante comunicazione.

La mappatura degli stakeholder, di seguito riportata, rappresenta le 9 categorie di interlocutori più rilevanti per il Gruppo.



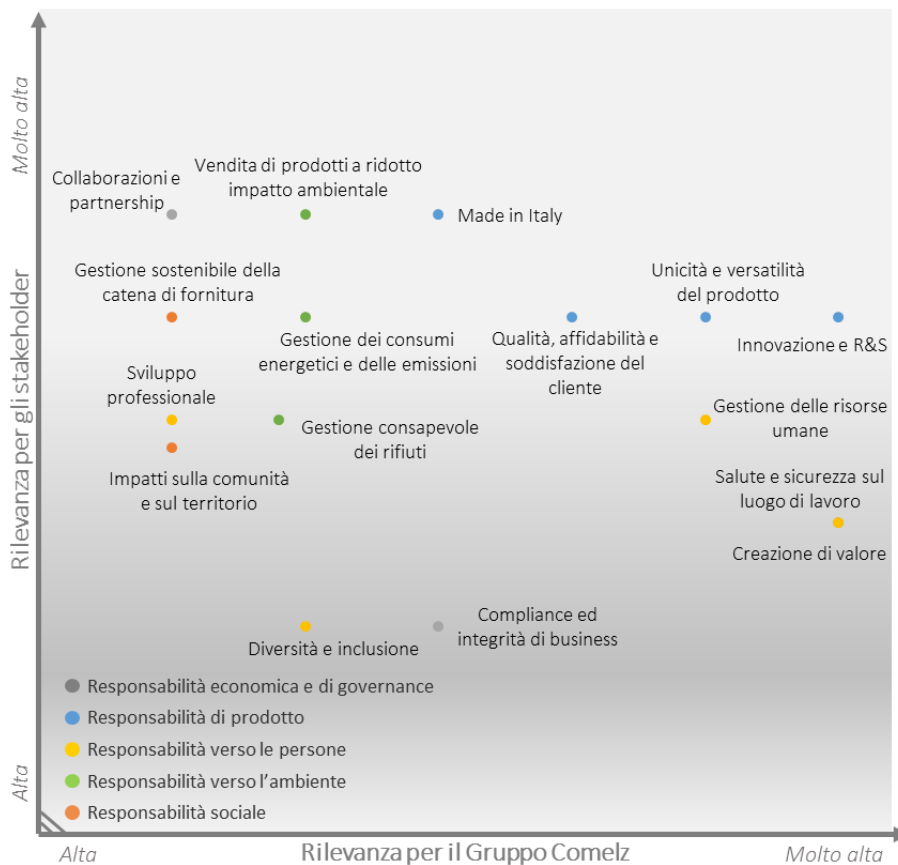
Al fine di migliorare il dialogo con i propri stakeholder e di allineare sempre di più l'impegno del Gruppo nella sostenibilità alle aspettative di tali stakeholder, nel 2020 Comelz ha aggiornato la propria analisi di materialità. Nel corso dell'esercizio 2021 non sono intervenuti cambiamenti rilevanti in termini di contesto economico, sociale e aziendale, e pertanto non si è ritenuto necessario aggiornare tale processo. Il Gruppo ha quindi validato la matrice di materialità anche per l'anno 2021.

Nell’ambito dell’aggiornamento dell’analisi di materialità svolto dal Gruppo nel corso del 2020, Comelz ha coinvolto due importanti categorie di stakeholder, ossia un campione di azionisti e l’Associazione di categoria ASSOMAC. Attraverso un questionario, le due categorie di stakeholder hanno espresso le loro valutazioni sulla rilevanza di un panel di 17 tematiche in ambito ambientale, sociale e di governance, individuate in fase preliminare attraverso un’analisi di contesto e di benchmark del settore. Inoltre, tali tematiche sono state sottoposte anche alla valutazione del Top Management e delle principali funzioni di Comelz S.p.A..

Questo momento ha rappresentato un’opportunità di confronto sui principali temi di sostenibilità e ha permesso una condivisione di idee, opinioni e prospettive su un insieme di argomenti connessi a tale ambito. I principali temi su cui Comelz si è concentrata sono l’innovazione tecnologica e la ricerca e sviluppo, la qualità, affidabilità e soddisfazione del cliente, l’unicità e versatilità del prodotto e la gestione delle risorse umane. Tali tematiche afferiscono principalmente alla responsabilità di prodotto, confermando l’assoluta priorità per il Gruppo di fornire prodotti innovativi, unici, sicuri e di qualità.


I risultati delle valutazioni raccolte tramite i questionari sono rappresentati all’interno della matrice di materialità di seguito riportata, che diventa l’elemento cardine su cui vengono definiti i contenuti del presente documento e su cui il Gruppo focalizzerà il proprio impegno in ambito di sostenibilità.


Matrice di Materialità del Gruppo Comelz





2.2 Gli impegni futuri nella sostenibilità

Nell'ambito del percorso di sostenibilità intrapreso, il Gruppo ha identificato, sulla base di un panel di iniziative già in essere, alcuni obiettivi di sostenibilità. Di seguito si riporta un aggiornamento sullo stato di avanzamento per ciascun obiettivo:

- 
RAGGIUNTO
entro il 2021

Approvvigionamento di **energia elettrica da fonti rinnovabili** per il sito produttivo presso Vigevano di Comelz S.p.A.
- 
IN CORSO
Continuativo

L'estensione della **Targa Verde** ad un numero sempre maggiore di macchinari prodotti in Italia.
- 
IN CORSO
Continuativo

Supporto della piattaforma digitale **GreenApes**, al fine di diffondere comportamenti virtuosi in ambito sociale e ambientale.
- 
IN CORSO
entro il 2022

Installazione e attivazione di un **impianto fotovoltaico** con una potenza di 402 kWp nel sito produttivo presso Vigevano di Comelz S.p.A.

Per maggiori dettagli circa gli obiettivi futuri e le iniziative citate, si rimanda ai capitoli “L’impegno sociale” e “Il nostro impegno per ridurre l’impatto sull’ambiente”.



3. La Governance del Gruppo

3.1 La Governance del Gruppo

Il sistema di Corporate Governance adottato da Comelz S.p.A. mira a garantire la più equilibrata collaborazione tra le sue componenti e ha l'obiettivo di promuovere una conduzione responsabile e trasparente dell'impresa nei confronti del mercato al fine di creare valore condiviso per tutti gli stakeholder.

Composizione del Consiglio di Amministrazione al 31 dicembre 2021	
Corsico Piccolino Alessandro	Presidente Consiglio di Amministrazione
Zorzolo Bruno	Consigliere
Canè Fabio Cosmo Domenico	Consigliere
Cerrina Feroni Marco	Consigliere
Camisassi Giovanni	Consigliere
Riccardi Paolo	Consigliere

Al 31 dicembre 2021, il Consiglio di Amministrazione di Comelz S.p.A. è composto da 6 uomini, di cui una sola persona tra i 30 e 50 anni e il restante sopra i 50 anni.

Genere	Al 31 dicembre 2021			Al 31 dicembre 2020		
	30-50 anni	>50 anni	Totale	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	1	5	6	3	4	7
Totale	1	5	6	3	4	7

Il Collegio Sindacale, quale organo di controllo, è incaricato a vigilare circa l'osservanza della legge e delle norme societarie, oltre a controllare l'adeguatezza dei controlli interni e della struttura organizzativa della società. Al 31 dicembre 2021, il Collegio è composto da 5 uomini, di cui il 20% tra i 30 e 50 anni e l'80% sopra i 50 anni.

Genere	Al 31 dicembre 2021			Al 31 dicembre 2020		
	30-50 anni	>50 anni	Totale	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	1	4	5	1	4	5
Totale	1	4	5	1	4	5

3.2 Etica e integrità di business

Comelz opera in una molteplicità di contesti istituzionali, economici, politici, sociali e culturali in continua e rapida evoluzione in quanto produce ed esporta in tutto il mondo il Made in Italy. Tutte le attività del Gruppo si svolgono nell'osservanza della legge, in un quadro di concorrenza leale sul mercato da parte di tutti i soggetti che vi operano, con onestà, integrità personale, correttezza professionale e buona fede, nell'effettiva tutela dell'ambiente, della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, nel rispetto degli interessi legittimi di tutti coloro i quali operano nel contesto aziendale e, comunque, tutti i "portatori di interesse", quali ad esempio la Pubblica Amministrazione, i clienti, i collaboratori esterni e i fornitori.

A luglio 2020 Comelz S.p.A. ha quindi ritenuto opportuno adottare il suo primo Codice Etico e di Comportamento, ai sensi del D.Lgs 231/2001, anche alla luce dei suggerimenti inclusi nelle Linee Guide emanate da Confindustria. Al fine di assicurare un effettivo rispetto delle regole riflesse nel Codice Etico, la capogruppo ha insignito l'Organismo di Vigilanza, che è affiancato anche da responsabili in posizione apicale di staff nell'organigramma della Società, dei compiti di controllo e di sorveglianza.

Parallelamente all'adozione del Codice Etico, il Consiglio di Amministrazione di Comelz S.p.A. ha deliberato l'adozione del Modello di organizzazione, gestione e controllo in linea con le disposizioni del D.Lgs. 231/2001.

Nel corso del 2022 è prevista una verifica dell'intero modello 231, anche per recepire le modifiche introdotte dalla normativa su nuovi possibili reati.

Nell'identificazione e valutazione dei rischi, la capogruppo ha identificato come suoi principali rischi il rischio di credito e il rischio di liquidità. Comelz S.p.A. opera con primari operatori del settore calzaturiero e per tale motivo, i rischi connessi all'insolvenza rappresentano per essa un evento remoto. Tuttavia, al fine di mitigare tale rischio, sono state implementate attività di mitigazione, quali la definizione di una procedura di limite di credito, l'analisi preliminare della solvibilità e la negoziazione di importi liquidati in anticipo al fine di garantire una copertura dei costi di costruzione del macchinario.

Per quanto riguarda il rischio di liquidità, Comelz S.p.A. ritiene di avere fonti di finanziamento sufficienti a soddisfare i fabbisogni finanziari programmati grazie alla generazione di flussi di cassa operativi e alle risorse finanziarie disponibili.

Il Codice è disponibile e liberamente accessibile da tutto il personale di Comelz, ed è inoltre affisso nelle bacheche sindacali (eventualmente anche elettroniche) e nella Intranet aziendale. Ogni eventuale aggiornamento sarà divulgato attraverso i medesimi canali.

Sistema di segnalazione

In caso di notizie relative alla violazione delle prescrizioni di cui al presente Codice, o alla commissione dei reati di cui al D.Lgs n. 231/2001, o di pratiche non in linea con le procedure e le norme di comportamento adottate dalle Società del Gruppo, i destinatari sono tenuti ad effettuare apposite segnalazioni all'OdV, all'indirizzo e-mail: odv@comelz.com. Per tutte le segnalazioni effettuate, Comelz garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante nelle attività di gestione della segnalazione.

