



COMELZ

Bilancio di Sostenibilità 2022

Indice dei Contenuti

Lettera agli stakeholder.....	2
Nota Metodologica.....	3
1. Il Gruppo Comelz	4
1.1 Valori e mission.....	6
1.2 Profilo e storia del Gruppo.....	7
1.3 Una realtà internazionale.....	9
2. La Sostenibilità in Comelz.....	10
2.1 Analisi di materialità.....	11
2.2 Impegni futuri nella sostenibilità.....	13
3. La Governance del Gruppo.....	15
3.1 La Governance del Gruppo.....	16
3.2 Etica e integrità di business.....	17
4. I prodotti Comelz	18
4.1 Innovazione e Ricerca e Sviluppo.....	19
4.2 I nostri prodotti.....	20
4.3 Certificazioni di prodotto.....	21
5. L’impegno per le proprie persone e la comunità.....	22
5.1 Le nostre risorse.....	23
5.2 Formazione e sviluppo professionale.....	26
5.3 Il benessere dei lavoratori.....	27
5.4 La salute e la sicurezza dei lavoratori.....	28
5.5 L’impegno sociale.....	30
6. Il nostro impegno per ridurre l’impatto ambientale.....	31
6.1 Consumi energetici ed emissioni.....	32
6.2 Gestione consapevole dei rifiuti.....	37
6.3 Vendita di prodotti a ridotto impatto ambientale: la Targa Verde.....	37
7. La catena del valore.....	38
7.1 Lo spirito Made in Comelz.....	39
Appendice	40
Indicatori di performance.....	41
Tematiche materiali e impatti correlati.....	48
Tabella di riconciliazione con gli standard GRI.....	53
Indice dei contenuti GRI.....	54

Lettera agli stakeholder

Cari lettori,

Comelz è una azienda *leader* nel distretto meccano calzaturiero di Vigevano. Comelz oggi è riconosciuta a livello mondiale per la sua capacità di innovare il modo di tagliare e modellare la pelle e i tessuti. Fornisce sistemi e isole di taglio ad alto contenuto tecnologico, flessibili, con i massimi livelli di produttività, adatti ad ogni tipo di lavorazione, in ogni parte del mondo. Comelz progetta e produce al proprio interno software, meccanica, elettronica e motori delle macchine per customizzarne ogni elemento.

Nel 2022, il conflitto ucraino ha destabilizzato gli equilibri europei portando il continente in una crisi energetica. In questo contesto, il Gruppo Comelz è riuscito a mantenere il suo ritmo di produttività senza notevoli perdite. Infatti, il Gruppo ha proseguito la sua attività sulla linea degli sviluppi degli anni precedenti, incrementando la sua forza lavoro, la formazione dei dipendenti e investendo nell'innovazione dei suoi prodotti. Declinando il suo percorso sulla traiettoria ESG, Comelz ha inoltre rinnovato il suo impegno nella creazione di un ambiente di lavoro sano e di diffusione dei criteri di etica ed integrità di business. A partire dai suoi aggiornamenti in materia di Modello 231 e i provvedimenti per migliorare gli standard di salute e sicurezza, il Gruppo anche per l'anno 2022 conferma indistintamente il suo impegno nella responsabilità sociale. Inoltre, Comelz è consapevole del ruolo proattivo che può rivestire nella transizione verso un'economia più circolare e sostenibile. Per questo motivo, la qualità e la sicurezza dei prodotti Comelz si basano sulla sostenibilità del processo di produzione che garantisca durabilità e affidabilità ai clienti.

In questo quarto Bilancio di Sostenibilità si delineano maggiormente gli obiettivi prefissati da Comelz per contribuire positivamente alla diffusione di un modello di business responsabile e una rendicontazione trasparente, volta a comunicare l'impegno verso tutti gli stakeholders. In quest'ottica in questo documento viene anche presentato un piano d'azione triennale che guiderà la società nell'implementazione di ulteriori iniziative e progetti per il raggiungimento di obiettivi ESG¹.

Come Gruppo internazionale siamo consapevoli della nostra responsabilità sociale e ci impegniamo a rispettare i più alti standard internazionali in relazione ai diritti fondamentali dei nostri lavoratori, oltre che contribuire allo sviluppo della comunità in cui operiamo tramite il supporto di attività culturali, educative e sociali. Per questo la sostenibilità per noi di Comelz rappresenta un principio guida nella creazione di prodotti sostenibili per i nostri clienti.

Firma

¹ Per maggiori informazioni fare riferimento al paragrafo "Impegni futuri nella sostenibilità".

Nota Metodologica

Il presente documento, che rappresenta il quarto Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Comelz, ha l'obiettivo di comunicare in modo trasparente la *performance* del Gruppo (nel documento anche "Gruppo" o "Comelz" o "Gruppo Comelz") in ambito di sostenibilità ambientale, sociale e di governance relativamente all'esercizio 2022 (dal 1° gennaio al 31 dicembre).

Il presente Bilancio di Sostenibilità, avente periodicità annuale, è stato redatto rendicontando con riferimento ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti dal *Global Reporting Initiative (GRI)*, come riportato all'interno della tabella "Indice dei contenuti GRI". Per quanto riguarda gli Standard Universali GRI 1 (*Foundation*) e i GRI 2 (*General Disclosures*) è stata adottata la più recente versione del 2021.

In particolare, i contenuti oggetto di rendicontazione sono stati selezionati sulla base dei risultati emersi dall'aggiornamento dell'analisi di materialità realizzato tra la fine del 2022 e l'inizio del 2023, che ha permesso di individuare gli impatti positivi e negativi, effettivi e potenziali sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi quelli sui diritti umani del Gruppo Comelz, così come descritto nel paragrafo "Analisi di materialità" del presente documento.

Il perimetro dei dati e delle informazioni risulta essere il medesimo del Bilancio Consolidato del Gruppo Comelz al 31.12.2022.

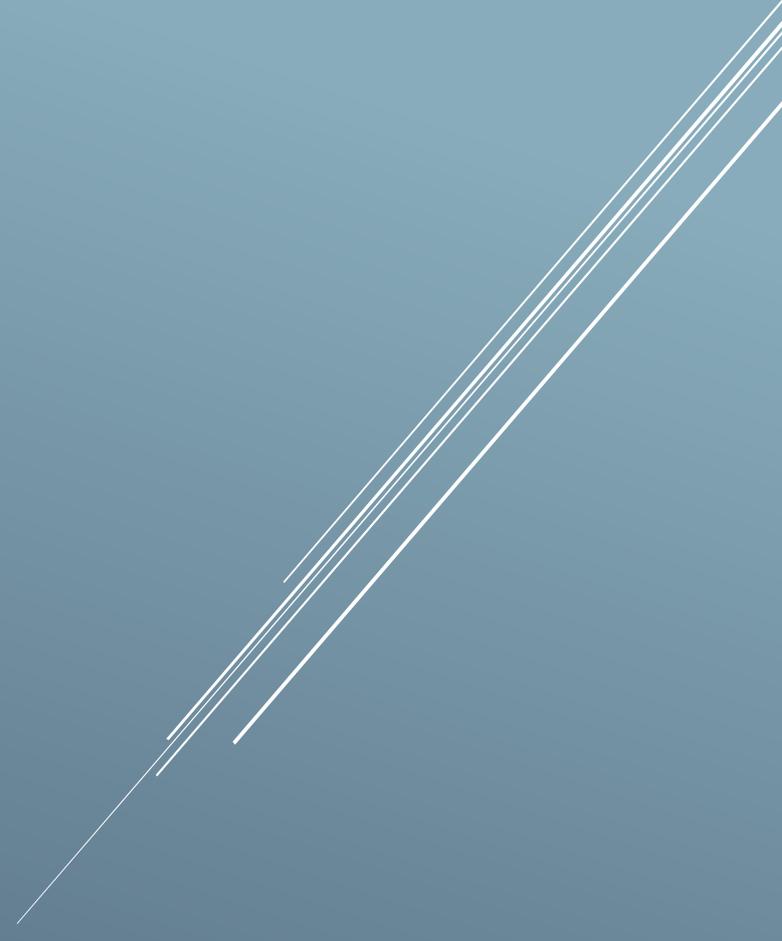
Per quanto riguarda i dati e le informazioni sociali ed ambientali il perimetro di rendicontazione include le società di Vigevano (Pavia) della Società Comelz S.p.A., Cormano (Milano) della Società Camoga S.p.A. incorporata in Comelz S.p.A. a partire dal 1 dicembre 2022,, Nanjing della Società Camoga Leather Machine Manufacturing Nanjing Ltd, Comelz do Brazil, Comelz India Private Limited, Comelz Myanmar e la Società Develer S.r.l. sita a Campi Bisenzio (Firenze), che, seppur non sia un sito produttivo, ha un impatto rilevante sui consumi energetici del Gruppo in quanto centro di sviluppo di software. Eventuali ulteriori eccezioni al perimetro di rendicontazione sono opportunamente esplicitate nel testo del presente documento.

Si segnala, inoltre, che non si sono verificate variazioni significative lungo la catena di approvvigionamento e all'assetto proprietario del Gruppo.

Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo è stato inserito, laddove possibile, il confronto con i dati relativi all'anno precedente. Inoltre, al fine di garantire l'affidabilità dei dati, è stato limitato, per quanto possibile, il ricorso a stime che, se presenti sono fondate sulle migliori metodologie disponibili e opportunamente segnalate. Sono opportunamente indicate, infine, nel presente documento, anche le riesposizioni dei dati pubblicati all'interno del precedente Bilancio di Sostenibilità.

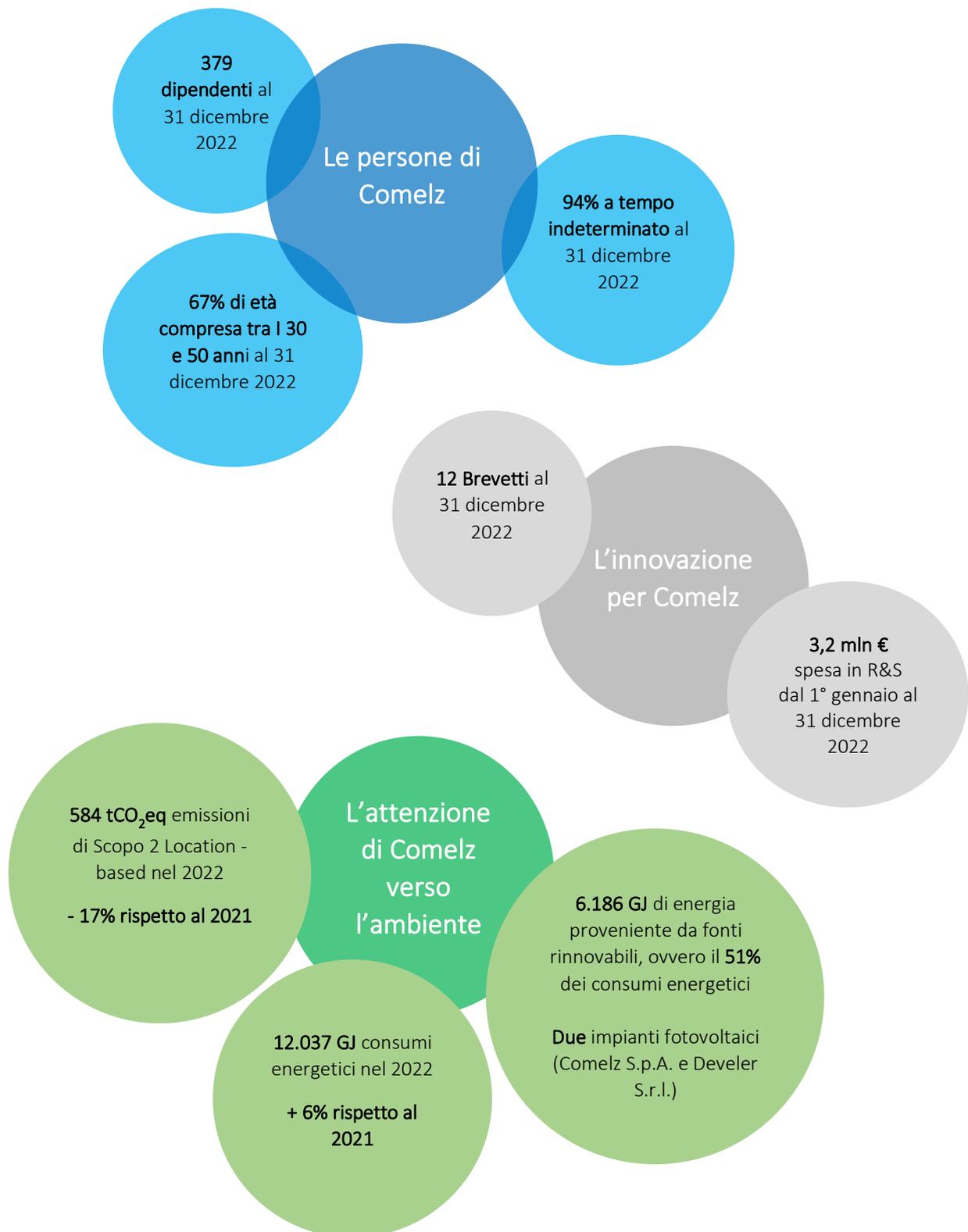
Per ulteriori informazioni e suggerimenti relativamente al Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Comelz è possibile contattare dlugnani@comelz.com

Tale documento è inoltre disponibile anche sul sito web del Gruppo Comelz www.comelz.com.



1. Il Gruppo Comelz

Highlights del Gruppo nel 2022



1.1 Valori e mission

*La nostra **missione** è crescere ogni giorno nel mercato mondiale come un'azienda italiana ed europea che offre prodotti di alta qualità e ad alto contenuto tecnologico.*



To KNOW:

Conoscere le esigenze dei clienti e dei lavoratori

To SERVE:

Fornire un servizio di qualità

To TRUST:

Creare rapporti di fiducia

To INNOVATE:

Creare prodotti unici per sviluppare nuove tecnologie

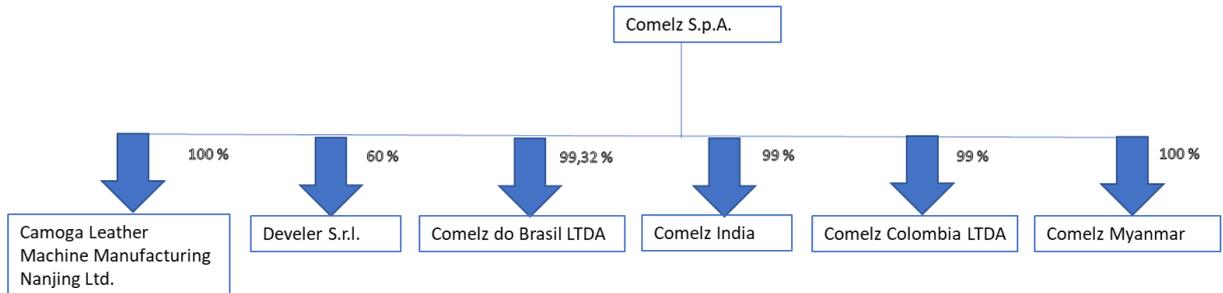
Striving for PERFECTION:

Cercare sempre di migliorare

1.2 Profilo e storia del Gruppo

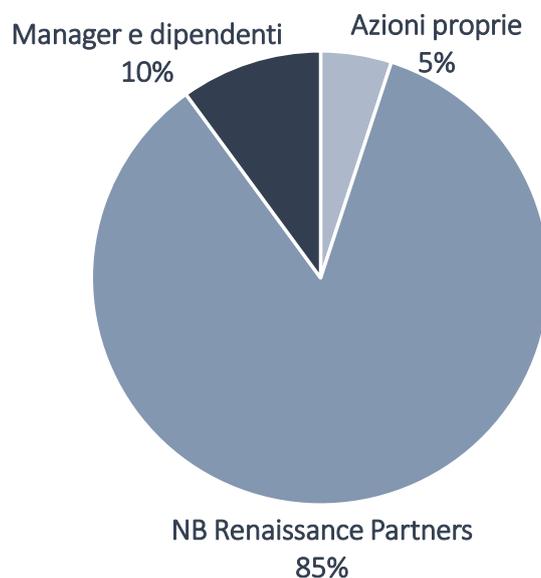
Situata a Vigevano, località per eccellenza nella tradizione della lavorazione delle pelli e pellame, Comelz S.p.A. è la capogruppo di una rete di impianti presenti in tutto in mondo. La struttura risulta così suddivisa:

La struttura societaria del Gruppo Comelz al 31 dicembre 2022²



L'assetto proprietario del Gruppo è rappresentato per l'85% dal fondo di Private Equity NB Renaissance Partners.

Assetto proprietario al 31 dicembre 2022



² Dal 2021, la sede di Comelz Colombia LTDA è in fase di liquidazione, nonostante non sia più una sede operativa, rimangono ancora dei crediti sospesi.

