



COMELZ

Bilancio di Sostenibilità 2023

Indice dei Contenuti

Nota Metodologica.....	3
1. Il Gruppo Comelz.....	4
At a Glance del Gruppo Comelz nel 2023.....	5
1.1 I valori che ci guidano.....	6
1.2 Il nostro percorso.....	7
1.3 Una realtà internazionale.....	8
1.4 I nostri prodotti.....	10
1.5 Certificazioni di prodotto.....	11
2. La Sostenibilità in Comelz.....	12
2.1 Analisi di materialità.....	13
2.2 Obiettivi ESG di Comelz.....	14
3. La Governance del Gruppo.....	17
La Governance at a glance.....	18
3.1 I principi di Etica e integrità di business.....	19
3.1.1 Sistema di segnalazione.....	20
3.2 La Struttura di Governance del Gruppo.....	20
4. L’impegno per le proprie persone e la comunità.....	23
Le nostre persone at a glance.....	24
4.1 Le nostre risorse.....	25
4.2 Formazione e sviluppo professionale.....	28
4.3 Il benessere dei lavoratori.....	29
4.4 La salute e la sicurezza dei lavoratori.....	30
5. Il nostro impegno per ridurre l’impatto ambientale.....	32
La nostra responsabilità ambientale at a glance.....	33
5.1 L’impegno per la transizione energetica: verso il rinnovabile.....	34
5.2 Gestione consapevole dei rifiuti e dei materiali.....	38
6. L’impegno sulla catena del valore.....	40
La nostra catena di fornitura at a glance.....	41
6.1 Lo spirito Made in Comelz.....	42
Appendice.....	45
Indicatori di performance.....	46
Tematiche materiali e impatti correlati.....	54
Tabella di riconciliazione con gli standard GRI.....	58
Indice dei contenuti GRI.....	58

Lettera agli stakeholder

Cari lettori,

Comelz è una azienda *leader* nel distretto meccano calzaturiero di Vigevano riconosciuta a livello mondiale per la sua capacità di innovare il modo di tagliare e modellare la pelle e i tessuti. Fornisce sistemi e isole di taglio ad alto contenuto tecnologico, flessibili, con i massimi livelli di produttività, adatti ad ogni tipo di lavorazione, in ogni parte del mondo. Comelz progetta e produce al proprio interno software, meccanica, elettronica e motori delle macchine per customizzarne ogni elemento.

Nel corso dell'ultimo biennio il conflitto ucraino ha destabilizzato gli equilibri europei provocando una crisi energetica e mettendo a rischio le catene di fornitura di svariate materie prime. In questo contesto non semplice, il Gruppo Comelz è riuscito a mantenere inalterato il suo ritmo di produttività e a non modificare i propri obiettivi di medio termine, investendo nella formazione dei propri dipendenti e nell'innovazione dei prodotti.

Comelz ha inoltre rinnovato il suo impegno nella creazione di un ambiente di lavoro sano e nella diffusione di criteri di etica ed integrità di business. Nel 2023, è stata ulteriormente promossa la sostenibilità lungo la catena del valore, tramite la redazione di una Sustainability Policy e di un Codice di Condotta dei Fornitori. All'interno di questi documenti, è stato rimarcato il peso della responsabilità sociale aziendale e l'impegno volto a rispettare gli standard internazionali più elevati per quanto riguarda i diritti fondamentali dei dipendenti. Parallelamente, è stato rimarcato il ruolo proattivo che il Gruppo può rivestire nella transizione verso un'economia circolare e sostenibile, oltre al costante sforzo volto a garantire la qualità e la sicurezza dei prodotti ai clienti. A tal proposito, Comelz ha anche avviato al termine del 2023 un percorso che l'ha portata a definire una roadmap finalizzata alla riduzione delle emissioni Scope 1 e Scope 2, in linea con i target SBTi. L'impegno a perseguire tale traiettoria verrà formalizzato nel corso dell'anno e porterà Comelz a essere un'azienda all'avanguardia nel proprio settore in termini di lotta al cambiamento climatico.

In questo quinto Bilancio di Sostenibilità si delineano maggiormente gli obiettivi prefissati da Comelz per contribuire positivamente alla diffusione di un modello di business responsabile e una rendicontazione trasparente, volta a comunicare l'impegno verso tutti gli stakeholders. In quest'ottica in questo documento viene anche presentato un piano d'azione triennale che guiderà il Gruppo nell'implementazione di ulteriori iniziative e progetti per il raggiungimento di obiettivi ESG¹.

Firma



¹ Per maggiori informazioni fare riferimento al paragrafo "2.2 Obiettivi ESG di Comelz".

Nota Metodologica

Il presente documento, che rappresenta il quinto Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Comelz, ha l'obiettivo di comunicare in modo trasparente la *performance* del Gruppo (di seguito anche "Gruppo", "Comelz" e "Gruppo Comelz") in ambito di sostenibilità ambientale, sociale e di governance relativamente all'esercizio 2023 (dal 1° gennaio al 31 dicembre).

Il presente Bilancio di Sostenibilità, avente periodicità annuale, è stato redatto con la modalità in accordance rispetto ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti dal *Global Reporting Initiative (GRI)*, come riportato all'interno della tabella "Indice dei contenuti GRI". Per quanto riguarda gli Standard Universali GRI 1 (*Foundation*) e i GRI 2 (*General Disclosures*) è stata adottata la più recente versione del 2021.

In particolare, i contenuti oggetto di rendicontazione sono stati selezionati sulla base dei risultati emersi dall'aggiornamento dell'analisi di materialità realizzato tra la fine del 2022 e l'inizio del 2023, che ha permesso di individuare gli impatti positivi e negativi, effettivi e potenziali sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi quelli sui diritti umani del Gruppo Comelz, così come descritto nel paragrafo "Analisi di materialità" del presente documento.

Il perimetro dei dati e delle informazioni risulta essere il medesimo del Bilancio Consolidato del Gruppo Comelz al 31.12.2023, ad eccezione della società Comelz Colombia LTDA, in liquidazione, che è esclusa dai dati economici, sociali ed ambientali. Per quanto concerne il calcolo delle emissioni Scopo 3, il dato rendicontato si riferisce solo a Comelz S.p.A.

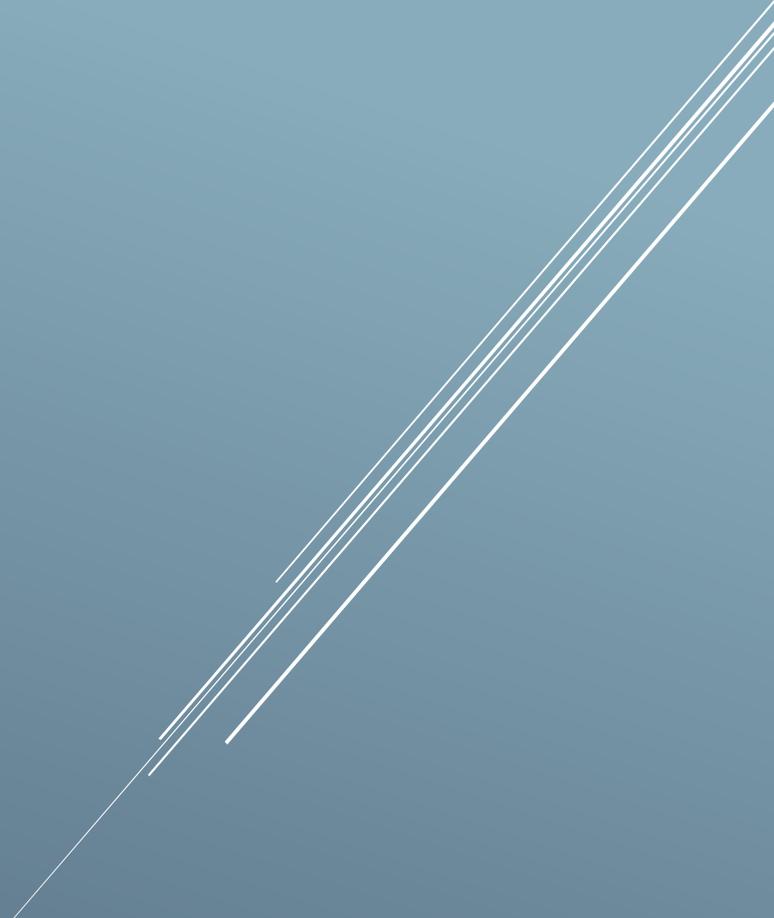
Si segnala, inoltre, che non si sono verificate variazioni significative lungo la catena di approvvigionamento e all'assetto proprietario del Gruppo.

Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo è stato inserito, laddove possibile, il confronto con i dati relativi all'anno precedente. Inoltre, al fine di garantire l'affidabilità dei dati, è stato limitato, per quanto possibile, il ricorso a stime che, se presenti sono fondate sulle migliori metodologie disponibili e opportunamente segnalate. Sono opportunamente indicate, infine, nel presente documento, anche le riesposizioni dei dati pubblicati all'interno del precedente Bilancio di Sostenibilità.

Il Consiglio di Amministrazione ha preso visione del presente Bilancio di sostenibilità in data 28 giugno 2024. Si specifica che il documento non è sottoposto ad assurance esterna.

Per ulteriori informazioni e suggerimenti relativamente al Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Comelz è possibile contattare esg@comelz.com.

Tale documento, pubblicato in data 31 luglio 2024 è disponibile anche sul sito web del Gruppo Comelz www.comelz.com.



1. Il Gruppo Comelz

At a Glance del Gruppo Comelz nel 2023

Summary

Comelz redige per il quinto anno di seguito il Bilancio di Sostenibilità, comunicando ai suoi stakeholder i risultati in ambito ESG.

Highlights

- ESG Action Plan allineato agli SDGs
- Rafforzata la rete commerciale internazionale



Comelz in numeri



81,5 M€ di fatturato



Spesa in attività ESG:
116.000€



62,2 M€ valore distribuito

1.1 I valori che ci guidano

*La nostra **missione** è crescere ogni giorno nel mercato mondiale come un'azienda italiana ed europea che offre prodotti di alta qualità e ad alto contenuto tecnologico.*



To KNOW:

Conoscere le esigenze dei clienti e dei lavoratori

To SERVE:

Fornire un servizio di qualità

To TRUST:

Creare rapporti di fiducia

To INNOVATE:

Creare prodotti unici per sviluppare nuove tecnologie

Striving for PERFECTION:

Cercare sempre di migliorare

Il Gruppo si impegna a fornire un servizio di qualità, sforzandosi di migliorare costantemente i propri prodotti per soddisfare le esigenze dei clienti e dei lavoratori. Ogni giorno Comelz lavora per mantenere la sua etica di business e promuovere lungo le sue operazioni i più alti standard di integrità. Guidato dai valori della concorrenza leale, della trasparenza e dell'anticorruzione, Comelz ha formalizzato i principi che guidano il suo operato all'interno del Codice Etico, della Sustainability Policy e del Codice di Condotta dei fornitori, documenti utili alla diffusione dei valori societari tra i dipendenti e i collaboratori della catena di fornitura.

L'impegno di Comelz riguardante la promozione di una modalità di fare impresa sana, virtuosa e moderna ha riguardato negli anni anche la collaborazione con enti esterni all'azienda, quali associazioni di settore come Assolombarda, associazione delle imprese che operano nella città metropolitana di Milano e nelle province di Lodi, Monza-Brianza, Pavia, e ASSOMAC, associazione che riunisce i produttori di macchinari per la calzatura, la pelletteria e la conceria e che si cura dello sviluppo del

distretto manifatturiero orbitante attorno a Vigevano, con ricadute positive verso le comunità del Comune di Vigevano e del Distretto.

1.2 Il nostro percorso

Situata a Vigevano, località per eccellenza nella tradizione della lavorazione delle pelli e pellame, Comelz S.p.A. è la capogruppo di una rete di impianti e aziende presenti in tutto in mondo.

Fondata nel 1943 Comelz S.p.A. è un'impresa italiana specializzata nella progettazione e costruzione di macchine operatrici per calzaturifici, quali smussatrici di pellame, ripiegatrici di tomaie, pantografi, al servizio di mercati nazionali e internazionali.

Lo spirito made in Comelz è una somma di capacità e competenze. È la consapevolezza del made in Italy arricchita dall'esperienza internazionale.

Comelz può essere definita come una delle capostipiti all'interno di una generazione di imprese italiane che seppe interpretare le esigenze di un mercato calzaturiero e della pelletteria nazionale allora in forte espansione, dando vita ad un settore meccano-calzaturiero di eccellenza internazionale. In particolare, il Gruppo Comelz si afferma come primo player nel mercato ad introdurre tecnologie meccaniche, elettroniche e software nel processo produttivo. L'approccio innovativo e l'utilizzo di tecnologie all'avanguardia hanno permesso al Gruppo di affermarsi nel mercato globale.

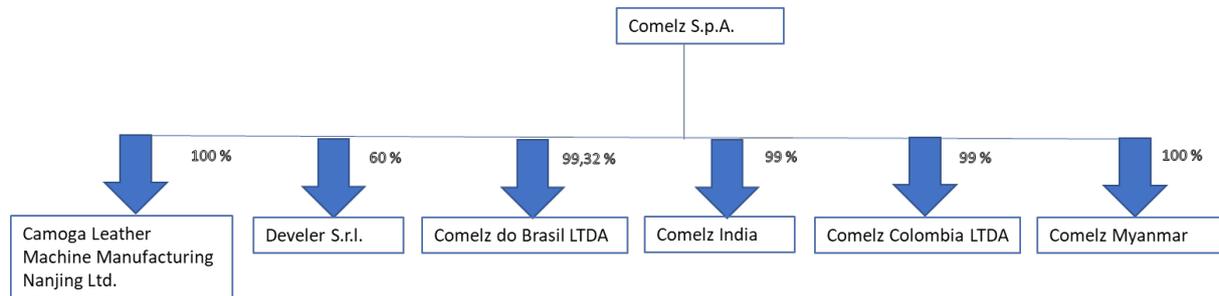
Comelz irrompe sul mercato sul finire degli anni '60 con prodotti ad alto contenuto innovativo e si è affermata nel tempo tra i soggetti più significativi del settore, assumendo fra l'altro un ruolo guida in ambito associativo. Infatti, negli anni '70, Alessandro Zorzolo, insieme ai principali competitors di Comelz S.p.A., fonda l'Associazione nazionale costruttori tecnologie per calzature, pelletteria e conceria (di seguito "ASSOMAC") con l'obiettivo di adottare un approccio comune verso il mercato nazionale ed internazionale. Alla fine degli anni '80 Comelz risulta fra le primissime imprese del settore ad interpretare una nuova stagione industriale basata sulla diffusione dei sistemi CAD e degli impianti a controllo numerico, riuscendo a rifondare la propria identità aziendale su una forte integrazione delle tecnologie meccaniche, elettroniche e software.

La continua ricerca di miglioramento ha portato Comelz a sviluppare e brevettare nuove tecnologie e nuove metodologie di taglio. All'inizio degli anni 2000 Comelz è riconosciuta tra le aziende più performanti nel settore calzaturiero. La sua crescita è contemporanea ad un'espansione sia aziendale, tramite l'acquisizione di nuove sedi nel Develer S.r.l. e Camoga, e sia di settore, con l'entrata nel mercato dei tessuti sintetici.

Nel corso del 2017 la maggioranza delle quote del Gruppo Comelz è acquisita da NB Renaissance Partners, fondo italiano di private equity. L'acquisizione rientra all'interno di un progetto di crescita aziendale sui mercati internazionali e rappresenta una opportunità per il Gruppo per acquisire nuove risorse e competenze.

Ad oggi la struttura societaria del Gruppo risulta così articolata:

La struttura societaria del Gruppo Comelz al 31 dicembre 2023²



Per quanto concerne l'assetto proprietario, il Gruppo è controllato per l'89% da Gold Blade S.à.r.l., a sua volta interamente controllata dal fondo di Private Equity NB Renaissance Partners Holding S.à.r.l.

1.3 Una realtà internazionale

Il Gruppo Comelz opera in una molteplicità di contesti istituzionali, economici, politici, sociali e culturali in continua e rapida evoluzione, esportando in tutto il mondo *the Made in Italy*.

Tra i clienti del Gruppo figurano i principali attori dell'industria del lusso, i maggiori produttori e fornitori di operatori del settore calzaturiero, oltre che operatori legati alla produzione di materiale conciario per il settore *automotive*. Tra i clienti del Gruppo sono presenti anche piccoli operatori e artigiani orientati alla ricerca della qualità e delle performance.

L'aspetto internazionale del mercato ha permesso al Gruppo di espandere il proprio network di vendita, che si compone sia di affiliate e controllate sia di punti di distribuzione e rivendita in Europa, Asia, Nord e Sud America, come illustrato più dettagliatamente nella figura che segue.



² Dal 2021, la sede di Comelz Colombia LTDA è in fase di liquidazione, nonostante non sia più una sede operativa, rimangono ancora dei crediti sospesi.

Ne consegue che la catena del valore del Gruppo Comelz si dirama a livello globale in svariati stati, ed è strutturata per garantire un flusso efficiente e integrato, dalla produzione all’assistenza post-vendita, e assicurare alta qualità e supporto costante ai clienti globali.