Negli ultimi mesi del 2021 è stato intrapreso un percorso di aggiornamento del modello 231 con l'obiettivo di integrare alcuni nuovi casi di reato, in linea con la nuova normativa in materia. In particolare, il processo di aggiornamento ha visto come prima fase la revisione generale delle procedure già esistenti, che si prevede di concludere nel corso del 2022.

Il canale del sito internet garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante per tutte le attività di gestione della segnalazione.

L'OdV valuta le segnalazioni ricevute con discrezione e responsabilità. A tal fine può ascoltare l'autore della segnalazione e/o il responsabile della presunta violazione, motivando per iscritto la ragione dell'eventuale autonomia decisione a non procedere. In ogni caso, i segnalanti in buona fede saranno tutelati contro qualsiasi forma di ritorsione o penalizzazione e ad essi sarà assicurata la massima riservatezza, fatti salvi gli obblighi di legge e le esigenze di tutela della Società, e delle persone accusate erroneamente o in malafede.

A tal proposito è stabilito il divieto di atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione. In ogni caso,

eventuali misure ritorsive o discriminatorie adottate nei confronti del segnalante per motivi collegati direttamente o indirettamente alla segnalazione, sono nulle.

4. I prodotti Comelz

4.1 Innovazione e Ricerca e Sviluppo

I valori del prodotto Comelz

INNOVAZIONE

Comelz ambisce all'innovazione che fa la differenza. Cerca e sviluppa solo soluzioni che soddisfano le principali esigenze della domanda con l'obiettivo di costruire relazioni di lungo termine.

PRODUTTIVITA'

La tecnologia di Comelz è al servizio di qualsiasi tipologia di azienda, per aumentare la produttività dei suoi processi.

FLESSIBILITA'

Comelz si concentra sul raggiungimento di elevati standard di qualità al fine di creare macchine versatili dotate di un design flessibile e un layout efficiente per soddisfare anche le necessità più specifiche.

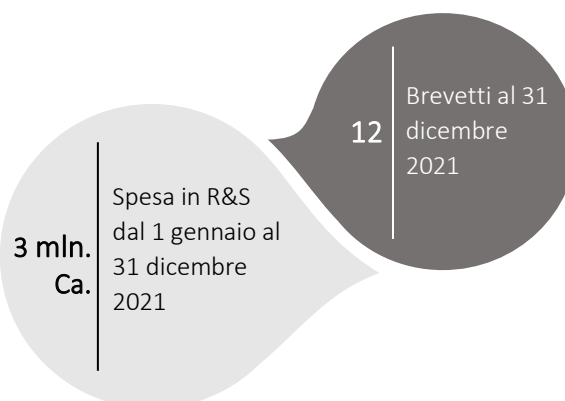
SOLUZIONI SU MISURA

Grazie all'automazione, Comelz fornisce diverse configurazioni dei macchinari che permettono al cliente di sviluppare soluzioni su misura in modo facile ed efficiente.

Lo spirito innovativo di Comelz si riflette nel continuo sviluppo di nuove soluzioni tecnologiche e nell'ottenimento, sin dalla sua fondazione, di numerosi brevetti.

Comelz è rinomata per essere una delle prime aziende a integrare l'elettronica nelle proprie linee di produzione e tra le prime a utilizzare macchine a controllo numerico (CNC) e apparecchiature per la produzione computerizzata. Comelz sta lavorando per digitalizzare i processi di taglio, coniugando software sofisticati e tecnologia avanzata per conseguire un livello di prestazioni senza precedenti. Il Gruppo si impegna nella ricerca di innovazioni che fanno la differenza e ricerca e sviluppa solo soluzioni che soddisfano le richieste dei clienti più esigente con l'obiettivo di instaurare rapporti a lungo termine.

"Giovane e moderna, dal 1943"



Nel corso dell'esercizio, Comelz S.p.A. ha continuato un'intensa attività di Ricerca e Sviluppo, che si è riassunta nella deposizione di un nuovo brevetto – *Apparecchiatura per il taglio di tessuti con controllo perfezionato*

I nostri prodotti

I prodotti offerti dal Gruppo sono impiegati principalmente nei seguenti settori:

 **THE CUTTING
EDGE COMPANY**

CALZATURIERO

Produzione di macchinari sia per le piccole aziende che per le grandi multinazionali, per il taglio di materiali sia in pelle che in tessuto.



PELLETTERIA

Sistemi ad alta precisione per il taglio di materiale in pelle sia di piccole che grandi dimensioni.



AUTOMOTIVE

Macchinari finalizzati a tagliare diversi componenti dell'industria automobilistica come interni in pelle e materiale sintetico.



ABBIGLIAMENTO

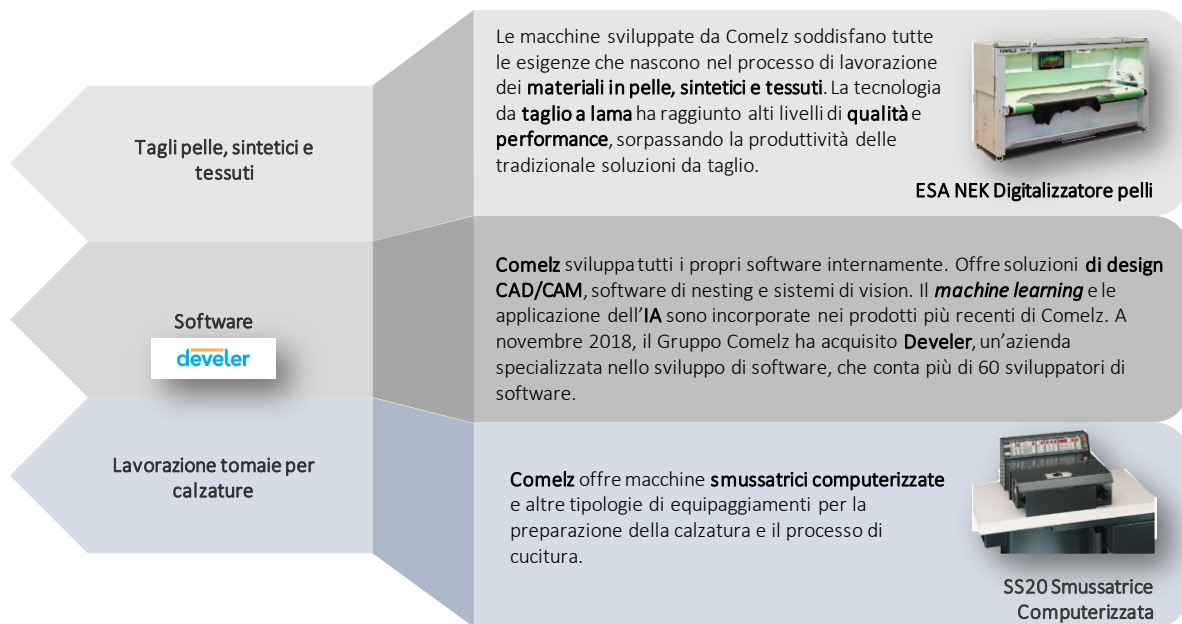
Soluzioni per il trattamento di diversi materiali utilizzati nel campo dell'abbigliamento.



ARREDAMENTO

Sistemi di taglio per la produzione su larga scala di arredamento di design, sia in pelle che in tessuto.

La gamma di prodotti Comelz si distingue principalmente in tre rami: il taglio della pelle, di sintetici e tessuti, lo sviluppo di software e la creazione di macchinari per la preparazione della tomaia con i più moderni e avanzati strumenti per il reparto giunteria.



Tecnologia Integrata

Ogni componente di un prodotto Comelz è progettato e sviluppato alla radice, per integrarsi al meglio in un unico sistema compatto ed efficiente. L'attività di R&S si estende infatti alla complessità di tutte le tecnologie che caratterizzano i prodotti Comelz, dalla meccanica, all'elettronica, fino al software, per poi produrre internamente con le più moderne risorse a disposizione in ogni settore.

Lamiere Strutturali di Precisione

Comelz dispone di una sofisticata tecnologia di lamiere piegate di precisione messa a punto attraverso una stretta e continuativa collaborazione con un partner altamente qualificato ed esperto. L'utilizzo di questa tecnologia a moduli semplifica e rende flessibile la fabbricazione delle macchine, incrementandone qualità e affidabilità rispetto all'uso della carpenteria tradizionale e definendo il caratteristico design compatto e funzionale.

Tutti i prodotti Comelz sono unici ma alla base condividono valori legati alla qualità e flessibilità di utilizzo, al fine di soddisfare tutte le esigenze del cliente.

4.2 Certificazioni di prodotto

Oltre ad assicurare alte performance di qualità e produttività, i prodotti Comelz sono sinonimo di sicurezza e affidabilità per i propri clienti. È di estrema importanza, infatti, garantire che tutti i macchinari rispettino i più alti standard di sicurezza e conformità.



Comelz S.p.A. ha ottenuto nel corso del 2021 la certificazione di prodotto dall'ente TÜV, in conformità alla Direttiva Macchine 2006/42/CE per la tutela e la sicurezza dei lavoratori, sui due macchinari da poco lanciati sul mercato, vale a dire la CZ Plus e la CJ, che si aggiungono quindi alle CT/M e CZ/XL già certificate. Sta inoltre lavorando per certificare un ulteriore macchinario nel 2022. Riconosciuto a livello globale, il marchio di certificazione TÜV SÜD viene rilasciato al completamento del relativo programma di verifica e ispezione e rimane valido a condizione che venga eseguita ogni anno un'ispezione di controllo sulla produzione. L'ottenimento della certificazione dimostra l'impegno di un'azienda per la salvaguardia della salute dei consumatori e incrementa l'affidabilità dei prodotti.



5. L'impegno per le proprie persone e la comunità

5.1 Le risorse del Gruppo ²

Comelz crede fortemente che il successo dei propri prodotti sia strettamente legato al talento e all'impegno delle proprie persone che ogni giorno contribuiscono al suo successo e alla sua crescita. Il Gruppo ostacola qualsiasi forma di discriminazione, che derivi ad esempio, da genere, nazionalità, orientamento sessuale, età o opinioni politiche e/o religiose con l'obiettivo di valorizzare il concetto di "diversity" quale opportunità di crescita per l'organizzazione.

Il Gruppo Comelz è composto da **368 dipendenti** al 31 dicembre 2021.

Inoltre, Comelz crede che la valorizzazione e l'investimento nelle risorse umane siano imprescindibili per il successo del Gruppo, perché la capacità di innovare e di generare prodotti di alta qualità ed efficienza è frutto della passione e della dedizione di tutte le persone che ne fanno parte.