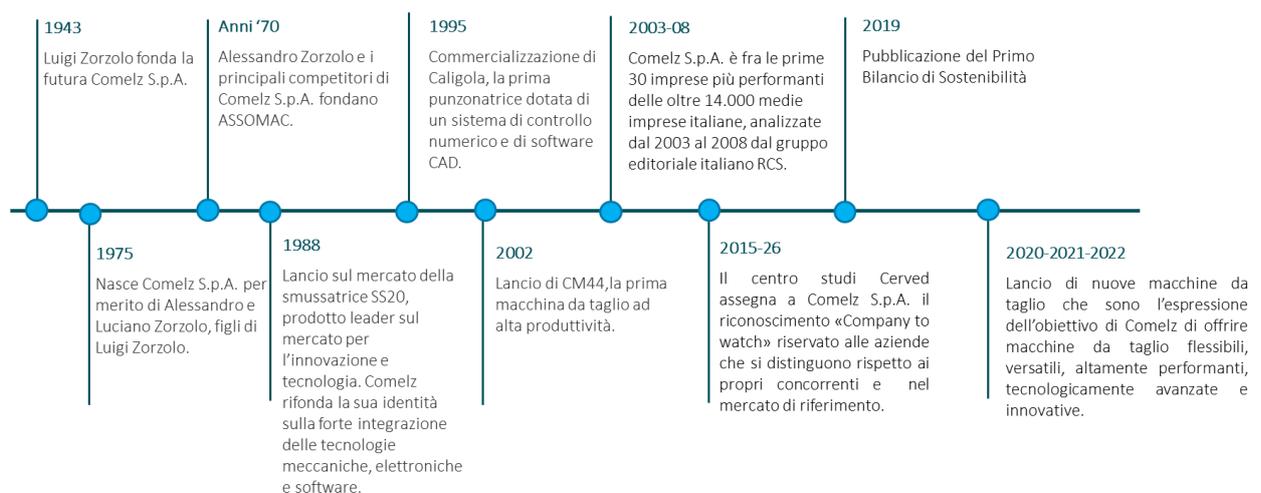
Lo spirito made in Comelz è una somma di capacità e competenze. È la consapevolezza del made in Italy arricchita dall'esperienza internazionale.

Fondata nel 1943 Comelz S.p.A. è un'impresa italiana specializzata nella progettazione e costruzione di macchine operatrici per calzaturifici, quali smussatrici di pellame, ripiegatrici di tomaie, pantografi, al servizio di mercati nazionali e internazionali.

La Società può essere definita come una delle capostipiti di quella generazione di imprese italiane che seppe interpretare le esigenze di un mercato calzaturiero e della pelletteria nazionale allora in forte espansione, dando vita ad un settore meccano-calzaturiero di eccellenza internazionale. Comelz S.p.A., in particolare, gestisce la produzione di macchine operatrici, prevede la progettazione della macchina sia della parte meccanica che elettrica ed elettronica e infine conduce lo sviluppo dei relativi software gestionali.

La Società irrompe sul mercato sul finire degli anni '60 con prodotti ad alto contenuto innovativo e si afferma nel tempo tra i soggetti più significativi del settore, assumendo fra l'altro un ruolo guida in ambito associativo. Infatti, negli anni '70, Alessandro Zorzolo, insieme ai principali competitors di Comelz S.p.A., fonda l'Associazione nazionale costruttori tecnologie per calzature, pelletteria e conceria (di seguito ASSOMAC) con l'obiettivo di adottare un approccio comune verso il mercato nazionale ed internazionale. Alla fine degli anni '80 la Società risulta fra le primissime imprese del settore ad interpretare una nuova stagione industriale basata sulla diffusione dei sistemi CAD e degli impianti a controllo numerico, riuscendo a rifondare la propria identità aziendale su una forte integrazione delle tecnologie meccaniche, elettroniche e software.

Una storia di innovazione



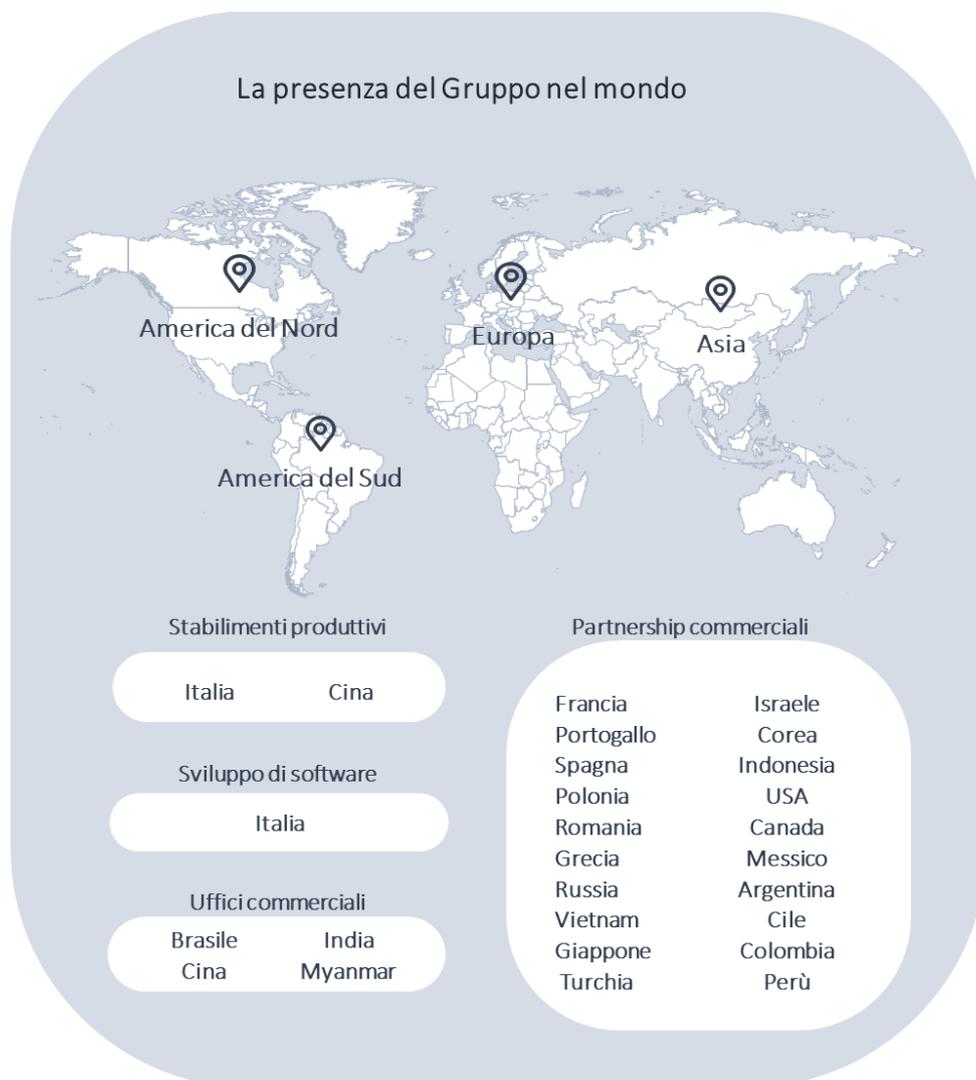
1.3 Una realtà internazionale

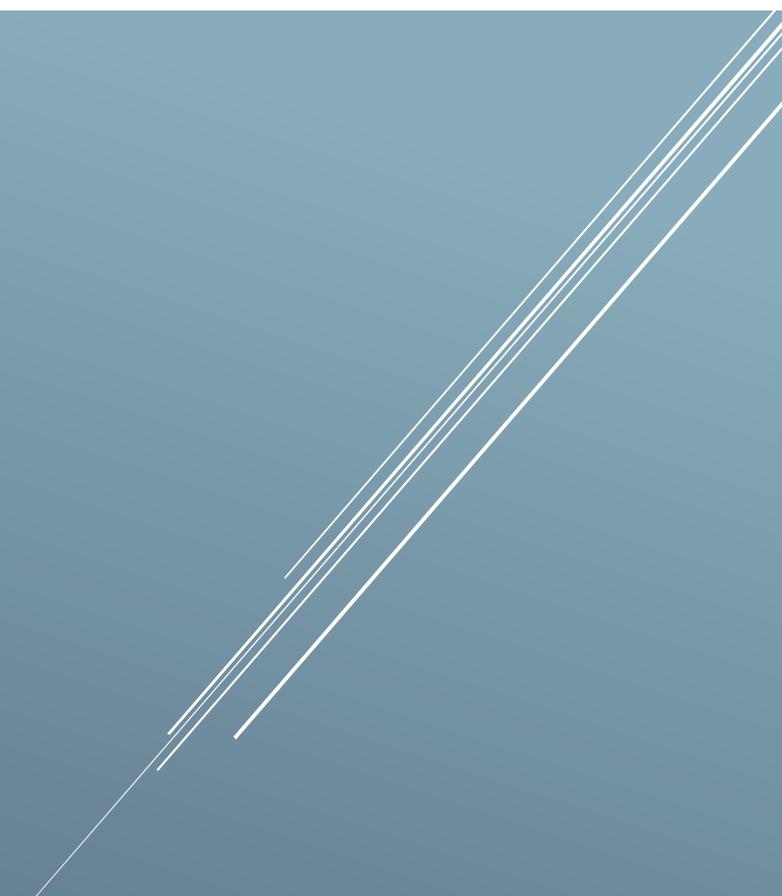
Il Gruppo Comelz opera in una molteplicità di contesti istituzionali, economici, politici, sociali e culturali in continua e rapida evoluzione in quanto produce ed esporta in tutto il mondo il *Made in Italy*.

A tal proposito, l'esercizio 2022 si è chiuso con un fatturato consolidato di 82,1 milioni di euro, in aumento del 37% sul 2021, e un EBITDA di 29,6 milioni di euro. L'utile netto è stato positivo per 17,6 milioni di euro.

Tra i clienti del Gruppo figurano i principali attori dell'industria del lusso, i maggiori produttori e fornitori di operatori del settore calzaturiero, oltre che operatori legati alla produzione di materiale conciario per il settore *automotive*. Tra i clienti del Gruppo sono presenti anche piccoli operatori e artigiani orientati alla ricerca della qualità e delle performance.

L'aspetto internazionale del mercato ha permesso al Gruppo di espandere il proprio network di vendita, che si compone sia di affiliate e controllate sia di punti di distribuzione e rivendita in Europa, Asia, Nord e Sud America, come illustrato più dettagliatamente nella figura sotto.





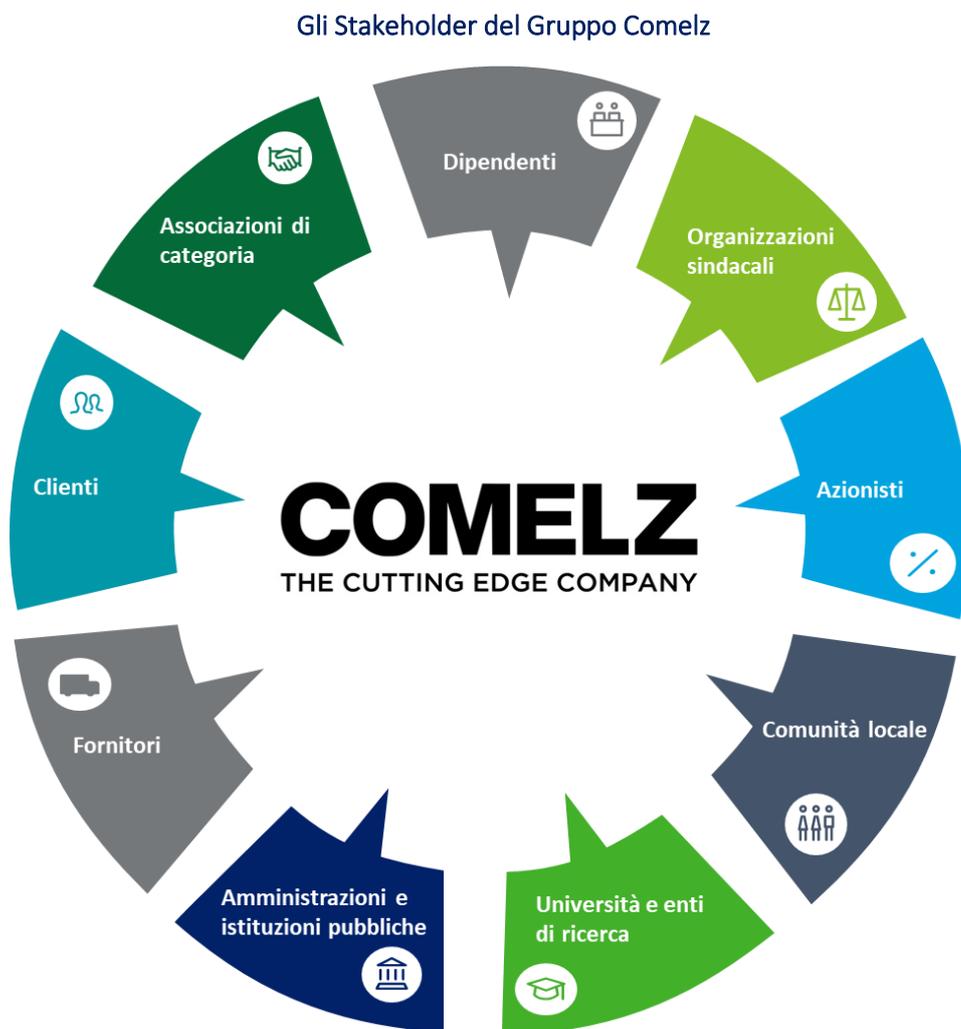
2. La Sostenibilità in Comelz

2.1 Analisi di materialità

Comelz ha intrapreso nel 2019 un percorso nell’ambito della sostenibilità al fine di rafforzare il processo di comunicazione con i propri stakeholder, con particolare riferimento alle performance in ambito ambientale, sociale e di governance. Il Gruppo ha continuato a portare avanti questo impegno, ritenendo di primaria importanza il mantenimento di un dialogo aperto e continuo con i propri stakeholder al fine di poter soddisfare al meglio le loro esigenze e interessi.

L’identificazione degli stakeholder del Gruppo è stata sviluppata in due fasi: nella fase preliminare, è stata condotta un’analisi di benchmark che ha preso in considerazione i principali peers e le best practice di settore, al fine di definire un campione di possibili stakeholder del Gruppo; nella fase successiva, sono state coinvolte le principali funzioni aziendali per discutere e definire le categorie di stakeholder più rilevanti.

Tale processo ha consentito di mappare i portatori di interesse interni ed esterni che influenzano e sono influenzati dalle attività del Gruppo: la seguente mappatura è stata confermata anche nel corso dell’aggiornamento del processo di materialità svolto tra la fine del 2022 e l’inizio del 2023.



L'analisi di materialità del Gruppo è stata infatti aggiornata nel corso del 2022 con l'obiettivo di identificare gli ambiti di maggior rilevanza per lo sviluppo del business aziendale e per l'individuazione di un paio di obiettivi ESG. Tale analisi è stata condotta sulla base degli Standards GRI (versione 2021): in particolare, Comelz ha identificato gli aspetti di sostenibilità su cui il Gruppo ha un impatto economico, ambientale e sociale significativo, e che potrebbero influenzare in modo rilevante le valutazioni e le decisioni dei suoi stakeholder.

Le tematiche di sostenibilità potenzialmente rilevanti sono state individuate attraverso un'analisi di benchmark nel settore dell'*industrial machinery* e da un'analisi di contesto relativa ai potenziali impatti generati dal Gruppo in ambito ESG.

La valutazione di tali tematiche e dei relativi impatti è stata infatti oggetto di votazione sia del management sia da una selezione di principali clienti ritenuti strategici dal Gruppo, coinvolti attraverso una survey online.

Il processo di valutazione ha portato a una lista di 13 temi rilevanti per il Gruppo, approvati dal Top management e presentati di seguito in ordine di priorità. Si rimanda al dettaglio degli impatti mappati per ciascuna di queste tematiche alla sezione "Tematiche materiali ed impatti correlati".

Temi materiali per il Gruppo Comelz

- Cybersecurity e protezione dati e informazioni sensibili
- Gestione sostenibile della catena di fornitura
- Etica ed integrità di business e anticorruzione
- Gestione dei consumi energetici e contributo al cambiamento climatico
- *Made in Italy*, versatilità ed unicità del prodotto
- Qualità, affidabilità e sicurezza dei prodotti
- Creazione di un ambiente di lavoro positivo
- Creazione sostenibile di valore e relazioni di business
- Rapporto con la comunità
- Gestione responsabile del materiale e dei rifiuti
- Innovazione, ricerca e lo sviluppo
- Salute e sicurezza dei dipendenti
- Diversità e sviluppo professionale

L'aggiornamento dell'analisi di materialità ha contribuito a sottolineare l'importanza della tematica "Gestione sostenibile della catena di fornitura", sempre più al centro della rendicontazione di sostenibilità di *peers* e *competitor*, e di "Etica ed integrità di business e anticorruzione", risultata nuovamente tra le tematiche più rilevanti sia per gli Stakeholder che per il Gruppo. In ambito ambientale, la tematica "Gestione dei consumi energetici e contributo al cambiamento climatico" costituisce il tema in cui l'impatto del Gruppo è stato valutato come maggiormente rilevante. Inoltre, "*Made in Italy*, versatilità ed unicità del prodotto" e "Qualità, affidabilità e sicurezza dei prodotti" si confermano anche essi tra i temi ritenuti rilevanti al business del Gruppo.