Per quanto riguarda le attività upstream, tra gli attori coinvolti nella catena di approvvigionamento rientrano numerosi fornitori italiani, tedeschi e cinesi. Lo sviluppo di software e hardware avanzati per migliorare i processi industriali viene invece svolto in-house presso la controllata Develer S.r.l., mentre la progettazione, la produzione e l’assemblaggio di macchinari per il taglio di pelle, materiali sintetici e fogli è affidata a Comelz S.p.A., la capogruppo. La società Camoga Leather Machine Manufacturing Nanjing Ltd in Cina supporta ulteriormente la produzione tramite la realizzazione di macchine "spaccapelle" e di componenti specifici, venduti poi sul mercato asiatico.

In una fase intermedia, Comelz S.p.A. gestisce anche il collaudo dei macchinari e la logistica, distribuendo i prodotti alle filiali internazionali e mantenendo elevati stock di magazzino per garantire la continuità della produzione e della distribuzione.

Le attività downstream sono svolte dalle società distributrici, tra cui Comelz do Brasil Ltda e Comelz India Private Limited. Queste filiali si occupano della commercializzazione dei macchinari e dei materiali di consumo nei rispettivi mercati locali, offrendo anche servizi di assistenza tecnica, manutenzione e riparazione, gestendo i rapporti con i clienti e promuovendo i prodotti attraverso eventi e dimostrazioni.

L’esercizio 2023 si è chiuso con un fatturato consolidato di 81,5 milioni di euro, in diminuzione del 1% sul 2022, e un EBITDA di 29,2 milioni di euro. L’utile netto è stato positivo per 13,8 milioni di euro.

La catena del valore del Gruppo Comelz



1.4 I nostri prodotti

I prodotti offerti dal Gruppo sono impiegati principalmente nei seguenti settori:

COMELZ



CALZATURIERO

Produzione di macchinari sia per le piccole aziende che per le grandi multinazionali, per il taglio di materiali sia in pelle che in tessuto.



PELLETTERIA

Sistemi ad alta precisione per il taglio di materiale in pelle sia di piccole che grandi dimensioni.



AUTOMOTIVE

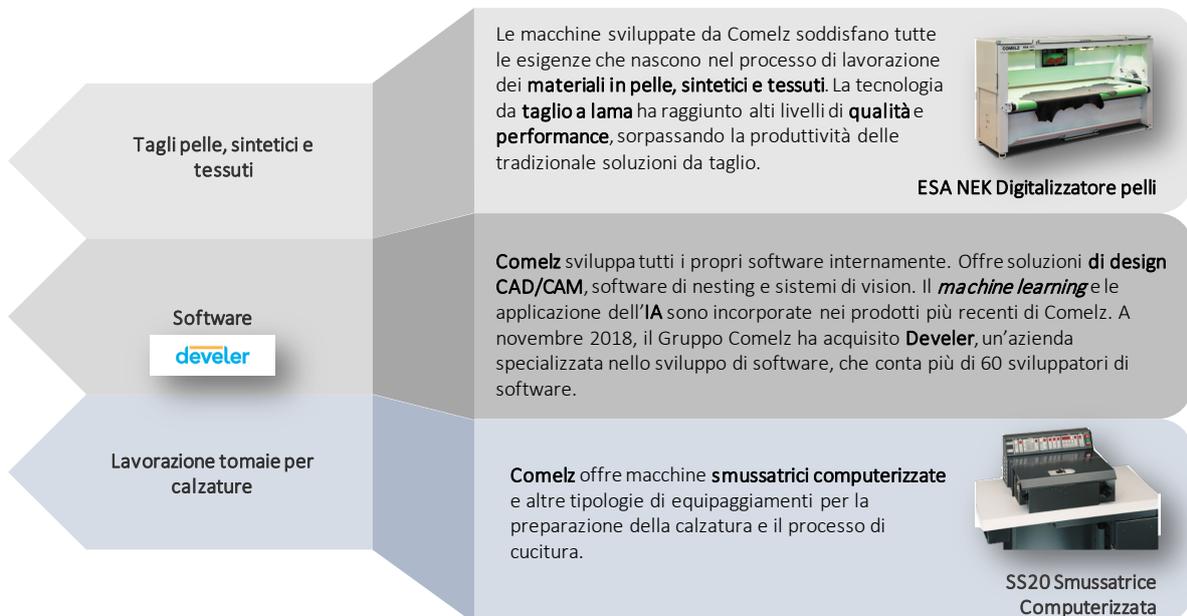
Macchinari finalizzati a tagliare diversi componenti dell'industria automobilistica come interni in pelle e materiale sintetico.



ABBIGLIAMENTO

Soluzioni per il trattamento di diversi materiali utilizzati nel campo dell'abbigliamento.

La gamma di prodotti Comelz si distingue principalmente in tre rami: il taglio della pelle, di tessuti sintetici e tessuti, lo sviluppo di software e la creazione di macchinari per la preparazione della tomaia con i più moderni e avanzati strumenti per il reparto giunteria.



Tecnologia Integrata

Ogni componente di un prodotto Comelz è progettata e sviluppata per integrarsi al meglio in un unico sistema compatto ed efficiente. L'attività di R&S si estende infatti alla complessità di tutte le tecnologie

che caratterizzano i prodotti Comelz, dalla meccanica, all'elettronica, fino al software, per poi produrre internamente con le più moderne risorse a disposizione in ogni settore.

Lamiere Strutturali di Precisione

Comelz dispone di una sofisticata tecnologia di lamiere di precisione, messe a punto attraverso una stretta e continuativa collaborazione con un partner altamente qualificato ed esperto. L'utilizzo di una tecnologia a moduli semplifica e rende flessibile la fabbricazione delle macchine, incrementandone qualità e affidabilità rispetto all'uso della carpenteria tradizionale e definendo il caratteristico design compatto e funzionale.

Tutti i prodotti Comelz sono unici ma alla base condividono valori legati alla qualità e flessibilità di utilizzo, al fine di soddisfare tutte le esigenze del cliente.

1.5 Certificazioni di prodotto



La sicurezza e affidabilità dei prodotti Comelz è fondamentale nell'assicurare un alto livello di qualità, come dimostrato dall'ottenimento della certificazione di prodotto dell'ente TÜV, in conformità alla Direttiva Macchine 2006/42/CE per la tutela e la sicurezza dei lavoratori. Nel 2023 è stata rinnovata la certificazione TÜV per i prodotti CZ+ e sono iniziate le ricertificazioni dei macchinari CZ degli anni precedenti. Riconosciuto a livello globale, il marchio di certificazione TÜV SÜD viene rilasciato al completamento del relativo programma di verifica e ispezione e rimane valido a condizione che venga eseguita ogni anno un'ispezione di controllo sulla produzione. L'ottenimento della certificazione dimostra l'impegno di un'azienda per la salvaguardia della salute dei consumatori e incrementa l'affidabilità dei prodotti.



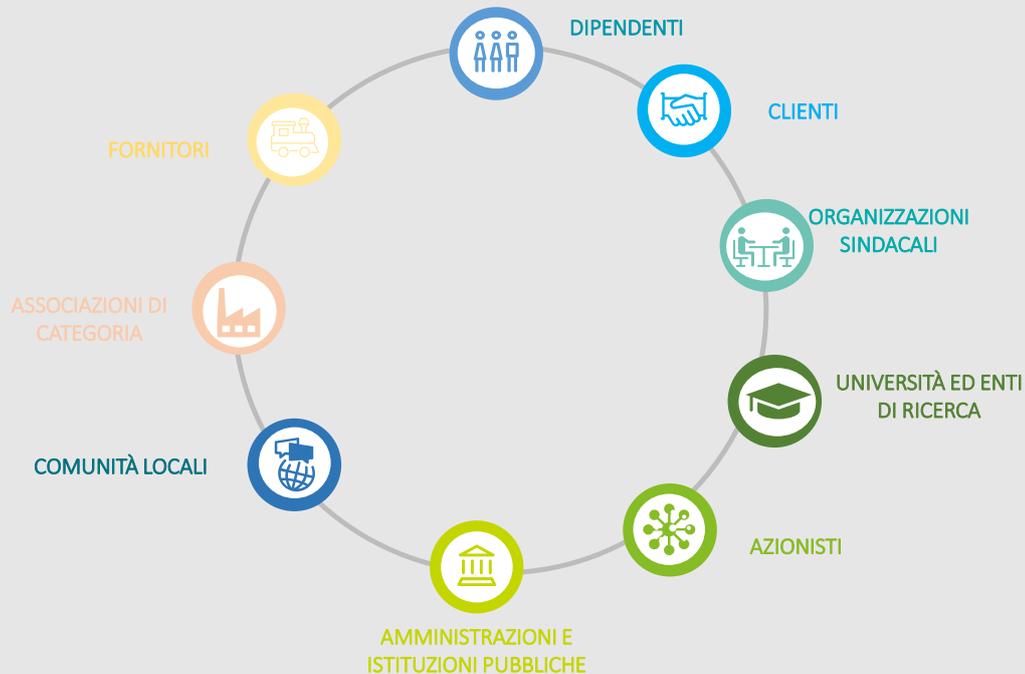
2. La Sostenibilità in Comelz

2.1 Analisi di materialità

Analisi di Materialità

Comelz ha intrapreso nel 2019 un percorso nell'ambito della sostenibilità al fine di rafforzare il processo di comunicazione con i propri stakeholder, con particolare riferimento alle performance in ambito ambientale, sociale e di governance. Il Gruppo ha continuato a portare avanti questo impegno, ritenendo di primaria importanza il mantenimento di un dialogo aperto e continuo con i propri stakeholder al fine di poter soddisfare al meglio le loro esigenze e interessi. Gli stakeholder sono da sempre coinvolti nella valutazione dei temi materiali e nella definizione di obiettivi strategici per l'azienda. In particolare Comelz mantiene proficui rapporti a livello di relazioni industriali sia con le associazioni sindacali che con le associazioni di settore. Grande attenzione è anche riposta nella salvaguardia dei rapporti con i fornitori e i clienti, con i quali il Gruppo mantiene rapporti di lunga durata.

L'analisi di materialità è stata aggiornata nel corso del 2023, al fine di rispettare le nuove linee guida introdotte dallo Standard GRI. Il percorso dell'analisi di materialità ha portato prima all'individuazione degli stakeholder rilevanti e poi alla votazione delle tematiche materiali, con i seguenti risultati:



E la seguente **lista di temi materiali**:

- Cybersecurity e protezione dati e informazioni sensibili
- Gestione sostenibile della catena di fornitura
- Etica ed integrità di business e anticorruzione
- Gestione dei consumi energetici e contributo al cambiamento climatico
- *Made in Italy*, versatilità ed unicità del prodotto
- Qualità, affidabilità e sicurezza dei prodotti
- Creazione di un ambiente di lavoro positivo
- Creazione sostenibile di valore e relazioni di business
- Rapporto con la comunità
- Gestione responsabile del materiale e dei rifiuti
- Innovazione, ricerca e sviluppo
- Salute e sicurezza dei dipendenti
- Diversità e sviluppo professionale

L'aggiornamento dell'analisi di materialità ha contribuito a sottolineare l'importanza della tematica "Gestione sostenibile della catena di fornitura", sempre più al centro della rendicontazione di sostenibilità di peers e competitor, e di "Etica ed integrità di business e anticorruzione", risultata nuovamente tra le tematiche più rilevanti sia per gli Stakeholder che per il Gruppo. In ambito ambientale, la tematica "Gestione dei consumi energetici e contributo al cambiamento climatico" costituisce il tema in cui l'impatto del Gruppo è stato valutato come maggiormente rilevante. Inoltre, "Made in Italy, versatilità ed unicità del prodotto" e "Qualità, affidabilità e sicurezza dei prodotti" si confermano anch'essi tra i temi ritenuti rilevanti per il business del Gruppo.

Questo processo di analisi di materialità ha portato il Gruppo a sviluppare una maggiore maturità in ambito di sostenibilità, e ha consentito di delineare impegni e obiettivi di sostenibilità in linea con i valori e il contesto di riferimento in cui il Gruppo opera.

2.2 Obiettivi ESG di Comelz

L'impegno dichiarato nel Bilancio di Sostenibilità 2022 è stato concretizzato nel corso dell'esercizio del 2023 con l'avviamento delle seguenti iniziative:



La Stesura della Sustainability Policy



Nomina del ESG Manager, incaricato della gestione delle tematiche di sostenibilità in Comelz



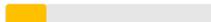
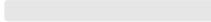
La stesura e diffusione del Codice di Condotta dei fornitori

Basandosi sui traguardi raggiunti negli anni precedenti e sul crescente impegno nel condurre un business responsabile, Comelz ha definito un set di obiettivi ESG individuando, per alcuni degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)³, target concreti e misurabili che si propone di raggiungere entro il 2026.

Si riporta di seguito il Piano d'azione, condiviso con il management di Comelz S.p.A.

Per monitorare il raggiungimento degli obiettivi e migliorare la trasparenza verso gli stakeholders, è stata introdotta una legenda che riporta lo status di implementazione.

Legenda

	<i>completato</i>
	<i>parzialmente completato</i>
	<i>in progress</i>
	<i>non iniziato</i>

³ Obiettivi di Sviluppo Sostenibile: L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è stata adottata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite sotto forma di risoluzione nel 2015. Comprende 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile definiti da 169 traguardi, collegando aspetti ambientali, sociali ed economici, con l'obiettivo di promuovere la pace e la prosperità per le persone e il pianeta a livello globale.

EGS Action Plan			
SDG	Obiettivo	Timeline	Status di implementazione
GOVERNANCE			
N/A 	Definizione di un comitato interno di sostenibilità dove siedono vari responsabili di funzione (ad esempio Operations, HR, legal, audit interno)	II Semestre 2023	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: green;"></div>
	Identificazione di un responsabile in ambito ESG	II Semestre 2023	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: green;"></div>
	Definizione di MBO legati al raggiungimento degli obiettivi ESG definiti all'interno dell'Action plan di Gruppo	2025	<div style="width: 10%; height: 10px; background-color: yellow;"></div>
	Promozione di attività di induction e formazione in ambito di sostenibilità ad organi direttivi e comitato interno di sostenibilità	2025	<div style="width: 30%; height: 10px; background-color: lightgreen;"></div>
	Estensione del Codice Etico al Gruppo a tutte le consociate	II Semestre 2023	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: green;"></div>
	Sviluppo e implementazione di un Codice di condotta e di un sistema di screening e di valutazione ESG per tutti i fornitori del Gruppo	2025	<div style="width: 30%; height: 10px; background-color: lightgreen;"></div>
	Predisposizione di un piano di audit ESG sui fornitori del Gruppo	2026	<div style="width: 0%; height: 10px; background-color: gray;"></div>
	Implementazione di questionario di autovalutazione ESG per tutti i principali fornitori del Gruppo	2024	<div style="width: 10%; height: 10px; background-color: yellow;"></div>
SOCIALE			
 	Sviluppo di corsi di formazione di aggiornamento in ambito di sicurezza, normativa di privacy, comportamento etico	2024	<div style="width: 30%; height: 10px; background-color: lightgreen;"></div>
	Definizione ed implementazione di un sistema di MBO a livello di management di Gruppo	2024	<div style="width: 0%; height: 10px; background-color: gray;"></div>
AMBIENTALE			
	Estensione/sviluppo di una policy su product-end of life, con rispettiva analisi sugli impatti ambientali dei prodotti; sviluppo ISO 14021	2024	<div style="width: 10%; height: 10px; background-color: yellow;"></div>

  	<p>Realizzazione di un sistema di gestione relativo alla quantificazione e rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra di organizzazione, secondo lo standard ISO 14064-1</p>	<p>2024-2025</p>	
---	--	------------------	---

3. La Governance del Gruppo

La Governance at a glance

Summary

Nel corso del 2023 Comelz ha introdotto la delega delle responsabilità ambientali all'**ESG Manager** al fine di monitorare i propri impatti sull'ambiente e sulle persone e attuare gli impegni prefissati in ambito di sostenibilità. In aggiunta, il CdA si è impegnato a riunirsi su base semestrale per presidiare l'andamento delle performance sui temi di Sostenibilità in maniera trasversale e affrontare le principali criticità emerse.

Comelz ha inoltre implementato una **Sustainability Policy** che racchiude la strategia di sostenibilità del Gruppo e delinea i valori che ne guidano l'operato. Per comunicare e diffondere questi contenuti, è stato implementato un percorso di formazione rivolto ai dirigenti dell'organizzazione.



Highlights

- Partecipazione e ottenimento del rating di **Ecovadis**
- Diffusione del **Codice Etico** a tutte le sedi del Gruppo
- Allineamento ai principi del **United Nations Global Compact**

Comelz in numeri



14% Donne nel CdA



0 incidenti confermati di corruzione



0 casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti



0 casi significativi di azioni legali in corso o concluse in materia di comportamento anticoncorrenziale e violazioni delle normative antitrust e relative alle pratiche monopolistiche

3.1 I principi di Etica e integrità di business

Tutte le attività del Gruppo si svolgono nell'osservanza della legge, in un quadro di concorrenza leale sul mercato. Comelz opera con onestà, integrità personale, correttezza professionale e buona fede, nell'effettiva tutela dell'ambiente, della salute e della sicurezza dei lavoratori, nel rispetto degli interessi legittimi di tutti coloro i quali operano nel contesto aziendale e di tutti i "portatori di interesse", quali ad esempio la Pubblica Amministrazione, i clienti, i collaboratori esterni e i fornitori.