In osservanza delle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro e della legislazione vigente a tutela delle condizioni di lavoro, la Società si impegna a rispettare i diritti umani fondamentali. In particolare, Comelz:

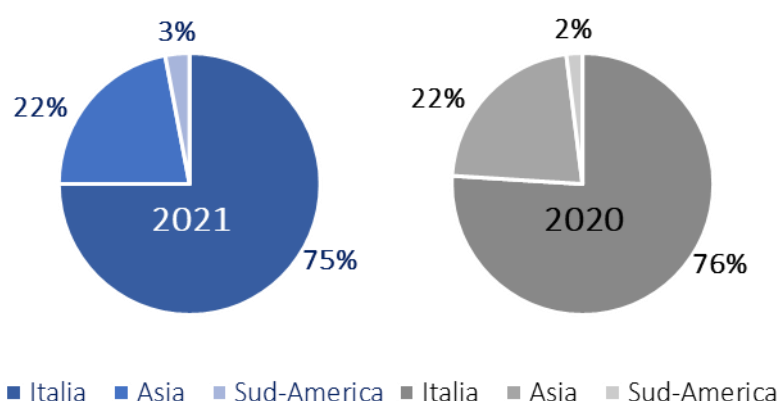
- ispira le proprie politiche di selezione, gestione, retribuzione e formazione del personale a criteri di professionalità, competenza e merito, in linea con le prescrizioni di legge in materia, con lo Statuto dei lavoratori ed i CCNL applicabili. Comelz rifiuta ogni forma di discriminazione o favoritismo volto ad agevolare l'assunzione di un candidato adottando un processo valutativo quanto più possibile oggettivo dei profili professionali e psicoattitudinali dei candidati e offrendo a tutti i lavoratori le medesime opportunità;
- crea un ambiente lavorativo in cui le caratteristiche personali del singolo lavoratore siano valorizzate e non penalizzate;
- assicura la tutela della privacy del personale e richiede il rispetto della normativa vigente in tema di privacy vietando la diffusione di notizie relative ai dati sensibili appresi in ragione della propria funzione lavorativa, se non previa autorizzazione dell'interessato e specifiche autorizzazioni dei vertici aziendali;
- vigila affinché nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non venga attuata alcuna forma di molestia, in particolar modo determinata o riferita a ragioni di età, sesso, orientamento sessuale e identità di genere, stato civile, stato di salute, disabilità, razza, etnia, nazionalità, affiliazioni politiche e sindacali e credenze religiose;
- si impegna a contrastare il fenomeno dello sfruttamento della manodopera dei lavoratori, anche attraverso il rifiuto ad intrattenere rapporti commerciali/stipulare contratti con soggetti terzi che se ne avvalgono;
- si impegna ad assicurare che il personale sia impiegato conformemente alle previsioni retributive, contributive, di orari di lavoro, periodi di riposo, ecc., nonché agli altri diritti in materia di lavoro e sindacali che sono riconosciuti ai lavoratori da leggi, regolamenti vigenti e dalla contrattazione collettiva nazionale e territoriale.

² Si evidenzia che il dato al 31 dicembre 2020 non è stato riesposto e non include 3 dipendenti, di cui 2 di Camoga S.p.A. e 1 di Comelz do Brazil.

Il Gruppo conta 368 lavoratori al 31 dicembre 2021, di cui il 98% è rappresentato da dipendenti e la restante quota, che costituisce il 2% della forza lavoro totale, è costituita dal personale somministrato e collaboratori esterni.

Il personale è perlopiù impiegato in Italia (75% con 276 dipendenti) mentre la quota rimanente è ripartita in Asia, in particolare in Cina, India e Myanmar (22% con 80 dipendenti), in Brasile (3% con 12 dipendenti).

Distribuzione geografica dei dipendenti al 31 dicembre



Sul totale dell'organico al 31 dicembre 2021, in linea con l'anno precedente, la quasi totalità dei dipendenti del Gruppo è assunta con un contratto a tempo indeterminato (98%) e impiegata full-time (96%).

Dipendenti del Gruppo per tipologia contrattuale e genere

Tipologia di contratto	Al 31 Dicembre 2021			Al 31 dicembre 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
A tempo indeterminato	311	50	361	301	51	352
A tempo determinato	7	-	7	3	-	3
Totale	318	50	368	304	51	355

Dipendenti del Gruppo per tipologia di impiego e genere

Tipologia di impiego	Al 31 Dicembre 2021			Al 31 dicembre 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	309	45	354	295	41	336
Part-time	9	5	14	9	10	19
Totale	318	50	368	304	51	355

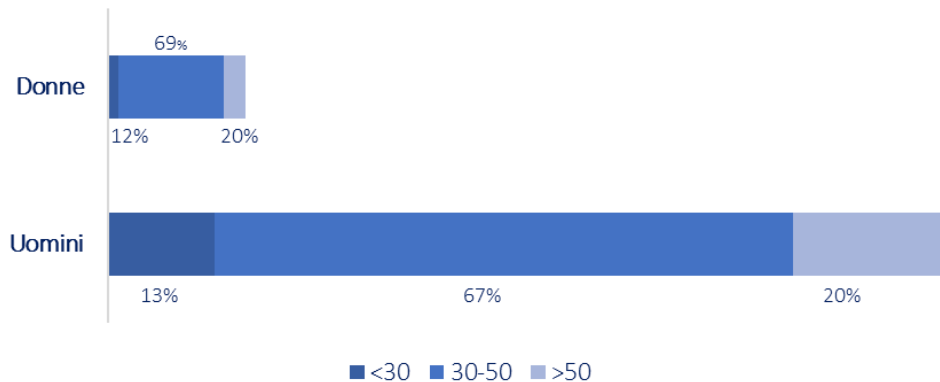
Dipendenti del Gruppo per area geografica e genere

Area geografica	Al 31 Dicembre 2021			Al 31 dicembre 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale

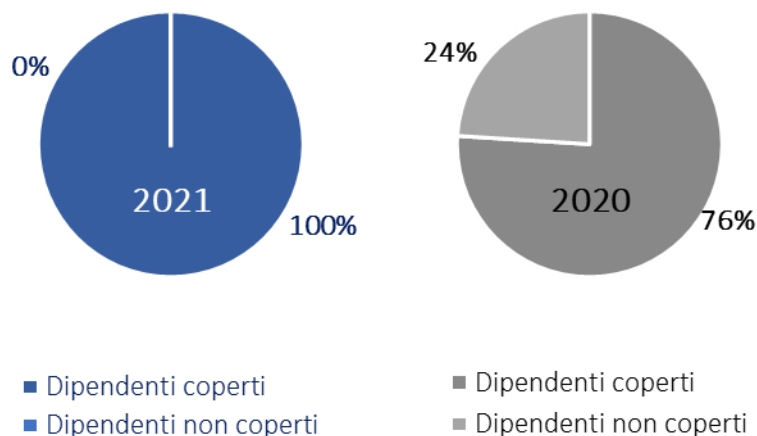
Italia	252	24	276	243	26	269
Cina	52	22	74	50	21	71
Brasile	9	3	12	6	3	9
India	4	1	5	4	1	5
Myanmar	1	-	1	1	-	1
Totale	318	50	368	304	51	355

Gli uomini costituiscono l'86% dell'organico del Gruppo, raggiungendo una presenza femminile del 14%, principalmente presente nella categoria degli impiegati. Il 67% del personale del Gruppo rientra nella fascia d'età tra i 30 e i 50 anni, seguito dal 21% di dipendenti con oltre i 50 anni e 12% con età inferiore ai 30 anni.

Distribuzione dei dipendenti per fascia d'età e per genere al 31 dicembre 2021

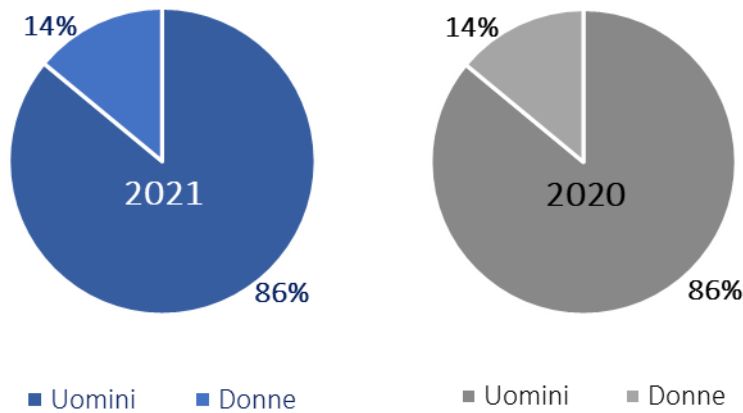


Percentuale di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva al 31 dicembre³

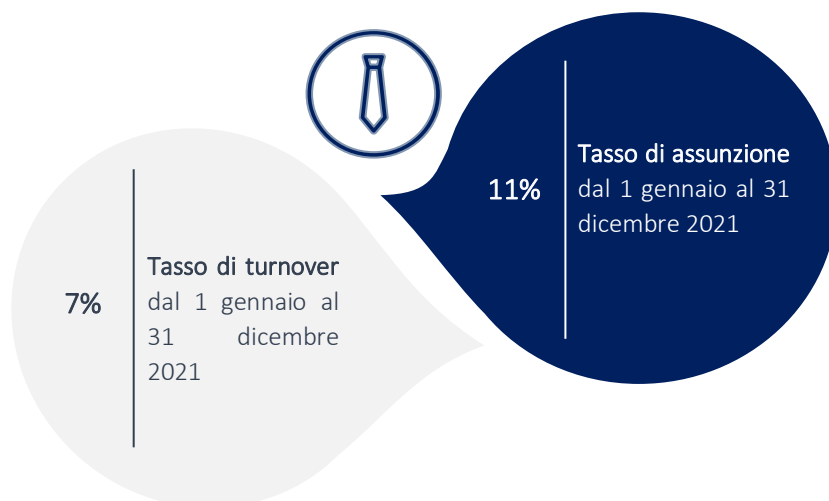


³ Per quanto riguarda la tutela dei diritti dei lavoratori, si applicano le norme nazionali delle diverse aree geografiche in cui il Gruppo opera. In particolare, in Cina non sono in vigore accordi di contrattazione collettiva ma i lavoratori sono tutelati dalle leggi nazionali.

Percentuale di dipendenti per genere al 31 dicembre



Il tasso di assunzione relativo al 2021 risulta pari al 11%, in aumento rispetto al 2020 (6%); per quanto riguarda le risorse in uscita, il tasso di turnover è diminuito dal 10% nel 2020 al 7% nel 2021.



Il Gruppo Comelz produce un impatto indiretto anche in relazione al territorio in cui opera. Consapevole del proprio ruolo sociale, con particolare riferimento allo sviluppo economico e al benessere generale della collettività, intende operare nel rispetto delle comunità locali e nazionali, sostenendo iniziative di valore culturale e sociale. Infatti, la sede principale di Comelz S.p.A. è a Vigevano, uno dei distretti industriali più antichi dell'intera Lombardia e famoso per la produzione di calzature e macchinari per le imprese che le realizzano, per l'Italia e il mercato internazionale, i cui addetti manifatturieri costituiscono gran parte della popolazione distrettuale. All'interno di questa unica realtà, il Gruppo cerca di contribuire alla crescita e allo sviluppo del distretto locale e alla continua affermazione della qualità e dell'esperienza del Made in Italy.