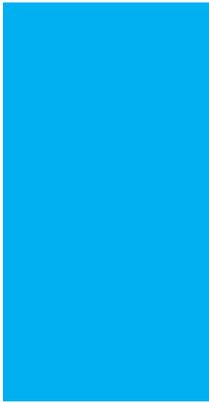
Questo processo di analisi di materialità ha portato il Gruppo a sviluppare una maggiore maturità in ambito di sostenibilità, con l'obiettivo di identificare impegni e obiettivi di sostenibilità in linea con i valori e il contesto di riferimento in cui il Gruppo opera.

2.2 Impegni futuri nella sostenibilità

Nel corso del 2022 il Gruppo ha effettuato un ulteriore passo nel suo percorso di sostenibilità. Basandosi sui traguardi degli anni precedenti e il crescente impegno nel condurre un business responsabile, Comelz ha definito un set di obiettivi ESG individuando, per alcuni degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile target concreti e misurabili che si propone di raggiungere entro il 2026.

Si riporta di seguito il Piano d'azione, condiviso con il management di Comelz S.p.A.

Macro-Area	SDGs	Obiettivi	Timeline
Cross-portfolio	N/A	Definizione di un comitato interno di sostenibilità dove siedono vari responsabili di funzione (ad esempio Operations, HR, legal, audit interno)	II Semestre 2023
		Identificazione di un responsabile in ambito ESG	II Semestre 2023
		Definizione di MBO legati al raggiungimento degli obiettivi ESG definiti all'interno dell'Action plan di Gruppo	2025
Governance		Promozione di attività di induction e formazione in ambito di sostenibilità ad organi direttivi e comitato interno di sostenibilità	2025
		Estensione del Codice Etico al Gruppo	II semestre 2023
		Sviluppo e implementazione di un Codice di condotta e di un sistema di screening e di valutazione ESG per tutti i fornitori del Gruppo	2025
		Predisposizione di un piano di audit ESG sui fornitori del Gruppo	2026
		Implementazione di questionario di autovalutazione ESG per tutti i principali fornitori del Gruppo	2024
Social		Sviluppo di corsi di formazione di aggiornamento in ambito di sicurezza, normativa di privacy, comportamento etico	2024



Definizione ed implementazione di un sistema di MBO a livello di management di Gruppo 2024

Estensione/sviluppo di una policy su product-end of life, con rispettiva analisi sugli impatti ambientali dei prodotti; sviluppo ISO 14021 2024

Realizzazione di un sistema di gestione relativo alla quantificazione e rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra di organizzazione, secondo lo standard ISO 14064-1 2024-2025



3. La Governance del Gruppo

3.1 La Governance del Gruppo

Il sistema di Governance del Gruppo si basa sui principi di trasparenza e responsabilità verso tutti i lavoratori, indipendentemente dal loro grado, al fine di promuovere un ambiente di lavoro sano e un prodotto competitivo sul mercato.

Composizione del Consiglio di Amministrazione al 31 dicembre 2022	
Corsico Piccolino Alessandro	Presidente Consiglio di Amministrazione
Zorzolo Bruno	Consigliere
Canè Fabio Cosmo Domenico	Consigliere
Cerrina Feroni Marco	Consigliere
Camisassi Giovanni	Consigliere
Riccardi Paolo	Consigliere
Loiacono Alice	Consigliera

Al 31 dicembre 2022, il Consiglio di Amministrazione di Comelz S.p.A. è composto da 7 persone, di cui una donna sotto i 30 anni, un uomo tra i 30 e 50 anni e il restante sono uomini sopra i 50 anni.

Membri del Consiglio di Amministrazione, per genere ed età al 31 dicembre 2021 e 2022

Genere	Al 31 dicembre 2022				Al 31 dicembre 2021		
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	-	1	5	6	1	5	6
Donne	1	-	-	1	-	-	-
Totale	1	1	5	7	1	5	6

Il Collegio Sindacale, quale organo di controllo, è incaricato a vigilare circa l'osservanza della legge e delle norme societarie, oltre a controllare l'adeguatezza dei controlli interni e della struttura organizzativa della società. Il Collegio è composto da 3 uomini, oltre i 50 anni, la composizione è rimasta invariata rispetto all'anno precedente.

Membri del Collegio Sindacale, per genere, società e età al 31 dicembre 2021 e 2022

Società	Genere	Al 31 dicembre 2022			Al 31 dicembre 2021		
		30-50 anni	>50 anni	Totale	30-50 anni	>50 anni	Totale
Comelz S.p.a.	Uomini	-	3	3	-	3	3
	Totale	-	3	3	-	3	3

Comelz attinge al 100% dalla comunità locale per la selezione dei suoi manager e senior manager.

3.2 Etica e integrità di business

Comelz opera in una molteplicità di contesti istituzionali, economici, politici, sociali e culturali in continua e rapida evoluzione in quanto produce ed esporta in tutto il mondo il *Made in Italy*. Tutte le attività del Gruppo si svolgono nell'osservanza della legge, in un quadro di concorrenza leale sul mercato da parte di tutti i soggetti che vi operano, con onestà, integrità personale, correttezza professionale e buona fede, nell'effettiva tutela dell'ambiente, della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, nel rispetto degli interessi legittimi di tutti coloro i quali operano nel contesto aziendale e, comunque, tutti i "portatori di interesse", quali ad esempio la Pubblica Amministrazione, i clienti, i collaboratori esterni e i fornitori.

Il Codice etico e di comportamento di Comelz S.p.a., adottato nel 2020, definisce i principi che regolano le funzioni e responsabilità di tutti coloro che lavorano nella società. Dalle politiche del personale ai rapporti con terzi, le tematiche trattate sono parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte dai dipendenti. Il Codice è disponibile e liberamente accessibile da tutto il personale di Comelz, ed è inoltre affisso nelle bacheche sindacali (eventualmente anche elettroniche) e nella Intranet aziendale. Ogni eventuale aggiornamento viene divulgato attraverso i medesimi canali. Nel documento sono presenti anche gli elementi fondamentali riguardo a salute e sicurezza, e i termini del rapporto con i fornitori (maggiori dettagli nelle rispettive sezioni).

Oltre al Codice etico, Comelz S.p.a. è dotato del modello di organizzazione, gestione e controllo in linea con le disposizioni del d.lgs. 231/2001. A seguito dell'individuazione delle aree di possibile rischio nell'attività aziendale al cui interno si ritiene più alta la possibilità che siano commessi reati, il modello declina le misure per la prevenzione di questi. Nel 2022 è stato effettuato un aggiornamento per l'introduzione di nuovi reati come da normativa (art. 316-bis c.p. e 640-bis c.p.).

Sistema di segnalazione

In caso di notizie relative alla violazione delle prescrizioni di cui al presente Codice, o alla commissione dei reati di cui al D.Lgs n. 231/2001, o di pratiche non in linea con le procedure e le norme di comportamento adottate dalle Società del Gruppo, i destinatari sono tenuti ad effettuare apposite segnalazioni all'OdV, all'indirizzo e-mail: odv@comelz.com. Per tutte le segnalazioni effettuate, Comelz garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante nelle attività di gestione della segnalazione.

L'aggiunta di nuovi reati nel Modello 231 ha permesso di compiere nel corso del 2022, una revisione generale delle procedure già esistenti.

Il canale del sito internet garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante per tutte le attività di gestione della segnalazione.

L'OdV valuta le segnalazioni ricevute con discrezione e responsabilità. A tal fine può ascoltare l'autore della segnalazione e/o il responsabile della presunta violazione, motivando per iscritto la ragione dell'eventuale autonoma decisione a non procedere. In ogni caso, i segnalanti in buona fede saranno tutelati contro qualsiasi forma di ritorsione o penalizzazione e ad essi sarà assicurata la massima riservatezza, fatti salvi gli obblighi di legge e le esigenze di tutela della Società, e delle persone accusate erroneamente o in malafede.

A tal proposito è stabilito il divieto di atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione. In ogni caso, eventuali misure ritorsive o discriminatorie adottate nei confronti del segnalante per motivi collegati direttamente o indirettamente alla segnalazione, sono nulle.

4. I prodotti Comelz

4.1 Innovazione e Ricerca e Sviluppo

I valori del prodotto Comelz

INNOVAZIONE

Comelz ambisce all'innovazione. Con una particolare attenzione alla sostenibilità della sua catena di produzione, cerca e sviluppa soluzioni che soddisfano le principali esigenze della domanda con l'obiettivo di costruire relazioni di lunga durata.

PRODUTTIVITÀ

La tecnologia di Comelz è al servizio di qualsiasi tipologia di azienda, aumentando la produttività dei processi ad un pool di clienti sempre più ampio.

FLESSIBILITÀ

Comelz si concentra sul raggiungimento di elevati standard di qualità al fine di creare macchine versatili dotate di un design flessibile e un layout efficiente per soddisfare differenti necessità.

SOLUZIONI SU MISURA

Grazie all'automazione, Comelz fornisce diverse configurazioni dei macchinari che permettono al cliente di sviluppare soluzioni su misura in modo, facile, efficiente e sostenibile.

Sin dalla sua fondazione, lo spirito innovativo di Comelz si riflette nel continuo sviluppo di soluzioni tecnologiche e nell'ottenimento di numerosi brevetti. Oltre ai dodici brevetti esistenti, nel 2022 sono state avanzate le richieste per il riconoscimento di tre nuovi brevetti.

Comelz è rinomata per essere una delle prime aziende ad integrare l'elettronica nelle proprie linee di produzione e tra le prime a utilizzare macchine a controllo numerico (CNC) e apparecchiature per la produzione computerizzata. La società sta lavorando per digitalizzare i processi di taglio, coniugando software sofisticati e tecnologia avanzata per conseguire un livello di prestazioni senza precedenti.

Nel corso del 2022, Comelz S.p.A. ha mantenuto alto il suo impegno nell'attività di Ricerca e Sviluppo e ha continuato la certificazione TUV, ora ottenuta anche per il nuovo Tavolo NEK+.



4.2 I nostri prodotti

I prodotti offerti dal Gruppo sono impiegati principalmente nei seguenti settori:

COMELZ



CALZATURIERO

Produzione di macchinari sia per le piccole aziende che per le grandi multinazionali, per il taglio di materiali sia in pelle che in tessuto.



PELLETTERIA

Sistemi ad alta precisione per il taglio di materiale in pelle sia di piccole che grandi dimensioni.



AUTOMOTIVE

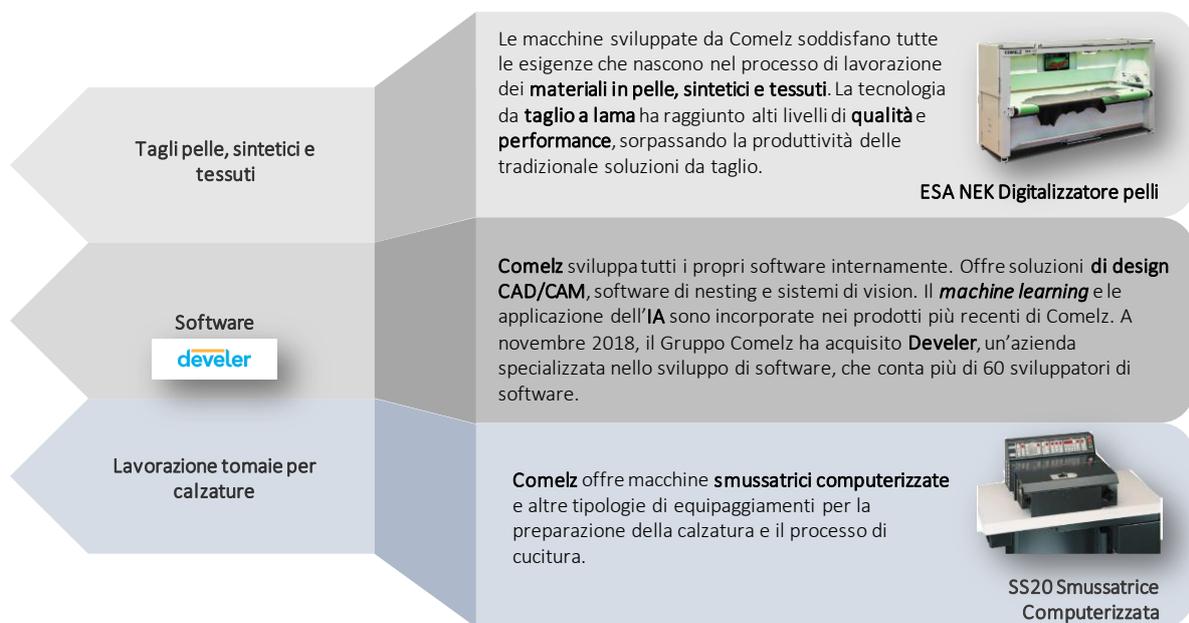
Macchinari finalizzati a tagliare diversi componenti dell'industria automobilistica come interni in pelle e materiale sintetico.



ABBIGLIAMENTO

Soluzioni per il trattamento di diversi materiali utilizzati nel campo dell'abbigliamento.

La gamma di prodotti Comelz si distingue principalmente in tre rami: il taglio della pelle, di sintetici e tessuti, lo sviluppo di software e la creazione di macchinari per la preparazione della tomaia con i più moderni e avanzati strumenti per il reparto giunteria.



Tecnologia Integrata

Ogni componente di un prodotto Comelz è progettato e sviluppato alla radice, per integrarsi al meglio in un unico sistema compatto ed efficiente. L'attività di R&S si estende infatti alla complessità di tutte le tecnologie che caratterizzano i prodotti Comelz, dalla meccanica, all'elettronica, fino al software, per poi produrre internamente con le più moderne risorse a disposizione in ogni settore.

Lamiere Strutturali di Precisione

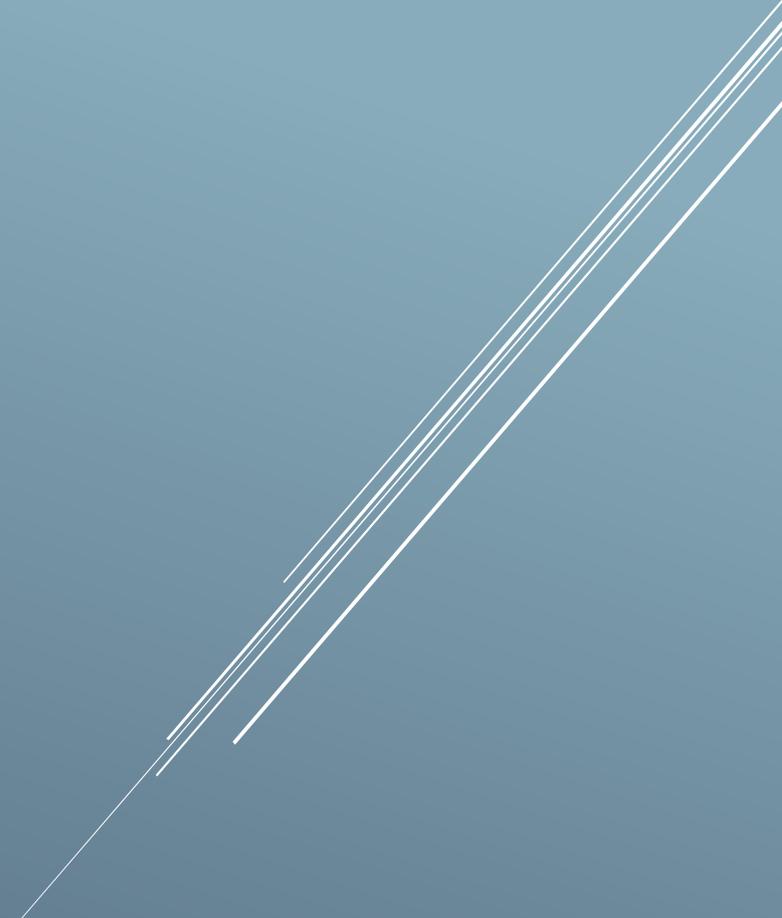
Comelz dispone di una sofisticata tecnologia di lamiere di precisione, messe a punto attraverso una stretta e continuativa collaborazione con un partner altamente qualificato ed esperto. L'utilizzo di una tecnologia a moduli semplifica e rende flessibile la fabbricazione delle macchine, incrementandone qualità e affidabilità rispetto all'uso della carpenteria tradizionale e definendo il caratteristico design compatto e funzionale.

Tutti i prodotti Comelz sono unici ma alla base condividono valori legati alla qualità e flessibilità di utilizzo, al fine di soddisfare tutte le esigenze del cliente.

