



COMELZ

Bilancio di Sostenibilità 2024

Indice dei Contenuti

Lettera agli stakeholder.....	2
Nota Metodologica.....	3
1. Il Gruppo Comelz.....	4
At a Glance del Gruppo Comelz nel 2024.....	5
1.1 I valori che ci guidano.....	6
1.2 Il nostro percorso.....	7
1.3 Una realtà internazionale.....	8
1.4 I nostri prodotti.....	10
1.5 Certificazioni di prodotto.....	13
2. La Sostenibilità in Comelz.....	14
2.1 Analisi di materialità.....	15
2.2 Obiettivi ESG di Comelz.....	16
3. La Governance del Gruppo.....	20
La Governance at a glance.....	21
3.1 I principi di Etica e integrità di business.....	22
3.1.1 Sistema di segnalazione.....	23
3.2 La Struttura di Governance del Gruppo.....	24
4. L'impegno per le proprie persone e la comunità.....	26
Le nostre persone at a glance.....	27
4.1 Le nostre risorse.....	28
4.2 Formazione e sviluppo professionale.....	31
4.3 Il benessere dei lavoratori.....	32
4.4 La salute e la sicurezza dei lavoratori.....	33
5. Il nostro impegno per ridurre l'impatto ambientale.....	35
La nostra responsabilità ambientale at a glance.....	36
5.1 L'impegno per la transizione energetica: verso il rinnovabile.....	37
5.2 Gestione consapevole dei rifiuti e dei materiali.....	44
6. L'impegno sulla catena del valore.....	46
La nostra catena di fornitura at a glance.....	47
6.1 Lo spirito Made in Comelz.....	48
Appendice.....	52
Indicatori di performance.....	53
Tematiche materiali e impatti correlati.....	61
Tabella di riconciliazione con gli standard GRI.....	65
Indice dei contenuti GRI.....	66

Lettera agli stakeholder

Cari lettori,

Comelz è un'azienda *leader* nel distretto meccano calzaturiero di Vigevano riconosciuta a livello mondiale per la sua capacità di innovare il modo di tagliare e modellare la pelle e i tessuti. Fornisce sistemi e isole di taglio ad alto contenuto tecnologico, flessibili, con i massimi livelli di produttività, adatti ad ogni tipo di lavorazione, in ogni parte del mondo. Comelz progetta e produce al proprio interno software, meccanica, elettronica e motori delle macchine per customizzarne ogni elemento.

Nel corso dell'ultimo biennio la situazione geopolitica europea e globale ha destabilizzato gli equilibri europei, provocando tra le altre cose una crisi energetica e mettendo a rischio le catene di fornitura di svariate materie prime. In questo contesto non semplice, il Gruppo Comelz mantiene inalterati i propri obiettivi di medio termine, investendo nella formazione dei propri dipendenti e nell'innovazione dei prodotti.

Comelz ha inoltre rinnovato il suo impegno nella creazione di un ambiente di lavoro sano e nella diffusione di criteri di etica ed integrità di business. Nel 2024, è stata ulteriormente promossa la sostenibilità lungo la catena del valore, tramite la progressiva integrazione operativa della Sustainability Policy e di un Codice di Condotta dei Fornitori, redatti nel corso del 2023. All'interno di questi documenti è stato rimarcato il peso della responsabilità sociale aziendale e l'impegno volto a rispettare gli standard internazionali più elevati per quanto riguarda i diritti fondamentali dei dipendenti. Parallelamente, è stato promosso il ruolo proattivo che il Gruppo può rivestire nella transizione verso un'economia circolare e sostenibile, oltre al costante sforzo volto a garantire la qualità e la sicurezza dei prodotti ai clienti. A tal proposito, Comelz ha anche proseguito nel percorso, avviato nel 2023, che l'ha portata a definire una roadmap finalizzata alla riduzione delle emissioni Scope 1 e Scope 2, in linea con i target SBTi (Science Based Target initiative). L'impegno a perseguire tale traiettoria è stato formalizzato nel corso dell'anno e porterà Comelz ad essere un'azienda all'avanguardia nel proprio settore, in termini di lotta al cambiamento climatico. In aggiunta, al fine di diffondere una consapevolezza più capillare relativamente alle tematiche di sostenibilità rilevanti per il Gruppo, nel corso del 2024 Comelz ha partecipato ad un corso di formazione ESG tenuto da esperti del settore.

In questo sesto Bilancio di Sostenibilità si delineano maggiormente gli obiettivi prefissati da Comelz per contribuire positivamente alla diffusione di un modello di business responsabile e una rendicontazione trasparente, volta a comunicare l'impegno verso tutti gli stakeholders. In quest'ottica all'interno del seguente documento viene anche presentato un piano d'azione triennale che guiderà il Gruppo nell'implementazione di ulteriori iniziative e progetti per il raggiungimento dei propri obiettivi ESG¹.

Firma

¹ Per maggiori informazioni fare riferimento al paragrafo "2.2 Obiettivi ESG di Comelz".

Nota Metodologica

Il presente documento, che rappresenta il sesto Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Comelz, ha l'obiettivo di comunicare in modo trasparente la *performance* del Gruppo (di seguito anche "Gruppo", "Comelz" e "Gruppo Comelz") in ambito di sostenibilità ambientale, sociale e di governance, relativamente all'esercizio 2024 (dal 1° gennaio al 31 dicembre).

Per l'elaborazione del presente Bilancio di Sostenibilità, il Gruppo Comelz ha utilizzato gli Standard GRI 2021 (Global Reporting Initiative), attualmente i più diffusi e accreditati a livello internazionale.

Al fine di comunicare in modo trasparente e comparabile le performance del Gruppo, il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto secondo la modalità "*in accordance with*", come evidenziato nella sezione "Global Reporting Index" del presente documento.

Il perimetro dei dati e delle informazioni risulta essere il medesimo del Bilancio Consolidato del Gruppo Comelz al 31.12.2024, ad eccezione della società Comelz Colombia LTDA, in liquidazione, che è esclusa dai dati economici, sociali ed ambientali. Per quanto concerne il calcolo delle emissioni Scopo 3, il dato rendicontato si riferisce alla sola Comelz S.p.A.

Si segnala, inoltre, che non si sono verificate variazioni significative lungo la catena di approvvigionamento e all'assetto proprietario del Gruppo.

La raccolta dati è stata realizzata attraverso la compilazione di database appositi, contenenti le informazioni necessarie all'elaborazione degli indicatori richiesti dallo standard GRI e ciascuno di essi include la metodologia di calcolo utilizzata.

In particolare, i contenuti oggetto di rendicontazione sono stati selezionati sulla base dei risultati emersi dall'aggiornamento dell'analisi di materialità realizzato tra la fine del 2022 e l'inizio del 2023, che ha permesso di individuare gli impatti positivi e negativi, effettivi e potenziali, sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi quelli sui diritti umani del Gruppo Comelz, così come descritto nel paragrafo "Analisi di materialità" del presente documento.

Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo è stato inserito, laddove possibile, il confronto con i dati relativi all'anno precedente.

Per garantire l'affidabilità dei dati, è stato limitato, per quanto possibile, il ricorso a stime che, se presenti, sono fondate sulle migliori metodologie disponibili e opportunamente segnalate. Sono opportunamente indicate, infine, nel presente documento, anche le riesposizioni dei dati pubblicati all'interno del precedente Bilancio di Sostenibilità.

Il presente documento è stato sottoposto alla presa visione da parte del Consiglio di Amministrazione in data 26 novembre 2025.

Si specifica che il documento non è sottoposto ad *assurance* esterna.

Per ulteriori informazioni e suggerimenti relativamente al Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Comelz, è possibile rivolgersi al seguente indirizzo: esg@comelz.com.

Il Bilancio di sostenibilità è inoltre disponibile anche sul sito web del Gruppo Comelz www.comelz.com.

1. Il Gruppo Comelz



At a Glance del Gruppo Comelz nel 2024

Summary

Comelz redige per il sesto anno consecutivo il Bilancio di Sostenibilità di Gruppo, comunicando ai propri Stakeholders i risultati in ambito ESG.

Highlights

- ESG Action Plan allineato agli SDGs
- Rafforzata la rete commerciale internazionale



Comelz in numeri



54 M€ di fatturato



128.839€ di spesa in attività ESG



+41 M€ valore distribuito



57% della spesa di approvvigionamento effettuata verso fornitori firmatari del Codice di Condotta

1.1 I valori che ci guidano

*La nostra **missione** è crescere ogni giorno nel mercato mondiale come un'azienda italiana ed europea che offre prodotti di alta qualità e ad alto contenuto tecnologico.*



To KNOW:

Conoscere le esigenze dei clienti e dei lavoratori

To SERVE:

Fornire un servizio di qualità

To TRUST:

Creare rapporti di fiducia

To INNOVATE:

Creare prodotti unici per sviluppare nuove tecnologie

Striving for PERFECTION:

Cercare sempre di migliorare

Il Gruppo si impegna a fornire un servizio di qualità, sforzandosi di migliorare costantemente i propri prodotti per soddisfare le esigenze dei clienti e dei lavoratori. Ogni giorno Comelz lavora per mantenere la propria etica di business e promuovere lungo le sue operazioni i più alti standard di integrità. Guidato dai valori della concorrenza leale, della trasparenza e dell'anticorruzione, Comelz ha formalizzato i principi che guidano il proprio operato all'interno del Codice Etico, della Sustainability Policy e del Codice di Condotta dei fornitori, documenti utili alla diffusione dei valori societari tra i dipendenti e i collaboratori lungo la catena di fornitura.