Il Codice etico e di comportamento di Comelz S.p.a., adottato nel 2020 ed esteso nel 2023 a tutte le

Codice Etico di Gruppo

Nel corso del 2023 è stato diffuso il Codice Etico a tutte le sedi del Gruppo, le quali hanno sottoscritto i contenuti di tutte le sezioni, incluse "valori del business", "concorrenza", "conflitto di interessi".

società del Gruppo, definisce i principi che regolano le funzioni e responsabilità di tutti i collaboratori. Dalle politiche del personale ai rapporti con terzi, le tematiche trattate sono parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte dai dipendenti. Il Codice è disponibile e liberamente accessibile a tutto il personale di Comelz, ed è inoltre affisso nelle bacheche sindacali (eventualmente anche elettroniche). Ogni

eventuale aggiornamento viene divulgato attraverso i medesimi canali. Nel documento sono presenti anche gli elementi fondamentali riguardanti la salute e sicurezza, e i termini del rapporto con i fornitori (maggiori dettagli nelle rispettive sezioni).

Allineamento UN Global Compact

0 violazioni ai principi dell'UNGC e alle linee guida dell'OCSE

In linea con l'attenzione ai valori di etica ed integrità, Comelz dal 2023 si allinea ai Principi del UN Global Compact e ha introdotto tra i suoi KPI monitorati il numero di violazioni ai Principi e alle linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali e le procedure implementate per verificare la conformità ai due quadri internazionali.⁴

Inoltre, Comelz S.p.A. è dotata del modello di organizzazione, gestione e controllo in linea con le disposizioni del d.lgs. 231/2001. A seguito dell'individuazione delle aree di possibile rischio nell'attività aziendale al cui interno si ritiene più alta la possibilità che siano commessi reati, il modello declina le misure per la prevenzione di questi. Nel 2022 è stato effettuato un aggiornamento per l'introduzione di nuovi reati come da normativa (art. 316-bis c.p. e 640-bis c.p.).

Per reiterare l'impegno nei principi di etica e integrità, Comelz S.p.A. nel 2023 ha sviluppato una Politica di Sostenibilità e un Codice di Condotta dei fornitori, documenti visionati e approvati dal CdA.

⁴ Qui il link per l'UNGC <https://unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>; e qui per le Linee guida dell'OCSE per le Imprese Multinazionali: <https://pcnitalia.mise.gov.it/index.php/it/linee-guida-ocse-2>

Sustainability Policy: sezione sulla Governance

Nel corso del 2023 Comelz ha sviluppato una politica di sostenibilità basata sulla responsabilità in 3 macro-aree: Ambientale, Sociale e di Governance. Tra i valori e gli impegni dichiarati, Comelz ha dedicato un'apposita sezione ai suoi valori di business, tra cui l'anticorruzione, la sicurezza dei dati e la trasparenza. In tale sezione Comelz si impegna a promuovere i principi di integrità ed etica di business tra i suoi dipendenti e lungo la sua catena del valore.



3.1.1 Sistema di segnalazione

In caso di notizie relative alla violazione delle prescrizioni presenti nel Codice Etico, alla commissione dei reati di cui al D.Lgs n. 231/2001, o di pratiche non in linea con le procedure e le norme di comportamento adottate dalle società del Gruppo, i destinatari sono tenuti ad effettuare apposite segnalazioni all'Organismo di Vigilanza (di seguito anche "OdV"), all'indirizzo e-mail: odv@comelz.com. Per tutte le segnalazioni effettuate, Comelz garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante nelle attività di gestione della segnalazione. Tale procedura si allinea con la normativa D.Lgs 24/2023, che richiede alle società di attivare un canale di whistleblowing per le segnalazioni riguardo ad attività o comportamenti non etici o illegali avvenuti all'interno dell'organizzazione.

L'OdV valuta le segnalazioni ricevute con discrezione e responsabilità. A tal fine può ascoltare l'autore della segnalazione e/o il responsabile della presunta violazione, motivando per iscritto la ragione dell'eventuale autonoma decisione a non procedere. In ogni caso, i segnalanti in buona fede saranno tutelati contro qualsiasi forma di ritorsione o penalizzazione e ad essi sarà assicurata la massima riservatezza, fatti salvi gli obblighi di legge e le esigenze di tutela della Società, e delle persone accusate erroneamente o in malafede.

A tal proposito è stabilito il divieto di atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione. In ogni caso, eventuali misure ritorsive o discriminatorie adottate nei confronti del segnalante per motivi collegati direttamente o indirettamente alla segnalazione, sono nulle. Nonostante il canale online sia consigliato come canale preferenziale, eventuali segnalazioni da parte di dipendenti di irregolarità o di criticità possono essere presentate anche durante gli incontri periodici con i dirigenti.

Nel 2023, Comelz non ha riscontrato casi di non-conformità con leggi e regolamenti.

ESG Manager

È stato nominato un ESG manager, responsabile della gestione delle attività in ambito di Sostenibilità. Le attività di questo ruolo vengono discusse e aggiornate nelle sedute del CdA indette appositamente per tematiche ESG.

3.2 La Struttura di Governance del Gruppo

Il sistema di Governance del Gruppo si basa sui principi di trasparenza e responsabilità verso tutti i lavoratori, indipendentemente dal loro grado, al fine di promuovere un ambiente di lavoro sano e un prodotto competitivo sul mercato.

Il Gruppo si è dotato di una forma di amministrazione e controllo di tipo tradizionale, che prevede la presenza del Consiglio di Amministrazione (di seguito anche “CdA”), a cui è affidata la gestione aziendale, e del Collegio Sindacale, a cui è demandata la vigilanza sull’operato societario.

La procedura di nomina e selezione del Consiglio di Amministrazione è regolata dall’accordo parasociale, sottoscritto nel 2017, e dalla Convenzione modificativa dell’accordo stesso, risalente al 2022. Tale convenzione sancisce che il Consiglio di Amministrazione deve essere composto da un minimo di sei ad un massimo di otto Amministratori designati in modo da garantire due Amministratori ai Soci di Minoranza e i rimanenti al Socio di Maggioranza. Questo garantisce che il Consiglio di Amministrazione sia composto membri di estrazione “industriale” con esperienza nel settore in cui opera la società, e da esponenti di Neuberger Berman Renaissance Partners Holding S.à.r.l., con competenze finanziarie, in M&A, strategia e, non da ultimo, in ambito ESG.

Per quanto concerne tali tematiche, nel corso del 2023 è stato svolto un corso ad hoc presso “SDA Bocconi” dal titolo “La Sostenibilità e i criteri ESG nel Private Equity”. Le competenze del massimo organo di governo verranno ulteriormente rafforzate a seguito di una ulteriore formazione svolta da consulenti esterni e inerente alla Sustainability Policy e al Supplier Code of conduct, di recente redazione.

Al 31 dicembre 2023, il Consiglio di Amministrazione di Comelz S.p.A., che rimarrà in carica fino all’approvazione del bilancio di esercizio del 31/12/2023, è composto da 7 persone, di cui una donna, tra i 30 e 50 anni. Il Presidente del Consiglio di Amministrazione è anche un alto dirigente della Società.

Composizione del Consiglio di Amministrazione al 31 dicembre 2023

Membri		Incarico	Esecutivo/non esecutivo	Data atto di nomina
Corsico Alessandro	Piccolino	Presidente Consiglio di Amministrazione	Esecutivo	Dal 28/09/2017
Zorzolo Bruno		Consigliere	Esecutivo	Dal 28/09/2017
Canè Domenico	Fabio Cosmo	Consigliere	Non esecutivo	Dal 28/09/2017
Cerrina Marco	Feroni	Consigliere	Non esecutivo	Dal 28/09/2017
Camisassi Giovanni		Consigliere	Non esecutivo	Dal 28/09/2017
Riccardi Paolo		Consigliere	Esecutivo	Dal 13/02/2018
Loiacono Alice		Consigliera	Non esecutivo	Dal 04/03/2022

Membri del Consiglio di Amministrazione, per genere ed età al 31 dicembre 2022 e 2023

Genere	Al 31 dicembre 2023				Al 31 dicembre 2022			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	-	1	5	6	-	1	5	6
Donne	-	1	-	1	1	-	-	1
Totale	-	2	5	7	1	1	5	6

Per quanto concerne le remunerazioni dei membri del Consiglio di Amministrazione è stata prevista una retribuzione fissa al CdA e una retribuzione variabile ai Consiglieri con ruoli operativi all'interno della società, a seguito di una delibera del Consiglio di Amministrazione del febbraio 2022.

Attualmente non sono state adottate procedure formalizzate per valutare la performance del massimo organo di governo nella gestione degli impatti generati.

Il controllo degli impatti causati dall'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone è in capo al Consiglio di Amministrazione. A quest'ultimo è anche affidato il compito di prendere visione del presente documento, contestualmente all'approvazione del Bilancio di esercizio. Nel corso del 2023 Comelz ha inoltre nominato un consigliere preposto al presidio delle tematiche ESG: questa figura guida le discussioni periodiche svolte con gli alti dirigenti e finalizzate alla gestione di tali tematiche. Comelz si è posta l'obiettivo di affrontare formalmente tali tematiche all'interno del CdA due volte all'anno.

Non sono stati formalizzati Comitati all'interno del Consiglio di Amministrazione; tuttavia, i Consiglieri si riuniscono periodicamente per affrontare tematiche salienti quali la salute e la sicurezza dei dipendenti, nonché per affrontare le criticità emerse nello svolgimento delle attività aziendali.

Si specifica che, al fine di prevenire l'occorrenza di conflitti di interesse, non è permesso ai dirigenti di assumere cariche o ruoli che comportino interessi incompatibili con la professione svolta presso l'organizzazione. Tale obbligo è stato formalizzato anche a livello contrattuale.

Da ultimo, il Collegio Sindacale, quale organo di controllo, è incaricato a vigilare circa l'osservanza della legge e delle norme societarie, oltre a controllare l'adeguatezza dei controlli interni e della struttura organizzativa della società. Il Collegio, la cui composizione è rimasta invariata rispetto all'anno precedente, è formato da 3 uomini di età superiore ai 50 anni.

Membri del Collegio Sindacale, per genere, società e età al 31 dicembre 2022 e 2023

Società	Genere	Al 31 dicembre 2023				Al 31 dicembre 2022			
		<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Comelz S.p.a.	Uomini	-	-	3	3	-	-	3	3
	Totale	-	-	3	3	-	-	3	3



4. L'impegno per le proprie persone e la comunità

Le nostre persone at a glance

Summary

Comelz promuove costantemente il benessere dei suoi lavoratori in tutte le sue accezioni. Tramite un impegno quotidiano nella formazione delle persone e l'attenzione ai rischi sul luogo del lavoro, Comelz garantisce ai suoi lavoratori un ambiente di lavoro sano e sicuro.

Nella Sustainability Policy, redatta nel 2023, Comelz ha dedicato un capitolo alla sua responsabilità sociale e verso i dipendenti, includendo l'attenzione alla diversità, allo sviluppo professionale e alla salute e sicurezza sul lavoro.

Highlights

- Introduzione del numero dei **giorni persi a causa di infortuni**, tra i KPI inerenti alla salute e sicurezza dei lavoratori;
- Promozione del monitoraggio degli incidenti **near miss**;
- Promozione dei **diritti umani** tramite la Sustainability Policy.

Comelz in numeri



Riduzione del 80% del tasso di infortuni



13h medie di formazione per dipendente



98% dei dipendenti coperti da contrattazione collettiva



0 reclami riguardo violazioni della privacy dei clienti

4.1 Le nostre risorse

Per Comelz i lavoratori sono la chiave per il successo dell'azienda, per questo si impegna a garantire condizioni di lavoro e opportunità di sviluppo professionale che valorizzano i suoi dipendenti.

Il Gruppo Comelz è composto da **366 dipendenti** al 31 dicembre 2023.

Il Gruppo condanna qualsiasi forma di discriminazione di genere, nazionalità, orientamento sessuale, età o opinioni politiche e/o religiose con l'obiettivo di valorizzare il concetto di "diversity" come un'opportunità di crescita per l'organizzazione. A tal proposito, nel corso del 2023 non si sono verificati episodi di discriminazione.

In osservanza delle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro e della legislazione vigente a tutela delle condizioni di lavoro, il Gruppo si impegna a rispettare i diritti umani fondamentali. In particolare, Comelz:

- ispira le proprie politiche di selezione, gestione, retribuzione e formazione del personale a criteri di professionalità, competenza e merito, in linea con le prescrizioni di legge in materia, con lo Statuto dei lavoratori ed i CCNL applicabili. Comelz rifiuta ogni forma di discriminazione o favoritismo volto ad agevolare l'assunzione di un candidato adottando un processo valutativo quanto più possibile oggettivo dei profili professionali e psicoattitudinali dei candidati e offrendo a tutti i lavoratori le medesime opportunità;
- crea un ambiente lavorativo in cui le caratteristiche personali del singolo lavoratore siano valorizzate e non penalizzate;
- assicura la tutela della privacy del personale e richiede il rispetto della normativa vigente in tema di privacy vietando la diffusione di notizie relative ai dati sensibili appresi in ragione della propria funzione lavorativa, se non previa autorizzazione dell'interessato e specifiche autorizzazioni dei vertici aziendali;
- vigila affinché nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non venga attuata alcuna forma di molestia, in particolar modo determinata o riferita a ragioni di età, sesso, orientamento sessuale e identità di genere, stato civile, stato di salute, disabilità, razza, etnia, nazionalità, affiliazioni politiche e sindacali e credenze religiose;
- si impegna a contrastare il fenomeno dello sfruttamento della manodopera dei lavoratori, anche attraverso il rifiuto ad intrattenere rapporti commerciali/stipulare contratti con soggetti terzi che se ne avvalgono;
- si impegna ad assicurare che il personale sia impiegato conformemente alle previsioni retributive, contributive, di orari di lavoro, periodi di riposo, ecc., nonché agli altri diritti in materia di lavoro e sindacali che sono riconosciuti ai lavoratori da leggi, regolamenti vigenti e dalla contrattazione collettiva nazionale e territoriale.

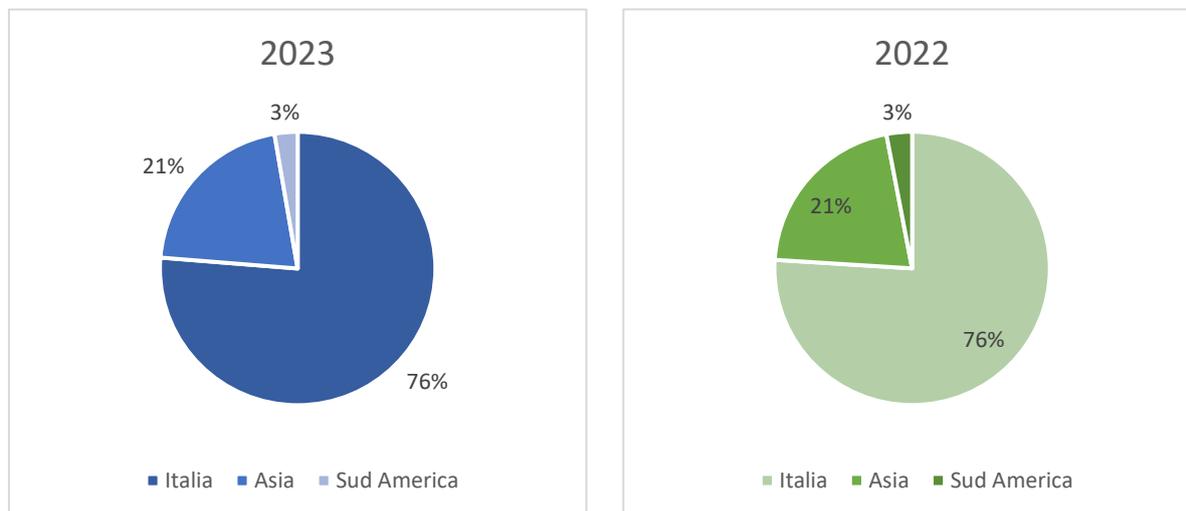
Sustainability Policy: sezione sulla responsabilità sociale

Comelz dedica un'attenzione particolare al suo impatto nell'ambito sociale. Per questo motivo all'interno della Sustainability Policy, Comelz si impegna a promuovere un ambiente di lavoro sano e sicuro, nel rispetto dei diritti dei lavoratori.

Il Gruppo conta 366 dipendenti e 18 lavoratori esterni al 31 dicembre 2023. I lavoratori esterni vengono ingaggiati tramite una società terza.

Il personale è principalmente impiegato in Italia (76% pari a 279 dipendenti), mentre la quota rimanente è ripartita tra Asia (21%, pari a 77 dipendenti), in particolare in Cina, India e Myanmar e Brasile (3%, pari a 10 dipendenti), in linea con l'anno precedente.

Distribuzione geografica dei dipendenti al 31 dicembre 2023 e 2022



Dipendenti del Gruppo per area geografica e genere al 31 dicembre 2023 e 2022

Area geografica	Al 31 dicembre 2023			Al 31 dicembre 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	258	21	279	266	22	288
Cina	48	22	70	52	21	73
Brasile	9	1	10	9	2	11
India	4	2	6	4	2	6
Myanmar	1	-	1	1	-	1
Totale	320	46	366	332	47	379

Sul totale dell'organico al 31 dicembre 2023, il 98% dei dipendenti del Gruppo è assunto con un contratto a tempo indeterminato, in aumento rispetto al precedente periodo di rendicontazione. La quasi totalità dei dipendenti risulta inoltre impiegata full-time (98%).