A conferma di tale impegno, il Gruppo ha assunto il 100% del senior management dalla comunità locale⁴.

⁴ Per comunità locale si intende l'Italia per Comelz S.p.A., Camoga Italia S.p.A. e Develer S.r.l.; l'India per Comelz India Private Limited, il Brasile per Comelz do Brasil e la Cina per Camoga Leather Machine Manufacturing Nanjing Ltd.

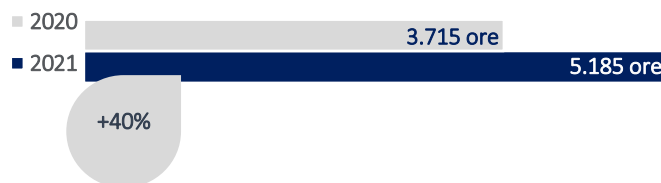
5.2 Formazione e sviluppo professionale

Comelz identifica come obiettivi principali la crescita professionale e lo sviluppo formativo dei suoi dipendenti attraverso un piano di formazione pianificato e inclusivo di tutte le possibili esigenze e richieste.

In particolare, la Direzione Aziendale di Comelz S.p.A. elabora annualmente un programma di formazione per l'anno in corso con riferimento alle tematiche da sviluppare, alle aree aziendali coinvolte e ai tempi di realizzazione. Tale programma è predisposto anche a partire dalle esigenze formative identificate e comunicate dai responsabili di funzione alla Direzione Aziendale. La Società garantisce la formazione e lo sviluppo del proprio personale, mediante corsi relativi alla formazione in ambito di Salute, Sicurezza e Ambiente ed eventuale ulteriore formazione obbligatoria.

Con l'obiettivo di diffondere a tutti i dipendenti del Gruppo la conoscenza delle disposizioni in materia di salute e sicurezza e per rispondere alle esigenze di compliance a regolamenti e leggi, nel corso del 2021 sono state erogate oltre 1.162 ore di formazione obbligatoria relativa alle tematiche di salute e sicurezza. Nel dettaglio, le ore medie di formazione annua per le donne è pari a 11 mentre per gli uomini pari a 15. Con riferimento alle ore di formazione erogate, si registra una diminuzione rispetto all'anno precedente dell'8%, principalmente a causa dell'emergenza sanitaria e del fatto che, nel 2020, è stata erogata della formazione straordinaria.

Numero di ore di formazione erogate dal 1 gennaio al 31 dicembre



5.3 Il benessere dei lavoratori

I dipendenti costituiscono il vero patrimonio di ogni azienda soprattutto su un mercato dove le risorse più qualificate sono scarse e la motivazione e la fidelizzazione del lavoratore sono essenziali.

Per la prima volta nella storia aziendale, Comelz ha introdotto un articolato premio di produzione diviso in due parti. La prima va a riconoscere incentivi legati alla intensività e flessibilità della presenza in azienda del singolo dipendente. La seconda è relativa alla produttività aziendale nel suo complesso.

La retribuzione variabile è oggi l'unico vero elemento di welfare aziendale, come frutto di accordo sindacale, con agevolazioni fiscali per i dipendenti e per l'azienda. La corresponsione parziale o totale dell'equivalente del premio di produttività, quali assistenza sanitaria, istruzione a rimborso, assicurazioni infortuni e malattia, piani previdenziali è stata proposta ai lavoratori; tuttavia, la maggioranza ha optato per la monetizzazione totale del valore complessivo del premio aziendale, corrispondendo appieno ai desideri dei dipendenti. In questo modo il welfare aziendale coniuga la responsabilità sociale d'impresa con i piani di incentivazione della forza lavoro, associando direttamente i benefit al tema della *compensation*.



In Develer, durante l'emergenza sanitaria, si è pensato ai benefit che potessero migliorare la vita lavorativa e personale dei propri dipendenti, e si continua a pensare a nuove soluzioni di benessere per le persone. Le principali iniziative intraprese sono state:

- **Bonus per la postazione:** i develeriani in remote working possono portare a casa tutto il materiale necessario, comprese le sedie e i computer fissi, e hanno in aggiunta un bonus per comprare altre cose o fare dei piccoli lavoretti in casa per adeguare la postazione;
- **Bonus per potenziare internet:** Develer sostiene i costi una tantum per il cambio di connettività da casa per adeguarlo agli standard richiesti per lavorare;
- **Orario di lavoro flessibile:** l'orario è sempre stato flessibile, e smart working vuol dire ancora maggiore flessibilità nel gestire la giornata e le pause, ma non significa non avere confini tra l'attività lavorativa e la vita privata;
- **Formazione:** le 80 ore di formazione annuali che ogni develeriano ha a disposizione continuano a valere e sono utilizzabili anche per conferenze e webinar on line.
- **Ginnastica posturale:** il Team LifeStyle di Develer ha pensato di proporre delle lezioni on line di ginnastica posturale della durata di 45' per chiunque voglia usufruirne.
- **Supporto psicologico:** Develer ha pensato di attivare uno sportello per consulenze mirate con una professionista del settore;
- **Kit di benvenuto direttamente a casa:** il primo giorno di lavoro, ogni develeriano riceve un kit di benvenuto composto da felpa, borraccia, tazza e zaino. Per tutti i develeriani che iniziano a lavorare con noi in questo periodo è prevista la spedizione a casa!
- **Tornei di videogame on line:** la socialità continua a essere importante. Periodicamente si sono organizzati incontri su un nostro server di gioco dedicato, così da passare qualche ora videoludica insieme;
- **Coffee break e aperitivo virtuale:** si sono organizzati momenti di socialità per fare due chiacchiere davanti a un caffè o per brindare il venerdì sera.

5.4 La salute e la sicurezza dei lavoratori

Comelz è impegnata nella diffusione e nel consolidamento della cultura della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutto il personale ed operando per preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori. Il Gruppo presenta infatti una significativa consapevolezza in merito alle tematiche di salute e sicurezza sul lavoro, al fine di minimizzare i rischi connessi allo svolgimento delle attività aziendali.

In merito alla salute e alla sicurezza dei dipendenti, Comelz S.p.A. ha condotto una valutazione dei rischi secondo i requisiti del Testo Unico sulla Salute e la Sicurezza dei dipendenti, decreto d.lgs. 81/2008, testo coordinato con il d.Lgs. 106/2009. All'interno della valutazione vengono descritte le misure da adottare, gli obiettivi e le tempistiche per la realizzazione degli stessi. Al fine di identificare i principali pericoli sul luogo di lavoro, la Società si avvale della collaborazione di una società terza e ha nominato delle figure predisposte alla gestione e alla tutela dello svolgimento delle attività lavorative e all'adempimento delle norme in merito di ambiente di lavoro, salute e formazione dei lavoratori.

Ogni anno sono previste riunioni in cui sono coinvolte tutte le figure aziendali che si occupano della gestione in materia di salute e sicurezza e i rappresentanti dei lavoratori, i quali hanno la possibilità di

consultarsi periodicamente con il RSPP aziendale e consultare il documento di valutazione dei rischi. Per i lavoratori viene erogata una formazione specifica per la sicurezza sui luoghi di lavoro per consentire loro di svolgere l'attività lavorativa nel migliore dei modi e per poter eventualmente segnalare tramite i loro preposti o il responsabile dei lavoratori eventuali situazioni di pericolo.

Anche nei confronti del personale somministrato, Comelz S.p.A. si adopera al fine di assicurare il rispetto della normativa applicabile e la consapevolezza dello stesso personale in merito ai rischi in materia di salute e sicurezza correlati agli ambienti di lavoro in cui opera.

La condivisione di questi valori è estesa anche ai collaboratori esterni, ove applicabile in considerazione delle prestazioni oggetto della relazione d'affari e legati a Comelz S.p.A. da rapporti negoziali, mediante l'adozione di clausole contrattuali specifiche.



La Società, in considerazione della volontà di creare per i suoi dipendenti e per i visitatori un ambiente salutare e confortevole, ha previsto in via generale il divieto di fumare nei luoghi di lavoro.

Nel 2021 si sono registrati 4 infortuni sul lavoro registrabili, a fronte di 6 infortuni avvenuti nel 2020, di cui uno con gravi conseguenze presso le sedi aziendali. Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili⁵ è pari a 1,6, in diminuzione rispetto all'anno precedente (2,3).

Con particolare riferimento alla diffusione del Covid-19 (SARS-CoV-2), il Gruppo ha adottato misure di controllo e prevenzione, finalizzate alla salvaguardia della salute dei suoi dipendenti, collaboratori, fornitori e clienti.

Tutto il personale impiegatizio è stato dotato degli strumenti e delle possibilità atte a svolgere il suo compito da remoto (cosiddetto smart working).

Inoltre, è stata stipulata una convenzione con un centro di analisi mediche, in modo da accelerare l'effettuazione di tamponi al personale con sintomatologia, o comunque entrato in qualche modo in contatto con persone positive o a rischio positività al COVID-19, nonché per effettuare periodici screening antigenici a tutto il personale.

⁵ Il tasso di infortuni è stato calcolato come il rapporto tra il numero totale di infortuni e il totale ore lavorate, utilizzando un fattore moltiplicativo di 200.000.

5.5 L'impegno sociale



GreenApes S.r.l.⁶ è una società nata nel 2012 da un team di esperti nel campo della sostenibilità e da **Develer**, società di servizi informatici toscana. Nel suo percorso da start up innovativa e certificata, ha ottenuto numerosi riconoscimenti, tra cui il Premio Sviluppo Sostenibile 2014, con medaglia del Presidente della Repubblica. Nel corso del 2016, greenApes S.r.l. è divenuta un'azienda B-Corp Certified, rinnovando nel 2018 la certificazione⁷. Sempre nel 2016, lo Statuto dell'azienda è stato modificato rendendo l'impresa una Società Benefit.

Il progetto GreenApes ha la missione di promuovere uno stile di vita etico attraverso la condivisione di esperienze e la certificazione di azioni sostenibili all'interno di una piattaforma digitale, con elementi premiali e gamified.

La società conta più di 16.200 "followers" sui canali social; più di 200 partner commerciali che hanno offerto premi sulla piattaforma; oltre 15 partner istituzionali internazionali che collaborano con GreenApes a vario titolo su numerosi progetti. La piattaforma digitale dispone anche di alcune funzioni di integrazione per collegare greenApes con numerose applicazioni e servizi di terze parti per certificare e premiare azioni dei cittadini.

Gli obiettivi di GreenApes sono⁸:

- la promozione di comportamenti a basso impatto ambientale attraverso i propri applicativi e canali di comunicazione;
- la promozione di azioni con impatto sociale positivo;
- la promozione esclusiva di prodotti e servizi legati ad un consumo etico ed eco-sostenibile;
- la promozione di comportamenti eco-sostenibili anche sul luogo di lavoro per i dipendenti delle proprie aziende clienti;



⁶ <https://www.greenapes.com/en/>

⁷ La certificazione B-Corp prevede un rinnovo ogni due anni comprensivo di audit esterno.