L'impegno di Comelz riguardante la promozione di una modalità di fare impresa sana, virtuosa e moderna ha riguardato negli anni anche la collaborazione con enti esterni all'azienda, quali associazioni di settore come Assolombarda, associazione delle imprese che operano nella città metropolitana di Milano e nelle province di Lodi, Monza-Brianza, Pavia, e ASSOMAC, associazione che riunisce i produttori di macchinari per la calzatura, la pelletteria e la conceria e che si occupa dello sviluppo del

distretto manifatturiero orbitante attorno a Vigevano, con ricadute positive verso le comunità del Comune di Vigevano e del Distretto.

1.2 Il nostro percorso

Situata a Vigevano, località per eccellenza nella tradizione della lavorazione delle pelli e pellame, Comelz S.p.A. è la capogruppo di una rete di impianti e aziende presenti in tutto in mondo.

Fondata nel 1943 Comelz S.p.A. è un'impresa italiana specializzata nella progettazione e costruzione di macchine operatrici per calzaturifici, quali smussatrici di pellame, ripiegatrici di tomaie e pantografi, al servizio di mercati nazionali e internazionali.

Lo spirito made in Comelz è una somma di capacità e competenze. È la consapevolezza del made in Italy arricchita dall'esperienza internazionale.

Comelz può essere definita come una delle capostipiti all'interno di una generazione di imprese italiane che seppe interpretare le esigenze di un mercato calzaturiero e della pelletteria nazionale - allora in forte espansione - dando vita ad un settore mecano-calzaturiero di eccellenza internazionale. In particolare, il Gruppo Comelz si afferma come primo player nel mercato ad introdurre tecnologie meccaniche, elettroniche e software all'interno del processo produttivo. L'approccio innovativo e l'utilizzo di tecnologie all'avanguardia hanno permesso al Gruppo di affermarsi nel mercato a livello globale.

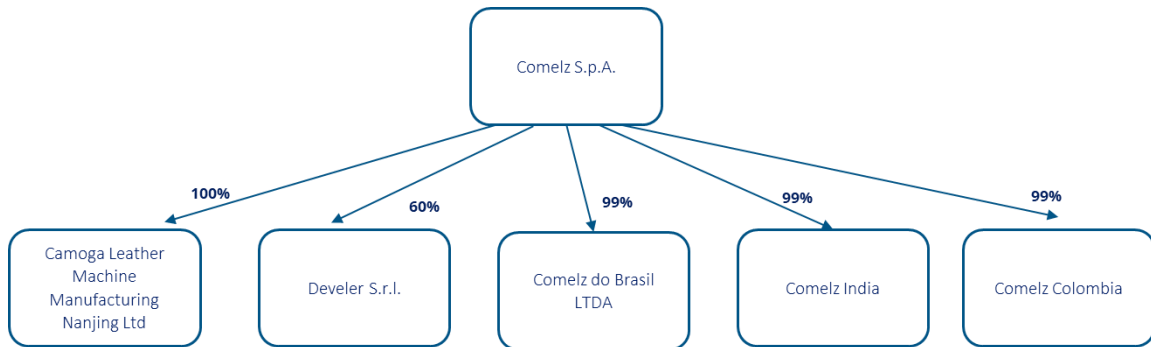
Comelz irrompe sul mercato sul finire degli anni '60 con prodotti ad alto contenuto innovativo e si è affermata nel tempo tra i soggetti più significativi del settore, assumendo fra l'altro un ruolo guida in ambito associativo. Infatti, negli anni '70, Alessandro Zorzolo, insieme ai principali competitors di Comelz S.p.A., fonda l'Associazione nazionale costruttori tecnologie per calzature, pelletteria e conceria (di seguito "ASSOMAC") con l'obiettivo di adottare un approccio comune verso il mercato nazionale ed internazionale. Alla fine degli anni '80 Comelz risulta fra le prime imprese del settore ad interpretare una nuova stagione industriale basata sulla diffusione dei sistemi CAD e degli impianti a controllo numerico, riuscendo a rifondare la propria identità aziendale su una forte integrazione delle tecnologie meccaniche, elettroniche e software.

La continua ricerca di miglioramento ha portato Comelz a sviluppare e brevettare nuove tecnologie e nuove metodologie di taglio. All'inizio degli anni 2000 Comelz è riconosciuta tra le aziende più performanti nel settore calzaturiero. La sua crescita è contemporanea ad un'espansione sia aziendale - tramite l'acquisizione di Develer S.r.l. e Camoga - sia di settore, con l'entrata nel mercato dei tessuti sintetici.

Nel corso del 2017, la maggioranza delle quote del Gruppo Comelz è stata acquisita da NB Renaissance Partners, fondo di private equity. L'acquisizione rientra all'interno di un progetto di crescita aziendale sui mercati internazionali e rappresenta un'opportunità per il Gruppo per acquisire nuove risorse e competenze.

Ad oggi la struttura societaria del Gruppo risulta così articolata:

La struttura societaria del Gruppo Comelz al 31 dicembre 2024²



Per quanto concerne l'assetto proprietario, il Gruppo è controllato per l'89% da Gold Blade S.à.r.l., a sua volta interamente controllata dal fondo di Private Equity NB Renaissance Partners Holding S.à.r.l.

1.3 Una realtà internazionale

Il Gruppo Comelz opera in una molteplicità di contesti istituzionali, economici, politici, sociali e culturali in continua e rapida evoluzione, esportando in tutto il mondo il *Made in Italy*.

Tra i clienti del Gruppo figurano i principali attori dell'industria del lusso, i maggiori produttori e fornitori di operatori del settore calzaturiero, oltre che operatori legati alla produzione di materiale conciario per il settore *automotive*. Tra i clienti del Gruppo non mancano anche piccoli operatori e artigiani, orientati alla ricerca della qualità e delle performance.

L'aspetto internazionale del mercato ha permesso al Gruppo di espandere il proprio network di vendita, che si compone sia di affiliate e controllate sia di punti di distribuzione e rivendita in Europa, Asia, Nord e Sud America, come illustrato più dettagliatamente nell'immagine seguente.

² Dal 2021, la sede di Comelz Colombia LTDA è in fase di liquidazione, nonostante non sia più una sede operativa, rimangono ancora dei crediti sospesi.



Ne consegue che la catena del valore del Gruppo Comelz si dirama a livello globale in svariati Stati ed è strutturata per garantire un flusso efficiente ed integrato, dalla produzione all’assistenza post-vendita, assicurando alta qualità e supporto costante ai propri clienti a livello internazionale.

Per quanto riguarda le attività che si svolgono a monte (*upstream*), tra gli attori coinvolti nella catena di approvvigionamento rientrano numerosi fornitori italiani, tedeschi e cinesi. Lo sviluppo di software e hardware avanzati per migliorare i processi industriali viene invece svolto *in-house* presso la controllata Develer S.r.l., mentre la progettazione, la produzione e l’assemblaggio di macchinari per il taglio di pelle, materiali sintetici e fogli è affidata a Comelz S.p.A., la capogruppo. La società Camoga Leather Machine Manufacturing Nanjing Ltd in Cina supporta ulteriormente la produzione tramite la realizzazione di macchine "spaccapelle" e di componenti specifici, venduti poi sul mercato asiatico.

In una fase intermedia, Comelz S.p.A. gestisce anche il collaudo dei macchinari e la logistica, distribuendo i prodotti alle filiali internazionali e mantenendo elevati stock di magazzino per garantire la continuità della produzione e della distribuzione.

Le attività a valle (*downstream*) sono svolte dalle società distributrici, tra cui Comelz do Brasil Ltda e Comelz India Private Limited. Queste filiali si occupano della commercializzazione dei macchinari e dei materiali di consumo nei rispettivi mercati locali, offrendo anche servizi di assistenza tecnica, manutenzione e riparazione, gestendo i rapporti con i clienti e promuovendo i prodotti attraverso eventi e dimostrazioni pratiche.

L’esercizio 2024 si è chiuso con un fatturato consolidato di 54 milioni di euro, in diminuzione del 34% sul 2023 a seguito di un calo che si è registrato a livello produttivo. L’utile netto è stato positivo per 6,5 milioni di euro.

La catena del valore del Gruppo Comelz



1.4 I nostri prodotti

I prodotti offerti dal Gruppo sono impiegati principalmente nei seguenti settori:

COMELZ



CALZATURIERO

Produzione di macchinari sia per le piccole aziende che per le grandi multinazionali, per il taglio di materiali sia in pelle che in tessuto.



PELLETTERIA

Sistemi ad alta precisione per il taglio di materiale in pelle sia di piccole che grandi dimensioni.



AUTOMOTIVE

Macchinari finalizzati a tagliare diversi componenti dell'industria automobilistica come interni in pelle e materiale sintetico.



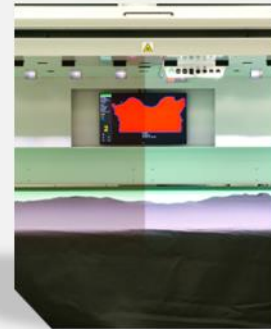
ABBIGLIAMENTO

Soluzioni per il trattamento di diversi materiali utilizzati nel campo dell'abbigliamento.