Dipendenti del Gruppo per tipologia contrattuale e genere al 31 dicembre 2023 e 2022

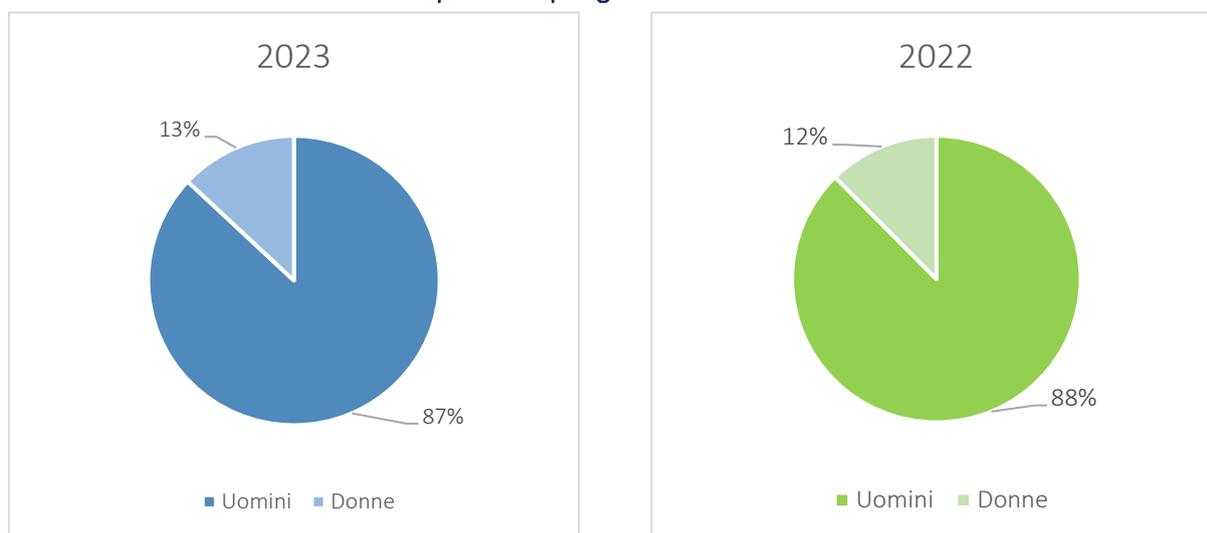
Tipologia di contratto	Al 31 dicembre 2023			Al 31 dicembre 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
A tempo indeterminato	314	43	357	314	43	357
A tempo determinato	6	3	9	18	4	22
Totale	320	46	366	332	47	379

Dipendenti del Gruppo per tipologia di impiego e genere al 31 dicembre 2023 e 2022

Tipologia di impiego	Al 31 dicembre 2023			Al 31 dicembre 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	315	42	357	326	42	368
Part-time	5	4	9	6	5	11
Totale	320	46	366	332	47	379

Anche in virtù della natura del business e della tipologia di attività produttive svolte, gli uomini costituiscono l'87% dell'organico del Gruppo, a completamento di una presenza femminile pari al 13%, principalmente presente nella categoria degli impiegati. Il 67% del personale del Gruppo rientra nella fascia d'età tra i 30 e i 50 anni, seguito dal 24% di dipendenti con oltre 50 anni e dal 9% di lavoratori con età inferiore ai 30 anni.

Percentuale di dipendenti per genere al 31 dicembre 2023 e 2022



Percentuale di dipendenti per inquadramento professionale e per genere al 31 dicembre 2023 e 2022

Inquadramento professionale	Al 31 dicembre 2023		Al 31 dicembre 2022	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dirigenti	80%	20%	80%	20%
Quadri	92%	8%	90%	10%
Impiegati	73%	27%	72%	28%
Operai	98%	2%	98%	2%

Percentuale di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva al 31 dicembre 2023 e 2022⁵

Percentuale	Al 31 dicembre 2023	Al 31 dicembre 2022
Dipendenti coperti da contrattazione collettiva	98%	98%

Il tasso di assunzione relativo al 2023 risulta pari al 5%, in decrescita rispetto al precedente periodo di rendicontazione (12%); per quanto riguarda le risorse in uscita, il tasso di turnover è sceso dal 9% relativo al 2022 all'8% del 2023.



Il Gruppo Comelz ha un impatto anche sul territorio e la comunità in cui opera. Consapevole del proprio ruolo, con particolare riferimento allo sviluppo economico e al benessere generale della collettività, Comelz opera nel rispetto delle comunità locali e nazionali, sostenendo iniziative di valore culturale e sociale. Infatti, la sede principale di Comelz S.p.A. è a Vigevano, distretto industriale tra i più antichi dell'intera Lombardia, famoso per la produzione di calzature e macchinari per le imprese che le realizzano, i cui addetti manifatturieri costituiscono gran parte della popolazione distrettuale. All'interno di questa unica realtà, il Gruppo cerca di contribuire alla crescita e allo sviluppo del distretto locale e alla continua affermazione della qualità e dell'esperienza del *Made in Italy*. A conferma di tale impegno, il Gruppo ha assunto il 100% del senior management dalla comunità locale⁶.

4.2 Formazione e sviluppo professionale

Comelz identifica come obiettivi imprescindibili la crescita professionale e lo sviluppo formativo dei suoi dipendenti attraverso piani di formazione strutturati e rispondenti alle esigenze e richieste legate ai diversi ruoli. La Direzione Aziendale di Comelz S.p.A. elabora annualmente un programma di formazione per l'anno in corso con riferimento alle tematiche da sviluppare, alle aree aziendali coinvolte e ai tempi

⁵ Per quanto riguarda la tutela dei diritti dei lavoratori, si applicano le norme nazionali delle diverse aree geografiche in cui il Gruppo opera. In particolare, in India e Myanmar non sono in vigore accordi di contrattazione collettiva ma i lavoratori sono tutelati dalle leggi nazionali.

⁶ Per comunità locale si intende l'Italia per Comelz S.p.A., Camoga Italia S.p.A. e Develer S.r.l.; l'India per Comelz India Private Limited, il Brasile per Comelz do Brasil e la Cina per Camoga Leather Machine Manufacturing Nanjing Ltd.

di realizzazione. Tale programma è predisposto anche a partire dalle esigenze formative identificate e comunicate dai responsabili di funzione alla Direzione Aziendale. Il Gruppo garantisce la formazione e lo sviluppo del proprio personale, mediante corsi specifici, oltre alla formazione obbligatoria.

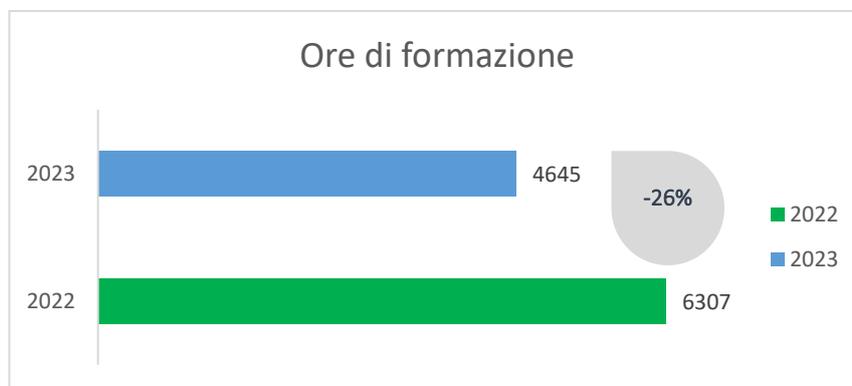
Nel corso del 2020, Comelz ha sviluppato la Procedura Formazione e Addestramento, in linea con i requisiti del D.lgs 81/08 relativo alla Sicurezza e agli standard dell'ISO 45001:2018. La procedura si applica a tutte le funzioni aziendali per garantire che:

- per ogni funzione/mansione presente siano individuate le competenze necessarie presenti e future;
- a ogni persona che ricopre tale funzione/mansione venga fornita la possibilità di acquisire tale competenza;

Le attività di formazione previste dalla procedura riguardano in particolar modo la salute e sicurezza sul posto di lavoro e si applicano a tutte le funzioni aziendali di Comelz.

Con l'obiettivo di diffondere a tutti i dipendenti del Gruppo la conoscenza delle disposizioni in materia di salute e sicurezza e per rispondere alle esigenze di compliance a regolamenti e leggi, nel corso del 2023 sono state erogate 4.645 ore di formazione. La media di ore di formazione annua per le donne è pari a 8,2 mentre per gli uomini è pari a 13. Con riferimento alle ore di formazione erogate, si registra una diminuzione rispetto all'anno precedente del 26%, variazione attribuibile alla mancanza di aggiornamenti dei corsi effettuati l'anno precedente.

Numero di ore di formazione erogate dal 1 gennaio al 31 dicembre 2023 e 2022



4.3 Il benessere dei lavoratori

I dipendenti costituiscono il vero patrimonio di ogni azienda soprattutto in un mercato volatile come quello odierno, dove le risorse più qualificate sono scarse e la motivazione e la fidelizzazione del lavoratore risultano essenziali.

A tal proposito, dal 2020, Comelz offre ai suoi dipendenti un premio di produzione diviso in due parti. La prima va a riconoscere incentivi legati alla intensività e flessibilità della presenza in azienda del singolo dipendente. La seconda è relativa alla produttività aziendale nel suo complesso.

In aggiunta, Comelz ha predisposto per alcuni dipendenti chiave un sistema di retribuzione variabile ottenibile al raggiungimento di obiettivi personali. Infine, si prevede un welfare aziendale, frutto di un accordo sindacale e di agevolazioni fiscali per tutti i dipendenti e per l'azienda. La maggioranza dei dipendenti ha optato per la monetizzazione di questa parte di retribuzione sotto forma di buoni spesa. In questo modo il welfare aziendale di Comelz coniuga la responsabilità sociale d'impresa con i piani di incentivazione della forza lavoro, associando direttamente i benefits al tema della *compensation*.

Infine, Comelz prevede un sistema di incentivazione MBO definito per alcuni manager che possiedono azioni in Comelz.

Il tasso annuo di compensazione totale di Comelz per il 2023 risulta pari a 12⁷. Tale valore rappresenta il rapporto tra la retribuzione annua dell'individuo più pagato e la retribuzione mediana dei dipendenti (esclusa la persona più pagata).

4.4 La salute e la sicurezza dei lavoratori

Comelz è impegnata nella diffusione e nel consolidamento della cultura della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, nello sviluppo della consapevolezza dei rischi sul posto di lavoro e nella promozione di comportamenti responsabili da parte di tutto il personale. Il Gruppo si sforza pertanto di preservare, anche con azioni preventive mirate, la salute e la sicurezza dei propri lavoratori.

A tal proposito, Comelz S.p.A. ha confermato la valutazione dei rischi effettuata nel 2022, secondo i requisiti del Testo Unico sulla Salute e la Sicurezza dei dipendenti, decreto d.lgs. 81/2008, testo coordinato con il d.lgs. 106/2009. All'interno della valutazione vengono descritte le misure da adottare, gli obiettivi e le tempistiche per la realizzazione degli stessi. Inoltre, vengono indicate le frequenze di rinnovo delle certificazioni e delle verifiche ispettive. Al fine di monitorare le misure di tutela in atto e per assicurare lo sviluppo di questi, sono state nominate delle figure predisposte alla gestione e alla tutela dello svolgimento delle attività lavorative e all'adempimento delle norme riguardanti l'ambiente di lavoro, la salute e la formazione dei lavoratori. Sono dunque definiti i ruoli di RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza), di RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione) e dei preposti nei reparti. Questi ultimi ricevono una formazione particolare per primo soccorso e antincendio, occupandosi di prevenzione direttamente negli ambienti di lavoro.

Comelz ha inoltre redatto una Procedura per la Gestione degli Infortuni, finalizzata alla formalizzazione delle modalità di gestione degli eventi avversi che possono manifestarsi e per attuare azioni preventive o correttive che annullino o riducano la probabilità che questi avvengano. Tale documento raccoglie anche le segnalazioni di "near miss", richiedendo al segnalante i fattori che possono aver contribuito al verificarsi dell'evento e quali fattori possono ridurre le conseguenze dannose. Le segnalazioni sono gestite dal capo reparto, dal RSPP e, per presa visione, dal RLS.

Per favorire una comunicazione volta al continuo miglioramento dell'ambiente di lavoro, ogni anno sono previste riunioni che coinvolgono tutte le figure aziendali che si occupano della gestione in materia di salute e sicurezza e i rappresentanti dei lavoratori, i quali hanno la possibilità di confrontarsi periodicamente con il RSPP aziendale e consultare il documento di valutazione dei rischi. Inoltre, per

⁷ La compensazione annua dell'individuo più pagato ricomprende la retribuzione fissa e quella variabile (premi, incentivi, MBO). Per la mediana dei dipendenti (escluso l'individuo più pagato), sono stati considerati sempre gli elementi fissi della retribuzione e quelli variabili (straordinari, premi, incentivi, MBO, buoni welfare).

mantenere in costante aggiornamento il RLS, Comelz incoraggia incontri non formalizzati tra le diverse figure.

Come detto in precedenza, a tutti i lavoratori viene erogata una formazione specifica sulla sicurezza nei luoghi di lavoro per consentire loro di svolgere l'attività lavorativa tutelando la propria salute e per poter eventualmente segnalare tramite i loro preposti o il responsabile dei lavoratori eventuali situazioni di pericolo. In particolare, per i ruoli che comprendono l'uso del carrozzone e il carrello sono previste formazioni specifiche con aggiornamenti periodici.

Per garantire la salute dei propri lavoratori nel quadro lavorativo, Comelz S.p.A. organizza inoltre visite annuali e bi-annuali, con elementi su misura in base al ruolo svolto nella società.

Anche nei confronti del personale somministrato, Comelz S.p.A. si adopera al fine di assicurare il rispetto della normativa applicabile e la consapevolezza dello stesso personale in merito ai rischi in materia di salute e sicurezza correlati agli ambienti di lavoro in cui opera.

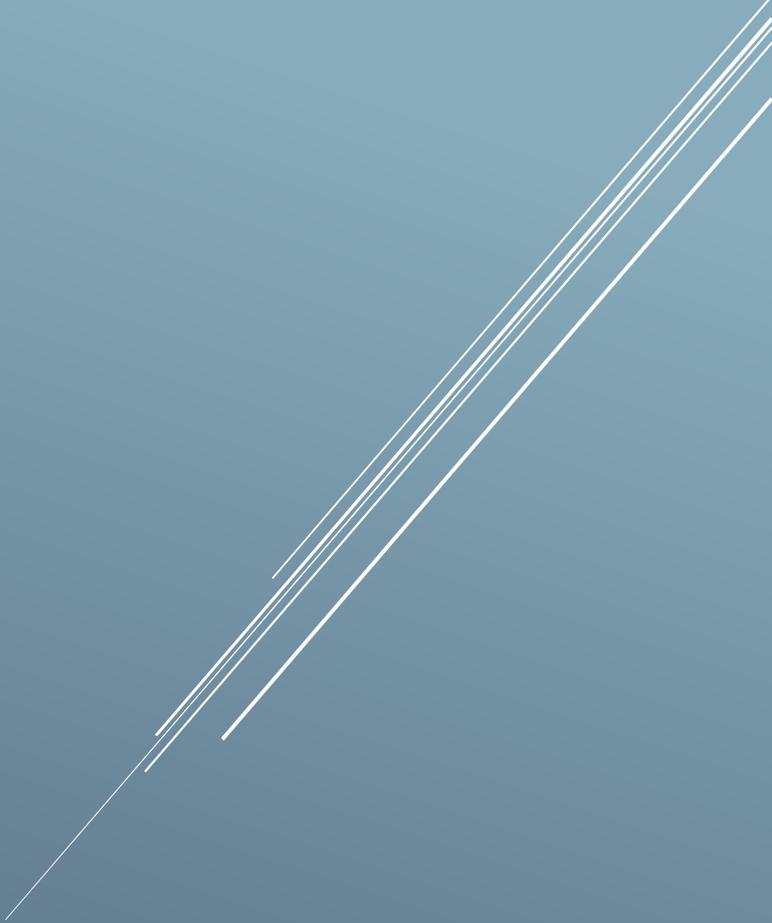
La condivisione dei valori di salute e sicurezza è estesa anche ai collaboratori esterni, ove applicabile in considerazione delle prestazioni oggetto della relazione d'affari e legati a Comelz S.p.A. da rapporti negoziali, mediante l'adozione di clausole contrattuali specifiche.

La Società, in considerazione della volontà di creare per i suoi dipendenti e per i visitatori un ambiente salutare e confortevole, ha previsto il divieto di fumare nei luoghi di lavoro.

Nel 2023 si è registrato 1 infortunio sul lavoro, a fronte di 5 infortuni avvenuti nel 2022, a riprova della grande attenzione riservata al tema. Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili⁸ è pari a 0,3, in diminuzione rispetto all'anno precedente (1,5 nel 2022). Inoltre, a partire dal 2023, Comelz rendiconta i giorni persi dovuti agli infortuni registrati. Questo ha visto un calo del 79% (da 101 giorni a 21).



⁸ Il tasso di infortuni è stato calcolato come il rapporto tra il numero totale di infortuni e il totale ore lavorate, utilizzando un fattore moltiplicativo di 200.000.



5. Il nostro impegno per ridurre l'impatto ambientale

La nostra responsabilità ambientale at a glance

Summary

Comelz ha mantenuto il suo impegno nella promozione di una produzione responsabile, redigendo nuove politiche e definendo un percorso di lungo periodo di riduzione delle emissioni scope 1 e scope 2. In aggiunta, per la prima volta si è cimentata nella rendicontazione di due categorie di emissioni scope 3.