4.3 Certificazioni di prodotto



La sicurezza e affidabilità dei prodotti Comelz è fondamentale nell'assicurare l'alta qualità come dimostrato dall'ottenimento della certificazione di prodotto dall'ente TÜV, in conformità alla Direttiva Macchine 2006/42/CE per la tutela e la sicurezza dei lavoratori. Nel 2022, anche il Tavolo NEK+ si aggiunge quindi alle CZ Plus, la CJ, la CT/M e CZ/XL già certificate. La società sta inoltre lavorando per certificare un ulteriore macchinario. Riconosciuto a livello globale, il marchio di certificazione TÜV SÜD viene rilasciato al completamento del relativo programma di verifica e ispezione e rimane valido a condizione che venga eseguita ogni anno un'ispezione di controllo sulla produzione. L'ottenimento della certificazione dimostra l'impegno di un'azienda per la salvaguardia della salute dei consumatori e incrementa l'affidabilità dei prodotti.



5. L'impegno per le proprie persone e la comunità

5.1 Le nostre risorse³

Per Comelz i suoi lavoratori sono la chiave per il successo dell'azienda e per questo si impegna a garantire condizioni di lavoro e opportunità di sviluppo professionale che valorizzano i suoi dipendenti.

Il Gruppo Comelz è composto da **379 dipendenti** al 31 dicembre 2022.

Il Gruppo ostacola qualsiasi forma di discriminazione di genere, nazionalità, orientamento sessuale, età o opinioni politiche e/o religiose con l'obiettivo di valorizzare il concetto di "*diversity*" come un'opportunità di crescita per l'organizzazione.

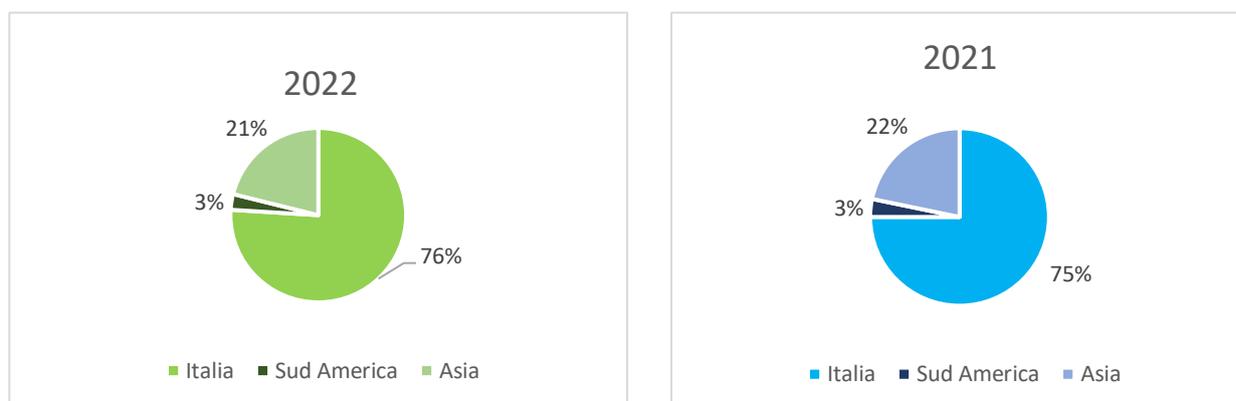
In osservanza delle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro e della legislazione vigente a tutela delle condizioni di lavoro, la Società si impegna a rispettare i diritti umani fondamentali. In particolare, Comelz:

- ispira le proprie politiche di selezione, gestione, retribuzione e formazione del personale a criteri di professionalità, competenza e merito, in linea con le prescrizioni di legge in materia, con lo Statuto dei lavoratori ed i CCNL applicabili. Comelz rifiuta ogni forma di discriminazione o favoritismo volto ad agevolare l'assunzione di un candidato adottando un processo valutativo quanto più possibile oggettivo dei profili professionali e psicoattitudinali dei candidati e offrendo a tutti i lavoratori le medesime opportunità;
- crea un ambiente lavorativo in cui le caratteristiche personali del singolo lavoratore siano valorizzate e non penalizzate;
- assicura la tutela della privacy del personale e richiede il rispetto della normativa vigente in tema di privacy vietando la diffusione di notizie relative ai dati sensibili appresi in ragione della propria funzione lavorativa, se non previa autorizzazione dell'interessato e specifiche autorizzazioni dei vertici aziendali;
- vigila affinché nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non venga attuata alcuna forma di molestia, in particolar modo determinata o riferita a ragioni di età, sesso, orientamento sessuale e identità di genere, stato civile, stato di salute, disabilità, razza, etnia, nazionalità, affiliazioni politiche e sindacali e credenze religiose;
- si impegna a contrastare il fenomeno dello sfruttamento della manodopera dei lavoratori, anche attraverso il rifiuto ad intrattenere rapporti commerciali/stipulare contratti con soggetti terzi che se ne avvalgono;
- si impegna ad assicurare che il personale sia impiegato conformemente alle previsioni retributive, contributive, di orari di lavoro, periodi di riposo, ecc., nonché agli altri diritti in materia di lavoro e sindacali che sono riconosciuti ai lavoratori da leggi, regolamenti vigenti e dalla contrattazione collettiva nazionale e territoriale.

Il Gruppo conta 379 dipendenti e 18 lavoratori esterni al 31 dicembre 2022. I lavoratori esterni vengono ingaggiati tramite una società terza.

Il personale è principalmente impiegato in Italia (76% con 288 dipendenti) mentre la quota rimanente è ripartita in Asia, in particolare in Cina, India e Myanmar (21% con 80 dipendenti) ed in Brasile (3% con 11 dipendenti), in linea con l'anno precedente.

Distribuzione geografica dei dipendenti al 31 dicembre 2022 e 2021



Sul totale dell'organico al 31 dicembre 2022, in linea con l'anno precedente, la quasi totalità dei dipendenti del Gruppo è assunta con un contratto a tempo indeterminato (94%) e impiegata full-time (97%).

Dipendenti del Gruppo per tipologia contrattuale e genere al 31 dicembre 2021 e 2022

Tipologia di contratto	Al 31 Dicembre 2022			Al 31 dicembre 2021 ⁴		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
A tempo indeterminato	314	43	357	303	46	349
A tempo determinato	18	4	22	14	5	19
Totale	332	47	379	317	51	368

Dipendenti del Gruppo per tipologia di impiego e genere al 31 dicembre 2021 e 2022

Tipologia di impiego	Al 31 Dicembre 2022			Al 31 dicembre 2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time ⁵	326	42	368	308	46	354
Part-time	6	5	11	9	5	14
Totale	332	47	379	317	51	368

Dipendenti del Gruppo per area geografica e genere al 31 dicembre 2021 e 2022

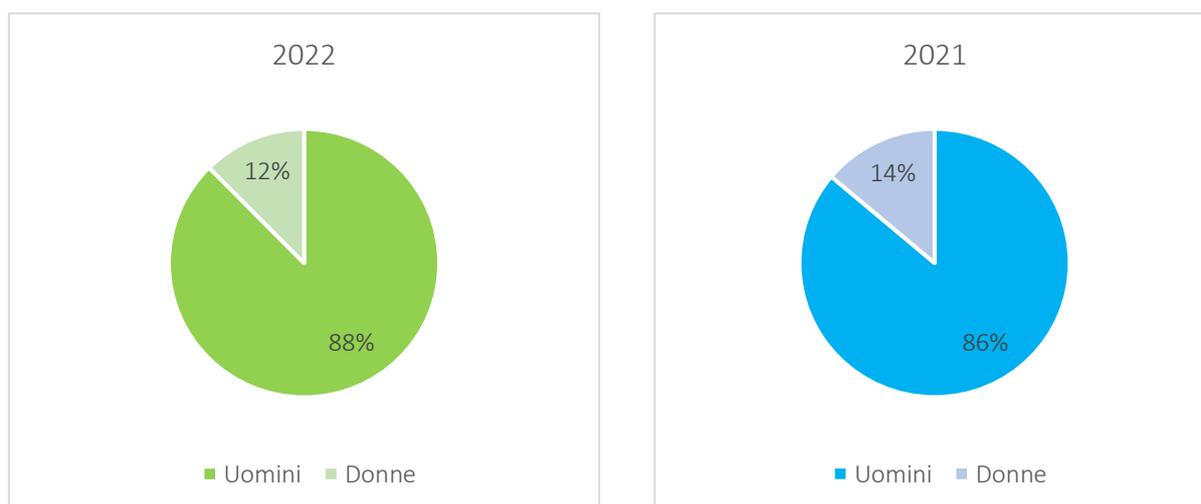
⁴ I dati relativi all'anno di rendicontazione 2021 precedentemente pubblicati sono stati riesposti a seguito di un miglioramento nel processo di reporting. Per i dati precedentemente pubblicati si faccia riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito <https://www.comelz.com/en/sustainability-report-comelz-group-2021/>.

⁵ I dati relativi all'anno di rendicontazione 2021 precedentemente pubblicati sono stati riesposti a seguito di un miglioramento nel processo di reporting. Per i dati precedentemente pubblicati si faccia riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito <https://www.comelz.com/en/sustainability-report-comelz-group-2021/>.

Area geografica	Al 31 Dicembre 2022			Al 31 dicembre 2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia ⁶	266	22	288	251	25	276
Cina	52	21	73	52	22	74
Brasile	9	2	11	9	3	12
India	4	2	6	4	1	5
Myanmar	1	-	1	1	-	1
Totale	332	47	379	317	51	368

Gli uomini costituiscono l'88% dell'organico del Gruppo, a completamento di una presenza femminile del 12%, principalmente presente nella categoria degli impiegati. Il 67% del personale del Gruppo rientra nella fascia d'età tra i 30 e i 50 anni, seguito dal 22% di dipendenti con oltre i 50 anni e 11% con età inferiore ai 30 anni.

Percentuale di dipendenti per genere al 31 dicembre 2021 e 2022



Percentuale di dipendenti per inquadramento professionale per genere al 31 dicembre 2021 e 2022

Inquadramento professionale	2022		2021 ⁷	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dirigenti	80%	20%	100%	-
Quadri	90%	10%	77%	23%
Impiegati	72%	28%	70%	30%
Operai	98%	2%	98%	2%

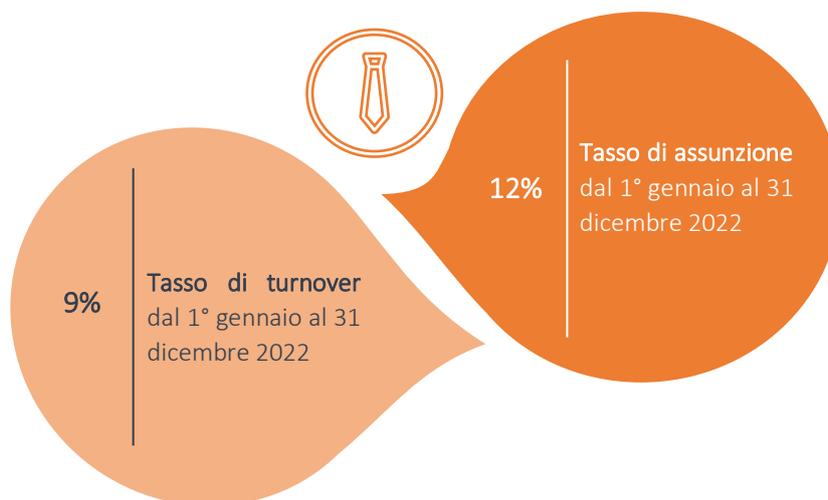
⁶ I dati relativi all'anno di rendicontazione 2021 precedentemente pubblicati sono stati riesposti a seguito di un miglioramento nel processo di reporting. Per i dati precedentemente pubblicati si faccia riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito <https://www.comelz.com/en/sustainability-report-comelz-group-2021/>.

⁷ I dati relativi all'anno di rendicontazione 2021 precedentemente pubblicati sono stati riesposti a seguito di un miglioramento nel processo di reporting. Per i dati precedentemente pubblicati si faccia riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito <https://www.comelz.com/en/sustainability-report-comelz-group-2021/>.

Percentuale di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva al 31 dicembre 2021 e 2022⁸

Percentuale	Al 31 dicembre 2022	Al 31 dicembre 2021
Dipendenti coperti da contrattazione collettiva	98%	98% ⁹

Il tasso di assunzione relativo al 2022 risulta pari al 12%, in aumento rispetto al 2021 (+10%); per quanto riguarda le risorse in uscita, il tasso di turnover è salito dal 7% nel 2021 al 9% nel 2022 (+28%).



Il Gruppo Comelz ha un impatto anche sul territorio e la comunità in cui opera. Consapevole del proprio ruolo, con particolare riferimento allo sviluppo economico e al benessere generale della collettività, Comelz opera nel rispetto delle comunità locali e nazionali, sostenendo iniziative di valore culturale e sociale. Infatti, la sede principale di Comelz S.p.A. è a Vigevano, uno dei distretti industriali più antichi dell'intera Lombardia e famoso per la produzione di calzature e macchinari per le imprese che le realizzano, per l'Italia e il mercato internazionale, i cui addetti manifatturieri costituiscono gran parte della popolazione distrettuale. All'interno di questa unica realtà, il Gruppo cerca di contribuire alla crescita e allo sviluppo del distretto locale e alla continua affermazione della qualità e dell'esperienza del *Made in Italy*. A conferma di tale impegno, il Gruppo ha assunto il 100% del senior management dalla comunità locale¹⁰. Inoltre, Comelz collabora attivamente nelle operazioni dell'Associazione di Settore ASSOMAC (sede Vigevano), la quale riunisce i produttori di macchinari per la calzatura, pelletteria e conceria e si cura dello sviluppo del distretto manifatturiero orbitante attorno a Vigevano, con ricadute positive verso le comunità del Comune di Vigevano e del Distretto.

5.2 Formazione e sviluppo professionale

Comelz identifica come obiettivi principali la crescita professionale e lo sviluppo formativo dei suoi dipendenti attraverso piani di formazione strutturati e comprensivi di esigenze e richieste legati ai diversi ruoli.

⁸ Per quanto riguarda la tutela dei diritti dei lavoratori, si applicano le norme nazionali delle diverse aree geografiche in cui il Gruppo opera. In particolare, in Cina non sono in vigore accordi di contrattazione collettiva ma i lavoratori sono tutelati dalle leggi nazionali.

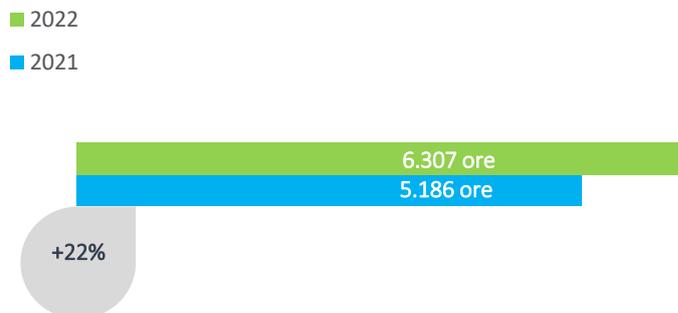
⁹ I dati relativi all'anno di rendicontazione 2021 precedentemente pubblicati sono stati riesposti a seguito di un miglioramento nel processo di reporting. Per i dati precedentemente pubblicati si faccia riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito <https://www.comelz.com/en/sustainability-report-comelz-group-2021/>.

¹⁰ Per comunità locale si intende l'Italia per Comelz S.p.A., Camoga Italia S.p.A. e Develer S.r.l.; l'India per Comelz India Private Limited, il Brasile per Comelz do Brasil e la Cina per Camoga Leather Machine Manufacturing Nanjing Ltd.

In particolare, la Direzione Aziendale di Comelz S.p.A. elabora annualmente un programma di formazione per l'anno in corso con riferimento alle tematiche da sviluppare, alle aree aziendali coinvolte e ai tempi di realizzazione. Tale programma è predisposto anche a partire dalle esigenze formative identificate e comunicate dai responsabili di funzione alla Direzione Aziendale. La Società garantisce la formazione e lo sviluppo del proprio personale, mediante corsi specifici oltre alla formazione obbligatoria. Per le figure più qualificate, oltre ai corsi di inserimento, sono proposti corsi specifici per l'aggiornamento delle competenze.

Con l'obiettivo di diffondere a tutti i dipendenti del Gruppo la conoscenza delle disposizioni in materia di salute e sicurezza e per rispondere alle esigenze di compliance a regolamenti e leggi, nel corso del 2022 sono state erogate 6.307 ore di formazione. La media di ore di formazione annua per le donne è pari a 15 mentre per gli uomini pari a 17. Con riferimento alle ore di formazione erogate, si registra un incremento rispetto all'anno precedente dell'22%. L'incremento delle ore di formazione nel 2022 è dovuto anche alla ripresa di alcuni corsi, interrotti a causa dell'emergenza sanitaria.

Numero di ore di formazione erogate dal 1 gennaio al 31 dicembre 2021 e 2022



5.3 Il benessere dei lavoratori

I dipendenti costituiscono il vero patrimonio di ogni azienda soprattutto in un mercato incerto come quello al giorno d'oggi, dove le risorse più qualificate sono scarse e la motivazione e la fidelizzazione del lavoratore risultano essenziali.