La gamma di prodotti Comelz si articola principalmente in tre rami: il **taglio di pelle, di sintetici e tessuti**, lo **sviluppo di software** e la **creazione di macchinari** per la preparazione della tomaia con i più moderni e avanzati strumenti per il reparto giunteria.

Tagli pelle, sintetici e tessuti

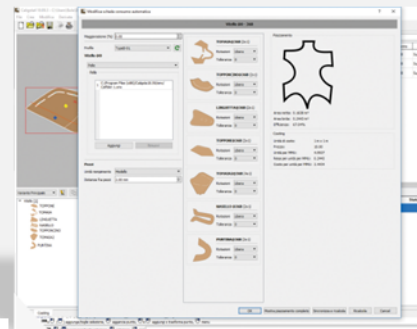
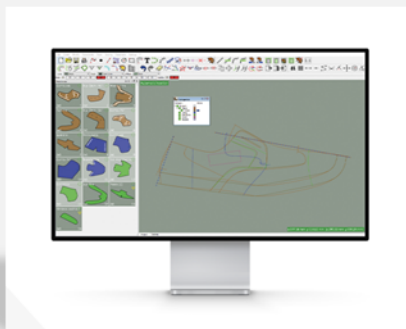
Le macchine sviluppate da Comelz soddisfano tutte le esigenze che nascono nel processo di lavorazione dei **materiali in pelle, sintetici e tessuti**. La tecnologia da **taglio a lama** ha raggiunto alti livelli di **qualità** e performance, sorpassando la produttività delle tradizionali soluzioni da taglio. In particolare, la NEK supporta l'operatore nel garantire un'elevata precisione di taglio, grazie all'impiego di una matrice spot a doppio LED composta da 20 spot bicromatici modulabili a doppio LED da 48W.



ESA NEK Digitalizzatore pelli

Software

Comelz sviluppa tutti i propri software internamente. Offre soluzioni di **design CAD/CAM**, software di nesting e sistemi di vision. Il **machine learning** e le applicazioni dell'**IA** sono incorporate nei prodotti più recenti di Comelz. A novembre 2018, il Gruppo Comelz ha acquisito **Develer**, un'azienda specializzata nello sviluppo di software, che conta più di 60 sviluppatori di software.



Lavorazione tomaie per calzature

Comelz offre macchine smussatrici computerizzate e altre tipologie di equipaggiamenti per la preparazione della calzatura e il processo di cucitura.



SS20 Smussatrice Computerizzata

Tecnologia Integrata

Ogni componente di un prodotto Comelz è progettato e sviluppato per integrarsi al meglio in un unico sistema compatto ed efficiente. L'attività di R&S si estende infatti alla complessità di tutte le tecnologie che caratterizzano i prodotti Comelz, dalla meccanica, all'elettronica, fino al software, per poi produrre internamente con le più moderne risorse a disposizione in ogni settore.

Lamiere Strutturali di Precisione

Comelz dispone di una sofisticata tecnologia di lamiere di precisione, messe a punto attraverso una stretta e continuativa collaborazione con un partner altamente qualificato ed esperto. L'utilizzo di una tecnologia a moduli semplifica e rende flessibile la fabbricazione delle macchine, incrementandone qualità e affidabilità rispetto all'uso della carpenteria tradizionale e definendo il caratteristico design compatto e funzionale.

Tutti i prodotti Comelz sono unici ma alla base condividono valori legati alla qualità e flessibilità di utilizzo, al fine di soddisfare tutte le esigenze del cliente.

1.5 Certificazioni di prodotto

La sicurezza e affidabilità dei prodotti Comelz è fondamentale nell'assicurare un elevato livello di qualità, come dimostrato dall'ottenimento della certificazione di prodotto dell'ente TÜV, in conformità alla Direttiva Macchine 2006/42/CE per la tutela e la sicurezza dei lavoratori. Nel 2024 si sono concluse le attività di rinnovo della certificazione TÜV per i prodotti CZ³, precedentemente avviate nel 2023. Riconosciuto a livello globale, il marchio di certificazione TÜV SÜD viene rilasciato al completamento del relativo programma di verifica e ispezione e rimane valido a condizione che venga eseguita ogni anno un'ispezione di controllo sulla produzione. L'ottenimento della certificazione dimostra l'impegno per la salvaguardia della salute dei consumatori e incrementa l'affidabilità dei prodotti.



³ I prodotti CZ identificano una delle linee di macchinari da taglio messe a punto da Comelz.

2. La Sostenibilità in Comelz

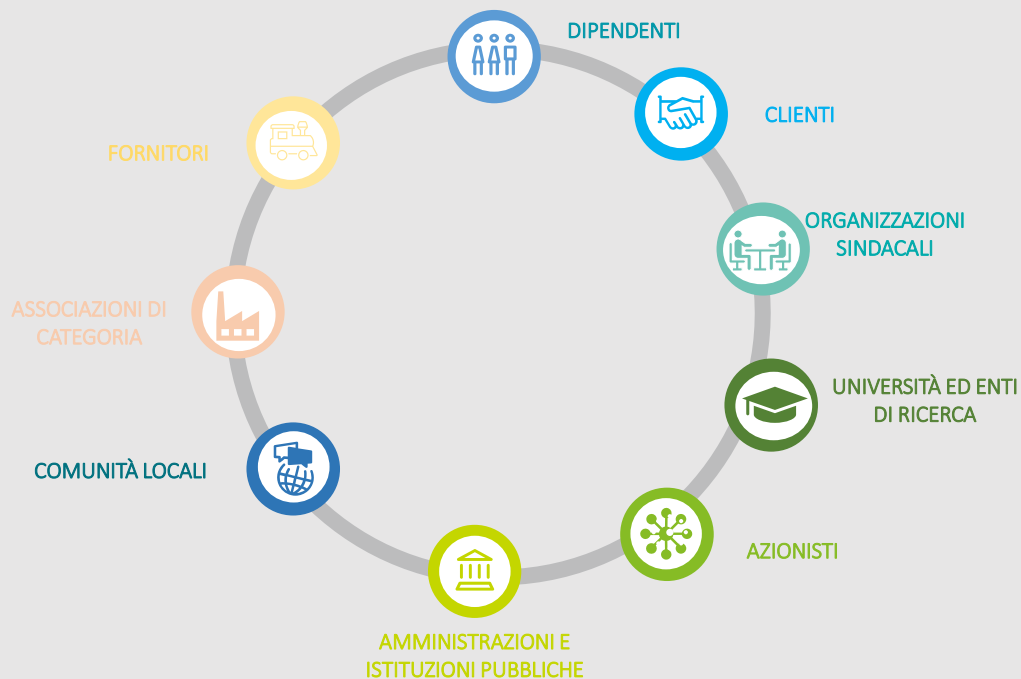


2.1 Analisi di materialità

Analisi di Materialità

Comelz ha intrapreso nel 2019 un percorso nell'ambito della sostenibilità al fine di rafforzare il processo di comunicazione con i propri Stakeholders, con particolare riferimento alle performance in ambito ambientale, sociale e di governance. Il Gruppo ha proseguito con questo impegno, ritenendo di primaria importanza il mantenimento di un dialogo aperto e continuo con i propri Stakeholders, al fine di poter soddisfare al meglio le loro esigenze ed interessi. Essi sono da sempre coinvolti nella valutazione dei temi materiali e nella definizione di obiettivi strategici per l'azienda. In particolare Comelz mantiene proficui rapporti a livello di relazioni industriali sia con le associazioni sindacali che con le associazioni di settore. Grande attenzione è anche riposta nella cura e salvaguardia dei rapporti con i fornitori e i clienti, con i quali il Gruppo mantiene rapporti di lunga durata.

I risultati dell'aggiornamento dell'analisi di materialità del 2023 sono stati riconfermati nel 2024 rispettando le nuove linee guida introdotte dallo Standard GRI. Il percorso dell'analisi di materialità ha portato prima all'individuazione degli Stakeholders rilevanti e poi alla votazione delle tematiche materiali, con i seguenti risultati:



E la seguente **lista di temi materiali**:

- Cybersecurity e protezione dati e informazioni sensibili
- Gestione sostenibile della catena di fornitura
- Etica ed integrità di business e anticorruzione
- Gestione dei consumi energetici e contributo al cambiamento climatico
- *Made in Italy*, versatilità ed unicità del prodotto
- Qualità, affidabilità e sicurezza dei prodotti
- Creazione di un ambiente di lavoro positivo
- Creazione sostenibile di valore e relazioni di business
- Rapporto con la comunità
- Gestione responsabile del materiale e dei rifiuti
- Innovazione, ricerca e sviluppo
- Salute e sicurezza dei dipendenti
- Diversità e sviluppo professionale

L'aggiornamento dell'analisi di materialità, realizzato tra fine 2022 ed inizio 2023, ha contribuito a sottolineare l'importanza della tematica "Gestione sostenibile della catena di fornitura", sempre più al centro della rendicontazione di sostenibilità di peers e competitor, e di "Etica ed integrità di business e anticorruzione", risultata nuovamente tra le tematiche più rilevanti sia per gli Stakeholders che per il Gruppo. In ambito ambientale, la tematica "Gestione dei consumi energetici e contributo al cambiamento climatico" costituisce il tema in cui l'impatto del Gruppo è stato valutato come maggiormente rilevante. Inoltre, "Made in Italy, versatilità ed unicità del prodotto" e "Qualità, affidabilità e sicurezza dei prodotti" si confermano anch'essi tra i temi ritenuti rilevanti per il business del Gruppo.