Highlights

- **Sustainability Policy:** con particolare riferimento all'impegno verso il rinnovabile;
- Formalizzazione del **Piano di decarbonizzazione**, improntato verso la riduzione delle emissioni in linea con SBTi.



Comelz in numeri

-  Aumento della percentuale di **energia rinnovabile** rispetto al consumo di energia totale
-  **82%** dell'energia acquistata è certificata con Garanzie d'Origine
-  **Riduzione del 8%** delle emissioni Scopo 1
-  **100%** rifiuti riciclati

5.1 L'impegno per la transizione energetica: verso il rinnovabile

Comelz pone come priorità nel suo processo di produzione la riduzione dell'impatto ambientale delle sue attività tramite la partecipazione attiva alla conservazione delle risorse, l'ottemperanza alle normative ambientali applicabili e l'implementazione di iniziative di efficientamento energetico.

L'impegno di sostenibilità di Comelz S.p.A.

Comelz S.p.A. ha investito su un impianto fotovoltaico la cui potenza arriva a circa 402 kWp e che fornisce energia elettrica all'intero stabilimento.

In particolare, Comelz S.p.A. formalizza il suo impegno verso il rispetto dell'ambiente all'interno del Codice Etico, in cui si rivolge anche a tutti i suoi dipendenti chiedendo di:

- contribuire all'adempimento degli obblighi previsti a tutela dell'ambiente;
- valutare sempre gli effetti della propria condotta in relazione ai potenziali danni sull'ambiente;
- non adottare comportamenti imprudenti che potrebbero recare danno all'ambiente.

La Sustainability Policy redatta nel corso del 2023 pone una particolare attenzione all'impegno nel settore ambientale, in termini di uso responsabile delle risorse naturali e del consumo di energia.

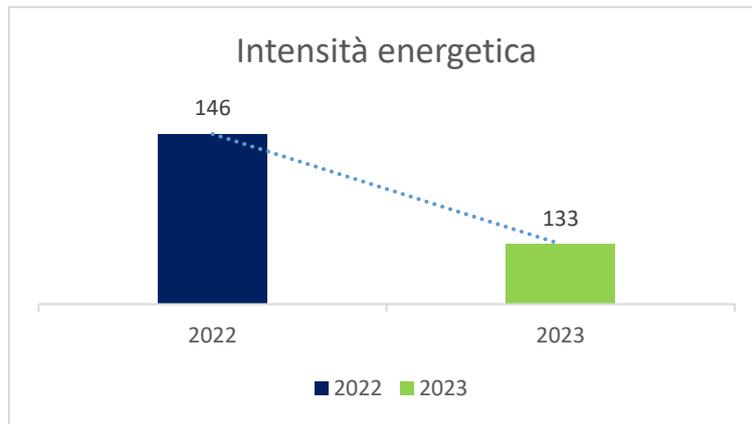
Sustainability Policy: sezione sulla responsabilità ambientale

Nella Sustainability Policy, Comelz ha indicato il ruolo delle sue operazioni nel percorso verso la transizione energetica tramite:

- Riduzione dei consumi di combustibili fossili;
- Incremento dell'uso di energia proveniente da fonti rinnovabili, tramite l'acquisto di energia elettrica;
- Sviluppo di un Piano di Decarbonizzazione, una roadmap finalizzata alla riduzione delle emissioni Scope 1 e Scope 2.

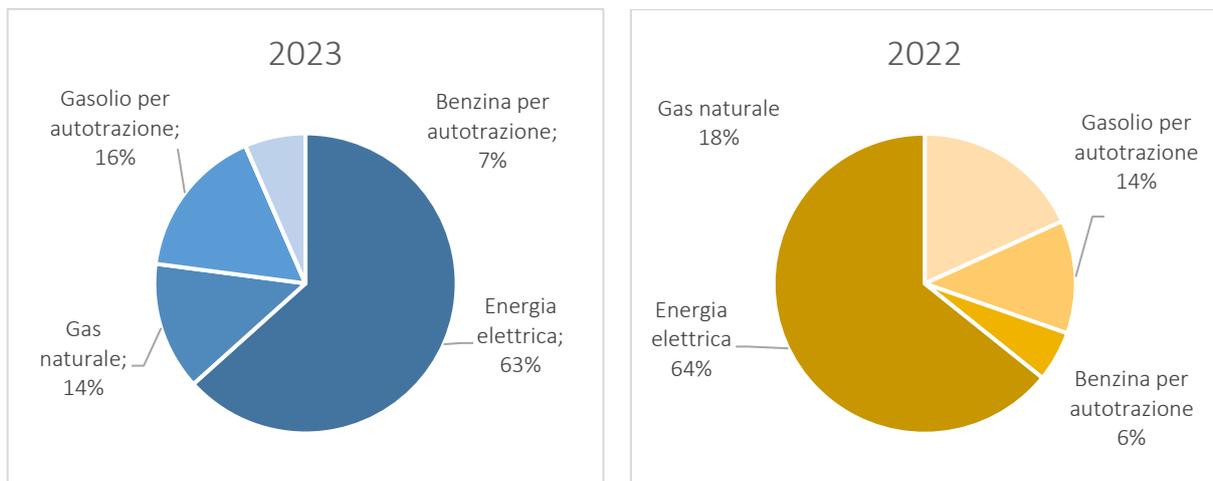
Sulla base degli impegni sopra descritti, nel 2023 il Gruppo ha consumato complessivamente oltre 10.764 GJ di energia, la cui quota principale è rappresentata dall'energia elettrica, pari al 63% del fabbisogno energetico totale, in linea con lo scorso anno. La diminuzione del consumo energetico è spiegabile se si considera la riorganizzazione dell'attività produttiva rispetto all'anno precedente; questa variazione si riflette anche nella diminuzione dell'intensità energetica, scesa del 9% tra il 2022 e il 2023.

Intensità energetica nel 2023 e 2022 (GJ/M€)



Nel 2023, le voci principali relative al consumo energetico hanno visto l’aggiunta del GPL per il consumo di veicoli aziendali, seppur in quantità trascurabile (pari infatti allo 0,01% dei consumi complessivi). Rispetto ai consumi di combustibile, il Gruppo ha registrato un calo tra il 2022 e il 2023 dell’8%, dovuto principalmente alla diminuzione del consumo di gas naturale. Sul totale della benzina per autotrazione, rispetto al 2022 Develer è l’unica società che ha registrato un aumento, avendo ampliato la propria flotta auto.

Energia consumata all’interno dell’organizzazione dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023 e 2022 (GJ)⁹



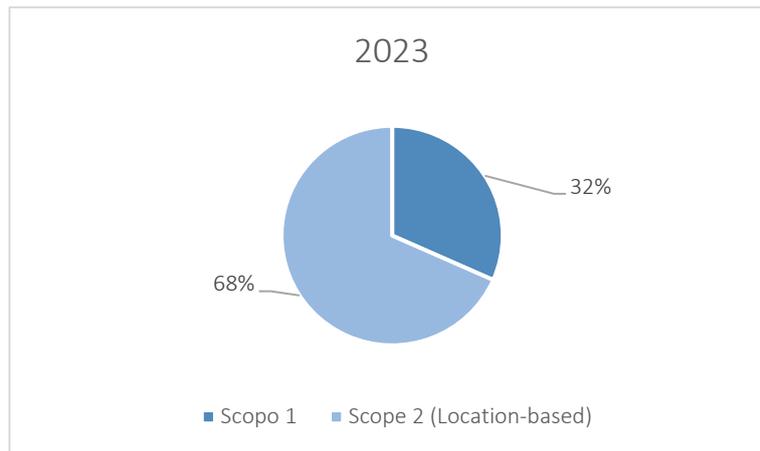
Il 59% dell’energia elettrica consumata proviene da fonti rinnovabili, in parte da auto-produzione tramite pannelli solari (29%) e in parte da energia acquistata tramite garanzie d’origine (71%). Tale ripartizione è in continuità con l’anno precedente, nonostante un aumento pari al 3% dell’energia rinnovabile consumata.

⁹Per il calcolo dei consumi energetici in GJ sono stati utilizzati i seguenti fattori di conversione:

- Energia elettrica: sia per il 2023 che per il 2022 è pari a 0,0036 GJ/kWh (fonte: Sistema Internazionale)
- Gas naturale: per il 2023 è pari a 0,0401 GJ/kWh (fonte: DEFRA 2023); per il 2022 è pari a 0,0398 GJ/kWh (fonte: DEFRA 2022);
- Gasolio per autotrazione: per il 2023 è pari a 0,0378 GJ/litri (fonte: DEFRA 2023); e per il 2022 è pari a 0,0382GJ/litri (fonte: DEFRA 2022);
- Benzina per autotrazione: per il 2023 è pari a 0,0341 GJ/litri (fonte: DEFRA 2023); per il 2022 è pari a 0,0343 GJ/tonne (fonte DEFRA 2022);
- GPL: per il 2023 è pari a 0,0389 GJ/litri (DEFRA 2023);

Nel 2023 il Gruppo ha emesso 236 tCO₂eq di emissioni dirette Scope 1, e 510 tCO₂ di emissioni indirette di Scopo 2 (calcolate con il metodo *location-based*) legate all’acquisto di energia elettrica, per un totale di 746 tCO₂eq. In considerazione dell’acquisto di energia elettrica da fonti rinnovabili, le emissioni di Scopo 2, calcolate con il metodo *market-based*, sono pari a 128 tCO₂. Le emissioni Scope 1 rappresentano invece circa il 30% delle emissioni aggregate Scope 1 e Scope 2, e sono principalmente causate dal consumo di gas naturale di Comelz S.p.A. e dalla benzina utilizzata per la flotta auto di Comelz S.p.A. e Develer S.r.l.

Emissioni di Scopo 1 (tCO₂eq) e 2 Location-based (tCO₂) dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023¹⁰



L’intensità emissiva (calcolata considerando le emissioni Scope 2 *market-based*) è calata del 21% rispetto all’anno precedente a causa della diminuzione del fatturato e grazie ad un aumento del consumo di energia rinnovabile rispetto al totale dell’energia consumata.

¹⁰ I GRI Sustainability Reporting Standards prevedono due metodologie di calcolo delle emissioni di Scope 2, il “*Location-based method*” e il “*Market-based method*”.

Il metodo “*Location-based*” è basato su fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici ben definiti, tra cui confini locali, subnazionali o nazionali (metodologia utilizzata, con fattore di emissione 2023: 315 gCO₂/kWh - Fonte: TERNA 2019; Cina: 609 gCO₂/kWh - Fonte: TERNA 2019; Brasile: 139 gCO₂/kWh- fonte TERNA 2019; India: 0,82 Tco₂/MWh Ministero per l’Energia (India) e per il 2022: 315 gCO₂/kWh - Fonte: TERNA 2019; Cina: 609 gCO₂/kWh - Fonte: TERNA 2019; Brasile: 139 gCO₂/kWh- fonte TERNA 2019; India: 0,81 tCO₂/MWh e)

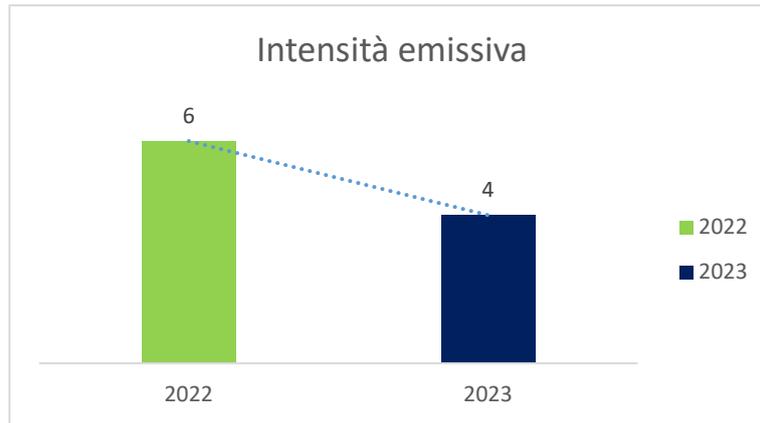
Il “*Market-based*” si basa sulle emissioni di CO₂ emesse dai fornitori di energia da cui l’organizzazione acquista, tramite un contratto, energia elettrica e può essere calcolato considerando: certificati di Garanzia di Origine dell’energia e contratti diretti con i fornitori, fattori di emissione specifici del fornitore, fattori di emissione relativi al “*residual mix*”, ovvero all’energia e alle emissioni non monitorate o non reclamate (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2023: 457 gCO₂/kWh - Fonte: AIB - European Residual Mixes 2023; Cina: 609,00 gCO₂/kWh fonte TERNA 2019; Brasile: 139,00 gCO₂/kWh_ fonte TERNA 2019; India: 0,82 tCO₂/MWh e per il 2022: 457 gCO₂/kWh - Fonte: AIB - European Residual Mixes 2022; Cina: 609,00 gCO₂/kWh fonte TERNA 2019; Brasile: 139,00 gCO₂/kWh_ fonte TERNA 2019; India: 0,81 tCO₂/MWh,). Comelz acquista certificati di Garanzia di Origine per la sede di Vigevano.

I fattori di emissione usati per il calcolo dello Scope 1 sono:

- Gas Naturale: per il 2023 2,0384 kgCO₂eq/m³ (Fonte DEFRA 2023); e per il 2022 2,0174 kgCO₂eq/m³ (Fonte DEFRA 2022);
- Gasolio per autotrazione: per il 2023 2,5121 kgCO₂eq/litri (Fonte DEFRA 2023); e per il 2022 è pari a 2,76 kgCO₂eq/litri (Fonte DEFRA 2022);
- Benzina per autotrazione: per il 2023 2,0975 kgCO₂eq/litri (Fonte DEFRA 2023); per il 2022 è pari a 2,16 kgCO₂eq/litri (Fonte: DEFRA 2022);

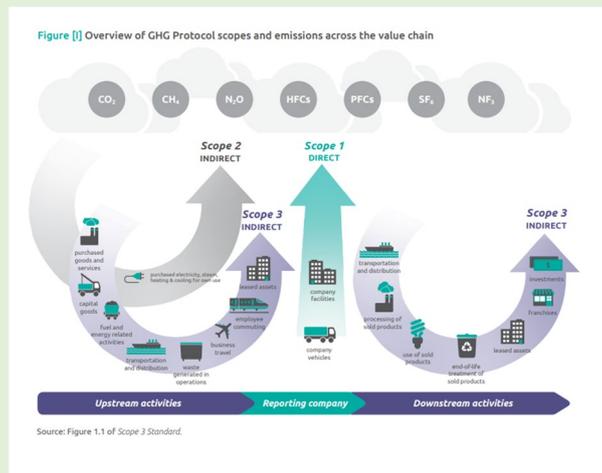
Le emissioni di Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO₂; tuttavia, la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO₂ equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

Intensità emissiva 2022 e 2023 (Scopo 1 + Scopo 2 Market-based) (tCO₂e/M€)



Monitoraggio Emissioni GHG Scopo 3

Secondo il Protocollo GHG, le emissioni Scopo 3 si suddividono in 15 categorie, così rappresentate:



Dal 2023 Comelz ha iniziato a monitorare due categorie delle emissioni Scopo 3 generate lungo la sua catena del valore. Il percorso di monitoraggio al momento si è concentrato sulle categorie 4 e 9 del GHG Protocol: la categoria 4 fa riferimento alle emissioni generate nel trasporto e nella distribuzione dei prodotti acquistati e quindi concettualmente a monte rispetto alle operations aziendali (“Upstream Transportation & Distribution”); al contrario, la categoria 9 si concentra sulle emissioni generate dal trasporto e distribuzione dei prodotti venduti, e quindi concettualmente posti a valle delle attività aziendali (“Downstream Transportation & Distribution”). Per il primo anno di rendicontazione i dati raccolti sono limitati alla capogruppo Comelz S.p.A.

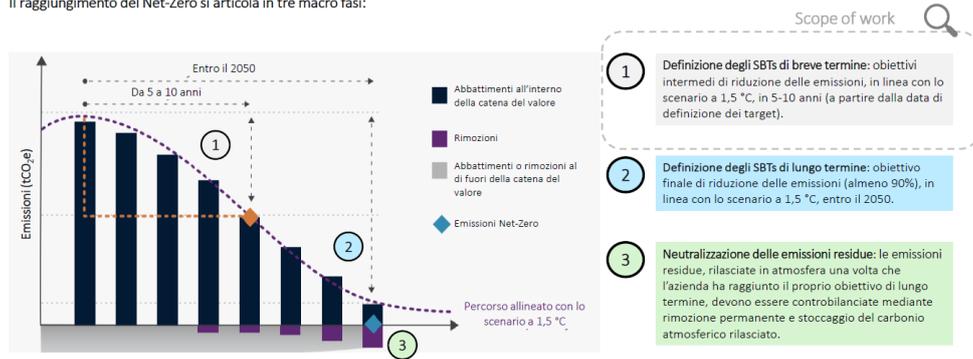
Totale Emissioni Scopo 3: 1549 tCO₂e

Piano di decarbonizzazione

Nel 2023 Comelz ha formalizzato il suo impegno in un percorso di decarbonizzazione in linea con i target del SBTi. Il percorso prevede il raggiungimento di un target quantitativo di riduzione delle emissioni Scopo 1 e 2 emesse dai siti italiani, rispetto alla baseline del 2022. L'obiettivo prevede una riduzione del 42% delle emissioni ed è articolati in 3 macro-fasi.