Il premio di produzione che era stato introdotto nel 2020, è stato rinnovato anche nel 2022. In continuità rispetto ai successi del biennio passato, Comelz sta già valutando se introdurre nuove regole e parametri per l'erogazione del premio nel futuro. Il premio di produzione è diviso in due parti. La prima va a riconoscere incentivi legati alla intensività e flessibilità della presenza in azienda del singolo dipendente. La seconda è relativa alla produttività aziendale nel suo complesso.

In aggiunta, Comelz ha predisposto per alcuni dipendenti chiave un sistema di retribuzione variabile ottenibile al raggiungimento di obiettivi personali. Infine, la società prevede un welfare aziendale, frutto di un accordo sindacale, con anche agevolazioni fiscali per tutti i dipendenti e per l'azienda. La maggioranza dei dipendenti ha optato per la monetizzazione di questa parte di retribuzione sottoforma di buoni spesa. In questo modo il welfare aziendale di Comelz coniuga la responsabilità sociale d'impresa con i piani di incentivazione della forza lavoro, associando direttamente i benefits al tema della *compensation*.

Infine, Comelz prevede un sistema di incentivazione MBO definito per alcuni manager che possiedono azioni in Comelz.

5.4 La salute e la sicurezza dei lavoratori

Comelz è impegnata nella diffusione e nel consolidamento della cultura della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutto il personale ed operando per preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori.

Per garantire la salute dei propri lavoratori nel quadro lavorativo, Comelz S.p.A. organizza visite annuali e bi-annuali, con elementi su misura in base al ruolo svolto nella società¹¹.

In merito alla salute e alla sicurezza dei dipendenti, alla fine dell'anno 2022 Comelz S.p.A. ha condotto una valutazione dei rischi secondo i requisiti del Testo Unico sulla Salute e la Sicurezza dei dipendenti, decreto d.lgs. 81/2008, testo coordinato con il d.lgs. 106/2009. All'interno della valutazione vengono descritte le misure da adottare, gli obiettivi e le tempistiche per la realizzazione degli stessi. Inoltre, vengono indicate le frequenze di rinnovo delle certificazioni e delle verifiche ispettive. Al fine di monitorare le misure di tutela in atto e per assicurare lo sviluppo di questi, la società ha nominato delle figure predisposte alla gestione e alla tutela dello svolgimento delle attività lavorative e all'adempimento delle norme in merito di ambiente di lavoro, salute e formazione dei lavoratori. Sono dunque definiti i ruoli di RLS (Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza), di RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione) e dei preposti nei reparti. Questi ultimi ricevono una formazione particolare per primo soccorso e antincendio, occupandosi di prevenzione direttamente negli ambienti di lavoro.

Nel quarto trimestre del 2022 sono state effettuate indagini in ambiente di lavoro nelle due sedi di Comelz S.p.a. Vigevano e sono in programma verifiche specifiche su alcune unità di lavoro specifiche (montacarichi e carroporti).

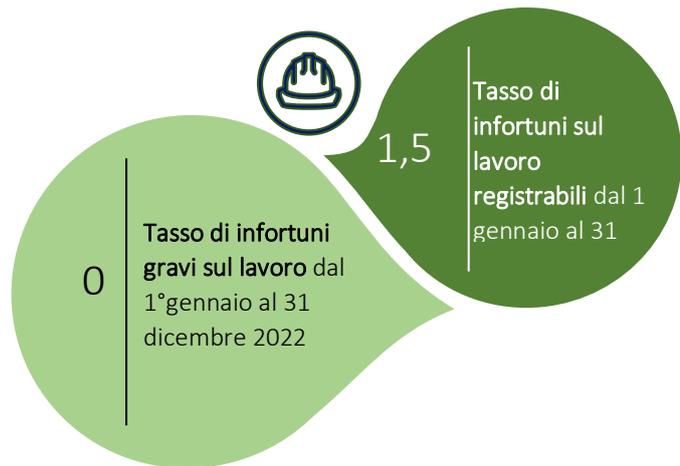
Ogni anno sono previste riunioni in cui sono coinvolte tutte le figure aziendali che si occupano della gestione in materia di salute e sicurezza e i rappresentanti dei lavoratori, i quali hanno la possibilità di consultarsi periodicamente con il RSPP aziendale e consultare il documento di valutazione dei rischi. Inoltre, per mantenere in costante aggiornamento il RLS la società incoraggia incontri non formalizzati tra le diverse figure.

Per i lavoratori viene erogata una formazione specifica sulla sicurezza nei luoghi di lavoro per consentire loro di svolgere l'attività lavorativa nel migliore dei modi e per poter eventualmente segnalare tramite i loro preposti o il responsabile dei lavoratori eventuali situazioni di pericolo. In particolare, per i ruoli che comprendono l'uso del carroporto e il carrello sono previste formazioni specifiche con rispettivi aggiornamenti.

¹¹ Quest'anno la società si è incaricata del rinnovo del vaccino antitetanica per 65 dipendenti. Inoltre, in ambito di controlli periodici, la società effettua anche test antidroga.

Anche nei confronti del personale somministrato, Comelz S.p.A. si adopera al fine di assicurare il rispetto della normativa applicabile e la consapevolezza dello stesso personale in merito ai rischi in materia di salute e sicurezza correlati agli ambienti di lavoro in cui opera.

La condivisione dei valori di salute e sicurezza è estesa anche ai collaboratori esterni, ove applicabile in considerazione delle prestazioni oggetto della relazione d'affari e legati a Comelz S.p.A. da rapporti negoziali, mediante l'adozione di clausole contrattuali specifiche.



La Società, in considerazione della volontà di creare per i suoi dipendenti e per i visitatori un ambiente salutare e confortevole, ha previsto il divieto di fumare nei luoghi di lavoro.

Nel 2022 si sono registrati 5 infortuni sul lavoro, a fronte di 4 infortuni avvenuti nel 2021. Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili¹² è pari a 1,5, in crescita rispetto all'anno precedente (1,3 nel 2021)¹³.

Con il ritorno a pieno regime di produzione, alcune buone prassi sviluppate durante l'emergenza sanitaria sono state integrate nel regolare funzionamento dell'azienda. Da contratto il personale impiegatizio ha diritto ad 1 giorno di *smart working* alla settimana, mentre per i programmatori sono concessi 3 giorni in *smart working* e 2 in ufficio. All'interno di questi parametri è anche riconosciuta flessibilità in linea con le esigenze del ruolo.

¹² Il tasso di infortuni è stato calcolato come il rapporto tra il numero totale di infortuni e il totale ore lavorate, utilizzando un fattore moltiplicativo di 200.000.

¹³ I dati relativi all'anno di rendicontazione 2021 precedentemente pubblicati sono stati riesposti a seguito di un miglioramento nel processo di reporting. Per i dati precedentemente pubblicati si faccia riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito <https://www.comelz.com/en/sustainability-report-comelz-group-2021/>.

5.5 L'impegno sociale



Dopo il lungo impegno nello sviluppo della società GreenApes, Develer ha ceduto la sua quota a Luglio 2022. Era stata fondata ed istituita in Develer con lo scopo di fornire servizi informatici nel campo della sostenibilità. Con la missione di promuovere uno stile di vita etico attraverso la condivisione di esperienze e la certificazione di azioni sostenibili all'interno della piattaforma digitale, per la sua iniziativa Develer ha ottenuto grandi riconoscimenti, tra cui la *B Corp certification*. Nonostante la cessione, i servizi della piattaforma sono ancora disponibili per i dipendenti Comelz e Develer.



6. Il nostro impegno per ridurre l'impatto ambientale

6.1 Consumi energetici ed emissioni¹⁴

Comelz pone come priorità nel suo processo di produzione, la riduzione dell'impatto ambientale delle sue attività tramite la partecipazione attiva alla conservazione delle risorse, l'ottemperanza alle normative

L'impegno di sostenibilità di Comelz S.p.A.

Comelz S.p.A. ha puntato su un impianto fotovoltaico la cui potenza arriva a circa 402 kWp, che ha fornito energia elettrica all'intero stabilimento.

ambientali applicabili e l'implementazione di iniziative di efficientamento energetico.

In particolare, Comelz S.p.A. formalizza il suo impegno verso il rispetto dell'ambiente all'interno del Codice Etico, in cui si rivolge anche a tutti i suoi dipendenti chiedendo di:

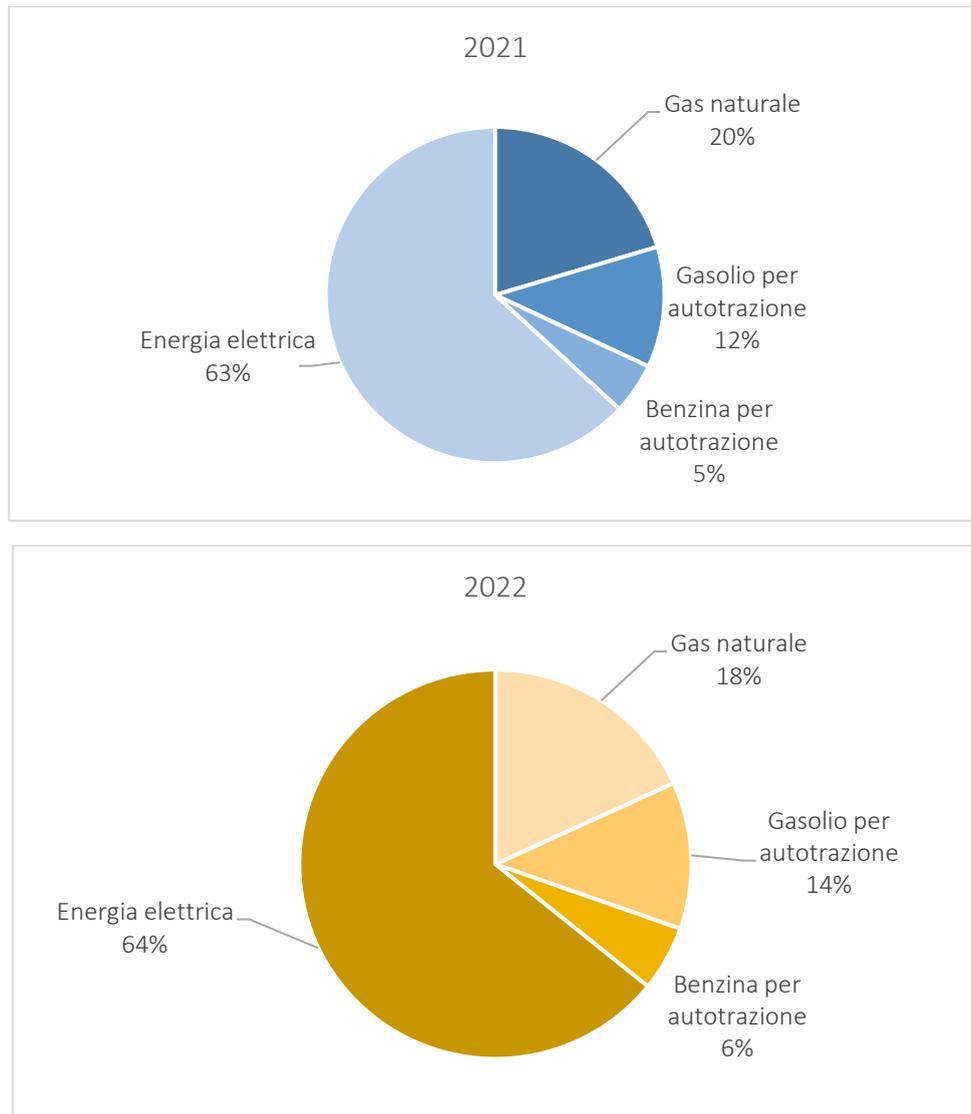
- contribuire all'adempimento degli obblighi previsti a tutela dell'ambiente;
- valutare sempre gli effetti della propria condotta in relazione ai potenziali danni sull'ambiente;
- non adottare comportamenti imprudenti che potrebbero recare danno all'ambiente.

Sulla base degli impegni sopra descritti, nel 2022 il Gruppo ha consumato complessivamente oltre 12.000 GJ di energia, la cui quota principale è rappresentata dall'energia elettrica, pari al 65% del fabbisogno energetico totale, in linea con lo scorso anno. Nonostante i consumi siano aumentati rispetto al 2021 (+6%), si sottolinea che, una parte di questi, provengono da fonti rinnovabili in quanto il 2022 è il secondo anno consecutivo in cui la società Comelz S.p.A. ha sottoscritto un contratto di fornitura presso il sito di Vigevano, per l'approvvigionamento di energia elettrica da fonte 100% rinnovabile presso Repower.

Tale decisione denota un forte impegno di Comelz S.p.A. nel volere rendere sempre più sostenibile la propria attività produttiva, essendo, tra tutte le sedi, quella con un maggiore consumo di energia elettrica. Inoltre, l'energia acquistata coperta da garanzie d'origine copre il 38% dei consumi energetici totali. In maniera analoga, Develer s.r.l., ramo di sviluppo software, ha soddisfatto il 27% del suo fabbisogno energetico grazie all'impianto fotovoltaico installato nel 2020.

¹⁴ I dati relativi all'anno di rendicontazione 2021 precedentemente pubblicati sono stati riesposti a seguito di un miglioramento nel processo di reporting. Per i dati precedentemente pubblicati si faccia riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito <https://www.comelz.com/en/sustainability-report-comelz-group-2021/>.

Energia consumata all'interno dell'organizzazione dal 1° gennaio al 31 dicembre 2021 e 2022 (GJ)¹⁵



Nel 2022, le voci principali sul consumo energetico sono state confermate. Il Gruppo ha registrato un calo rispetto al 2021 sul consumo di gas naturale e un incremento dell'energia elettrica. Il 59% dell'elettricità consumata è coperta da garanzie d'origine che certificano la provenienza da fonti rinnovabili.

Sul totale della benzina per autotrazione, rispetto al 2021 la sede in Cina ha registrato un aumento del 38%, mentre per il gasolio per autotrazione, sia Camoga Leather Machine Manufacturing Nanjing LTD (+ 13%) che Comelz S.p.A. hanno registrato un aumento (+10%), considerando che anche Develer srl quest'anno ha iniziato a contribuire sul consumo di gasolio, questo ha portato all'incremento totale.

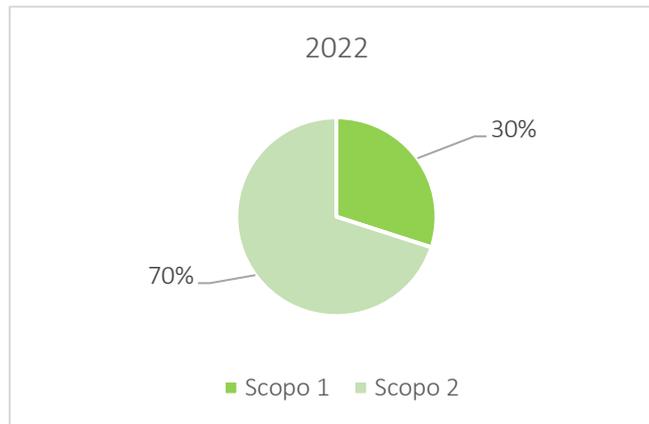
Nel 2022 il Gruppo ha emesso in totale 840 tCO_{2eq}, di cui 256 tonnellate sono emissioni dirette in tCO_{2eq}, mentre 584 tCO₂ sono emissioni indirette di Scopo 2 (calcolate con il metodo *location-based*)

¹⁵ Per il calcolo dei consumi energetici in GJ sono stati utilizzati i seguenti fattori di conversione:

- Energia elettrica: per il 2022 e il 2021 0,0036 (Sistema Internazionale);
- Gas naturale: per il 2022 0,0398 GJ/Smc (DEFRA 2022); per il 2021 0,0397 GJ/Smc (DEFRA 2022);
- Gasolio per autotrazione: per il 2022 e il 2021 0,0382 GJ/tonne (DEFRA 2022);
- Benzina per autotrazione: per il 2022 0,0343 GH/tonne (DEFRA 2022); per il 2021 0,0344 GJ/tonne (DEFRA 2022);

dovute all'acquisto di energia elettrica. In considerazione all'acquisto di energia elettrica da fonti rinnovabili, le emissioni di Scopo 2, calcolate con il metodo *market-based*, sono pari a 213 tCO₂. Le emissioni di Scopo 1 rappresentano il 30% delle emissioni totali e sono principalmente causate dal consumo di benzina e gasolio della flotta auto di Comelz S.p.A., e Camoga Machinery Manufacturing Nanjing Ltd.

Emissioni di Scopo 1 (tCO_{2eq}) e 2 Location-based (tCO₂) dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022¹⁶



I GRI Sustainability Reporting Standards prevedono due metodologie di calcolo delle emissioni di Scopo 2, il "*Location-based method*" e il "*Market-based method*". Nel 2022, il totale delle emissioni di Gruppo di Scopo 1 e Scopo 2 calcolato con il metodo "*Location-based*" è pari a 840 tonnellate di CO_{2eq}, mentre quello calcolato con il metodo "*Market-based*" è 468 tonnellate di CO_{2eq}.