Questo processo di analisi di materialità ha portato il Gruppo a sviluppare una maggiore maturità in ambito di sostenibilità, e ha consentito di delineare impegni e obiettivi di sostenibilità in linea con i valori e il contesto di riferimento in cui il Gruppo opera.

2.2 Obiettivi ESG di Comelz

L'impegno dichiarato nel Bilancio di Sostenibilità 2023 è stato concretizzato nel corso dell'esercizio successivo, tramite l'avvio delle seguenti iniziative:



Formazione in ambito ESG per i dipendenti del Gruppo






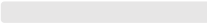
Nomina di un ESG Manager, incaricato della gestione delle tematiche di sostenibilità in Comelz

Basandosi sui traguardi raggiunti negli anni precedenti e sul crescente impegno nel condurre un business responsabile, Comelz ha definito un set di obiettivi ESG individuando, per alcuni degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)⁴, target concreti e misurabili che si propone di raggiungere negli anni a venire.

Si riporta di seguito il Piano d'azione, condiviso con il management di Comelz S.p.A.

Per monitorare il raggiungimento degli obiettivi e migliorare la trasparenza verso gli stakeholders, è stata introdotta una legenda che riporta lo status di implementazione.

Legenda

	<i>completato</i>
	<i>parzialmente completato</i>
	<i>in progress</i>
	<i>non iniziato</i>

⁴ Obiettivi di Sviluppo Sostenibile: L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è stata adottata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite sotto forma di risoluzione nel 2015. Comprende 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile definiti da 169 traguardi, collegando aspetti ambientali, sociali ed economici, con l'obiettivo di promuovere la pace e la prosperità per le persone e il pianeta a livello globale.

EGS Action Plan			
SDG	Obiettivo	Timeline	Status di implementazione
CROSS-PORTOFLIO			
	Definizione di MBO legati al raggiungimento degli obiettivi ESG definiti all'interno dell'Action plan di Gruppo	2025	<div style="width: 10%; background-color: yellow; border: 1px solid gray;"></div>
GOVERNANCE			
	Promozione di attività di induction e formazione in ambito di sostenibilità ad organi direttivi e comitato interno di sostenibilità	2025	<div style="width: 100%; background-color: green; border: 1px solid gray;"></div>
	Sviluppo e implementazione di un Codice di condotta e di un sistema di screening e di valutazione ESG per tutti i fornitori del Gruppo	2027	<div style="width: 20%; background-color: lightgreen; border: 1px solid gray;"></div>
	Predisposizione di un piano di audit ESG sui fornitori del Gruppo	2027	<div style="width: 20%; background-color: lightgreen; border: 1px solid gray;"></div>
	Implementazione di questionario di autovalutazione ESG per tutti i principali fornitori del Gruppo	2027	<div style="width: 20%; background-color: lightgreen; border: 1px solid gray;"></div>
SOCIALE			
	Sviluppo di corsi di formazione di aggiornamento in ambito di sicurezza, normativa di privacy, comportamento etico	2024	<div style="width: 100%; background-color: green; border: 1px solid gray;"></div>
	Definizione ed implementazione di un sistema di MBO a livello di management di Gruppo	2024	<div style="width: 100%; background-color: green; border: 1px solid gray;"></div>
AMBIENTALE			
	Studio di fattibilità sull'implementazione dello standard ISO 14021 per l'impatto ambientale dei prodotti	2024	<div style="width: 10%; background-color: yellow; border: 1px solid gray;"></div>
 	Realizzazione di un sistema di gestione relativo alla quantificazione e rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra di organizzazione, secondo lo standard ISO 14064-1	2027	<div style="width: 10%; background-color: yellow; border: 1px solid gray;"></div>

In aggiunta agli impegni assunti tramite Action Plan, Comelz ha consolidato il suo impegno a favore di uno sviluppo sostenibile mediante la formalizzazione di ulteriori obiettivi ed impegni in ambito ESG

contenuti all'interno dell'Annex della Sustainability Policy⁵ del Gruppo. Questo documento definisce gli obiettivi quantitativi di Comelz riguardanti l'impegno nella promozione della sostenibilità all'interno delle proprie attività operative e l'adozione di questi obiettivi segna un passo cruciale nel percorso del Gruppo verso l'eccellenza in merito ai temi ESG. I target definiti devono essere considerati come complementari agli impegni inclusi nell'Action Plan ESG, sono suddivisi per aree tematiche e si dettagliano come segue:

 **AMBIENTE****Target n. 1: Emissioni dirette e indirette di gas serra**

Comelz si impegna a ridurre, entro il 2030, almeno del 50% le emissioni di gas serra di Scopo 1 e 2, prendendo come riferimento le emissioni totali del 2022.

Target n. 2: Consumo di energia rinnovabile

Comelz si impegna ad acquistare il 100% dell'energia da fonti rinnovabili per il perimetro italiano, entro il 2030.

Target n. 3: Monitoraggio dei materiali

Comelz si impegna a definire un sistema strutturato di monitoraggio dei materiali utilizzati, suddivisi per tipologia (pericolosi e non; rinnovabili e non) e volume, entro il 2027.

Target n. 4: Monitoraggio del fine vita dei pezzi di ricambio

Comelz si impegna a monitorare annualmente il 100% della filiera dedicata alla gestione dei pezzi di ricambio, garantendo che tutti i fornitori coinvolti nello smaltimento dei pezzi siano certificati⁶ e promuovendo il miglioramento continuo del tasso di riciclo.

 **SOCIAL****Target n. 5: Formazione annuale su temi ESG per i dipendenti**

Comelz si impegna a garantire che il 100% dei dipendenti nel perimetro italiano riceva una formazione sui temi ESG, entro il 2026.

Target n. 6: Certificazione SA8000

Comelz si impegna ad ottenere la certificazione SA8000 per il perimetro italiano, entro il 2027.

Target n. 7: Salario minimo di sussistenza

Comelz si impegna a verificare entro il 2026 la percentuale di dipendenti, a livello di Gruppo, che riceve una retribuzione al di sopra della soglia del salario minimo di sussistenza, individuato per ogni area geografica in cui il Gruppo opera e in base all'eventuale contrattazione collettiva di riferimento (o similare, in base a quanto disponibile/previsto per singolo Paese).

⁵ Dal 2023 Comelz ha formalizzato e adottato una Sustainability Policy i cui principi e linee guida si applicano alla società madre Comelz S.p.A. così come a tutte le sue controllate. I contenuti della stessa e le loro declinazioni in tema di responsabilità Ambientale, Sociale e di Governance vengono approfonditi nei capitoli successivi.

⁶ I fornitori certificati sono soggetti qualificati e autorizzati a svolgere, in conformità alle normative vigenti, le attività di smaltimento rifiuti.

**Target n. 8: Compensazione variabile legata agli obiettivi ESG per il senior management**

Comelz si impegna a definire e mantenere la presenza di obiettivi ESG nel Management By Objective (MBO) della leadership senior, entro il 2026.

Target n. 9: Engagement annuale sul tema anticorruzione per i dipendenti

Comelz si impegna a garantire, su base annuale e a partire dal 2026, che il 100% dei dipendenti nel perimetro italiano riceva attività formative e/o comunicazioni specifiche riguardo alle seguenti tematiche: Codice Etico, Whistleblowing e Anticorruzione.

Target n. 10: Valutazione dei rischi di corruzione

Comelz si impegna a svolgere, su base annuale, delle valutazioni periodiche dei rischi di corruzione in coerenza con quanto previsto dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. n. 231/2001 e dal Codice Etico aziendale.

Target n. 11: Formazione su temi ESG per i fornitori strategici

Comelz si impegna a garantire che i primi 5 fornitori strategici⁷ ricevano una formazione sui temi ESG, entro il 2026.

Target n. 12: Codice di Condotta dei fornitori

Comelz si impegna ad integrare nei moduli di conferma d'ordine di tutti i fornitori la richiesta di accettazione formale del Codice di Condotta Fornitori, entro il 2027. In caso di mancata accettazione, Comelz si impegna ad avviare delle misure correttive (es. formazione sui temi ESG, attività di engagement) nei confronti di tali fornitori.

Target n. 13: Gestione sostenibile della catena di fornitura

Comelz si impegna a valutare il 100% dei propri fornitori strategici tramite la sottomissione di un questionario di valutazione secondo criteri ESG, entro il 2028, riservandosi il diritto di svolgere verifiche ed ispezioni presso gli stessi qualora ritenuto necessario.

⁷ I fornitori qualificati come “strategici” verranno individuati sulla base di una serie di criteri definiti da Comelz come, ad esempio, volume di spesa; settore di riferimento; tipologia di prodotti forniti; dimensione del fornitore ecc.