⁸ Fonte: Relazione d'impatto 2020 di Greenapes.

- la promozione di uno stile di vita più sano.



L'impegno futuro di Comelz S.p.A.

Diffusione di **comportamenti virtuosi** in ambito sociale e ambientale attraverso il mantenimento del supporto della piattaforma digitale



6. Il nostro impegno per ridurre l'impatto ambientale

6.1 Consumi energetici ed emissioni⁹

Comelz considera un dovere ridurre il proprio impatto ambientale, attraverso la partecipazione attiva alla conservazione delle risorse, l'adesione a standard energetici locali e l'ottemperanza alle normative ambientali applicabili. In linea con gli impegni presi, il Gruppo ha ampliato la propria produzione di energia attraverso fonti rinnovabili, grazie all'installazione di due impianti fotovoltaici, collocati nella sede di Comelz S.p.A. e Develer s.r.l.

In particolare, Comelz S.p.A. formalizza il suo impegno verso il rispetto dell'ambiente all'interno del Codice Etico, in cui si rivolge anche a tutti i suoi dipendenti chiedendo di:

Comelz S.p.A. progetta sistemi CAD, macchine per il taglio e macchinari per la preparazione della tomaia.

L'impegno di sostenibilità di Comelz S.p.A.

Comelz S.p.A. ha puntato su un impianto fotovoltaico la cui potenza arriva a circa 402 kWp, che sarà in funzione a partire dall'anno 2022.

- contribuire all'adempimento degli obblighi previsti a tutela dell'ambiente;
- valutare sempre gli effetti della propria condotta in relazione ai potenziali danni sull'ambiente;
- non adottare comportamenti imprudenti che potrebbero recare danno all'ambiente.

Sulla base degli impegni sopra descritti, nel 2021 il Gruppo ha consumato complessivamente 10.709 GJ¹⁰ di energia, la cui quota principale è rappresentata dall'energia elettrica, pari al 65% del fabbisogno energetico totale. Nonostante i consumi siano aumentati rispetto al 2020 (+12%), si sottolinea che, una parte di questi, provengono da fonti rinnovabili in quanto, a partire dal 2021, la società Comelz S.p.A. ha sottoscritto un contratto di fornitura presso il sito di Vigevano, per l'approvvigionamento di energia elettrica da fonte 100% rinnovabile. Tale decisione denota un forte impegno di Comelz S.p.A. nel volere rendere sempre più sostenibile la propria attività produttiva, essendo, tra tutte le sedi, quella con un maggiore consumo di energia elettrica (il 46% del totale dell'energia consumata), utilizzata principalmente per l'alimentazione delle macchine.

Inoltre, il cospicuo consumo di energia elettrica caratteristico delle realtà che sviluppano software, ha portato Develer ad investire nell'installazione di un impianto fotovoltaico dotato di una potenza di 40 KWp, che ha soddisfatto il 27% del suo fabbisogno energetico dal 1 gennaio al 31 dicembre 2021, in linea con l'anno precedente¹¹.

⁹ I dati 2020 e 2021 non includono le società Comelz Myanmar e Comelz India Private Limited.

¹⁰ Per il calcolo dei consumi energetici in GJ sono stati utilizzati i seguenti fattori di conversione:

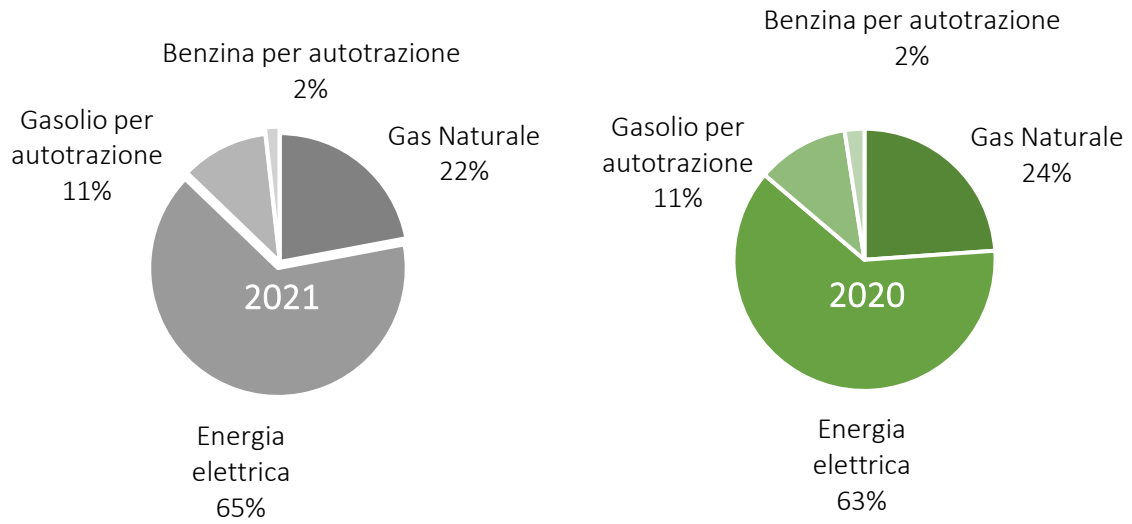
Gas naturale: per il 2021 è pari a 49,89 GJ/tonne (fonte: DEFRA 2021); per il 2020 è pari a 49,6 GJ/tonne (Fonte: DEFRA 2020);

Gasolio: per il 2021 è pari a 45,31 GJ/tonne (fonte: DEFRA 2021); per il 2020 è pari a 45,29 GJ/tonne (Fonte: DEFRA 2020);

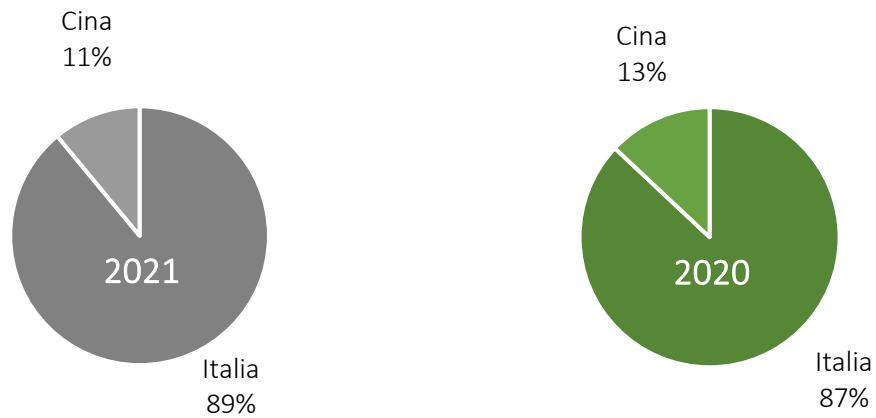
Benzina: per il 2021 è pari a 46,176 GJ/tonne (fonte DEFRA 2021); per il 2020 è pari a 46,21 GJ/tonne (fonte: DEFRA 2020).

¹¹ Si segnala che, a seguito di un miglioramento del processo di raccolta dati, il dato relativo all'anno 2020 della produzione di energia elettrica tramite impianto fotovoltaico di Develer S.p.A. è stato riesposto.

Energia consumata all'interno dell'organizzazione dal 1 gennaio al 31 dicembre (GJ)

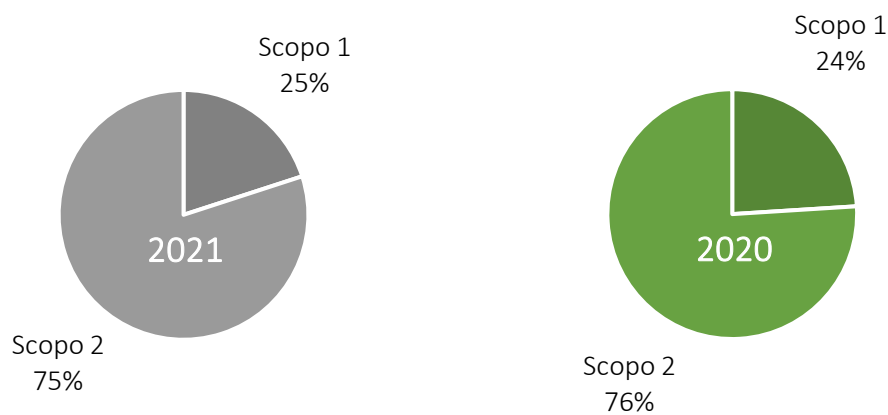


Percentuale di energia consumata per area geografica dal 1 gennaio al 31 dicembre (GJ)



Nel 2021 il Gruppo ha emesso in totale 930 tonnellate tCO₂, di cui 234 tonnellate sono emissioni dirette in tCO₂eq, mentre 696 tonnellate di tCO₂ sono emissioni indirette di Scopo 2 (calcolate con il metodo location-based) dovute all’acquisto di energia elettrica. In considerazione all’acquisto di energia elettrica da fonti rinnovabili, le emissioni di Scopo 2, calcolate con il metodo market-based, sono pari a 355 tCO₂. Le emissioni di Scopo 1 rappresentano il 25% delle emissioni totali e sono principalmente causate dal consumo di benzina e gasolio della flotta auto di Comelz S.p.A., Camoga S.p.A. e Camoga Machinery Manufacturing Nanjing Ltd. Rispetto al 2020, le emissioni sono aumentate del 9%, principalmente dovute alla ripresa nell’ approvvigionamento di energia elettrica dopo l’emergenza sanitaria.

Emissioni di Scopo 1 e 2 dal 1 gennaio al 31 dicembre (tCO₂)¹²



¹² I GRI Sustainability Reporting Standards prevedono due metodologie di calcolo delle emissioni di Scope 2, il “Location-based method” e il “Market-based method”. Il Market-based si basa sulle emissioni di CO₂ emesse dai fornitori di energia da cui l’organizzazione acquista, tramite un contratto, energia elettrica e può essere calcolato considerando: certificati di Garanzia di Origine dell’energia e contratti diretti con i fornitori, fattori di emissione specifici del fornitore, fattori di emissione relativi al “residual mix”, ovvero all’energia e alle emissioni non monitorate o non reclamate (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2021: 459 gCO₂/kWh - fonte: AIB - European Residual Mixes 2020, con fattore di emissione Cina: 609 gCO₂/kWh – fonte: Terna 2018). Il metodo Location-based è basato su fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici ben definiti, tra cui confini locali, subnazionali o nazionali (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2021: 315 gCO₂/kWh - Fonte: Terna 2019, con fattore di emissione Cina: 609 kgCO₂/kWh).