Il metodo "*Location-based*" è basato su fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici ben definiti, tra cui confini locali, subnazionali o nazionali (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2022: 315 gCO₂/kWh - Fonte: AIB 2022; Cina: 609 gCO₂/kWh - Fonte: TERNA 2019; Brasile: 139 gCO₂/kWh - fonte TERNA 2019; India: 0,81 tCO₂/MWh e per il 2021, è pari a 0,79 tCO₂/MWh - fonte Ministero dell'energia, Governo India; Asia: 576 gCO₂/kWh - fonte: TERNA 2019)

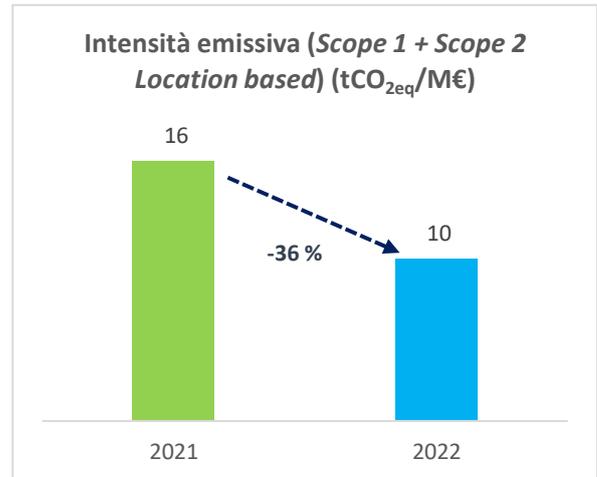
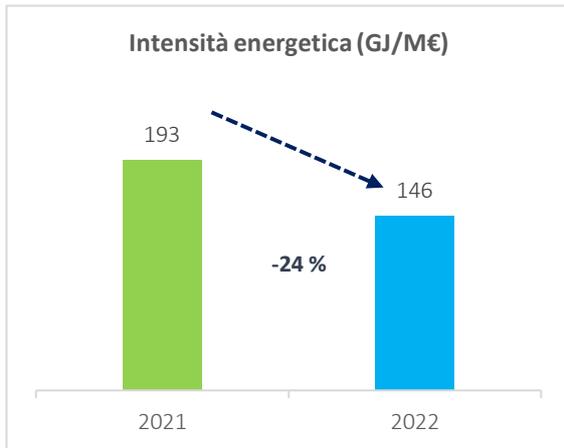
Il "*Market-based*" si basa sulle emissioni di CO₂ emesse dai fornitori di energia da cui l'organizzazione acquista, tramite un contratto, energia elettrica e può essere calcolato considerando: certificati di Garanzia di Origine dell'energia e contratti diretti con i fornitori, fattori di emissione specifici del fornitore, fattori di emissione relativi al "*residual mix*", ovvero all'energia e alle emissioni non monitorate o non reclamate (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2022: 457 gCO₂/kWh - Fonte: AIB - European Residual Mixes 2022; Cina: 609,00 gCO₂/kWh fonte TERNA 2019; Brasile: 139,00 gCO₂/kWh - fonte TERNA 2019; India: 0,81 tCO₂/MWh, per il 2021 è pari a 0,79 tCO₂/MWh. Fonte: Ministero dell'energia, Governo Indiano; Asia: 576,00 gCO₂/kWh TERNA 2019). Comelz acquista certificati di Garanzia di Origine per la sede di Vigevano.

I fattori di emissione usati per il calcolo dello Scopo 1 sono:

- Gas Naturale: per il 2022 2,0174 kgCO_{2eq}/m³ (Fonte DEFRA 2022); per il 2021 è pari a 2,0213 kgCO_{2eq}/m³ (Fonte: DEFRA 2021);
- Gasolio per autotrazione: per il 2022 è pari a 2,76 kgCO_{2eq}/litri (Fonte DEFRA 2022); per il 2021 è pari a 2,512 kgCO_{2eq}/litri;
- Benzina per autotrazione: per il 2022 è pari a 2,16 kgCO_{2eq}/litri (Fonte: DEFRA 2022); per il 2021 è pari a 2,19 kgCO_{2eq}/litri (Fonte: DEFRA 2021);

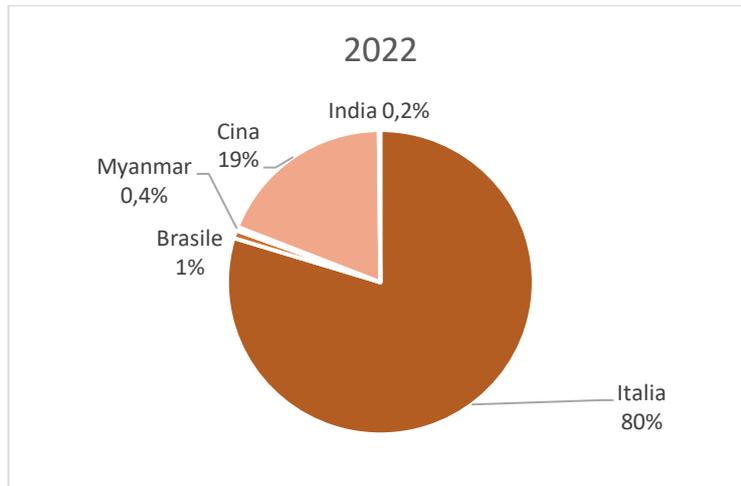
Le emissioni di Scopo 2 sono espresse in tonnellate di CO₂, tuttavia la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO₂ equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

Intensità energetica ed emissiva 2021 e 2022

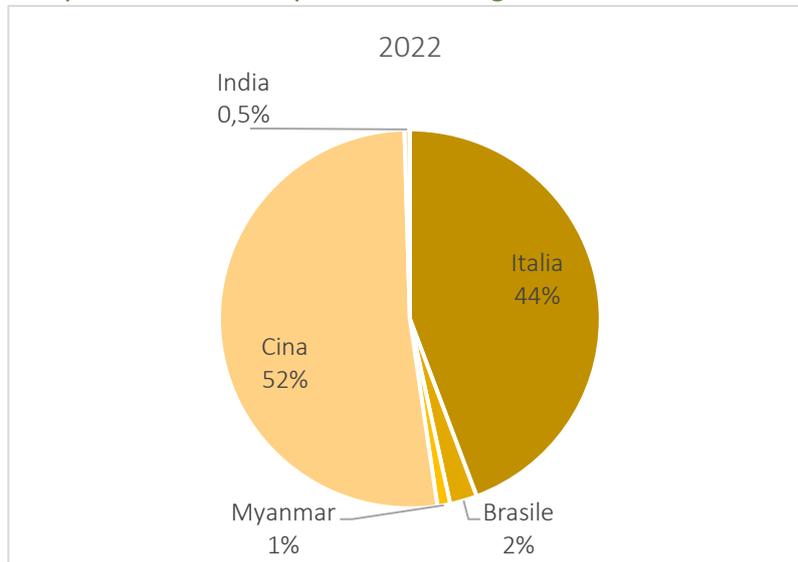


Da 193 GJ/M€ nel 2021, l'intensità energetica si è ridotta del 24%, considerando un leggero aumento dei consumi e un incremento del fatturato, variabile utilizzata come denominatore. In maniera analoga, l'intensità emissiva che riflette le emissioni prodotte rispetto al fatturato del Gruppo è risultata in netto miglioramento nel biennio 2021 e 2022, grazie alla riduzione delle emissioni di scopo 2 *location-based*.

Emissioni Scopo 2 *location-based* per Paese dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022 (tCO₂)



Emissioni scopo 2 *market-based* per Paese dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022 (tCO₂)



6.2 Gestione consapevole dei rifiuti¹⁷

Il Gruppo si impegna in una corretta gestione e smaltimento dei rifiuti, così come previsto dalle normative vigenti in materia ambientale, consapevole che, un corretto svolgimento di tali attività, ha un impatto considerevole in relazione alla salute pubblica.

Nel 2022, Comelz ha prodotto circa 255 tonnellate di rifiuti, in aumento del 28% rispetto al 2021. Per quanto riguarda la sede produttiva della capogruppo, i principali rifiuti che vengono poi conservati o riciclati sono imballaggi di legno e misti.

Rispetto alla crescita dell'azienda, l'intensità dei rifiuti generati è scesa del 7%, tra il 2021 e il 2022, ovvero da 3,4 (t/M€) a 3.2 (t/M€).

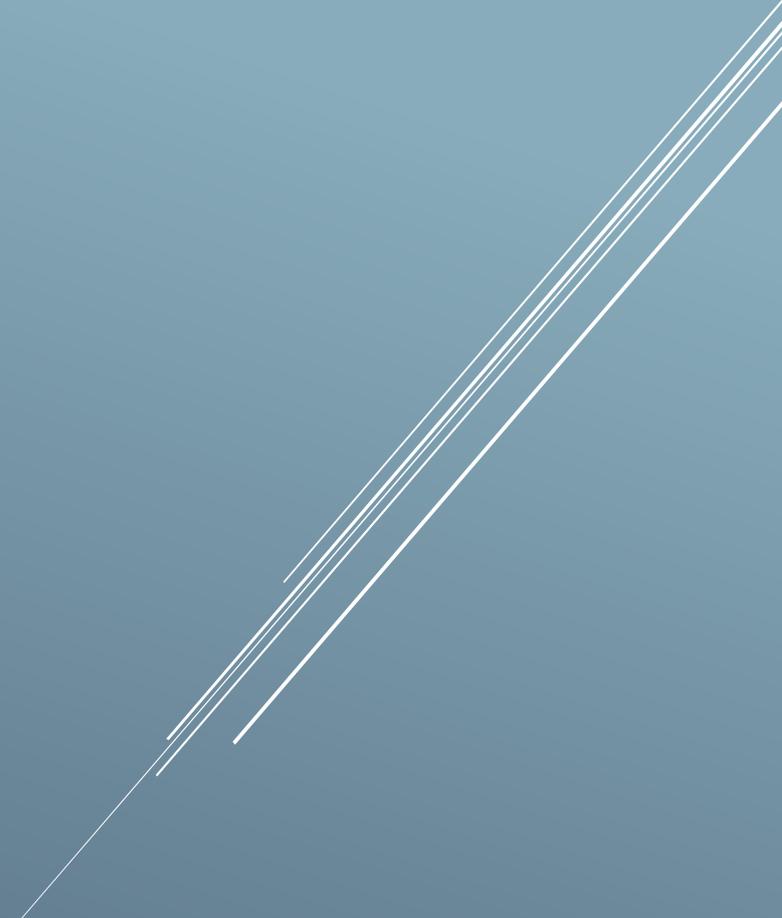


6.3 Vendita di prodotti a ridotto impatto ambientale: la Targa Verde

Comelz ricerca sempre il miglioramento e l'innovazione nei propri prodotti, alla ricerca della cura del dettaglio con l'obiettivo al contempo di ridurre al minimo l'impatto ambientale della propria attività.

Il settore della meccanica strumentale in Italia riveste un ruolo importante nell'economia del Paese ed è per questo che ASSOMAC promuove soluzioni tecnologiche con l'obiettivo di portare all'attenzione, durante le diverse attività aziendali, la riduzione del consumo di risorse, per un processo manifatturiero che sia efficiente ed affidabile ma anche sostenibile. Tale impegno è stato mantenuto e rinnovato, con l'intenzione di rinnovare la targa verde per le macchine prodotte nel 2022.

¹⁷ I dati relativi all'anno di rendicontazione 2021 precedentemente pubblicati sono stati riesposti a seguito di un miglioramento nel processo di reporting. Per i dati precedentemente pubblicati si faccia riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito <https://www.comelz.com/en/sustainability-report-comelz-group-2021/>



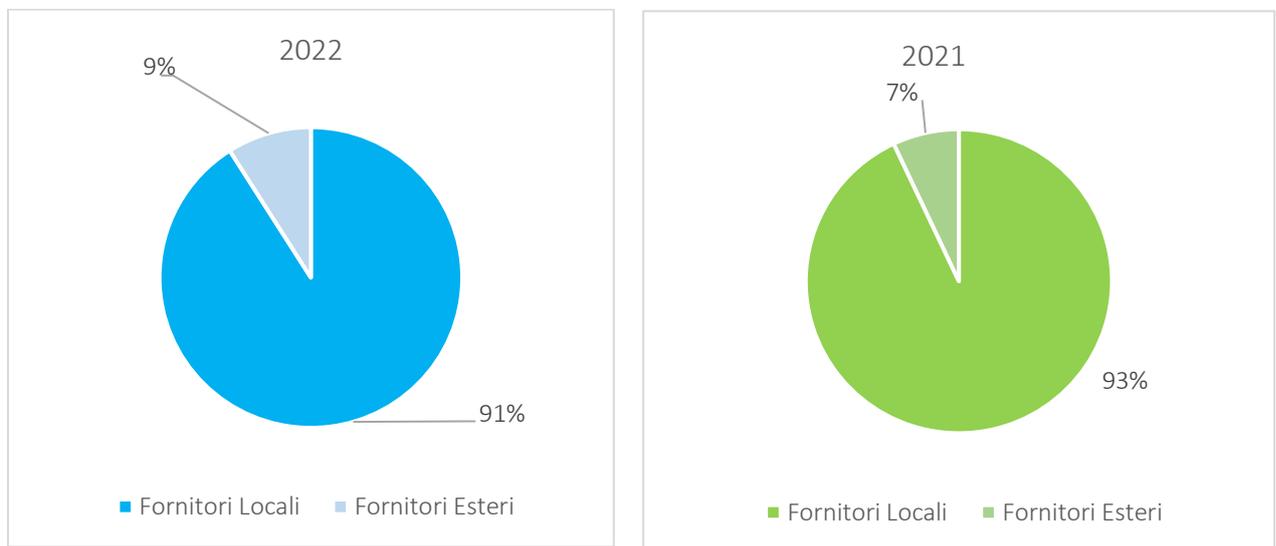
7. La catena del valore

7.1 Lo spirito Made in Comelz

Al centro dello spirito *Made in Comelz* rimane la combinazione tra abilità ed esperienza sviluppata attraverso una lunga tradizione basata sul continuo miglioramento della tecnica lavorativa e delle competenze nel territorio italiano. Su questa premessa, Comelz si fa paladino del marchio *Made in Italy*.

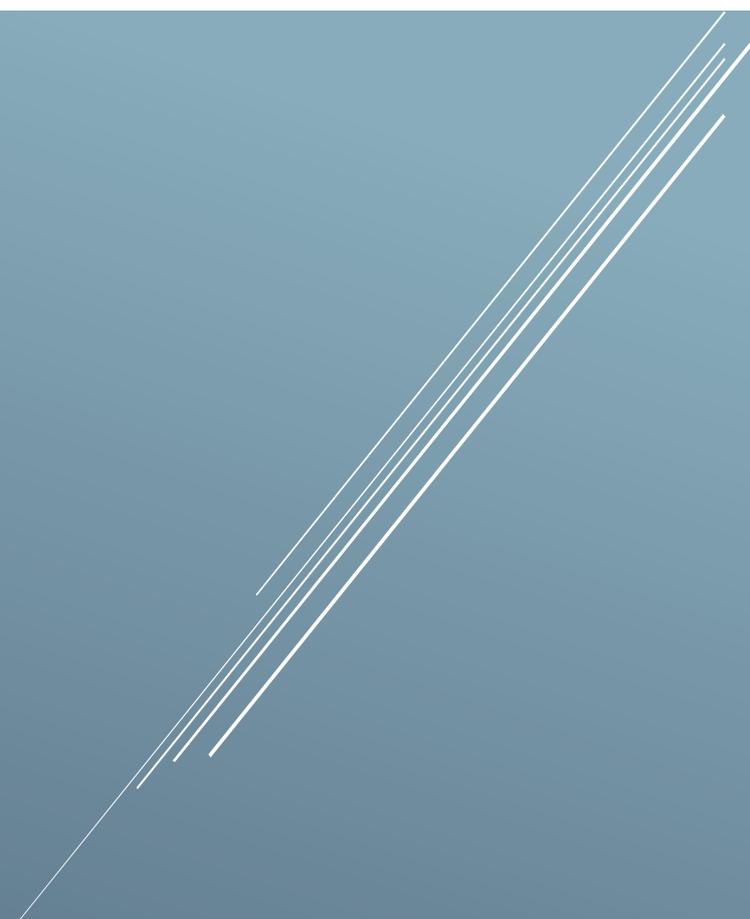
I prodotti di Comelz S.p.A. mirano alla promozione dell'innovazione e della qualità manifatturiera italiana all'interno del distretto meccano-calzaturiero nell'area di Vigevano, privilegiando l'approvvigionamento delle risorse provenienti dal mercato italiano e, in particolare, dal territorio locale in cui il Gruppo opera, assicurando alti standard di qualità e sicurezza dei prodotti. Di seguito si riporta complessivamente la spesa verso fornitori locali¹⁸ nel periodo di rendicontazione in termini di volume percentuale. In questa prospettiva, Comelz si impegna a prediligere la produzione locale, dove possibile, al fine di preservare la qualità del prodotto e gli standard di produzione.

Spesa effettuata da fornitori locali dal 1° gennaio al 31 dicembre 2021 e 2022¹⁹



¹⁸ Si identifica come locale l'acquisto nel Paese in cui è localizzata la società del Gruppo (Italia, Cina e Brasile).