3. La Governance del Gruppo



La Governance at a glance

Summary

Nel corso del 2024 Comelz ha formalizzato le responsabilità dell'ESG manager, in termini della gestione delle attività in ambito di Sostenibilità, al fine di monitorare gli impatti sull'ambiente e sulle persone e attuare gli impegni prefissati in ambito di sostenibilità. In aggiunta, il CdA ha raggiunto l'impegno predefinito di riunirsi due volte all'anno per presidiare l'andamento delle performance sui temi di Sostenibilità in maniera trasversale e affrontare le principali criticità emerse.

Al fine di comunicare e diffondere internamente la politica di sostenibilità aziendale, Comelz ha organizzato un'attività formativa, coinvolgendo esperti esterni del settore.

Riconfermando il proprio impegno verso il monitoraggio ed il miglioramento dei propri presidi ESG, il Gruppo ha inoltre partecipato nuovamente al programma di rating di Ecovadis, incrementando il proprio punteggio e ottenendo la medaglia Silver.

Highlights

- Miglioramento del rating di **Ecovadis**:
Medaglia Silver
- Nomina **ESG Manager**



Comelz in numeri



14% Donne nel CdA



0 incidenti confermati di corruzione



0 casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti



0 casi significativi di azioni legali in corso o concluse in materia di comportamento anticoncorrenziale e violazioni delle normative antitrust e relative alle pratiche monopolistiche

3.1 I principi di Etica e integrità di business

Tutte le attività del Gruppo si svolgono nell'osservanza della legge, in un quadro di concorrenza leale sul mercato. Comelz opera con onestà, integrità personale, correttezza professionale e buona fede, nell'effettiva tutela dell'ambiente, della salute e della sicurezza dei lavoratori, nel rispetto degli interessi legittimi di tutti coloro i quali operano nel contesto aziendale e di tutti i "portatori di interesse", quali ad esempio la Pubblica Amministrazione, i clienti, i collaboratori esterni e i fornitori.

Il Codice etico e di comportamento di Comelz S.p.A., adottato nel 2020 ed esteso a tutte le consociate

Codice Etico di Gruppo

Dal 2023 il Codice Etico è stato firmato da tutte le sedi del Gruppo, le quali hanno sottoscritto i contenuti di tutte le sezioni, incluse "valori del business", "concorrenza", "conflitto di interessi".

del Gruppo nel 2023, definisce i principi che regolano le funzioni e le responsabilità di tutti i collaboratori. Dalle politiche del personale ai rapporti con terzi, le tematiche trattate sono parte integrante degli obblighi contrattuali assunti dai dipendenti. Il Codice è disponibile e liberamente accessibile a tutto il personale di Comelz ed è inoltre affisso nelle bacheche sindacali (eventualmente anche elettroniche). Ogni eventuale aggiornamento

viene divulgato attraverso i medesimi canali. Nel documento sono presenti anche gli elementi fondamentali riguardanti la salute e sicurezza e i termini del rapporto con i fornitori. A questo proposito, sono disponibili maggiori dettagli nelle rispettive sezioni del presente documento.

In linea con l'attenzione ai valori di etica ed integrità, Comelz dal 2023 si allinea ai Principi del UN Global Compact e ha introdotto tra i KPI oggetto di monitoraggio, il numero di violazioni ai Principi e alle linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali e le procedure implementate per verificare la conformità ai due quadri internazionali.⁸

Allineamento UN Global Compact

0 violazioni ai principi dell'UNGC e alle linee guida dell'OCSE

Inoltre, Comelz S.p.A. è dotata del modello di organizzazione, gestione e controllo in linea con le disposizioni del d.lgs. 231/2001. Il modello consente l'individuazione delle aree a più elevata esposizione al rischio, così da individuare le attività aziendali maggiormente esposte alla commissione di reati. In tal modo, il modello consente poi di individuare misure preventive degli stessi. Inoltre, nel corso del 2024 ne è stato effettuato un aggiornamento che ha portato a diverse integrazioni. In particolare, con riferimento alla "Parte Generale" è stato integrato il sistema di gestione delle segnalazioni ("Whistleblowing"), mentre con riferimento agli aggiornamenti alla "Parte Speciale" (Parte 2 - Controlli Specifici) sono state integrate le schede di risk assesment nelle relative sezioni di reati potenzialmente applicabili.

Dal 2023 Comelz S.p.A. ha adottato una Politica di Sostenibilità e un Codice di Condotta dei fornitori, documenti visionati e approvati dal CdA. Tali documenti rappresentano un riferimento strategico e operativo per guidare le attività dell'azienda in linea con i propri valori e impegni di sostenibilità.

⁸ UNGC <https://unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles> e Linee guida OCSE per le Imprese Multinazionali: <https://pcnitalia.mise.gov.it/index.php/it/linee-guida-ocse-2>

Sustainability Policy: sezione sulla Governance

Dal 2023 Comelz ha sviluppato una politica di sostenibilità basata sulla responsabilità in 3 macro-aree: Ambientale, Sociale e di Governance. Tra i valori e gli impegni dichiarati, Comelz ha dedicato un'apposita sezione ai propri valori di Business, tra cui l'anticorruzione, la sicurezza dei dati e la trasparenza. In tale sezione, Comelz si impegna a promuovere i principi di integrità ed etica di business tra i dipendenti e lungo la catena del valore.

In aggiunta, i principi e le linee guida delineati in questa Politica si applicano alla società madre Comelz S.p.A. ed anche a tutte le sue controllate.



3.1.1 Sistema di segnalazione

In caso di notizie relative alla violazione delle prescrizioni presenti nel Codice Etico, alla commissione dei reati di cui al D.Lgs n. 231/2001, o di pratiche non in linea con le procedure e le norme di comportamento adottate dalle società del Gruppo, i destinatari sono tenuti ad effettuare apposite segnalazioni all'Organismo di Vigilanza (di seguito anche "OdV"), all'indirizzo e-mail: odv@comelz.com. Per tutte le segnalazioni effettuate, Comelz garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante nelle attività di gestione della segnalazione. Tale procedura si allinea con la normativa D.Lgs 24/2023, che richiede alle società di attivare un canale di whistleblowing per le segnalazioni riguardo ad attività o comportamenti non etici o illegali avvenuti all'interno dell'organizzazione.

L'OdV valuta le segnalazioni ricevute con discrezione e responsabilità. A tal fine può ascoltare l'autore della segnalazione e/o il responsabile della presunta violazione, motivando per iscritto la ragione dell'eventuale autonoma decisione a non procedere. In ogni caso, i segnalanti in buona fede saranno tutelati contro qualsiasi forma di ritorsione o penalizzazione e ad essi sarà assicurata la massima riservatezza, fatti salvi gli obblighi di legge e le esigenze di tutela della Società e delle persone accusate erroneamente o in malafede. Anche nel 2024, l'OdV ha effettuato con cadenza semestrale le verifiche di conformità, in particolare sui temi della prevenzione della corruzione e delle pratiche anticoncorrenziali, senza rilevare violazioni o criticità.

A tale proposito, è stabilito il divieto di atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione. In ogni caso, eventuali misure ritorsive o discriminatorie adottate nei confronti del segnalante per motivi collegati direttamente o indirettamente alla segnalazione, sono nulle. Nonostante il canale online sia consigliato come canale preferenziale, eventuali segnalazioni da parte di dipendenti di irregolarità o di criticità possono essere presentate anche durante gli incontri periodici con i dirigenti.

Nel 2024, Comelz non ha riscontrato casi di non-conformità con leggi e regolamenti.

ESG Manager

Sono state formalizzate le responsabilità dell'ESG manager, in termini di gestione delle attività in ambito di Sostenibilità. Le mansioni di questo ruolo vengono discusse e aggiornate nelle sedute del CdA indette appositamente per tematiche ESG.

3.2 La Struttura di Governance del Gruppo

Il sistema di Governance del Gruppo si basa sui principi di trasparenza e responsabilità verso tutti i lavoratori, indipendentemente dal loro grado, al fine di promuovere un ambiente di lavoro sano e un prodotto competitivo sul mercato.

Il Gruppo si è dotato di una forma di amministrazione e controllo di tipo tradizionale, che prevede la presenza del Consiglio di Amministrazione (di seguito anche “CdA”), a cui è affidata la gestione aziendale, e del Collegio Sindacale, a cui è demandata la vigilanza sull’operato societario.

La procedura di nomina e selezione del Consiglio di Amministrazione è regolata dall’accordo parasociale, sottoscritto nel 2017, e dalla Convenzione modificativa dell’accordo stesso, risalente al 2022. Tale convenzione sancisce che il Consiglio di Amministrazione deve essere composto da un minimo di sei ad un massimo di otto Amministratori designati in modo da garantire due Amministratori ai Soci di Minoranza e i rimanenti al Socio di Maggioranza. Questo garantisce che il Consiglio di Amministrazione sia composto da membri di estrazione “industriale” con esperienza nel settore in cui opera la società, e da esponenti di Neuberger Berman Renaissance Partners Holding S.à.r.l., con competenze finanziarie, in M&A, strategia e, non da ultimo, in ambito ESG.

Per quanto concerne tali tematiche, nel corso del 2024 è stato svolto un corso *ad hoc* presso “SDA Bocconi” dal titolo “La Sostenibilità e i criteri ESG nel Private Equity”. Le competenze del massimo organo di governo sono state ulteriormente rafforzate a seguito di una ulteriore formazione svolta da consulenti esterni e inerente la Sustainability Policy e il Supplier Code of Conduct, di recente redazione.