I fattori di emissione usati per il calcolo dello Scope 1 sono:

- Gas Naturale: per il 2021 è pari a 2,021 kgCO₂eq/m³ (Fonte: DEFRA 2021); per il 2020 è pari a 2,02266 kgCO₂eq/m³ (Fonte: DEFRA 2020);
- Gasolio: per il 2021 è pari a 2,512 kgCO₂eq/m³ (Fonte: DEFRA 2021); per il 2020 è pari a 2,75776 kgCO₂eq/m³ (Fonte: DEFRA 2020);
- Benzina: per il 2021 è pari a 2,194 kgCO₂eq/m³ (Fonte: DEFRA 2021); per il 2020 è pari a 2,16802 kgCO₂eq/m³ (Fonte: DEFRA 2020);

Le emissioni di Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO₂, tuttavia la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO₂ equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

Develer è un'azienda che realizza software e hardware per creare prodotti innovativi e migliorare i processi industriali.

develer

L'impegno per la sostenibilità di Develer

Oltre che funzionale e moderna, la nuova sede Develer è stata realizzata pensando anche alla sua **ecosostenibilità**. Infatti, un'azienda che si occupa di sviluppo software non può fare a meno dell'energia elettrica e Develer ha puntato su un **impianto fotovoltaico** di ultima generazione. I tetti dell'ufficio hanno quasi il 50% della loro superficie occupata da due impianti di 40 kWh di potenza di picco totale e permette all'azienda di soddisfare una parte del proprio fabbisogno energetico autoproducendo energia elettrica senza alcun tipo di inquinamento. Oltre all'approvvigionamento di energia elettrica da fonti rinnovabili, Develer porta avanti e cerca di diffondere e sensibilizzare il rispetto dell'ambiente attraverso molte altre iniziative, come ad esempio il ricircolo dell'aria negli uffici, il controllo domotico per l'efficienza energetica, l'incoraggiamento all'uso della bici, l'installazione di colonnine di acqua.



6.2 Gestione consapevole dei rifiuti ¹³

Il Gruppo si impegna in una corretta gestione e smaltimento dei rifiuti, così come previsto dalle normative vigenti in materia ambientale, consapevole che, un corretto svolgimento di tali attività, ha un impatto considerevole in relazione alla salute pubblica. Nel 2021, Comelz ha prodotto circa 199 tonnellate di rifiuti, in aumento del 58% rispetto al 2020. Per quanto riguarda la sede produttiva della capogruppo, i principali rifiuti generati sono imballaggi di cartone e di legno, materiale ferroso e olio per le macchine utensili, che vengono poi conservati o riciclati.



¹³ I dati 2020 e 2021 non includono le società Comelz Myanmar e Comelz India Private Limited.




6.3 Vendita di prodotti a ridotto impatto ambientale: la Targa Verde

Comelz ricerca sempre il miglioramento e l'innovazione nei propri prodotti, alla ricerca della cura del dettaglio con l'obiettivo al contempo di ridurre al minimo l'impatto ambientale della propria attività.

Il settore della meccanica strumentale in Italia riveste un ruolo importante nell'economia del Paese ed è per questo che ASSOMAC promuove soluzioni tecnologiche con l'obiettivo di portare all'attenzione, durante le diverse attività aziendali, la riduzione del consumo di risorse, per un processo manifatturiero che sia efficiente ed affidabile ma anche sostenibile.

Il progetto **"Supplier of Sustainable Technologies"** a cui Comelz S.p.A. ha aderito, ha come obiettivo principale lo sviluppo del **Green Label Tool**, uno strumento che permette di generare la Targa Verde attraverso la metodologia LCA e prevede l'implementazione di un Sistema di Labelling Associativo certificato da un Ente Terzo.

La **Life Cycle Assessment (LCA)** è un procedimento attraverso il quale si valutano gli impatti energetici ed ambientali relativi ad un prodotto, un processo o un'attività, tramite l'identificazione dell'energia e dei materiali usati e dei rifiuti rilasciati nell'ambiente.

GREEN LABEL OF		COMELZ		
PRODUCT DESCRIPTION				
Commercial name: CZ/XL Product type: Cutting machine				
WORK CYCLE				
Short process description: Cutting parts of women shoe upper				
Processed material: Olive leather				
ENERGY/ENVIRONMENTAL PERFORMANCES		CARBON FOOTPRINT		
Installed power: 14.4 kW		0.04831 kg of CO ₂ eq./Upper pair		
Electrical energy consumption: 0.00 kWh/Upper pair				
Thermal energy consumption: N.A.		The Green Label Tool is the result of the analysis, calculation and certification of the environmental impact of the product.		
Compressed air consumption: 0.1 Nm ³ /Upper pair		N.A.		
Sound emissions: 80 dB(A)		CARBON FOOTPRINT		
BOUNDARY CONDITIONS		N.A. kg of CO ₂ eq./Upper pair		
Location country: Europe		Production date:		
Up-to-date data collection (year): 2018				



Il riconoscimento della **Targa Verde** tramite l'ottenimento della certificazione rilasciata da Rina, associata a determinati macchinari, è un'iniziativa volontaria, il cui obiettivo è quello di esprimere l'impatto dei processi produttivi attraverso il parametro di riferimento internazionalmente riconosciuto **Carbon Footprint**. Il Carbon Footprint è una misura che esprime in CO₂ equivalente il totale delle emissioni di gas ad effetto serra associate direttamente o indirettamente ad un prodotto, un'organizzazione o un servizio. Come stabilito dal Protocollo di Kyoto, i gas ad effetto serra da considerare sono: anidride carbonica (CO₂), metano (CH₄), protossido d'azoto (N₂O), idrofluorocarburi (HFCs), esafluoruro di zolfo (SF₆) e perfluorocarburi (PFCs). La misurazione della Carbon Footprint di un prodotto o di un processo richiede in particolare l'individuazione e la quantificazione dei consumi di materie prime e di energia nelle fasi selezionate del ciclo di vita dello stesso. Secondo i principi della metodologia LCA, il Carbon Footprint ottenuto sarà il valore complessivo del Global Warming Potential – Potenziale di Riscaldamento Globale - di tutti i materiali e le fonti di energia inventariati nelle fasi di vita selezionate. Lo scopo del progetto è quello di utilizzare il calcolo del Carbon Footprint come parametro dell'eco-efficienza dei macchinari degli Associati **ASSOMAC**.

L'impegno futuro di Comelz S.p.A.



- Entro il **2022**, l'estensione della Targa Verde ad un numero sempre maggiore di macchinari prodotti in Italia e in particolare, presentare al Simac Tanning Tech, almeno una macchina certificata per l'Italia;
- Entro il **2022**, l'installazione e attivazione di un impianto fotovoltaico con una potenza di 402 Kwp



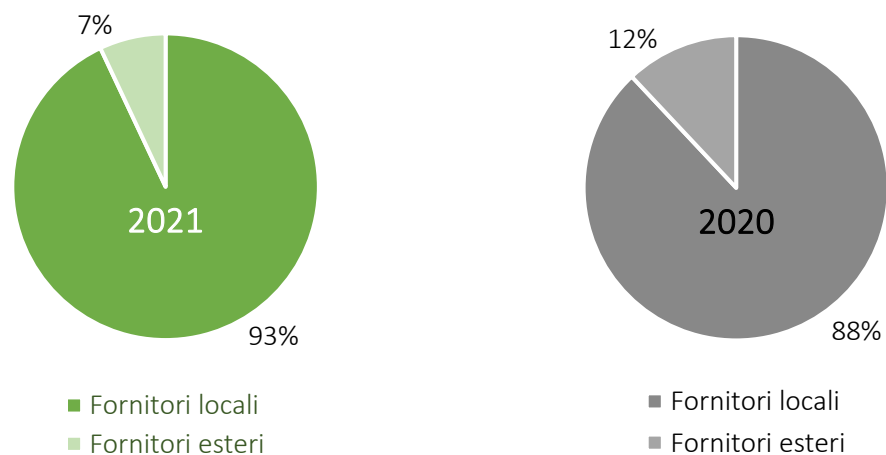
7. La catena del valore

7.1 Lo spirito Made in Comelz

Sin dalla sua fondazione, lo spirito Made in Comelz rappresenta una combinazione unica di abilità e esperienza. Racchiude la consapevolezza dell'eccellenza del Made in Italy, supportato dall'esperienza internazionale; è attraverso questo spirito che Comelz affronta le sfide del futuro.

I prodotti di Comelz S.p.A. mirano alla promozione dell'innovazione e della grande qualità manifatturiera italiana all'interno del distretto meccano-calzaturiero nell'area di Vigevano, privilegiando l'approvvigionamento delle risorse provenienti dal mercato italiano e, in particolare, dal territorio locale in cui il Gruppo opera, assicurando alti standard di qualità e sicurezza dei prodotti. Di seguito si riporta complessivamente la spesa verso fornitori locali nel periodo di rendicontazione in termini di volume percentuale. Si identifica come locale l'acquisto nel Paese in cui è localizzata la società del Gruppo (Italia, Cina e Brasile).

Spesa effettuata da fornitori locali dal 1 gennaio al 31 dicembre¹⁴



¹⁴ I dati fanno riferimento alle seguenti Società: Comelz S.p.A., Develer S.r.l., Camoga S.p.A., Camoga Leather Machine Manufacturing Nanjing Ltd, Comelz do Brazil. Per fornitori locali si intendono i fornitori con sede legale in Italia per Comelz S.p.A., Develer S.r.l., Camoga S.p.A., in Cina per Camoga Leather Machine Manufacturing Nanjing Ltd e in Brasile per Comelz do Brazil.

Appendice

Indicatori di performance

Le nostre persone ¹⁵

INFORMATIVA GRI STANDARDS 102-8

Numero totale di dipendenti per tipologia contrattuale e per genere

Tipologia di contratto	Al 31 dicembre 2021			Al 31 Dicembre 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
A tempo indeterminato	311	50	361	301	51	352
A tempo determinato	7	-	7	3	-	3
Totale	318	50	368	304	51	355

Numero di dipendenti per tipologia contrattuale, area geografica e genere

Tipologia di contratto e area geografica	Al 31 dicembre 2021			Al 31 Dicembre 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia						
A tempo indeterminato	245	24	269	240	26	266
A tempo determinato	7	-	7	3	-	3
Totale Italia	252	24	276	243	26	269
Asia						
A tempo indeterminato	57	23	80	55	22	77
A tempo determinato	-	-	-	-	-	-
Totale Asia	57	23	80	55	22	77
Sud America						
A tempo indeterminato	9	3	12	6	3	9
A tempo determinato	-	-	-	-	-	-
Totale Sud America	9	3	12	6	3	9
Total						
A tempo indeterminato	311	50	361	301	51	352
A tempo determinato	7	-	7	3	-	3
Totale Gruppo	318	50	368	304	51	355

Numero di dipendenti per tipologia di impiego e per genere.

Tipologia di impiego	Al 31 dicembre 2021			Al 31 Dicembre 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	309	45	354	295	41	336
Part-time	9	5	14	9	10	19
Totale	318	50	368	304	51	355

¹⁵ Si evidenzia che il dato al 31 dicembre 2020 non è stato riesposto e non include 3 dipendenti, di cui 2 di Camoga S.p.A. e 1 di Comelz do Brazil.