¹⁹ I dati fanno riferimento alle seguenti Società: Comelz S.p.A., Develer S.r.l., Camoga S.p.A., Camoga Leather Machine Manufacturing Nanjing Ltd, Comelz do Brazil. Per fornitori locali si intendono i fornitori con sede legale in Italia per Comelz S.p.A., Develer S.r.l., Camoga S.p.A., in Cina per Camoga Leather Machine Manufacturing Nanjing Ltd e in Brasile per Comelz do Brazil.



Appendice

Indicatori di performance

Le nostre persone ²⁰

INFORMATIVA GRI STANDARDS 2-7

Numero totale di dipendenti per tipologia contrattuale e per genere:

Tipologia di contratto	Al 31 dicembre 2022			Al 31 Dicembre 2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
A tempo indeterminato	314	43	357	303	46	349
A tempo determinato	18	4	22	14	5	19
Totale	332	47	379	317	51	368

Numero di dipendenti per tipologia contrattuale, area geografica e genere:

Tipologia di contratto e area geografica	Al 31 dicembre 2022			Al 31 Dicembre 2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia						
A tempo indeterminato ²¹	255	22	277	244	5	269
A tempo determinato	11	-	11	7	-	7
Totale Italia	266	22	288	251	25	276
Asia						
A tempo indeterminato	50	19	69	50	18	68
A tempo determinato	7	4	11	7	5	12
Totale Asia²²	57	23	80	57	23	80
Sud America						
A tempo indeterminato	9	2	11	9	3	12
A tempo determinato	-	-	-	-	-	-
Totale Sud America	9	2	11	9	3	12
Totale Gruppo						
A tempo indeterminato	314	43	357	303	46	349
A tempo determinato	18	4	22	14	5	19
Totale Gruppo	332	47	379	317	51	368

²¹ I dati relativi all'anno di rendicontazione 2021 precedentemente pubblicati sono stati riesposti a seguito di un miglioramento nel processo di reporting. Per i dati precedentemente pubblicati si faccia riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito <https://www.comelz.com/en/sustainability-report-comelz-group-2021/>.

²² I dati relativi all'anno di rendicontazione 2021 precedentemente pubblicati sono stati riesposti a seguito di un miglioramento nel processo di reporting. Per i dati precedentemente pubblicati si faccia riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito <https://www.comelz.com/en/sustainability-report-comelz-group-2021/>.

Numero di dipendenti per tipologia di impiego e per genere:

Tipologia di impiego	Al 31 dicembre 2022			Al 31 Dicembre 2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time ²³	326	42	368	308	46	354
Part-time	6	5	11	9	5	14
Totale	332	47	379	317	51	368

Numero di collaboratori esterni per area geografica e genere:

Lavoratori esterni	Al 31 dicembre 2022			Al 31 Dicembre 2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia						
Lavoratori somministrati	10	-		3	-	3
Lavoratori autonomi	1	-		1	-	1
Totale Italia	11	-		4	-	4
Asia						
Lavoratori somministrati	-	1	1	-	1	1
Lavoratori autonomi	-	-	-	-	-	-
Totale Asia	-	1	1	-	1	1
Sud America						
Lavoratori somministrati	-	-	-	-	-	-
Lavoratori autonomi	4	1	5	4	1	5
Totale Sud America	4	1	5	4	1	5
Gruppi						
Lavoratori somministrati	10	1	11	3	1	4
Lavoratori autonomi	5	1	6	5	1	6
Totale Gruppi	15	2	17	8	2	10

INFORMATIVA GRI STANDARDS 2-30

Percentuale di dipendenti coperti da contrattazione collettiva:

Percentuale	Al 31 dicembre 2022	Al 31 Dicembre 2021
Dipendenti coperti da contrattazione collettiva	98%	98% ²⁴

²³ I dati relativi all'anno di rendicontazione 2021 precedentemente pubblicati sono stati riesposti a seguito di un miglioramento nel processo di reporting. Per i dati precedentemente pubblicati si faccia riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito <https://www.comelz.com/en/sustainability-report-comelz-group-2021/>.

²⁴ I dati relativi all'anno di rendicontazione 2021 precedentemente pubblicati sono stati riesposti a seguito di un miglioramento nel processo di reporting. Per i dati precedentemente pubblicati si faccia riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito <https://www.comelz.com/en/sustainability-report-comelz-group-2021/>.

INFORMATIVA GRI STANDARDS 401-1

Numero totale e tasso di assunzione per fascia d'età, genere e area geografica:

Inquadramento	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2022			Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	12%	8%	12%	10%	8%	9%
<30 anni	13	1	40%	12	1	38%
30-50 anni	14	1	9%	7	-	4%
>50 anni	5	-	6%	5	1	8%
Asia	12%	2%	11%	7%	26%	13%
<30 anni	-	-	-	1	3	80%
30-50 anni	7	1	11%	3	3	8%
>50 anni	-	-	-	-	-	-
Sud America	22%	-	18%	33%	0%	25%
<30 anni	2	-	67%	1	-	25%
30-50 anni	-	-	-	2	-	25%
>50 anni	-	-	-	-	-	-
Totale Gruppo	12%	6%	12%	10%	16%	11%
<30 anni	15	1	38%	14	4	42%
30-50 anni	21	2	9%	12	3	6%
>50 anni	5	-	6%	5	1	8%

Numero totale e tasso di turnover in uscita per fascia d'età, genere e area geografica:

Inquadramento	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2022			Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	6%	19%	7%	6%	13%	6%
<30 anni	5	-	14%	4	1	15%
30-50 anni	7	3	6%	5	-	3%
>50 anni ²⁵	5	1	7%	6	2	7%
Asia	12%	9%	11%	4%	22%	9%
<30 anni	-	-	-	-	3	60%
30-50 anni	6	2	11%	2	2	5%
>50 anni	1	-	-	-	-	-
Sud America	22%	50%	27%	11%	-	8%
<30 anni	2	1	100%	1	-	25%
30-50 anni	-	-	-	-	-	-
>50 anni	-	-	-	-	-	-
Totale Gruppo	8%	15%	9%	5%	16%	7%
<30 anni	7	1	19%	5	4	21%
30-50 anni	13	5	7%	7	2	4%
>50 anni	6	1	9%	5	2	9%

²⁵ I dati relativi all'anno di rendicontazione 2021 precedentemente pubblicati sono stati riesposti a seguito di un miglioramento nel processo di reporting. Per i dati precedentemente pubblicati si faccia riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito <https://www.comelz.com/en/sustainability-report-comelz-group-2021/>.

INFORMATIVA GRI STANDARDS 403-9²⁶²⁷

Indicatori salute e sicurezza – dipendenti:

Indici Infortunistici (Dipendenti)	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2022	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2021
Numero totale di ore lavorate ²⁸	668.914	621.755
Numero di decessi risultanti da infortuni sul lavoro	-	-
Numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	-	-
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	5	4
Tasso di decessi risultanti da infortuni sul lavoro	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili ²⁹	1,5	1,3

Si segnala che nel 2022, in linea con l'anno precedente, non si sono verificati infortuni registrabili e decessi tra i lavoratori esterni, a fronte di un totale di ore lavorate pari a 25.137 e 22.290 nel 2021. Il trend in aumento delle ore lavorate è dovuto al regolare funzionamento degli stabilimenti e all'aumento degli ordini da parte dei clienti nel 2022.

²⁶ Il calcolo degli indici infortunistici si è basato su 200.000 ore lavorate, secondo le formule seguenti:

- Tasso di decessi risultanti da infortuni sul lavoro: numero di decessi risultanti da infortuni sul lavoro/numero di ore lavorate*200.000
- Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi): (numero infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi) / numero di ore lavorate *200.000
- Tasso di infortuni sul lavoro registrabili: numero di infortuni sul lavoro registrabili / numero di ore lavorate *200.000;

²⁷ Infortuni registrabili: tutti gli infortuni (che abbiano o meno portato al decesso), giorni di assenza dal lavoro, limitazioni delle mansioni lavorative o trasferimento ad un'altra mansione, cure mediche oltre il primo soccorso o stato d'incoscienza, lesioni importanti o malattia diagnostica da un medico o da un altro operatore sanitario autorizzato, anche qualora non sia causa di morte, giorni di assenza dal lavoro, limitazione delle mansioni lavorative o trasferimento a un'altra mansione, cure mediche oltre il primo soccorso o stato di incoscienza. Infortuni registrabili con gravi conseguenze: Infortuni che portano a un danno da cui il lavoratore (dipendente) non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi (ad esclusione dei decessi).

²⁸ I dati relativi all'anno di rendicontazione 2021 precedentemente pubblicati sono stati riesposti a seguito di un miglioramento nel processo di reporting. Per i dati precedentemente pubblicati si faccia riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito <https://www.comelz.com/en/sustainability-report-comelz-group-2021/>.

²⁹ A seguito dell'aggiornamento sulle ore lavorate, segnato nella nota sopra, anche il calcolo per il tasso di infortuni è stato aggiornato.

Si segnala che non è stato fatto alcun ricorso alla Cassa integrazione nel corso del 2022.

INFORMATIVA GRI STANDARDS 404-1

Ore medie di formazione medie pro-capite per genere e inquadramento professionale:

Inquadramento	Ore medie pro-capite					
	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2022			Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	4	1	4	-	-	-
Quadri	3	-	3	2	1	2
Impiegati	38	17	32	33	11	27
Operai	7	8	7	6	9	6
Totale	17	16	17	15	11	14

INFORMATIVA GRI STANDARDS 405-1

Percentuale di dipendenti per inquadramento professionale e fascia d'età:

Inquadramento professionale	Al 31 dicembre 2022				Al 31 dicembre 2021			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	-	40%	60%	1%	-	20%	80%	1%
Quadri	-	40%	60%	3%	-	46%	54%	4%
Impiegati	14%	69%	18%	39%	17%	67%	16%	40%
Operai	10%	68%	22%	57%	9%	70%	21%	55%
Totale	11%	67%	22%		12%	67%	21%	

Percentuale di dipendenti per inquadramento professionale e genere:

Inquadramento professionale	Al 31 dicembre 2022		Al 31 dicembre 2021	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dirigenti	80%	20%	100%	-
Quadri	90%	10%	77%	23%
Impiegati	72%	28%	70%	30%
Operai	98%	2%	98%	2%

Percentuale di dipendenti appartenenti alle categorie protette suddivisi per inquadramento professionale e genere:

Inquadramento	Al 31 dicembre 2022			Al 31 Dicembre 2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-

Quadri	-	-	-	-	-	-
Impiegati	1%	4%	4%	1%	4%	1%
Operai	3%	-	4%	3%	-	2%
Totale	4%	4%	4%	4%	4%	4%

Il nostro impegno per ridurre l'impatto sull'ambiente

INFORMATIVA GRI STANDARDS 302-1³⁰

Consumi energetici all'interno dell'organizzazione (GJ) ³¹	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2022	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2021	Δ
Gas naturale	2.188	2.311	-5%
Gasolio per autotrazione	1.469	1.319	11%
Benzina per autotrazione	654	555 ³²	18%
Energia elettrica	7.726	7.164	8%
<i>di cui rinnovabile (autoprodotta)</i>	1.610	162	+891
<i>di cui rinnovabile (autoprodotta e venduta in rete)</i>	480	35	1254
<i>di cui rinnovabile (acquistata certificata)</i>	4.576	4.445	7%
Totale	12.037	11.349	6%

INFORMATIVA GRI STANDARDS 302-3

Intensità energetica all'interno dell'organizzazione:

Intensità energetica (GJ/ M€)	Al 31 dicembre 2022	Al 31 Dicembre 2021	Δ
Totale	146	193	-23%

³⁰ I dati relativi all'anno di rendicontazione 2021 precedentemente pubblicati sono stati riesposti a seguito di un miglioramento nel processo di reporting. Per i dati precedentemente pubblicati si faccia riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito <https://www.comelz.com/en/sustainability-report-comelz-group-2021/>. I dati 2021 sono stati aggiornati rispetto alla pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità del 2021 per includere le società Comelz Myanmar e Comelz India Private Limited.

³¹ Per il calcolo dei consumi energetici in GJ sono stati utilizzati i seguenti fattori di conversione:

- Energia elettrica:
- Gas naturale: per il 2022 è pari a 0,0398 GJ/kWh(fonte: DEFRA 2022); per il 2021 è pari a 0,0397 GJ/Smc(Fonte: DEFRA 2021);
- Gasolio per autotrazione: per il 2022 è pari a 0,0382GJ/tonne (fonte: DEFRA 2022); per il 2021 è pari a 0,0382 GJ/tonne (Fonte: DEFRA 2022);
- Benzina per autotrazione: per il 2022 è pari a 0,0343 GJ/tonne (fonte DEFRA 2022); per il 2021 è pari a 0,0344 GJ/tonne(fonte: DEFRA 2022).

³² I dati relativi all'anno di rendicontazione 2021 precedentemente pubblicati sono stati riesposti a seguito di un miglioramento nel processo di reporting. Per i dati precedentemente pubblicati si faccia riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito <https://www.comelz.com/en/sustainability-report-comelz-group-2021/>. Il dato sulla benzina per autotrazione 2021 è stato aggiornato rispetto al Bilancio di Sostenibilità 2021 per includere i consumi di tutto il Gruppo.

INFORMATIVA GRI STANDARDS 305-1 e 305-2³³

Emissioni dirette (tCO _{2eq}) e indirette di GHG (t CO ₂) ³⁴	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2022	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2021	Δ
Scopo 1	256	246	4%
Scopo 2 - Location Based	584	705	-17%
Scopo 2 - Market based	213	364	-41%
Totale Scopo 1 e Scopo 2 (Location based)	840	951	-12%
Totale Scopo 1 e Scopo 2 (Market based)	468	610	-23%

INFORMATIVA GRI STANDARDS 305-4

Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) all'interno dell'organizzazione (tCO_{2eq}/M€)

Intensità emissiva (tCO _{2eq} /M€)	Al 31 dicembre 2022	Al 31 Dicembre 2021	Δ
Totale	10	16	-36%

INFORMATIVA GRI STANDARDS 306-3, 306-4 e 306-5³⁵

Rifiuti prodotti – Siti produttivi (ton)	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2022	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2021

³³ I dati 2021 sono stati aggiornati rispetto al Bilancio del Sostenibilità 2021 per includere le società Comelz Myanmar e Comelz India Private Limited.

³⁴ I GRI Sustainability Reporting Standards prevedono due metodologie di calcolo delle emissioni di Scope 2, il "Location-based method" e il "Market-based method". Nel 2022, il totale delle emissioni di Gruppo di Scope 1 e Scope 2 calcolato con il metodo "Location-based" è pari a 840 tonnellate di CO_{2eq}, mentre quello calcolato con il metodo "Market-based" è 468 tonnellate di CO_{2eq}.

Il metodo "Location-based" è basato su fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici ben definiti, tra cui confini locali, subnazionali o nazionali (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2022: 315 gCO₂/kWh - Fonte: AIB 2022; Cina: 609 gCO₂/kWh - Fonte: TERNA 2019; Brasile: 139 gCO₂/kWh - fonte TERNA 2019; India: 0,81 tCO₂/MWh e per il 2021, è pari a 0,79 tCO₂/MWh - fonte Ministero dell'energia, Governo India; Asia: 576 gCO₂/kWh - fonte: TERNA 2019)

Il Market-based si basa sulle emissioni di CO₂ emesse dai fornitori di energia da cui l'organizzazione acquista, tramite un contratto, energia elettrica e può essere calcolato considerando: certificati di Garanzia di Origine dell'energia e contratti diretti con i fornitori, fattori di emissione specifici del fornitore, fattori di emissione relativi al "residual mix", ovvero all'energia e alle emissioni non monitorate o non reclamate (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2022: 457 gCO₂/kWh - Fonte: AIB - European Residual Mixes 2022; Cina: 609,00 gCO₂/kWh fonte TERNA 2019; Brasile: 139,00 gCO₂/kWh fonte TERNA 2019; India: 0,81 tCO₂/MWh, per il 2021 è pari a 0,79 tCO₂/MWh. Fonte: Ministero dell'energia, Governo Indiano; Asia: 576,00 gCO₂/kWh TERNA 2019). Comelz acquista certificati di Garanzia di Origine per la sede di Vigevano.

I fattori di emissione usati per il calcolo dello Scope 1 sono:

- Gas Naturale: per il 2022 2,0174 kgCO_{2eq}/m³ (Fonte DEFRA 2022); per il 2021 è pari a 2,0213 kgCO_{2eq}/m³ (Fonte: DEFRA 2021);
- Gasolio per autotrazione: per il 2022 è pari a 2,76 kgCO_{2eq}/litri (Fonte DEFRA 2022); per il 2021 è pari a 2,512 kgCO_{2eq}/litri;
- Benzina per autotrazione: per il 2022 è pari a 2,16 kgCO_{2eq}/litri (Fonte: DEFRA 2022); per il 2021 è pari a 2,19 kgCO_{2eq}/litri (Fonte: DEFRA 2021);

Le emissioni di Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO₂, tuttavia la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO₂ equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

³⁵ I dati relativi all'anno di rendicontazione 2021 precedentemente pubblicati sono stati riesposti a seguito di un miglioramento nel processo di reporting. Per i dati precedentemente pubblicati si faccia riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito <https://www.comelz.com/en/sustainability-report-comelz-group-2021/>. Si precisa che i dati 2021 sono stati aggiornati rispetto al bilancio di sostenibilità 2021 per includere le società Develer S.r.l., Comelz Myanmar e Comelz India Private Limited.