In data 25 luglio 2024 è stato riconfermato il Consiglio di Amministrazione, responsabile per l’approvazione del bilancio di esercizio del 31/12/2024 ed è composto da 7 persone, di cui una donna, tra i 30 e 50 anni. Il Presidente del Consiglio di Amministrazione è anche un alto dirigente della Società. A luglio 2024, Riccardi Paolo, attuale Consigliere Esecutivo del CdA, è stato inoltre nominato Direttore Generale del Gruppo Comelz.

Composizione del Consiglio di Amministrazione

Membri	Incarico	Esecutivo/non esecutivo	Data atto di nomina
Corsico Piccolino Alessandro	Presidente Consiglio di Amministrazione	Esecutivo	Dal 25/07/2024
Zorzolo Bruno	Consigliere	Esecutivo	Dal 25/07/2024
Canè Fabio Cosmo Domenico	Consigliere	Non esecutivo	Dal 25/07/2024
Cerrina Feroni Marco	Consigliere	Non esecutivo	Dal 25/07/2024
Camisassi Giovanni	Consigliere	Non esecutivo	Dal 25/07/2024
Riccardi Paolo	Consigliere	Esecutivo	Dal 25/07/2024
Loiacono Alice	Consigliera	Non esecutivo	Dal 25/07/2024

Membri del Consiglio di Amministrazione, per genere ed età

Genere	2024				2023			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	-	1	5	6	-	1	5	6
Donne	-	1	-	1	-	1	-	1
Totale	-	2	5	7	-	2	5	7

Per quanto concerne le remunerazioni dei membri del Consiglio di Amministrazione, è stata prevista una retribuzione fissa al CdA ed una retribuzione variabile ai Consiglieri con ruoli operativi all'interno della società, a seguito di una delibera del Consiglio di Amministrazione di febbraio 2022.

Attualmente, il Gruppo sta valutando le modalità di integrazione di procedure per formalizzare la valutazione della performance del massimo organo di governo nella gestione degli impatti generati.

Il controllo degli impatti causati dall'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone è in capo al Consiglio di Amministrazione. A quest'ultimo è anche affidato il compito di prendere visione del presente documento, contestualmente all'approvazione del Bilancio di esercizio. Nel corso del 2023 Comelz ha inoltre nominato un consigliere preposto al presidio delle tematiche ESG; questa figura guida le discussioni periodiche svolte con gli alti dirigenti e finalizzate alla gestione di tali tematiche. Comelz si è posta l'obiettivo di affrontare formalmente tali tematiche all'interno del CdA due volte all'anno.

Non sono stati formalizzati Comitati all'interno del Consiglio di Amministrazione; tuttavia, i Consiglieri si riuniscono periodicamente per affrontare tematiche salienti quali la salute e la sicurezza dei dipendenti, nonché per affrontare le criticità emerse nello svolgimento delle attività aziendali.

Si specifica che, al fine di prevenire l'occorrenza di conflitti di interesse, non è permesso ai dirigenti di assumere cariche o ruoli che comportino interessi incompatibili con la professione svolta presso l'organizzazione. Tale obbligo è stato formalizzato anche a livello contrattuale.

Da ultimo, il Collegio Sindacale, quale organo di controllo, è incaricato di vigilare circa l'osservanza della legge e delle norme societarie, oltre a controllare l'adeguatezza dei controlli interni e della struttura organizzativa della società. Il Collegio, la cui composizione è rimasta invariata rispetto all'anno precedente, è formato da 3 uomini di età superiore ai 50 anni.

Membri del Collegio Sindacale, per genere, società e età

Società	Genere	2024				2023			
		<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Comelz S.p.a.	Uomini	-	-	3	3	-	-	3	3
	Totale	-	-	3	3	-	-	3	3

4. L'impegno per le proprie persone e la comunità



Le nostre persone at a glance

Summary

Comelz promuove costantemente il benessere dei propri lavoratori in tutte le sue accezioni. Tramite un impegno quotidiano nella formazione delle persone e l'attenzione ai rischi sul luogo di lavoro, Comelz garantisce un ambiente di lavoro sano e sicuro.

Nella Sustainability Policy, redatta nel 2023, Comelz ha dedicato un capitolo alla responsabilità sociale e verso i dipendenti, includendo l'attenzione alla diversità, allo sviluppo professionale e alla salute e sicurezza sul lavoro.

Highlights

- Rinnovata la formazione periodica relativa a tematiche di **salute e sicurezza** sul lavoro;
- Continuo monitoraggio dei **diritti dei lavoratori**.

Comelz in numeri



Riduzione del 62% del numero di giorni persi per infortunio



Oltre 17h medie di formazione per dipendente



98% dei dipendenti coperti da contrattazione collettiva



0 reclami riguardo violazioni della **privacy** dei clienti

4.1 Le nostre risorse

Per Comelz i lavoratori sono la chiave per il successo dell'azienda, per questo si impegna a garantire condizioni di lavoro e opportunità di sviluppo professionale che valorizzano i propri dipendenti.

Il Gruppo Comelz è composto da **357 dipendenti** al 31 dicembre 2024

Il Gruppo condanna qualsiasi forma di discriminazione di genere, nazionalità, orientamento sessuale, età o opinioni politiche e/o religiose con l'obiettivo di valorizzare il concetto di "diversity" come un'opportunità di crescita per l'organizzazione. A tal proposito, nel corso del 2024 non si sono verificati episodi di discriminazione.

In osservanza delle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro e della legislazione vigente a tutela delle condizioni di lavoro, il Gruppo si impegna a rispettare i diritti umani fondamentali. In particolare, Comelz:

- ispira le proprie politiche di selezione, gestione, retribuzione e formazione del personale a criteri di professionalità, competenza e merito, in linea con le prescrizioni di legge in materia, con lo Statuto dei lavoratori ed i CCNL applicabili. Comelz rifiuta ogni forma di discriminazione o favoritismo volto ad agevolare l'assunzione di un candidato adottando un processo valutativo quanto più possibile oggettivo dei profili professionali e psicoattitudinali dei candidati e offrendo a tutti i lavoratori le medesime opportunità;
- crea un ambiente lavorativo in cui le caratteristiche personali del singolo lavoratore siano valorizzate e non penalizzate;
- assicura la tutela della privacy del personale e richiede il rispetto della normativa vigente in tema di privacy, vietando la diffusione di notizie relative ai dati sensibili appresi in ragione della propria funzione lavorativa, se non previa autorizzazione dell'interessato e specifiche autorizzazioni dei vertici aziendali;
- vigila affinché nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non venga attuata alcuna forma di molestia, in particolar modo determinata o riferita a ragioni di età, sesso, orientamento sessuale e identità di genere, stato civile, stato di salute, disabilità, razza, etnia, nazionalità, affiliazioni politiche e sindacali e credenze religiose;
- si impegna a contrastare il fenomeno dello sfruttamento della manodopera dei lavoratori, anche attraverso il rifiuto ad intrattenere rapporti commerciali/stipulare contratti con soggetti terzi che se ne avvalgono;
- si impegna ad assicurare che il personale sia impiegato conformemente alle previsioni retributive, contributive, di orari di lavoro, periodi di riposo, ecc., nonché agli altri diritti in materia di lavoro e sindacali che sono riconosciuti ai lavoratori da leggi, regolamenti vigenti e dalla contrattazione collettiva nazionale e territoriale.

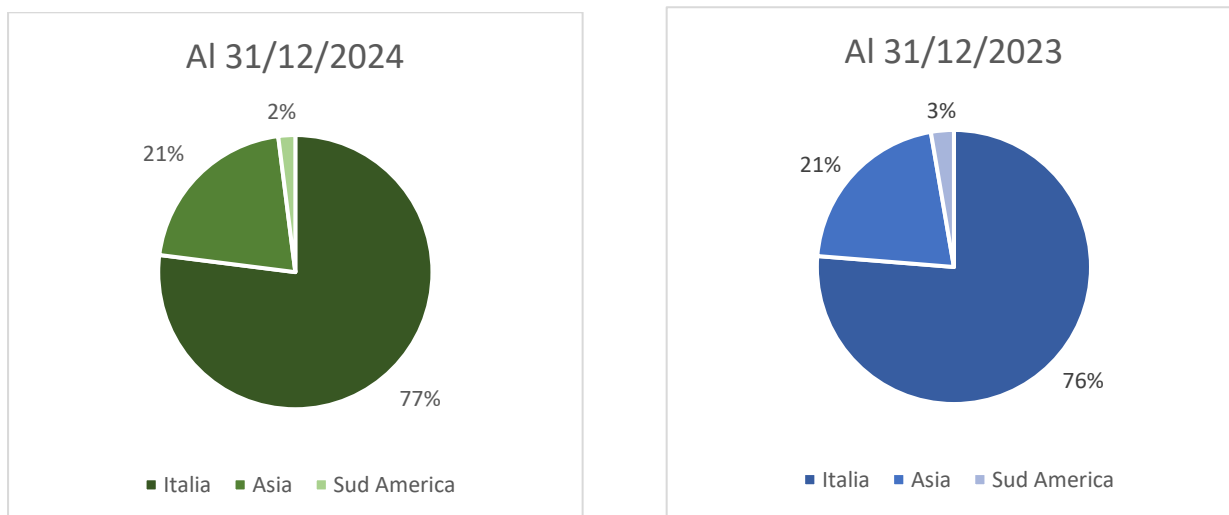
Sustainability Policy: sezione sulla responsabilità sociale

Comelz dedica un'attenzione particolare al suo impatto nell'ambito sociale. Per questo motivo all'interno della Sustainability Policy, Comelz si impegna a promuovere un ambiente di lavoro sano e sicuro, nel rispetto dei diritti dei lavoratori.