Le tappe del percorso di decarbonizzazione

Il raggiungimento del Net-Zero si articola in tre macro fasi:



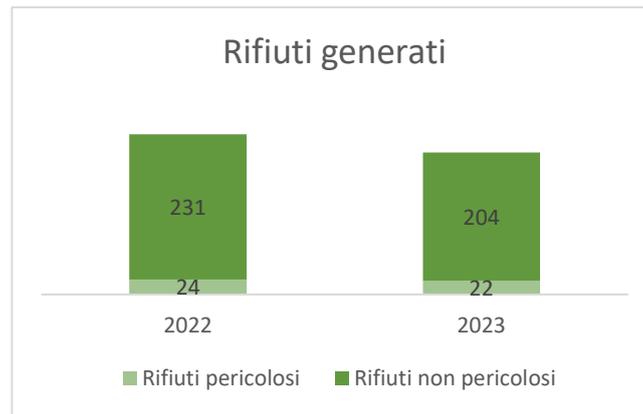
5.2 Gestione consapevole dei rifiuti e dei materiali

Il Gruppo si impegna a gestire e smaltire correttamente i propri rifiuti, così come previsto dalle normative vigenti in materia ambientale, consapevole dell'impatto considerevole sulla salute pubblica e sugli ecosistemi di tale pratica. Questo impegno è formalizzato all'interno dalla Procedura per la Gestione dei Rifiuti, in cui si specificano le fasi e le responsabilità relative alla gestione dei rifiuti all'interno di Comelz S.p.A. Le linee guida specificano la gestione dei rifiuti urbani, dei rifiuti pericolosi e non pericolosi, l'uso dei depositi temporanei, le linee guida per la scelta del trasportatore, dello smaltitore, del recuperatore e gli obblighi di dichiarazione.

Nel 2023, Comelz ha prodotto circa 226 tonnellate di rifiuti, in diminuzione del 7% rispetto al 2022. La maggior parte dei rifiuti (90%) sono non pericolosi.

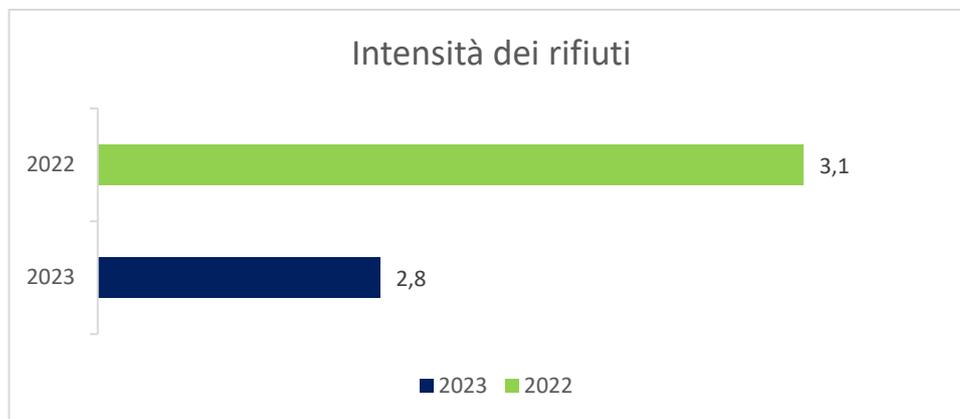


Rifiuti generati dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023 e 2022 (t)



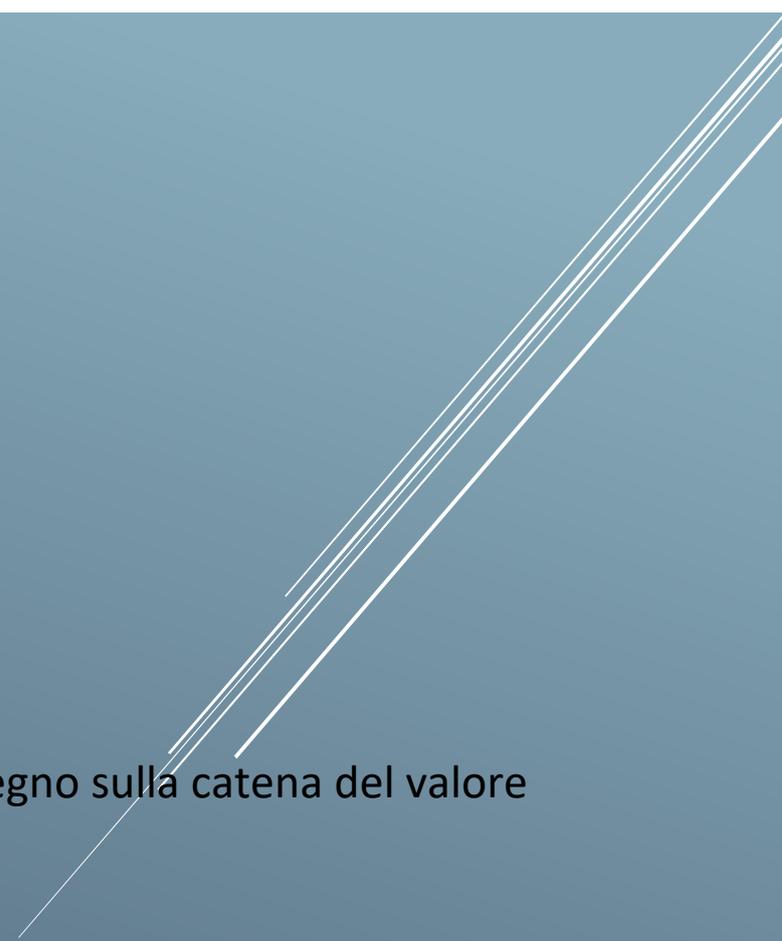
Allo stesso modo anche l'intensità dei rifiuti generati è scesa del 10%, tra il 2022 e il 2023, ovvero da 3,1 (t/M€)¹¹ a 2,8 (t/M€).

Intensità dei rifiuti 2023 e 2022 (t/M€)



Comelz non rendiconta la composizione materiale dei suoi prodotti, ma si propone di sviluppare un sistema di raccolta dati a riguardo per dare disclosure del tema materiale entro il Bilancio del 2025.

¹¹ Il dato relativo all'anno di rendicontazione 2022 precedentemente pubblicato è stato riesposto a seguito di un miglioramento nella modalità di calcolo dell'indicatore. Per i dati precedentemente pubblicati si faccia riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2022, pubblicato sul sito Sustainability [Sustainability Report Comelz Group 2022 – COMELZ](#)



6. L'impegno sulla catena del valore

La nostra catena di fornitura at a glance

Summary

Comelz promuove i principi di sostenibilità del suo business anche lungo la catena di fornitura. Rinnovando il suo impegno nella diffusione del Made in Italy, il Gruppo ha continuato a mantenere gli alti standard di qualità in tutte le fasi delle sue operazioni.

Highlights

- **Codice di condotta fornitori**, che promuove la responsabilità ambientale lungo la catena di fornitura.
- **Procedura acquisti**, che determina le linee guida per l'approvvigionamento dei materiali.

Comelz in numeri



89% di spesa da fornitori locali



12 brevetti ottenuti negli ultimi 10 anni



4,1 €M spesa in ricerca e sviluppo

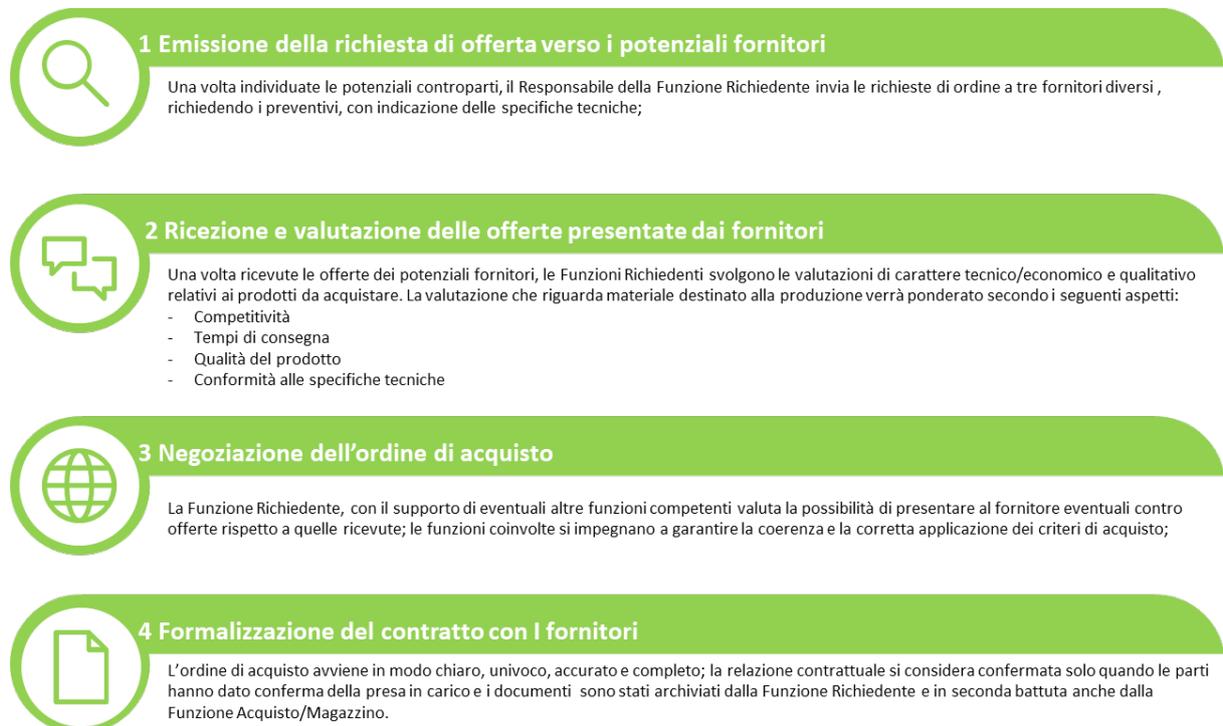
6.1 Lo spirito Made in Comelz

Al centro dello spirito *Made in Comelz* rimane la combinazione tra abilità ed esperienza sviluppata attraverso una lunga tradizione basata sul continuo miglioramento della tecnica lavorativa e delle competenze nel territorio italiano. Su questa premessa, Comelz si fa paladino del marchio *Made in Italy*.

I prodotti di Comelz S.p.A. mirano alla promozione dell'innovazione e della qualità manifatturiera italiana all'interno del distretto meccano-calzaturiero nell'area di Vigevano, privilegiando l'approvvigionamento delle risorse provenienti dal mercato italiano e, in particolare, dal territorio locale in cui il Gruppo opera, assicurando alti standard di qualità e sicurezza dei prodotti. A tal proposito, nel corso del 2023 non si sono verificati episodi di non conformità relativamente alla sicurezza dei prodotti.

L'approvvigionamento del materiale è regolato dalla Procedura Acquisti. Annualmente, il Responsabile della Funzione Produzione, con il supporto della Funzione Acquisti/Magazzino, definisce una programmazione del fabbisogno basata sul lotto macchine da produrre nel corso del periodo di riferimento. Il budget per tali approvvigionamenti è definito dall'Amministratore Delegato e il CFO. A differenza del processo che regola gli acquisti per la produzione, il fabbisogno relativo a prestazioni/servizi/consulenze e/o di materiale di consumo è gestito direttamente dalle Funzioni Richiedenti al manifestarsi del bisogno stesso. In questo caso, la Procedura prevede che ogni Funzione si avvalga di fornitori qualificati secondo i criteri e le modalità descritte nel documento. Queste verifiche garantiscono che siano soddisfatti i requisiti reputazionali di onorabilità, professionalità, capacità tecnica e solidità economico finanziaria.

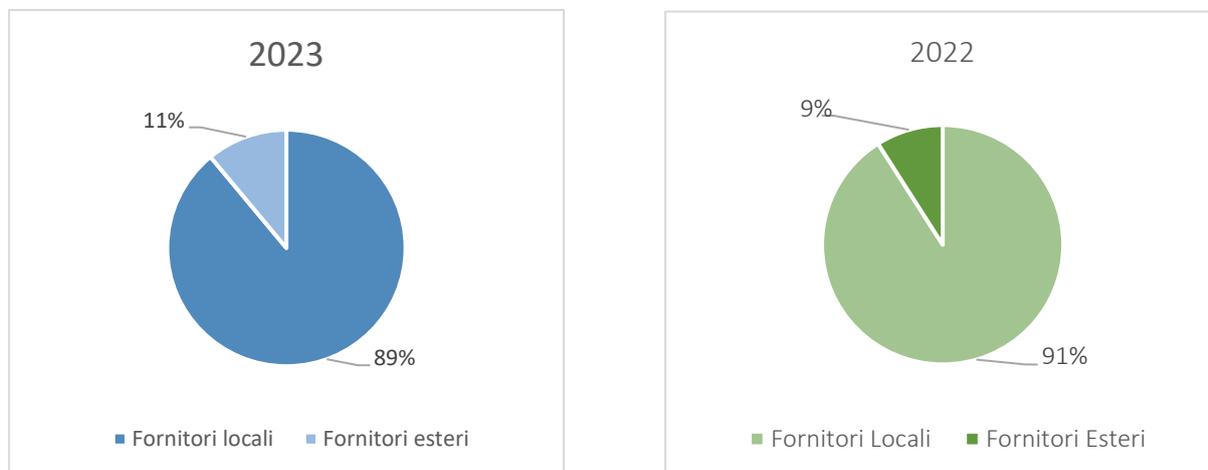
L'assegnazione dell'ordine di acquisto al fornitore si articola in quattro fasi:



Data la natura internazionale del Gruppo, la procedura specifica anche le misure per l'adempimento doganale e il monitoraggio del materiale dall'invio al recapito presso il destinatario, garantendo la tracciabilità dei prodotti.

Di seguito si riporta complessivamente la spesa verso fornitori locali¹² nel periodo di rendicontazione in termini di volume percentuale. Come visibile, Comelz si impegna a prediligere la produzione locale, dove possibile, al fine di preservare la qualità del prodotto e gli standard di produzione.

Spesa effettuata da fornitori locali dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023 e 2022¹³



Codice di condotta dei fornitori

Comelz ha impostato il codice di condotta per i suoi fornitori in cui richiede che essi si allineino ai valori del Gruppo e si impegnino a rispettare i principi di etica e integrità di business. Comelz incoraggia l'attenzione per i diritti umani e di lavoratori, e invita i fornitori a garantire un uso responsabile delle risorse nello svolgimento delle loro attività.

I valori dei prodotti Comelz

INNOVAZIONE

Comelz ambisce all'innovazione. Con una particolare attenzione alla sostenibilità della sua catena di produzione, cerca e sviluppa soluzioni che soddisfano le principali esigenze della domanda con l'obiettivo di costruire relazioni di lunga durata.

PRODUTTIVITÀ

La tecnologia di Comelz è al servizio di qualsiasi tipologia di azienda, aumentando la produttività dei processi ad un pool di clienti sempre più ampio.

FLESSIBILITÀ

Comelz si concentra sul raggiungimento di elevati standard di qualità al fine di creare macchine versatili dotate di un design flessibile e un layout efficiente per soddisfare differenti necessità.

SOLUZIONI SU MISURA

Grazie all'automazione, Comelz fornisce diverse configurazioni dei macchinari che permettono al cliente di sviluppare soluzioni su misura in modo, facile, efficiente e sostenibile.

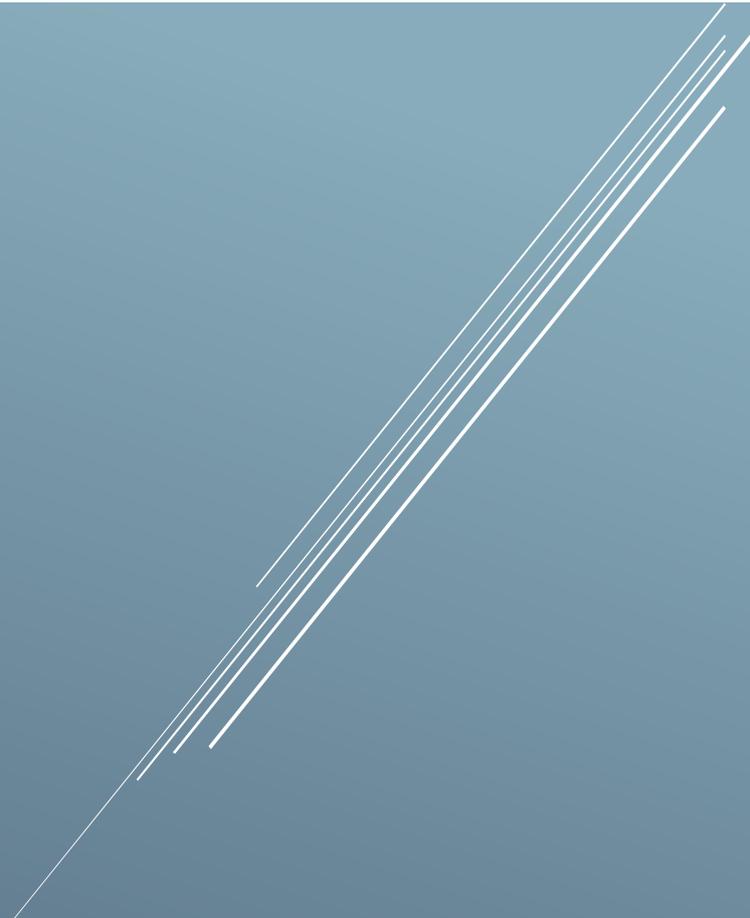
¹² Si identifica come spesa verso fornitori locali qualsiasi spesa effettuata nel Paese in cui è localizzata la società del Gruppo che la effettua.