Numero di collaboratori esterni per area geografica e genere

Lavoratori esterni	Al 31 dicembre 2021			Al 31 Dicembre 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia						
Lavoratori somministrati	3	-	3	1	-	1
Lavoratori autonomi	1	-	1	1	-	1
Totale	4	-	4	2	-	2
Asia						
Lavoratori somministrati	-	1	1	-	1	1
Lavoratori autonomi	-	-	-	-	-	-
Totale	-	1	1	-	1	1
Sud America						
Lavoratori somministrati	-	-	-	-	-	-
Lavoratori autonomi	4	1	5	3	1	4
Totale	4	1	5	3	1	4
Totale						
Lavoratori somministrati	3	1	4	1	1	2
Lavoratori autonomi	5	1	6	4	1	5
Totale Gruppi	8	2	10	5	2	7

INFORMATIVA GRI STANDARDS 102-41

Percentuale di dipendenti coperti da contrattazione collettiva.

Percentuale	Al 31 dicembre 2021	Al 31 Dicembre 2020
Dipendenti coperti da contrattazione collettiva	100%	76%

INFORMATIVA GRI STANDARDS 401-1

Numero totale e tasso di assunzione per fascia d'età, genere e area geografica

Inquadramento	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2021			Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	10%	8%	9%	5%	12%	5%
<30 anni	12	1	38%	4	1	15%
30-50 anni	7	-	4%	5	2	4%
>50 anni	5	1	8%	2	-	3%
Asia	7%	26%	13%	11%	9%	10%
<30 anni	1	3	80%	2	-	22%
30-50 anni	3	3	8%	4	2	9%
>50 anni	-	-	-	-	-	-
Sud America	33%	0%	25%	-	33%	11%
<30 anni	1	-	25%	-	1	50%
30-50 anni	2	-	25%	-	-	-
>50 anni	-	-	-	-	-	-
Totale Gruppo	10%	16%	11%	6%	12%	6%

<30 anni	14	4	42%	6	2	18%
30-50 anni	12	3	6%	9	4	5%
>50 anni	5	1	8%	2	-	3%

Numero totale e tasso di turnover in uscita per fascia d'età, genere e area geografica

Inquadramento	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2021			Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	6%	13%	6%	9%	4%	9%
<30 anni	4	1	15%	5	1	18%
30-50 anni	5	-	3%	7	-	4%
>50 anni	5	2	9%	11	-	15%
Asia	4%	22%	9%	15%	9%	13%
<30 anni	-	3	60%	2	-	22%
30-50 anni	2	2	5%	6	2	12%
>50 anni	-	-	-	-	-	-
Sud America	11%	-	8%	17%	0%	11%
<30 anni	1	-	25%	-	-	-
30-50 anni	-	-	-	1	-	14%
>50 anni	-	-	-	-	-	-
Totale Gruppo	5%	16%	7%	11%	6%	10%
<30 anni	5	4	21%	7	1	18%
30-50 anni	7	2	4%	14	2	7%
>50 anni	5	2	9%	11	-	15%

INFORMATIVA GRI STANDARDS 403-9¹⁶¹⁷

Indicatori salute e sicurezza – dipendenti

Indici Infortunistici (Dipendenti)	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2021	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2020
Numero totale di ore lavorate	505.498	527.637
Numero di decessi risultanti da infortuni sul lavoro	-	-

¹⁶ Il calcolo degli indici infortunistici si è basato su 200.000 ore lavorate, secondo le formule seguenti:

- Tasso di decessi risultanti da infortuni sul lavoro: numero di decessi risultanti da infortuni sul lavoro/numero di ore lavorate*200.000
- Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi): (numero infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi) / numero di ore lavorate *200.000
- Tasso di infortuni sul lavoro registrabili: numero di infortuni sul lavoro registrabili / numero di ore lavorate *200.000;

¹⁷ Infortuni registrabili: tutti gli infortuni (che abbiano o meno portato al decesso), giorni di assenza dal lavoro, limitazioni delle mansioni lavorative o trasferimento ad un'altra mansione, cure mediche oltre il primo soccorso o stato d'incoscienza, lesioni importanti o malattia diagnostica da un medico o da un altro operatore sanitario autorizzato, anche qualora non sia causa di morte, giorni di assenza dal lavoro, limitazione delle mansioni lavorative o trasferimento a un'altra mansione, cure mediche oltre il primo soccorso o stato di incoscienza. Infortuni registrabili con gravi conseguenze: Infortuni che portano a un danno da cui il lavoratore (dipendente) non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi (ad esclusione dei decessi).

Numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	-	-
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	4	6
Tasso di decessi risultanti da infortuni sul lavoro	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	1,6	2,3

Si segnala che nel 2021, in linea con l'anno precedente, non si sono verificati infortuni registrabili e decessi tra i lavoratori esterni, a fronte di un totale di ore lavorate pari a 22.290 nel 2021 e 10.871 nel 2020. Il trend in aumento delle ore lavorate è dovuto al regolare funzionamento degli stabilimenti nel 2021: nel 2020, infatti, le ore lavorate avevano subito un forte calo a seguito del periodo di lockdown (causa Covid-19) e del ricorso alla Cassa integrazione.

Si segnala che non è stato fatto alcun ricorso alla Cassa integrazione nel corso del 2021.

INFORMATIVA GRI STANDARDS 404-1

Ore medie di formazione medie pro-capite per genere e inquadramento professionale.

Inquadramento	Ore pro-capite					
	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2021			Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-
Quadri	6	1	4	8	20	16
Impiegati	47	15	36	42	9	33
Operai	11	12	11	11	12	11
Totale	25	14	23	27	10	23

INFORMATIVA GRI STANDARDS 405-1

Percentuale di dipendenti per inquadramento professionale, genere e fascia d'età.

Inquadramento	Al 31 dicembre 2021			Al 31 Dicembre 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	83%	17%	2%	86%	14%	2%
<30 anni	-	-	-	-	-	-
30-50 anni	50%	50%	33%	67%	33%	43%
>50 anni	100%	-	67%	100%	-	57%
Quadri	83%	17%	3%	79%	21%	4%

<30 anni	-	-	-	-	-	-
30-50 anni	60%	40%	42%	60%	40%	36%
>50 anni	100%	-	58%	89%	11%	64%
Impiegati	70%	30%	40%	69%	31%	39%
<30 anni	83%	17%	16%	71%	29%	15%
30-50 anni	67%	33%	67%	70%	30%	70%
>50 anni	71%	29%	16%	62%	38%	15%
Operai	98%	2%	55%	98%	2%	55%
<30 anni	100%	-98%	9%	100%	-	12%
30-50 anni	98%	2%	70%	98%	2%	68%
>50 anni	98%	2%	21%	97%	3%	19%
Totale	86%	14%	100%	86%	14%	100%
<30 anni	91%	9%	12%	87%	13%	13%
30-50 anni	85%	15%	67%	85%	15%	67%
>50 anni	90%	10%	21%	86%	14%	20%

Percentuale di dipendenti appartenenti alle categorie protette suddivisi per inquadramento professionale e genere.

Inquadramento	Al 31 dicembre 2021			Al 31 Dicembre 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	-	-	-	-
Impiegati	1%	4%	1%	1%	11%	2%
Operai	3%	-	2%	5%	-	5%
Totale	4%	4%	4%	3%	6%	3%

Il nostro impegno per ridurre l'impatto sull'ambiente

INFORMATIVA GRI STANDARDS 302-1¹⁸

Consumi energetici all'interno dell'organizzazione (GJ) ¹⁹	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2021	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2020
Gas naturale	2.323	2.219
Gasolio per autotrazione	1.205	1.074
Benzina per autotrazione	175	231
Energia elettrica	7.007	6.057
<i>di cui rinnovabile (autoprodotta)</i>	162	176
<i>di cui rinnovabile (autoprodotta e venduta in rete)</i>	35	25
<i>di cui rinnovabile (acquistata)</i>	4.446	176
Totale	10.709	9.581

¹⁸ I dati 2020 e 2021 non includono le società Comelz Myanmar e Comelz India Private Limited.

¹⁹ Per il calcolo dei consumi energetici in GJ sono stati utilizzati i seguenti fattori di conversione:

Gas naturale: per il 2021 è pari a 49,89 GJ/tonne (fonte: DEFRA 2021); per il 2020 è pari a 49,6 GJ/tonne (Fonte: DEFRA 2020);

Gasolio: per il 2021 è pari a 45,29 GJ/tonne (fonte: DEFRA 2021); per il 2020 è pari a 45,29 GJ/tonne (Fonte: DEFRA 2020);

Benzina: per il 2021 è pari a 46,176 GJ/tonne (fonte DEFRA 2021); per il 2020 è pari a 46,21 GJ/tonne (fonte: DEFRA 2020).

Si segnala inoltre che, seguito di un miglioramento del processo di raccolta dati, il dato relativo alla produzione di energia elettrica tramite impianto fotovoltaico è stato riesposto.

Inoltre, nei consumi energetici interni all'organizzazione non è inclusa l'energia elettrica autoprodotta e venduta in rete.

INFORMATIVA GRI STANDARDS 305-1 e 305-2²⁰

Emissioni dirette e indirette di GHG (TonCO ₂) ²¹	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2021	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2020
Scopo 1	234	205
Scopo 2 - Location Based	696	649
Scopo 2 - Market based	355	816
Totale Scopo 1 e Scopo 2 (Location based)	930	854
Totale Scopo 1 e Scopo 2 (Market based)	589	1.022

INFORMATIVA GRI STANDARDS 306-3, 306-4 e 306-5²²

Rifiuti prodotti – Siti produttivi (ton) ²³	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2021	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2020
Rifiuti destinati allo smaltimento	-	-
<i>di cui rifiuti pericolosi</i>	-	-
<i>di cui rifiuti non pericolosi</i>	-	-
Rifiuti non destinati allo smaltimento	199	126
<i>di cui rifiuti pericolosi</i>	<i>21</i>	<i>16</i>
<i>di cui rifiuti non pericolosi</i>	<i>178</i>	<i>110</i>

²⁰ I dati 2020 e 2021 non includono le società Comelz Myanmar e Comelz India Private Limited.

²¹ I GRI Sustainability Reporting Standards prevedono due metodologie di calcolo delle emissioni di Scope 2, il "Location-based method" e il "Market-based method". Il Market-based si basa sulle emissioni di CO₂ emesse dai fornitori di energia da cui l'organizzazione acquista, tramite un contratto, energia elettrica e può essere calcolato considerando: certificati di Garanzia di Origine dell'energia e contratti diretti con i fornitori, fattori di emissione specifici del fornitore, fattori di emissione relativi al "residual mix", ovvero all'energia e alle emissioni non monitorate o non reclamate (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2021: 459 gCO₂/kWh - fonte: AIB - European Residual Mixes 2020, con fattore di emissione Cina: 609 gCO₂/kWh - fonte: Terna 2018). Il metodo Location-based è basato su fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici ben definiti, tra cui confini locali, subnazionali o nazionali (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2021: 315 gCO₂/kWh - Fonte: Terna 2019, con fattore di emissione Cina: 609 gCO₂/kWh).