Il Gruppo conta 357 dipendenti e 15 lavoratori esterni al 31 dicembre 2024. I lavoratori esterni vengono ingaggiati tramite una società terza.

Il personale è principalmente impiegato in Italia (77%, che corrisponde a 276 dipendenti), mentre la quota rimanente è ripartita tra Asia (21%, pari a 74 dipendenti), Cina, India e Brasile (per un totale che corrisponde al 2%, pari a 7 dipendenti).

Distribuzione geografica dei dipendenti



Dipendenti del Gruppo per area geografica e genere

Area geografica	31/12/2024			31/12/2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	253	23	276	258	21	279
Cina	48	21	69	48	22	70
Brasile	7	-	7	9	1	10
India	4	1	5	4	2	6
Myanmar	-	-	-	1	-	1
Totale	312	45	357	320	46	366

Sul totale dell'organico al 31 dicembre 2024, il 99,7% dei dipendenti del Gruppo è assunto con un contratto a tempo indeterminato, in aumento rispetto al precedente periodo di rendicontazione. La quasi totalità dei dipendenti risulta inoltre impiegata full-time (96,6%). Infine, il Gruppo non ha impiegato lavoratori ad ore non garantite.

Dipendenti del Gruppo per tipologia contrattuale e genere

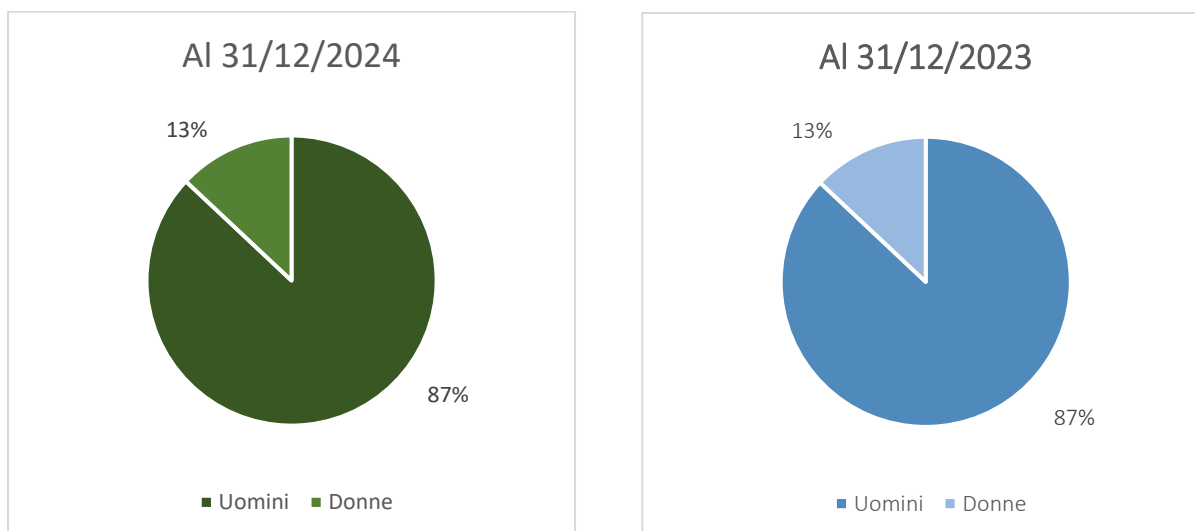
Tipologia di contratto	31/12/2024			31/12/2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
A tempo indeterminato	312	44	356	314	43	357
A tempo determinato	-	1	1	6	3	9
Totale	312	45	357	320	46	366

Dipendenti del Gruppo per tipologia di impiego e genere

Tipologia di impiego	31/12/2024			31/12/2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	305	40	345	315	42	357
Part-time	7	5	12	5	4	9
Totale	312	45	357	320	46	366

Anche in virtù della natura del Business e della tipologia di attività produttive svolte, gli uomini costituiscono l'87% dell'organico del Gruppo, a completamento di una presenza femminile pari al 13%, principalmente presente nella categoria degli impiegati ed in continuità con l'anno precedente. Il 64% del personale del Gruppo rientra nella fascia d'età tra i 30 e i 50 anni, seguito dal 27% di dipendenti con oltre 50 anni e dal 9% di lavoratori con età inferiore ai 30 anni.

Percentuale di dipendenti per genere



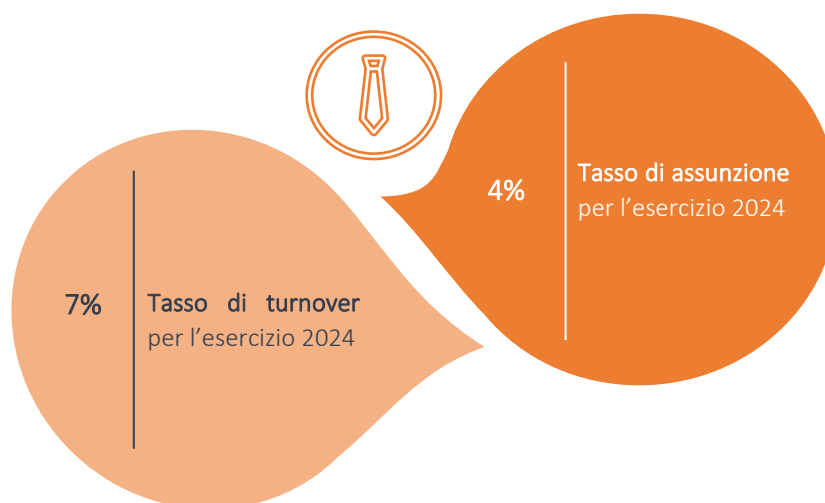
Percentuale di dipendenti per inquadramento professionale e per genere

Inquadramento professionale	Al 31/12/2024		Al 31/12/2023	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dirigenti	75%	25%	80%	20%
Quadri	92%	8%	90%	10%
Impiegati	74%	26%	72%	28%
Operai	97%	3%	98%	2%

Percentuale di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva⁹

Percentuale	Al 31/12/2024	Al 31/12/2023
Dipendenti coperti da contrattazione collettiva	98%	98%

Il tasso di assunzione relativo al 2024 risulta pari al 4%, in diminuzione rispetto al precedente periodo di rendicontazione (5%); per quanto riguarda le risorse in uscita, il tasso di turnover è sceso dall'8% per il 2023 al 7% per il 2024.



Il Gruppo Comelz genera un impatto anche sul territorio e la comunità in cui opera. Consapevole del proprio ruolo, con particolare riferimento allo sviluppo economico e al benessere generale della collettività, Comelz opera nel rispetto delle comunità locali e nazionali, sostenendo iniziative di valore culturale e sociale. Infatti, la sede principale di Comelz S.p.A. è a Vigevano, distretto industriale tra i più antichi dell'intera Lombardia, famoso per la produzione di calzature e macchinari per le imprese che le realizzano, i cui addetti manifatturieri costituiscono gran parte della popolazione distrettuale. All'interno di questa unica realtà, il Gruppo cerca di contribuire alla crescita e allo sviluppo del distretto locale e alla continua affermazione della qualità e dell'esperienza del *Made in Italy*. A conferma di tale impegno, il Gruppo ha assunto il 100% del senior management dalla comunità locale¹⁰.

4.2 Formazione e sviluppo professionale

Comelz identifica come obiettivi imprescindibili la crescita professionale e lo sviluppo formativo dei suoi dipendenti attraverso piani di formazione strutturati e rispondenti alle esigenze e richieste legate ai diversi ruoli. La Direzione Aziendale di Comelz S.p.A. elabora annualmente un programma di formazione per l'anno in corso con riferimento alle tematiche da sviluppare, alle aree aziendali coinvolte e ai tempi di realizzazione. Tale programma è predisposto anche a partire dalle esigenze formative identificate e

⁹ Riguardo alla tutela dei diritti dei lavoratori si applicano le normative nazionali delle diverse aree geografiche in cui opera il Gruppo. In particolare, in India non sono attualmente in vigore contratti collettivi, ma i lavoratori sono tutelati dalle leggi nazionali, pertanto si considerano questi dipendenti coperti da tale quadro normativo.

¹⁰ Per comunità locale si intende l'Italia per Comelz S.p.A., Camoga Italia S.p.A. e Develer S.r.l.; l'India per Comelz India Private Limited, il Brasile per Comelz do Brasil e la Cina per Camoga Leather Machine Manufacturing Nanjing Ltd.

comunicate dai responsabili di funzione alla Direzione Aziendale. Il Gruppo garantisce la formazione e lo sviluppo del proprio personale, mediante corsi specifici, oltre alla formazione obbligatoria.