¹³ I dati fanno riferimento alle seguenti Società: Comelz S.p.A., Develer S.r.l., Camoga S.p.A., Camoga Leather Machine Manufacturing Nanjing Ltd, Comelz do Brazil. Per fornitori locali si intendono i fornitori con sede legale in Italia per Comelz S.p.A., Develer S.r.l., Camoga S.p.A., in Cina per Camoga Leather Machine Manufacturing Nanjing Ltd e in Brasile per Comelz do Brazil.

Sin dalla sua fondazione, lo spirito innovativo di Comelz si riflette nel continuo sviluppo di soluzioni tecnologiche e nell'ottenimento di numerosi brevetti. Oltre ai dodici brevetti esistenti, nel 2023 sono state avanzate le richieste per il riconoscimento di due nuovi brevetti.

Comelz è rinomata per essere una delle prime aziende ad integrare l'elettronica nelle proprie linee di produzione e tra le prime a utilizzare macchine a controllo numerico (CNC) e apparecchiature per la produzione computerizzata. Il Gruppo sta lavorando per digitalizzare i processi di taglio, coniugando software sofisticati e tecnologia avanzata per conseguire un livello di prestazioni senza precedenti.





Appendice

Indicatori di performance

Nella seguente sezione vengono riportate esclusivamente le tabelle non presenti all'interno dei capitoli del Bilancio.

Le nostre persone

INFORMATIVA GRI STANDARDS 2-7

Numero di dipendenti per tipologia contrattuale, area geografica e genere:

Tipologia di contratto e area geografica	Al 31 dicembre 2023			Al 31 dicembre 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia						
A tempo indeterminato	252	20	272	255	22	277
A tempo determinato	6	1	7	11	-	11
Totale Italia	258	21	279	266	22	288
Asia						
A tempo indeterminato	53	22	75	50	19	69
A tempo determinato	-	2	2	7	4	11
Totale Asia	53	24	77	57	23	80
Sud America						
A tempo indeterminato	9	1	10	9	2	11
A tempo determinato	-	-	-	-	-	-
Totale Sud America	9	1	10	9	2	11
Totale Gruppo						
A tempo indeterminato	314	43	357	314	43	357
A tempo determinato	6	3	9	18	4	22
Totale Gruppo	320	46	366	332	47	379

Numero di lavoratori ad ore non garantite:

Lavoratori ad ore non garantite	Al 31 dicembre 2023			Al 31 dicembre 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia						
Lavoratori ad ore non garantite	-	-	0	-	-	0
Asia						
Lavoratori ad ore non garantite	-	-	0	-	-	0
Sud America						
Lavoratori ad ore non garantite	-	-	0	-	-	0
Gruppo						

Totale Gruppo	-	-	0	-	-	0
---------------	---	---	---	---	---	---

INFORMATIVA GRI STANDARDS 2-8

Numero di collaboratori esterni per area geografica e genere:

Lavoratori esterni	Al 31 dicembre 2023			Al 31 dicembre 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia						
Lavoratori somministrati	8	-	2	10	-	10
Lavoratori autonomi	2	-	8	1	-	1
Totale Italia	10	-	10	11	-	11
Asia						
Personale esterno	-	1	1	-	1	1
Altri	1	-	1	-	-	-
Totale Asia	1	1	2	-	1	1
Sud America						
Lavoratori somministrati	-	-	-	-	-	-
Lavoratori autonomi	4	2	6	4	1	5
Totale Sud America	4	2	6	4	1	5
Gruppo						
Personale esterno	-	1	1	-	1 ¹⁴	1
Lavoratori somministrati	8	-	8	10	1	11
Lavoratori autonomi	6	2	8	5	1	6
Altri	1	-	1	-	-	-
Totale Gruppo	15	3	18	15	3	18

INFORMATIVA GRI STANDARDS 401-1

Numero totale e tasso di assunzione per fascia d'età, genere e area geografica:

Inquadramento	Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023			Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia						
Italia	4%	14%	5%	12%	8%	12%
<30 anni	1	1	7%	13	1	40%
30-50 anni	9	2	7%	14	1	9%
>50 anni	1	-	1%	5	-	6%
Asia						
Asia	-	4%	3%	12%	2%	11%
<30 anni	-	-	0%	-	-	-

¹⁴ I dati relativi all'anno di rendicontazione 2022 precedentemente pubblicati sono stati riesposti a seguito di un miglioramento nel processo di reporting. Per i dati precedentemente pubblicati si faccia riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2022, pubblicato sul sito [Sustainability Report Comelz Group 2022 – COMELZ](#)

30-50 anni	1	1	3%	7	1	11%
>50 anni	-	-	-	-	-	-
Sud America						
Sud America	22%	-	20%	22%	-	18%
<30 anni	1	-	33%	2	-	67%
30-50 anni	1	-	14%	-	-	-
>50 anni	-	-	-	-	-	-
Totale Gruppo	4%	9%	5%	12%	6%	12%
<30 anni	2	1	9%	15	1	38%
30-50 anni	11	3	6%	21	2	9%
>50 anni	1	-	1%	5		6%

Numero totale e tasso di turnover in uscita per fascia d'età, genere e area geografica:

Inquadramento	Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023			Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia						
Italia	7%	19%	7%	6%	19%	7%
<30 anni	3	-	11%	5	-	14%
30-50 anni	9	3	7%	7	3	6%
>50 anni	7	1	9%	5	1	7%
Asia						
Asia	9%	-	6%	12%	9%	11%
<30 anni	-	-	-	-	-	-
30-50 anni	5	-	7%	6	2	11%
>50 anni	-	-	0%	1	-	
Sud America						
Sud America	22%	100%	30%	22%	50%	27%
<30 anni	2	-	67%	2	1	100%
30-50 anni	-	1	14%	-	-	-
>50 anni	-	-	-	-	-	-
Totale Gruppo	8%	11%	8%	8%	15%	9%
<30 anni	5	14	15%	7	1	19%
30-50 anni	-	4	7%	13	5	7%
>50 anni	7	1	9%	6	1	9%

INFORMATIVA GRI STANDARDS 403-9^{15,16}

Indicatori salute e sicurezza – dipendenti:

Indici Infortunistici (Dipendenti)	Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023	Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022
Numero totale di ore lavorate	635.721	668.914
Numero di decessi risultanti da infortuni sul lavoro	-	-
Numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	-	-
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	1	5
Tasso di decessi risultanti da infortuni sul lavoro	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	0,3	1,5

Si segnala che nel 2023 si è verificato 1 infortunio registrabili e decessi tra i lavoratori esterni, a fronte di un totale di ore lavorate pari a 30.637.

¹⁵ Il calcolo degli indici infortunistici si è basato su 200.000 ore lavorate, secondo le formule seguenti:

- Tasso di decessi risultanti da infortuni sul lavoro: numero di decessi risultanti da infortuni sul lavoro/numero di ore lavorate*200.000
- Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi): (numero infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi) / numero di ore lavorate *200.000
- Tasso di infortuni sul lavoro registrabili: numero di infortuni sul lavoro registrabili / numero di ore lavorate *200.000;

¹⁶ Infortuni registrabili: tutti gli infortuni (che abbiano o meno portato al decesso), giorni di assenza dal lavoro, limitazioni delle mansioni lavorative o trasferimento ad un'altra mansione, cure mediche oltre il primo soccorso o stato d'incoscienza, lesioni importanti o malattia diagnostica da un medico o da un altro operatore sanitario autorizzato, anche qualora non sia causa di morte, giorni di assenza dal lavoro, limitazione delle mansioni lavorative o trasferimento a un'altra mansione, cure mediche oltre il primo soccorso o stato di incoscienza. Infortuni registrabili con gravi conseguenze: Infortuni che portano a un danno da cui il lavoratore (dipendente) non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi (ad esclusione dei decessi).

INFORMATIVA GRI STANDARDS 404-1

Ore medie di formazione medie pro-capite per genere e inquadramento professionale:

Inquadramento	Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023			Dal 1° gennaio al 31 Dicembre 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	-	2	0,4	4	1	4
Quadri	1	-	1	3	-	3
Impiegati	31	9	25	38	17	32
Operai	5	8	5	7	8	7
Totale	13	8	13	17	16	17

INFORMATIVA GRI STANDARDS 405-1

Percentuale di dipendenti per inquadramento professionale e fascia d'età:

Inquadramento professionale	Al 31 dicembre 2023				Al 31 dicembre 2022			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	-	40%	60%	1%	-	40%	60%	1%
Quadri	-	42%	58%	3%	-	40%	60%	3%
Impiegati	12%	72%	16%	40%	14%	69%	18%	39%
Operai	8%	66%	26%	55%	10%	68%	22%	57%
Totale	9%	67%	24%		11%	67%	22%	

Percentuale di dipendenti appartenenti alle categorie protette suddivisi per inquadramento professionale e genere:

Inquadramento	Al 31 dicembre 2023			Al 31 Dicembre 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	-	-	-	-
Impiegati	3%	1%	4%	1%	4%	4%
Operai	4%	-	4%	3%	-	4%
Totale	4%	4%	4%	4%	4%	4%

Il nostro impegno per ridurre l'impatto sull'ambiente

INFORMATIVA GRI STANDARDS 302-1

Consumi energetici all'interno dell'organizzazione:

Consumi energetici all'interno dell'organizzazione (GJ) ¹⁷	Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023	Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022
Gas naturale	1.484	2.188
Gasolio per autotrazione	1.769	1.469
Benzina per autotrazione	699	654
GPL	1	-
Totale combustibili consumati	3.953	4.311
Energia elettrica¹⁸	6.811	7.246
<i>di cui rinnovabile (autoprodotta)</i>	1.848	1.610
<i>di cui rinnovabile (acquistata certificata)</i>	4.540	4.576
<i>di cui non rinnovabile</i>	989	1.540
Totale	10.764	12.037

INFORMATIVA GRI STANDARDS 302-3

Intensità energetica all'interno dell'organizzazione:

Intensità energetica (GJ/ M€)	Al 31 dicembre 2023	Al 31 dicembre 2022
-------------------------------	---------------------	---------------------

¹⁷ Per il calcolo dei consumi energetici in GJ sono stati utilizzati i seguenti fattori di conversione:

- Energia elettrica: sia per il 2023 che per il 2022 è pari a 0,0036 GJ/kWh (fonte: Sistema Internazionale)
- Gas naturale: per il 2023 è pari a 0,0401 GJ/kWh (fonte: DEFRA 2023); per il 2022 è pari a 0,0398 GJ/kWh (fonte: DEFRA 2022);
- Gasolio per autotrazione: per il 2023 è pari a 0,0378 GJ/litri (fonte: DEFRA 2023); e per il 2022 è pari a 0,0382GJ/litri (fonte: DEFRA 2022);
- Benzina per autotrazione: per il 2023 è pari a 0,0341 GJ/litri (fonte: DEFRA 2023); per il 2022 è pari a 0,0343 GJ/tonne (fonte DEFRA 2022);
- GPL: per il 2023 è pari a 0,0389 GJ/litri (DEFRA 2023).

¹⁸ Il valore totale dell'energia elettrica consumata è dato dalla somma dell'energia elettrica autoprodotta da fonti rinnovabili, dell'energia elettrica acquistata con certificati di Garanzia di Origine, e dell'energia elettrica acquistata non da fonti rinnovabili, al netto dell'energia elettrica venduta, non riportata all'interno della tabella.

Totale	133	146
--------	-----	-----

INFORMATIVA GRI STANDARDS 305-1 e 305-2

Emissioni dirette e indirette generate dall'organizzazione:

Emissioni dirette (tCO _{2e}) e indirette di GHG (tCO ₂) ¹⁹	Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023	Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022
Scopo 1	236	256
Scopo 2 - Location Based	510	584
Scopo 2 - Market based	128	213
Totale Scopo 1 e Scopo 2 (Location based)	746	840
Totale Scopo 1 e Scopo 2 (Market based)	364	468

INFORMATIVA GRI STANDARDS 305-3²⁰

Altre emissioni indirette (tCO _{2e})	Al 31 dicembre 2023
Totale Scopo 3	1549

¹⁹ I GRI Sustainability Reporting Standards prevedono due metodologie di calcolo delle emissioni di Scope 2, il "Location-based method" e il "Market-based method". Il metodo "Location-based" è basato su fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici ben definiti, tra cui confini locali, subnazionali o nazionali (metodologia utilizzata, con fattore di emissione 2023: 315 gCO₂/kWh - Fonte: TERNA 2019; Cina: 609 gCO₂/kWh - Fonte: TERNA 2019; Brasile: 139 gCO₂/kWh - fonte TERNA 2019; India: 0,82 tCO₂/MWh Ministero per l'Energia (India) e per il 2022: 315 gCO₂/kWh - Fonte: TERNA 2019; Cina: 609 gCO₂/kWh - Fonte: TERNA 2019; Brasile: 139 gCO₂/kWh - fonte TERNA 2019; India: 0,81 tCO₂/MWh e)

Il "Market-based" si basa sulle emissioni di CO₂ emesse dai fornitori di energia da cui l'organizzazione acquista, tramite un contratto, energia elettrica e può essere calcolato considerando: certificati di Garanzia di Origine dell'energia e contratti diretti con i fornitori, fattori di emissione specifici del fornitore, fattori di emissione relativi al "residual mix", ovvero all'energia e alle emissioni non monitorate o non reclamate (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2023: 457 gCO₂/kWh - Fonte: AIB - European Residual Mixes 2023; Cina: 609,00 gCO₂/kWh fonte TERNA 2019; Brasile: 139,00 gCO₂/kWh_ fonte TERNA 2019; India: 0,82 tCO₂/MWh e per il 2022: 457 gCO₂/kWh - Fonte: AIB - European Residual Mixes 2022; Cina: 609,00 gCO₂/kWh fonte TERNA 2019; Brasile: 139,00 gCO₂/kWh_ fonte TERNA 2019; India: 0,81 tCO₂/MWh,). Comelz acquista certificati di Garanzia di Origine per la sede di Vigevano.

I fattori di emissione usati per il calcolo dello Scope 1 sono:

- Gas Naturale: per il 2023 2,0384 kgCO₂eq/m³ (Fonte DEFRA 2023); e per il 2022 2,0174 kgCO₂eq/m³ (Fonte DEFRA 2022);
- Gasolio per autotrazione: per il 2023 2,5121 kgCO₂eq/litri (Fonte DEFRA 2023); e per il 2022 è pari a 2,76 kgCO₂eq/litri (Fonte DEFRA 2022); - Benzina per autotrazione: per il 2023 2,0975 kgCO₂eq/litri (Fonte DEFRA 2023); per il 2022 è pari a 2,16 kgCO₂eq/litri (Fonte: DEFRA 2022);

Le emissioni di Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO₂; tuttavia, la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO₂ equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

²⁰ Per il calcolo delle emissioni GHG Scopo 3 sono state considerate le categorie 4 e 9 del GHG Protocol ("Upstream Transportation and Distribution" e "Downstream Transportation and Distribution"); nel caso in cui siano state riscontrate difficoltà nei dati, è stato fatto ricorso a stime.