I fattori di emissione usati per il calcolo dello Scope 1 sono:

- Gas Naturale: per il 2021 è pari a 2,021 kgCO₂eq/m³ (Fonte: DEFRA 2021); per il 2020 è pari a 2,02266 kgCO₂eq/m³ (Fonte: DEFRA 2020);
- Gasolio: per il 2021 è pari a 2,512 kgCO₂eq/m³ (Fonte: DEFRA 2021); per il 2020 è pari a 2,75776 kgCO₂eq/m³ (Fonte: DEFRA 2020);
- Benzina: per il 2021 è pari a 2,194 kgCO₂eq/m³ (Fonte: DEFRA 2021); per il 2020 è pari a 2,16802 kgCO₂eq/m³ (Fonte: DEFRA 2020);

Le emissioni di Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO₂, tuttavia la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO₂ equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

²² Si precisa che i dati 2020 e 2021 non includono le società Develer S.r.l., Comelz Myanmar e Comelz India Private Limited.

²³ Si segnala che a partire da quest'anno si è proceduto con la rendicontazione dei dati relativi ai rifiuti utilizzando il nuovo Standard GRI 306, pubblicato dal Global Reporting Initiative (GRI) nel 2020 in sostituzione della versione pubblicata nel 2016. Per tale motivo i dati del 2020 sono stati esposti rispetto a quanto richiesto dal nuovo indicatore.

Rifiuti non destinati a smaltimento	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2021			Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2020		
	In loco	Presso un sito esterno	Totale	In loco	Presso un sito esterno	Totale
Rifiuti pericolosi	-	21	21	-	16	16
<i>Riutilizzo</i>	-	-	-	-	-	-
<i>Riciclo</i>	-	21	21	-	16	16
<i>Altre operazioni di recupero</i>	-	-	-	-	-	-
Rifiuti non pericolosi	15	163	178	12	98	98
<i>Riutilizzo</i>	-	-	-	-	-	-
<i>Riciclo</i>	-	163	163	-	98	98
<i>Altre operazioni di recupero</i>	15	-	15	12	-	12
<i>Totale</i>	15	184	199	12	114	126

Tabella di riconciliazione con gli standard GRI

Tematiche materiali	GRI Standard	Confine dell'impatto	Tipologia d'impatto
Creazione di valore	-	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Compliance ed integrità di business	ANTICORRUZIONE (205) COMPORTAMENTI ANTICONCORRENZIALI (206) COMPLIANCE SOCIOECONOMICA (419)	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Collaborazione e partnership	-	Gruppo Comelz e partner	Causato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business
Gestione dei consumi energetici e delle emissioni	ENERGIA (302) EMISSIONI (305)	Gruppo Comelz e fornitori di energia elettrica	Causato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business
Gestione consapevole dei rifiuti	RIFIUTI (306)	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Vendita di prodotti a ridotto impatto ambientale	-	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Gestione delle risorse umane	OCCUPAZIONE (401)	Dipendenti del Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Diversità e inclusione	DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA' (405) NON DISCRIMINAZIONE (406)	Dipendenti del Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Sviluppo professionale	FORMAZIONE E ISTRUZIONE (404)	Dipendenti del Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Salute e sicurezza sul luogo di lavoro	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (403)	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business
Gestione delle risorse umane	OCCUPAZIONE (401)	Dipendenti del Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Innovazione e R&S	-	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Qualità, affidabilità e soddisfazione del cliente	SALUTE E SICUREZZA DEI CONSUMATORI (416)	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Unicità e versatilità del prodotto	-	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Made in Italy	-	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Gestione sostenibile della catena di fornitura	PRATICHE DI APPROVVIGGIONAMENTO (204)	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo e direttamente connesso alle attività del Gruppo

Impatti sulla comunità e sul territorio	PRESENZA SUL MERCATO (202)	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo e a cui il Gruppo contribuisce
---	----------------------------	---------------	---

Indice dei contenuti GRI

Questo materiale fa riferimento alle seguenti disclosure GRI:

GRI Standards		Informativa	Note e pagine
GRI 101: FOUNDATION (2016)			
GRI 102: GENERAL DISCLOSURES (2016)			
Profilo dell'organizzazione			
GRI 102: Informativa generale (2016)	102-1	Nome dell'organizzazione	3
	102-2	Attività, marchi, prodotti e servizi	20
	102-3	Luogo della sede principale	8
	102-4	Luogo delle attività	8, 10
	102-5	Proprietà e forma giuridica	8
	102-6	Mercati serviti	10
	102-7	Dimensione dell'organizzazione	10
	102-8	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	24-25
	102-9	Catena di fornitura	39
	102-10	Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura	3
102-12	Iniziative esterne	31-32	
Strategia			
GRI 102: Informativa generale (2016)	102-14	Dichiarazione di un alto dirigente	2
Etica ed integrità			
GRI 102: Informativa generale (2016)	102-16	Valori, principi, standard e norme di comportamento	7
Governance			
GRI 102: Informativa generale (2016)	102-18	Struttura della Governance	16

Stakeholder engagement			
GRI 102: Informativa generale (2016)	102-40	Elenco dei gruppi di stakeholder	12
	102-41	Accordi di contrattazione collettiva	26, 42
	102-42	Individuazione e selezione degli stakeholder	12
Reporting Practice			
GRI 102: Informativa generale (2016)	102-45	Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	4
	102-46	Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi	4
	102-47	Elenco dei temi materiali	13
	102-48	Revisione delle informazioni	4
	102-49	Modifiche nella rendicontazione	4
	102-50	Periodo di rendicontazione	4
	102-51	Data del report più recente	4
	102-52	Periodicità di rendicontazione	4
	102-53	Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	4
	102-54	Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards	4
	102-55	Indice dei contenuti GRI	50-56
	102-56	Assurance esterna	Il documento non è sottoposto ad assurance esterna
TEMI MATERIALI			
Impatto sulla comunità e sul territorio			
GRI 103: Modalità di gestione (2016)	103-1	Spiegazione del tema materiale e dei relativi perimetri	49-50
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	31
	103-3	Valutazione della modalità di gestione	31
GRI 202: Presenza sul mercato (2016)	202-2	Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale	31

Gestione sostenibile della catena di fornitura			
GRI 103: Modalità di gestione (2016)	103-1	Spiegazione del tema materiale e dei relativi perimetri	49-50
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	40
	103-3	Valutazione della modalità di gestione	40
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento (2016)	204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	40
Gestione dei consumi energetici e delle emissioni			
GRI 103: Modalità di gestione (2016)	103-1	Spiegazione del tema materiale e dei relativi perimetri	49-50
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	34-35
	103-3	Valutazione della modalità di gestione	34-35
GRI 302: Energia (2016)	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	33-37
GRI 305: Emissioni (2016)	305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	33-37
	305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	33-37
Gestione consapevole dei rifiuti			
GRI 103: Modalità di gestione (2016)	103-1	Spiegazione del tema materiale e dei relativi perimetri	49-50
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	37-38
	103-3	Valutazione della modalità di gestione	37-38
GRI 306: Rifiuti (2020)	306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	
	306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	
	306-3	Rifiuti prodotti	47-48
	306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	47-48

	306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	47-48
Compliance ed integrità di business			
GRI 103: Modalità di gestione (2016)	103-1	Spiegazione del tema materiale e dei relativi perimetri	49-50
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	16-18
	103-3	Valutazione della modalità di gestione	16-18
GRI 307-1: Compliance ambientale (2016)	307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	Nel 2021 non sono state registrate multe o sanzioni non monetarie per il mancato rispetto di leggi e regolamenti in materia ambientale.
GRI 206: Comportamenti anticoncorrenziali (2016)	206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Nel corso del 2021 non si sono registrate azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche.
GRI 205: Anticorruzione (2016)	205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Nel corso del 2021 non si sono registrati casi di corruzione accertati.
GRI 419: Compliance socioeconomica (2016)	419-1	Episodi di non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	Nel corso del 2021 non si sono registrati casi di non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica.
GRI 416: Salute e sicurezza dei consumatori (2016)	416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Nel corso del 2021 non si sono registrati casi di non conformità in materia di impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi.
Gestione delle risorse umane			
GRI 103: Modalità di gestione (2016)	103-1	Spiegazione del tema materiale e dei relativi perimetri	49-50

	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	24-25
	103-3	Valutazione della modalità di gestione	24-25
GRI 401: Occupazione (2016)	401-1	Nuove assunzioni e turnover	43-44
Salute e sicurezza sul luogo di lavoro			
GRI 103: Modalità di gestione (2016)	103-1	Spiegazione del tema materiale e dei relativi perimetri	49-50
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	29-30
	103-3	Valutazione della modalità di gestione	29-30
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	29-30
	403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	29-30
	403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	29-30
	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	29-30
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	29-30
	403-9	Infortuni sul lavoro	44-45
Sviluppo professionale			
GRI 103: Modalità di gestione (2016)	103-1	Spiegazione del tema materiale e dei relativi perimetri	49-50
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	27
	103-3	Valutazione della modalità di gestione	27
GRI 404: Formazione e istruzione (2016)	404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	45
Diversità e inclusione			

GRI 103: Modalità di gestione (2016)	103-1	Spiegazione del tema materiale e dei relativi perimetri	49-50
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	24-27
	103-3	Valutazione della modalità di gestione	24-27
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)	405-1	Diversità negli organi di governo e tra dipendenti	16, 45-46
GRI 406: Non discriminazione (2016)	406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Nel corso del 2021 non si sono registrati episodi di discriminazione.
Creazione di valore			
GRI 103: Modalità di gestione (2016)	103-1	Spiegazione del tema materiale e dei relativi perimetri	49-50
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	10
	103-3	Valutazione della modalità di gestione	10
Collaborazioni e partnership			
GRI 103: Modalità di gestione (2016)	103-1	Spiegazione del tema materiale e dei relativi perimetri	49-50
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	38
	103-3	Valutazione della modalità di gestione	38
Vendita di prodotti a ridotto impatto ambientale			
GRI 103: Modalità di gestione (2016)	103-1	Spiegazione del tema materiale e dei relativi perimetri	49-50
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	38
	103-3	Valutazione della modalità di gestione	38
Unicità e versatilità del prodotto			
GRI 103: Modalità di gestione (2016)	103-1	Spiegazione del tema materiale e dei relativi perimetri	49-50

	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	20-21
	103-3	Valutazione della modalità di gestione	20-21
Made in Italy			
GRI 103: Modalità di gestione (2016)	103-1	Spiegazione del tema materiale e dei relativi perimetri	49-50
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	40
	103-3	Valutazione della modalità di gestione	40
Innovazione e R&S			
GRI 103: Modalità di gestione (2016)	103-1	Spiegazione del tema materiale e dei relativi perimetri	49-50
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	19-21
	103-3	Valutazione della modalità di gestione	19-21