Rifiuti destinati allo smaltimento ³⁶	1	1
<i>di cui rifiuti pericolosi</i>	-	-
<i>di cui rifiuti non pericolosi</i>	1	1
Rifiuti non destinati allo smaltimento	254	199
<i>di cui rifiuti pericolosi</i>	24	21
<i>di cui rifiuti non pericolosi</i>	230	178

Rifiuti non destinati a smaltimento	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2022			Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2021		
	In loco	Presso un sito esterno	Totale	In loco	Presso un sito esterno	Totale
Rifiuti pericolosi	-	24	24	-	21	21
<i>Riutilizzo</i>	-	-	-	-	-	-
<i>Riciclo</i>	-	24	24	-	21	21
<i>Altre operazioni di recupero</i>	-	-	-	-	-	-
Rifiuti non pericolosi	-	230	230	15	163	178
<i>Riutilizzo</i>	-	-	-	-	-	-
<i>Riciclo</i>	-	230	230	-	163	163
<i>Altre operazioni di recupero</i>	-	-	-	15	-	15
Totale	-	254	254	15	184	199

Intensità dei rifiuti (ton/M€)	Al 31 dicembre 2022	Al dicembre 2021	Δ
Totale	3,4	3,2	6%

Tematiche materiali e impatti correlati

Tematica materiale	Impatto relativo	Descrizione dell'impatto
Cybersecurity & Protezione dei dati ed informazioni sensibili	Impatto negativo: Mancato rispetto della privacy degli stakeholder	Non corretta gestione dei dati degli stakeholder e non-conformità alla legislazione applicabile e alle procedure di gestione delle informazioni
	Impatto negativo: Perdita di informazioni sensibili dell'organizzazione	Episodi di violazione delle informazioni causati dalla mancata implementazione di sistemi di cybersecurity e conseguente vulnerabilità ad attacchi informatici

³⁶ I dati relativi all'anno di rendicontazione 2021 precedentemente pubblicati sono stati riesposti a seguito di un miglioramento nel processo di reporting. Per i dati precedentemente pubblicati si faccia riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito <https://www.comelz.com/en/sustainability-report-comelz-group-2021/>. Il dato è stato aggiornato rispetto al Bilancio 2021 in cui non era stato incluso 0.8 t di rifiuti della sede in Brasile.

Gestione sostenibile della catena di fornitura	Impatto positivo: Miglioramento delle performance ESG dei fornitori	Inserimento di politiche e criteri ESG per la selezione dei fornitori al fine di migliorare le proprie pratiche di approvvigionamento
	Impatto positivo: Attività aziendali rivolte a fornitori locali	Supporto alla comunità locale e ad una maggiore sostenibilità ambientale grazie alla selezione di fornitori locali
	Impatto negativo: Inefficiente gestione della supply chain	Rischio reputazionale indiretto per l'azienda dovuto al mancato rispetto delle norme in materia sociale ed ambientale da parte dei fornitori, con svantaggi indiretti per i lavoratori e partners commerciali
Etica ed integrità di business e anti-corruzione	Impatto negativo: Mancato rispetto delle leggi, normative e standard ed adozione di comportamenti non virtuosi	Non conformità a leggi e regolamenti a causa di una scarsa definizione di un sistema di norme e procedure aziendali
	Impatto negativo: Pratiche di comunicazione non allineate con i valori della Società	Attività e campagne comunicative che non sono in linea con i valori e gli obiettivi aziendali che recano un danno reputazionale
	Impatto negativo: Mancato rispetto delle leggi, normative e standard e scarsa adozione di comportamenti virtuosi	Violazione dei diritti fondamentali dei lavoratori, possibili multe e rischio economico e reputazionale per l'azienda dovuti alla mancata diffusione delle norme e dei comportamenti
Gestione dei consumi energetici e contributo al cambiamento climatico	Impatto negativo: Utilizzo di energia da fonti non rinnovabili con emissioni di gas a effetto serra	L'impiego di energia da fonti non rinnovabili, durante i processi produttivi e le attività giornaliere, genera emissioni di gas ad effetto serra nell'atmosfera
<i>Made in Italy</i> , unicità e versatilità del prodotto	Impatto positivo: Maggior soddisfazione del cliente	Promozione di prodotti unici e versatili che soddisfino le aspettative dei clienti
	Impatto positivo: Promozione del <i>Made in Italy</i> e dell'eccellenza italiana nel design e nelle tecnologie impiegate	Prodotti con un'elevata qualità <i>Made in Italy</i> ed eccellenza nelle tecnologie e nel design impiegato
Qualità, affidabilità e sicurezza dei prodotti	Impatto positivo: Realizzazione di prodotti sicuri e di alta qualità	Fabbricazione di prodotti con alti standard qualitativi ed altamente personalizzati sulla base delle esigenze dei clienti

Creazione di un ambiente di lavoro positivo	Impatto positivo: Ambiente di lavoro inclusivo ed equo	Promozione di un ambiente di lavoro inclusivo, paritario ed imparziale che tuteli tutti i dipendenti tramite utilizzo di <i>best practices</i> attività di formazione
	Impatto positivo: Implementazione di benefits per i dipendenti	Promozione del benessere nel luogo di lavoro, attraverso l'incentivazione dei benefits rivolti a tutti i dipendenti dell'azienda
	Impatto positivo: Promozione della salute dei dipendenti e di attività di <i>well-being</i>	Promozione della salute dei dipendenti e di attività di <i>well-being</i> , anche attraverso un percorso di formazione dedicato
	Impatto negativo: Remunerazione e/o attività lavorative non attrattive per le nuove generazioni	Remunerazioni ed attività lavorative non competitive che disincentivano l'assunzione delle nuove generazioni che generano problematiche legate alla <i>business continuity</i> e sulle aspettative degli stakeholder
	Impatto negativo: Alto turnover del personale e conseguente perdita di conoscenza chiave	Ambiente di lavoro non attraente che genera alto tasso di turnover del personale con conseguente perdita di conoscenze chiave dell'azienda e delle sue attività
Creazione sostenibile di valore e relazioni di business	Impatto positivo: Sviluppo di relazioni eque, trasparenti e costruttive con gli stakeholder	La promozione di relazioni commerciali eque e trasparenti, con una particolare attenzione in ambito ESG, genera un miglioramento nel processo di creazione di valore lungo l'intera filiera produttiva
	Impatto positivo: Generazione diretta di valore economico e distribuzione correlata alle parti interessate	Piano di business che punti alla generazione di valore economico e condivisione dello stesso con gli stakeholders
Rapporto con la comunità	Impatto positivo: Assunzione lavoratori dalla comunità locale	Assunzioni di lavoratori provenienti dal territorio, favorendo un maggiore tasso di occupazione locale
	Impatto positivo: Investimenti in infrastrutture e servizi supportati localmente	Promozione di investimenti rivolti all'acquisto o alla manutenzione di infrastrutture e servizi che supportano la comunità locale
Gestione responsabile dei materiali e dei rifiuti	Impatto positivo: Promozione di un'economia circolare	Riutilizzo e re-immissione degli scarti nel ciclo produttivo a seguito di operazioni di recupero e riciclo
	Impatto negativo: Inquinamento del suolo	Contaminazione del suolo a seguito di una non corretta gestione del rifiuto, in particolare di rifiuti chimici pericolosi

	Impatto negativo: Produzione di rifiuti pericolosi e non pericolosi	Le attività produttive generano rifiuti pericolosi e non pericolosi che, se non gestiti correttamente, possono causare il deterioramento del territorio circostante
	Impatto negativo: Uso di materie prime ed esaurimento delle risorse naturali	Approvvigionamento continuo di materie prime che causa il depauperamento delle risorse naturali
	Impatto positivo: Promozione di tecniche sostenibili di smaltimento dei rifiuti	L'azienda utilizza pratiche sostenibili per lo smaltimento dei rifiuti derivanti dall'attività aziendale
Innovazione e R&S	Impatto positivo: Promozione di attività di R&S per lo sviluppo industriale	Investimenti in attività di ricerca e sviluppo volte alla promozione di uno sviluppo industriale nel mercato di riferimento
	Impatto positivo: Applicazioni sostenibili	Promozione di attività ed investimenti in ricerca e sviluppo per possibili nuove applicazioni sostenibili dei prodotti e servizi dell'azienda
	Impatto positivo: impattante di nuove tecnologie	Individuazione di nuove tecnologie i cui processi produttivi risultano, essendo nella prima fase di sviluppo, impattanti a livello ambientale e di risorse impiegate
Salute e sicurezza dei dipendenti	Impatto positivo: Prevenzione e mitigazione dei rischi legati alla salute e sicurezza dei lavoratori	Attività e politiche volte alla prevenzione e alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori che svolgono una qualsiasi attività del processo di business
	Impatto negativo: Malattie professionali dei dipendenti	Insorgere di patologie a lungo termine nei dipendenti, dovute da processi di produzione non salubri o rischiosi
	Impatto negativo: Infortuni dei dipendenti	Aumento del rischio di incidenti durante attività lavorative a causa di processi produttivi rischiosi o gestiti non correttamente
Sviluppo professionale ³⁷	Impatto positivo: Sviluppo delle competenze e delle carriere dei lavoratori	Promozione di percorsi professionali stimolanti e miglioramento delle competenze all'interno dell'organizzazione attraverso attività di formazione e creazione della cultura del feedback
Diversità ed inclusione	Impatto negativo: Incidenti di discriminazione tra i dipendenti	Incidenti di discriminazione tra i lavoratori che non permettono la creazione di un ambiente lavorativo inclusivo e rispettoso

³⁷ A seguito della valutazione, le tematiche di “sviluppo professionale” e “diversità ed inclusione” sono state accorpate per la lista di tematiche materiali a p.12.

	Impatto negativo: Discriminazione nella remunerazione tra uomini e donne	Casi di discriminazione nella remunerazione tra uomini e donne che non permettono la creazione di un ambiente di lavoro equo ed inclusivo
	Impatto positivo: Diversità negli organi di Governo e tra i dipendenti nel rispetto del principio di eguaglianza	Impegno a garantire la diversità nella composizione degli Organi di Governo e tra i dipendenti, volto a sancire l'affermarsi di un principio di eguaglianza nella composizione dell'organico aziendale

Tabella di riconciliazione con gli standard GRI

Tematiche materiali	GRI Standard	Confine dell'impatto	Tipologia d'impatto
Cybersecurity e protezione dati e informazioni sensibili	PRIVACY DEI CONSUMATORI (418)	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Gestione sostenibile della catena di fornitura	VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI (308) VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI (414)	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Etica ed integrità di business e anticorruzione	ANTICORRUZIONE (205) COMPORAMENTI ANTICOMPETITIVO (206)	Gruppo Comelz e partner	Causato dal Gruppo
Gestione dei consumi energetici e delle emissioni	ENERGIA (302) EMISSIONI (305)	Gruppo Comelz e fornitori di energia elettrica	Causato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business
<i>Made in Italy</i> , versatilità e unicità del prodotto	-	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Qualità, affidabilità e sicurezza dei prodotti	SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI (416)	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Creazione di un ambiente di lavoro positivo	GESTIONE DEL LAVORO E DELLE RELAZIONI SINDACALI (402) LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA (407)	Dipendenti del Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Creazione sostenibile del valore e relazioni di business	-	Dipendenti del Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Rapporto con la comunità	COMUNITA' LOCALI (413)	Dipendenti del Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Gestione responsabile dei materiali e dei rifiuti	RIFIUTI (306) MATERIALI (301)	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business
Innovazione, ricerca e sviluppo	-	Dipendenti del Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Salute e sicurezza dei dipendenti	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (403)	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Diversità e sviluppo professionale	DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA' (405) NON DISCRIMINAZIONE (406) FORMAZIONE E ISTRUZIONE (404)	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo

Indice dei contenuti GRI

Questo materiale fa riferimento alle seguenti Disclosures GRI:

INDICE DEI CONTENUTI GRI			
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Comelz ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022, con riferimento ai GRI Standards.		
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021		
GRI Standards	Informazioni	Numero di pagina e note	Omissioni
GRI 2: INFORMATIVA GENERALE (2021)			
L'organizzazione e la sua prassi di rendicontazione			
2-1	Dettagli organizzativi	7, 8	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	3	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	3	
2-4	Revisione delle informazioni	3	
2-5	Assurance esterna	Il documento non è sottoposto ad assurance esterna	
Attività e lavoratori			
2-7	Dipendenti	24, 25, 41,42	
2-8	Lavoratori non dipendenti	42	
Governance			
2-9	Struttura e composizione della governance	16	
Strategia, politiche e pratiche			
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	13, 14	
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	12	
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti sollevare preoccupazioni	18	
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Nel 2022 non sono state registrate multe o sanzioni non monetarie per il	

INDICE DEI CONTENUTI GRI			
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Comelz ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022, con riferimento ai GRI Standards.		
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021		
GRI Standards	Informazioni	Numero di pagina e note	Omissioni
		mancato rispetto di leggi e regolamenti.	
Coinvolgimento degli Stakeholder			
2-28	Etica e anticorruzione	17	
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	11	
2-30	Contratti collettivi	26,42	
GRI 3: TEMI MATERIALI (2021)			
Informativa sui temi materiali			
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	11, 12	
3-2	Elenco dei temi materiali	12	
Creazione sostenibile del valore e relazioni di business			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	6	
GRI 201: Performance economica (2016)			
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	6, 9	
Gestione sostenibile della catena di fornitura			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	39	
GRI 204: Prassi di Approvvigionamento (2016)			
204-1	Proporzione di spesa effettuata a favore dei fornitori locali	39	
Etica ed integrità di business e anticorruzione			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	17	

INDICE DEI CONTENUTI GRI			
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Comelz ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022, con riferimento ai GRI Standards.		
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021		
GRI Standards	Informazioni	Numero di pagina e note	Omissioni
GRI 205: Anticorruzione (2016)			
205-1	Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	17	
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Nel corso del 2022 non si sono registrati casi di corruzione accertati.	
GRI 206: Comportamento anticompetitivo (2016)			
206-1	Azioni legali relative a comportamento anti-competitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	Nel corso del 2022 non si sono registrate azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche.	
Innovazione e R&S			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	19	
Qualità, affidabilità e sicurezza dei prodotti			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	21	
GRI 416: salute e sicurezza dei clienti (2016)			
416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	Nel corso del 2022 non si sono registrati episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi.	
Cybersecurity & Protezione dei dati ed informazioni sensibili			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	23	

INDICE DEI CONTENUTI GRI			
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Comelz ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022, con riferimento ai GRI Standards.		
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021		
GRI Standards	Informazioni	Numero di pagina e note	Omissioni
GRI 418: Privacy dei clienti (2016)			
418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	Nel corso del 2022 non si sono registrati reclami riguardo a violazioni della privacy.	
Gestione dei consumi energetici e contributo al cambiamento climatico			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	32	
GRI 302: Energia (2016)			
302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	32, 33, 46	
302-3	Intensità energetica	46	
GRI 305: Emissioni (2016)			
305-1	Emissioni dirette (Scope 1) di gas a effetto serra (GHG)	35,36, 37, 48	
305-2	Emissioni indirette (Scope 2) di gas a effetto serra (GHG)	35,36,37, 48	
305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	48	
Gestione consapevole dei materiali e dei rifiuti			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	37	
GRI 306: Rifiuti (2020)			
306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	37,47	
306-3	Rifiuti generati	37,47	
306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	47	
306-5	Rifiuti conferiti in discarica	47	

INDICE DEI CONTENUTI GRI			
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Comelz ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022, con riferimento ai GRI Standards.		
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021		
GRI Standards	Informazioni	Numero di pagina e note	Omissioni
Diversità e Sviluppo professionale			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	26	
GRI 401: Occupazione (2016)			
401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	26, 43	
401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	27	
GRI 404: Formazione e istruzione (2016)			
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	26, 27, 45	
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)			
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	16	
GRI 406: Non discriminazione (2016)			
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Nel corso del 2022 non si sono registrati episodi di discriminazione.	
Salute e sicurezza dei dipendenti			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	28	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)			
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	28,29	
403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	28,29	
403-4	Partecipazione e consultazione e comunicazione con i lavoratori su salute e sicurezza sul lavoro	29	

INDICE DEI CONTENUTI GRI			
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Comelz ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022, con riferimento ai GRI Standards.		
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021		
GRI Standards	Informazioni	Numero di pagina e note	Omissioni
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	28	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	28,29	
403-9	Infortuni sul lavoro	29, 44	
Diritti umani			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	23	
Rapporto con la comunità locale			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	30	
GRI 202: Presenza sul mercato			
202-2	Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo dalla comunità locale	16	
Made in Italy, unicità e versatilità del prodotto			
3-3	Gestione dei temi materiali	39	