INFORMATIVA GRI STANDARDS 305-4

Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (tCO_{2eq}/M€), con riferimento alle emissioni Scopo 1 e Scopo 2 Location-based:

Intensità emissiva (tCO _{2eq} /M€)	Al 31 dicembre 2023	Al 31 dicembre 2022
Totale	9	10

INFORMATIVA GRI STANDARDS 306-3, 306-4 e 306-5

Rifiuti generati all'interno dell'organizzazione:

Rifiuti prodotti – Siti produttivi (ton)	Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023	Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022
Rifiuti destinati allo smaltimento	1,5	1
<i>di cui rifiuti pericolosi</i>	-	-
<i>di cui rifiuti non pericolosi</i>	1,5	1
Rifiuti non destinati allo smaltimento	225	254
<i>di cui rifiuti pericolosi</i>	-	24
<i>di cui rifiuti non pericolosi</i>	225	230

Destino dei rifiuti generati all'interno dell'organizzazione:

Rifiuti non destinati a smaltimento	Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023			Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022		
	In loco	Presso un sito esterno	Totale	In loco	Presso un sito esterno	Totale
Rifiuti pericolosi	-	22	22	-	24	24
<i>Riutilizzo</i>	-	-	-	-	-	-
<i>Riciclo</i>	-	22	22	-	24	24
<i>Altre operazioni di recupero</i>	-	-	-	-	-	-
Rifiuti non pericolosi	-	203	203	-	230	230
<i>Riutilizzo</i>	-	-	-	-	-	-
<i>Riciclo</i>	-	203	203	-	230	230
<i>Altre operazioni di recupero</i>	-	-	-	-	-	-
Totale	-	225	225	-	254	254

Tematiche materiali e impatti correlati

Tematica materiale	Impatto relativo	Descrizione dell'impatto
Cybersecurity & Protezione dei dati ed informazioni sensibili	Impatto negativo: Mancato rispetto della privacy degli stakeholder	Non corretta gestione dei dati degli stakeholder e non-conformità alla legislazione applicabile e alle procedure di gestione delle informazioni
	Impatto negativo: Perdita di informazioni sensibili dell'organizzazione	Episodi di violazione delle informazioni causati dalla mancata implementazione di sistemi di cyber security e conseguente vulnerabilità ad attacchi informatici
Gestione sostenibile della catena di fornitura	Impatto positivo: Miglioramento delle performance ESG dei fornitori	Inserimento di politiche e criteri ESG per la selezione dei fornitori al fine di migliorare le proprie pratiche di approvvigionamento
	Impatto positivo: Attività aziendali rivolte a fornitori locali	Supporto alla comunità locale e ad una maggiore sostenibilità ambientale grazie alla selezione di fornitori locali
	Impatto negativo: Inefficiente gestione della supply chain	Rischio reputazionale indiretto per il Gruppo dovuto al mancato rispetto delle norme in materia sociale ed ambientale da parte dei fornitori, con svantaggi indiretti per i lavoratori e partners commerciali
Etica ed integrità di business e anticorruzione	Impatto negativo: Mancato rispetto delle leggi, normative e standard ed adozione di comportamenti non virtuosi	Non conformità a leggi e regolamenti a causa di una scarsa definizione di un sistema di norme e procedure aziendali
	Impatto negativo: Pratiche di comunicazione non allineate con i valori della Società	Attività e campagne comunicative che non sono in linea con i valori e gli obiettivi aziendali che recano un danno reputazionale
	Impatto negativo: Mancato rispetto delle leggi, normative e standard e scarsa adozione di comportamenti virtuosi	Violazione dei diritti fondamentali dei lavoratori, possibili multe e rischio economico e reputazionale per l'azienda dovuti alla mancata diffusione delle norme e dei comportamenti
Gestione dei consumi energetici e contributo al cambiamento climatico	Impatto negativo: Utilizzo di energia da fonti non rinnovabili con emissioni di gas a effetto serra	L'impiego di energia da fonti non rinnovabili, durante i processi produttivi e le attività giornaliere, genera emissioni di gas ad effetto serra nell'atmosfera

Made in Italy, unicità e versatilità del prodotto	Impatto positivo: Maggior soddisfazione del cliente	Promozione di prodotti unici e versatili che soddisfino le aspettative dei clienti
	Impatto positivo: Promozione del <i>Made in Italy</i> e dell'eccellenza italiana nel design e nelle tecnologie impiegate	Prodotti con un'elevata qualità <i>Made in Italy</i> ed eccellenza nelle tecnologie e nel design impiegato
Qualità, affidabilità e sicurezza dei prodotti	Impatto positivo: Realizzazione di prodotti sicuri e di alta qualità	Fabbricazione di prodotti con alti standard qualitativi ed altamente personalizzati sulla base delle esigenze dei clienti
Creazione di un ambiente di lavoro positivo	Impatto positivo: Ambiente di lavoro inclusivo ed equo	Promozione di un ambiente di lavoro inclusivo, paritario ed imparziale che tuteli tutti i dipendenti tramite utilizzo di <i>best practices</i> attività di formazione
	Impatto positivo: Implementazione di benefits per i dipendenti	Promozione del benessere nel luogo di lavoro, attraverso l'incentivazione dei benefits rivolti a tutti i dipendenti dell'azienda
	Impatto positivo: Promozione della salute dei dipendenti e di attività di <i>well-being</i>	Promozione della salute dei dipendenti e di attività di <i>well-being</i> , anche attraverso un percorso di formazione dedicato
	Impatto negativo: Remunerazione e/o attività lavorative non attrattive per le nuove generazioni	Remunerazioni ed attività lavorative non competitive che disincentivano l'assunzione delle nuove generazioni che generano problematiche legate alla <i>business continuity</i> e sulle aspettative degli stakeholder
	Impatto negativo: Alto turnover del personale e conseguente perdita di conoscenza chiave	Ambiente di lavoro non attraente che genera alto tasso di turnover del personale con conseguente perdita di conoscenze chiave dell'azienda e delle sue attività
Creazione sostenibile di valore e relazioni di business	Impatto positivo: Sviluppo di relazioni eque, trasparenti e costruttive con gli stakeholder	La promozione di relazioni commerciali eque e trasparenti, con una particolare attenzione in ambito ESG, genera un miglioramento nel processo di creazione di valore lungo l'intera filiera produttiva
	Impatto positivo: Generazione diretta di valore economico e distribuzione correlata alle parti interessate	Piano di business che punta alla generazione di valore economico e condivisione dello stesso con gli stakeholders

Rapporto con la comunità	Impatto positivo: Assunzione lavoratori dalla comunità locale	Assunzioni di lavoratori provenienti dal territorio, favorendo un maggiore tasso di occupazione locale
	Impatto positivo: Investimenti in infrastrutture e servizi supportati localmente	Promozione di investimenti rivolti all'acquisto o alla manutenzione di infrastrutture e servizi che supportano la comunità locale
Gestione responsabile dei materiali e dei rifiuti	Impatto positivo: Promozione di un'economia circolare	Riutilizzo e re-immissione degli scarti nel ciclo produttivo a seguito di operazioni di recupero e riciclo
	Impatto negativo: Inquinamento del suolo	Contaminazione del suolo a seguito di una non corretta gestione del rifiuto, in particolare di rifiuti chimici pericolosi
	Impatto negativo: Produzione di rifiuti pericolosi e non pericolosi	Le attività produttive generano rifiuti pericolosi e non pericolosi che, se non gestiti correttamente, possono causare il deterioramento del territorio circostante
	Impatto negativo: Uso di materie prime ed esaurimento delle risorse naturali	Approvvigionamento continuo di materie prime che causa il depauperamento delle risorse naturali
	Impatto positivo: Promozione di tecniche sostenibili di smaltimento dei rifiuti	Il Gruppo utilizza pratiche sostenibili per lo smaltimento dei rifiuti derivanti dall'attività aziendale
Innovazione e R&S	Impatto positivo: Promozione di attività di R&S per lo sviluppo industriale	Investimenti in attività di ricerca e sviluppo volte alla promozione di uno sviluppo industriale nel mercato di riferimento
	Impatto positivo: Applicazioni sostenibili	Promozione di attività ed investimenti in ricerca e sviluppo per possibili nuove applicazioni sostenibili dei prodotti e servizi dell'azienda
	Impatto positivo: Impattante di nuove tecnologie	Individuazione di nuove tecnologie i cui processi produttivi risultano, essendo nella prima fase di sviluppo, impattanti a livello ambientale e di risorse impiegate
Salute e sicurezza dei dipendenti	Impatto positivo: Prevenzione e mitigazione dei rischi legati alla salute e sicurezza dei lavoratori	Attività e politiche volte alla prevenzione e alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori che svolgono una qualsiasi attività del processo di business
	Impatto negativo: Malattie professionali dei dipendenti	Insorgere di patologie a lungo termine nei dipendenti, dovute da processi di produzione non salubri o rischiosi

	Impatto negativo: Infortuni dei dipendenti	Aumento del rischio di incidenti durante attività lavorative a causa di processi produttivi rischiosi o gestiti non correttamente
Sviluppo professionale ²¹	Impatto positivo: Sviluppo delle competenze e delle carriere dei lavoratori	Promozione di percorsi professionali stimolanti e miglioramento delle competenze all'interno dell'organizzazione attraverso attività di formazione e creazione della cultura del feedback
Diversità ed inclusione	Impatto negativo: Incidenti di discriminazione tra i dipendenti	Incidenti di discriminazione tra i lavoratori che non permettono la creazione di un ambiente lavorativo inclusivo e rispettoso
	Impatto negativo: Discriminazione nella remunerazione tra uomini e donne	Casi di discriminazione nella remunerazione tra uomini e donne che non permettono la creazione di un ambiente di lavoro equo ed inclusivo
	Impatto positivo: Diversità negli organi di Governo e tra i dipendenti nel rispetto del principio di eguaglianza	Impegno a garantire la diversità nella composizione degli Organi di Governo e tra i dipendenti, volto a sancire l'affermarsi di un principio di eguaglianza nella composizione dell'organico aziendale

²¹ A seguito della valutazione, le tematiche di “sviluppo professionale” e “diversità ed inclusione” sono state accorpate per la lista di tematiche materiali a p.13.

Tabella di riconciliazione con gli standard GRI

Tematiche materiali	GRI Standard	Confine dell'impatto	Tipologia d'impatto
Cybersecurity e protezione dati e informazioni sensibili	PRIVACY DEI CONSUMATORI (418)	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Gestione sostenibile della catena di fornitura	-	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Etica ed integrità di business e anticorruzione	ANTICORRUZIONE (205) COMPORTAMENTI ANTICOMPETITIVO (206)	Gruppo Comelz e partner	Causato dal Gruppo
Gestione dei consumi energetici e contributo al cambiamento climatico	ENERGIA (302) EMISSIONI (305)	Gruppo Comelz e fornitori di energia elettrica	Causato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business
<i>Made in Italy</i> , versatilità e unicità del prodotto	-	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Qualità, affidabilità e sicurezza dei prodotti	SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI (416)	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Creazione di un ambiente di lavoro positivo	-	Dipendenti del Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Creazione sostenibile di valore e relazioni di business	-	Dipendenti del Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Rapporto con la comunità	-	Dipendenti del Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Gestione responsabile dei materiali e dei rifiuti	RIFIUTI (306) MATERIALI (301)	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business
Innovazione, ricerca e sviluppo	-	Dipendenti del Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Salute e sicurezza dei dipendenti	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (403)	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Diversità e sviluppo professionale	DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA' (405) NON DISCRIMINAZIONE (406) FORMAZIONE E ISTRUZIONE (404)	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo

Indice dei contenuti GRI

Questo materiale fa riferimento alle seguenti Disclosure GRI:

INDICE DEI CONTENUTI GRI					
Dichiarazione d'uso		Il Gruppo Comelz ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, secondo la modalità in accordance prevista dai GRI Standards.			
GRI 1 utilizzato		GRI 1: Principi fondamentali 2021			
GRI Standards	Informativa	Numero di pagina	Omissioni		
			Requisiti Omessi	Ragioni	Omissioni
GRI 2: INFORMATIVA GENERALE (2021)					
L'organizzazione e la sua prassi di rendicontazione					
2-1	Dettagli organizzativi	3, 7, 8			
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	3			
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	3			
2-4	Revisione delle informazioni	3			
2-5	Assurance esterna	3			
Attività e lavoratori					
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	9			
2-7	Dipendenti	25-27, 46			
2-8	Lavoratori non dipendenti	47			
Governance					
2-9	Struttura e composizione della governance	20-22			
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	21			
2-11	Presidente del massimo organo di governo	21			
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	3, 22			
2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	22			

INDICE DEI CONTENUTI GRI					
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Comelz ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, secondo la modalità in accordance prevista dai GRI Standards.				
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021				
GRI Standards	Informativa	Numero di pagina	Omissioni		
			Requisiti Omessi	Ragioni	Omissioni
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	22			
2-15	Conflitti d'interesse	22			
2-16	Comunicazione delle criticità	20, 22			
2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	21			
2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	22			
2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	22			
2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	22			
2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	30	GRI 2-21b: rendicontare il rapporto fra l'aumento percentuale della retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione e l'aumento percentuale medio della retribuzione totale annuale di tutti i dipendenti (esclusa la suddetta persona);	Informazioni incomplete in quanto si tratta del primo anno di rendicontazione del GRI 2-21.	Comelz si propone di coprire tale indicatore a partire dal prossimo periodo di rendicontazione (2024)

INDICE DEI CONTENUTI GRI					
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Comelz ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, secondo la modalità in accordance prevista dai GRI Standards.				
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021				
GRI Standards	Informativa	Numero di pagina	Omissioni		
			Requisiti Omessi	Ragioni	Omissioni
Strategia, politiche e prassi					
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	2			
2-23	Impegno in termini di policy	6			
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	19			
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	13-14			
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti sollevare preoccupazioni	20			
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	18			
2-28	Appartenenza ad associazioni	6			
Coinvolgimento degli stakeholder					
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	13			
2-30	Contratti collettivi	28			
GRI 3: TEMI MATERIALI (2021)					
Informativa sui temi materiali					
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	11, 12			
3-2	Elenco dei temi materiali	13, 54-58			
Creazione sostenibile di valore e relazioni di business					
GRI 3: Temi materiali (2021)					
3-3	Gestione dei temi materiali	5, 9			

INDICE DEI CONTENUTI GRI					
Dichiarazione d'uso		Il Gruppo Comelz ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, secondo la modalità in accordance prevista dai GRI Standards.			
GRI 1 utilizzato		GRI 1: Principi fondamentali 2021			
GRI Standards	Informativa	Numero di pagina	Omissioni		
			Requisiti Omessi	Ragioni	Omissioni
GRI 201: Performance economica (2016)					
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	5,9			
Gestione sostenibile della catena di fornitura					
GRI 3: Temi materiali (2021)					
3-3	Gestione dei temi materiali	41-42			
GRI 204: Prassi di Approvvigionamento (2016)					
204-1	Proporzione di spesa effettuata a favore dei fornitori locali	43			
Etica ed integrità di business e anticorruzione					
GRI 3: Temi materiali (2021)					
3-3	Gestione dei temi materiali	19-20			
GRI 205: Anticorruzione (2016)					
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	18			
GRI 206: Comportamento anti-competitivo (2016)					
206-1	Azioni legali relative a comportamento anti-competitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	18			
Innovazione, ricerca e sviluppo					
GRI 3: Temi materiali (2021)					
3-3	Gestione dei temi materiali	43-46			
Qualità, affidabilità e sicurezza dei prodotti					
GRI 3: Temi materiali (2021)					
3-3	Gestione dei temi materiali	10-11			

INDICE DEI CONTENUTI GRI					
Dichiarazione d'uso		Il Gruppo Comelz ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, secondo la modalità in accordance prevista dai GRI Standards.			
GRI 1 utilizzato		GRI 1: Principi fondamentali 2021			
GRI Standards	Informativa	Numero di pagina	Omissioni		
			Requisiti Omessi	Ragioni	Omissioni
GRI 416: salute e sicurezza dei clienti (2016)					
416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	42			
Cybersecurity & Protezione dei dati e informazioni sensibili					
GRI 3: Temi materiali (2021)					
3-3	Gestione dei temi materiali	25			
GRI 418: Privacy dei clienti (2016)					
418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	24			
Gestione dei consumi energetici e contributo al cambiamento climatico					
GRI 3: Temi materiali (2021)					
3-3	Gestione dei temi materiali	34			
GRI 302: Energia (2016)					
302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	35, 51			
302-3	Intensità energetica	35, 51			
GRI 305: Emissioni (2016)					
305-1	Emissioni dirette (Scope 1) di gas a effetto serra (GHG)	36, 52			
305-2	Emissioni indirette (Scope 2) di gas a effetto serra (GHG)	37, 52			
305-3	Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	37-38, 52			
305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	37, 53			

INDICE DEI CONTENUTI GRI					
Dichiarazione d'uso		Il Gruppo Comelz ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, secondo la modalità in accordance prevista dai GRI Standards.			
GRI 1 utilizzato		GRI 1: Principi fondamentali 2021			
GRI Standards	Informativa	Numero di pagina	Omissioni		
			Requisiti Omessi	Ragioni	Omissioni
Gestione responsabile dei materiali e dei rifiuti					
GRI 3: Temi materiali (2021)					
3-3	Gestione dei temi materiali	38			
GRI 306: Rifiuti (2020)					
306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	39, 53			
306-3	Rifiuti generati	39, 53			
306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	39, 53			
306-5	Rifiuti conferiti in discarica	39, 53			
GRI 301: Materiali (2016)					
301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	\	GRI 301-1: L'organizzazione e che renderà specificamente le seguenti informazioni: Il peso o il volume totale dei materiali utilizzati per realizzare e confezionare i suoi prodotti e servizi principali durante il periodo di rendicontazione e distinguendo tra:	Informazione non disponibile in quanto la società non ha in essere un processo di raccolta del dato.	Comelz si propone di sviluppare un sistema di raccolta dati a riguardo per dare disclosure del tema materiale entro il bilancio relativo all'anno di rendicontazione 2025

INDICE DEI CONTENUTI GRI					
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Comelz ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, secondo la modalità in accordance prevista dai GRI Standards.				
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021				
GRI Standards	Informativa	Numero di pagina	Omissioni		
			Requisiti Omessi	Ragioni	Omissioni
			i. materiali non rinnovabili utilizzati; ii. materiali rinnovabili utilizzati.		
Diversità e Sviluppo professionale					
GRI 3: Temi materiali (2021)					
3-3	Gestione dei temi materiali	25, 28			
GRI 401: Occupazione (2016)					
401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	27, 47-48			
401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	30			
GRI 404: Formazione e istruzione (2016)					
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	29, 50			
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)					
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	27, 50			
GRI 406: Non discriminazione (2016)					
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	25			
Salute e sicurezza dei dipendenti					
GRI 3: Temi materiali (2021)					
3-3	Gestione dei temi materiali	30-31			

INDICE DEI CONTENUTI GRI					
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Comelz ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, secondo la modalità in accordance prevista dai GRI Standards.				
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021				
GRI Standards	Informativa	Numero di pagina	Omissioni		
			Requisiti Omessi	Ragioni	Omissioni
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)					
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	30,31			
403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	30,31			
403-4	Partecipazione e consultazione e comunicazione con i lavoratori su salute e sicurezza sul lavoro	30,31			
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	30,31			
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	30,31			
403-9	Infortuni sul lavoro	31			
Rapporto con la comunità					
GRI 3: Temi materiali (2021)					
3-3	Gestione dei temi materiali	28			
Made in Italy, versatilità ed unicità del prodotto					
3-3	Gestione dei temi materiali	42-44			