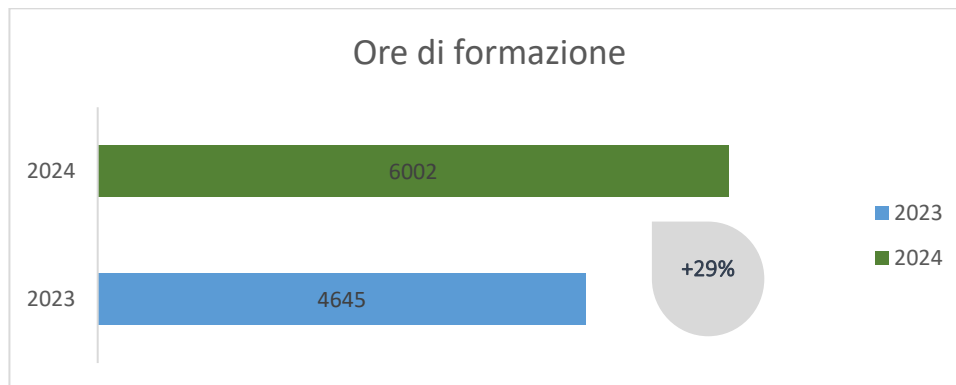
Nel 2020 Comelz ha sviluppato la Procedura “Formazione e Addestramento”, in linea con i requisiti del D.lgs 81/08 relativo alla Sicurezza e agli standard dell’ISO 45001:2018. La procedura si applica a tutte le funzioni aziendali per garantire che:

- per ogni funzione/mansione presente, siano individuate le competenze necessarie attuali e future;
- ad ogni persona che ricopre tale funzione/mansione venga fornita la possibilità di acquisire tale competenza.

Le attività di formazione previste dalla procedura riguardano in particolar modo la salute e sicurezza sul luogo di lavoro e si applicano a tutte le funzioni aziendali di Comelz.

Con l’obiettivo di diffondere a tutti i dipendenti del Gruppo la conoscenza delle disposizioni in materia di salute e sicurezza e per rispondere alle esigenze di compliance a regolamenti e leggi, ma anche al fine di supportare la crescita dei propri dipendenti mediante percorsi formativi volontari, nel corso del 2024 sono state erogate 6.002 ore di formazione, registrando un aumento positivo del 29% rispetto al 2023. Le ore medie di formazione annua per le donne è aumentata del 118% risultando pari a 18 mentre per gli uomini è pari a 17 anch’essa in aumento del 30%.

Numero di ore di formazione erogate



4.3 Il benessere dei lavoratori

I dipendenti costituiscono il vero patrimonio di ogni azienda, soprattutto in un mercato volatile come quello odierno, dove le risorse più qualificate sono scarse e la motivazione e la fidelizzazione del lavoratore risultano essenziali.

A tale proposito, a partire dal 2020 Comelz offre ai propri dipendenti un premio di produzione che riconosce in parte incentivi legati alla intensività e flessibilità della presenza in azienda del singolo dipendente; e in quota parte relativamente alla produttività aziendale nel suo complesso.

In aggiunta, Comelz ha predisposto per alcuni dipendenti chiave un sistema di retribuzione variabile ottenibile al raggiungimento di determinati obiettivi personali.

Infine, Comelz prevede un welfare aziendale per tutti i propri dipendenti, frutto di un accordo sindacale e di agevolazioni fiscali. Se negli anni precedenti la maggioranza dei dipendenti aveva optato per la monetizzazione di questa parte di retribuzione sottoforma di buoni spesa, a partire dal 2024 Comelz ha introdotto una differenziazione nelle modalità in cui i propri dipendenti possono usufruire del welfare aziendale. È stata infatti integrata una piattaforma aziendale all'interno della quale, ed entro una data somma, tale welfare rimane esente da tassazione. In aggiunta, la piattaforma consente una maggiore articolazione delle possibilità di spesa ed utilizzo dello stesso, offrendo opzioni di utilizzo quali buoni vacanze, supporto per il pagamento delle tasse scolastiche, delle bollette etc. In questo modo il welfare aziendale di Comelz coniuga la responsabilità sociale d'impresa con i piani di incentivazione della forza lavoro, associando direttamente i benefits al tema della *compensation*.

Infine, la Società prevede un sistema di incentivazione MBO definito per alcuni manager che possiedono azioni in Comelz.

Il tasso annuo di compensazione totale di Comelz per il 2024 risulta pari a 14¹¹, registrando un aumento del 14%. Tale valore rappresenta il rapporto tra la retribuzione annua dell'individuo più pagato e la retribuzione mediana dei dipendenti (esclusa la persona più pagata).

4.4 La salute e la sicurezza dei lavoratori

Comelz è impegnata nella diffusione e nel consolidamento della cultura della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, nello sviluppo della consapevolezza dei rischi sul posto di lavoro e nella promozione di comportamenti responsabili da parte di tutto il personale. Il Gruppo si sforza pertanto di preservare, anche con azioni preventive mirate, la salute e la sicurezza dei propri lavoratori.

A tal proposito, Comelz S.p.A. ha confermato la valutazione dei rischi effettuata nel 2022, secondo i requisiti del Testo Unico sulla Salute e la Sicurezza dei dipendenti, decreto d.lgs. 81/2008, testo coordinato con il d.lgs. 106/2009. All'interno della valutazione vengono descritte le misure da adottare, gli obiettivi e le tempistiche per la realizzazione degli stessi. Inoltre, vengono indicate le frequenze di rinnovo delle certificazioni e delle verifiche ispettive. Al fine di monitorare le misure di tutela in atto e per assicurarne lo sviluppo, sono state nominate delle figure predisposte alla gestione e alla tutela dello svolgimento delle attività lavorative e all'adempimento delle norme riguardanti l'ambiente di lavoro, la salute e la formazione dei lavoratori. Sono dunque definiti i ruoli di RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza), di RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione) e dei preposti nei reparti. Questi ultimi ricevono una formazione particolare per primo soccorso e antincendio, occupandosi di prevenzione direttamente negli ambienti di lavoro. Nel quadro del continuo rafforzamento delle misure di sicurezza, Comelz prevede di aggiornare nel 2025 il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), al fine di garantirne la piena aderenza all'evoluzione organizzativa e normativa.

Comelz ha inoltre redatto una Procedura per la Gestione degli Infortuni, finalizzata alla formalizzazione delle modalità di gestione degli eventi avversi che possono manifestarsi e per attuare azioni preventive o correttive che annullino o riducano la probabilità che essi avvengano. Tale documento raccoglie anche le segnalazioni di "near miss", assenti per il 2024, richiedendo al segnalante i fattori che possono aver

¹¹ La compensazione annua dell'individuo più pagato ricomprende la retribuzione fissa e quella variabile (premi, incentivi, MBO). Per la mediana dei dipendenti (escluso l'individuo più pagato), sono stati considerati sempre gli elementi fissi della retribuzione e quelli variabili (straordinari, premi, incentivi, MBO, buoni welfare).

contribuito al verificarsi dell'evento e quali fattori possono ridurre le conseguenze dannose. Le segnalazioni sono gestite dal capo reparto, dal RSPP e, per presa visione, dal RLS.

Per favorire una comunicazione volta al continuo miglioramento dell'ambiente di lavoro, ogni anno sono previste riunioni che coinvolgono tutte le figure aziendali che si occupano della gestione in materia di salute e sicurezza e i rappresentanti dei lavoratori, i quali hanno la possibilità di confrontarsi periodicamente con il RSPP aziendale e consultare il documento di valutazione dei rischi. Inoltre, per mantenere in costante aggiornamento il RLS, Comelz incoraggia incontri non formalizzati tra le diverse figure.

Come detto in precedenza, a tutti i lavoratori viene erogata una formazione specifica sulla sicurezza nei luoghi di lavoro per consentire loro di svolgere l'attività lavorativa tutelando la propria salute e per poter eventualmente segnalare tramite i loro preposti o il responsabile dei lavoratori eventuali situazioni di pericolo. In particolare, per i ruoli che comprendono l'uso del carrozzone e il carrello sono previste formazioni specifiche con aggiornamenti periodici.

Per garantire la salute dei propri lavoratori nel quadro lavorativo, Comelz S.p.A. organizza inoltre visite annuali e bi-annuali, con elementi su misura in base al ruolo svolto nella società.

Anche nei confronti del personale somministrato, Comelz S.p.A. si adopera al fine di assicurare il rispetto della normativa applicabile e la consapevolezza dello stesso personale in merito ai rischi in materia di salute e sicurezza correlati agli ambienti di lavoro in cui opera.

La condivisione dei valori di salute e sicurezza è estesa anche ai collaboratori esterni, ove applicabile in considerazione delle prestazioni oggetto della relazione d'affari e legati a Comelz S.p.A. da rapporti negoziali, mediante l'adozione di clausole contrattuali specifiche.

La Società, in considerazione della volontà di creare per i suoi dipendenti e per i visitatori un ambiente salutare e confortevole, ha previsto il divieto di fumare nei luoghi di lavoro.

Nel 2024 sono stati registrati 2 infortuni sul lavoro, in aumento rispetto ad un solo infortunio registrato nel 2023. Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili¹² è pari a 0,7, in crescita rispetto all'anno precedente anche in conseguenza della riduzione dell'11% delle ore lavorate nel corso del periodo di reporting (564.195 ore nel 2024 e 635.721 ore nel 2023). Inoltre, a partire dal 2023, Comelz rendiconta i giorni persi dovuti agli infortuni registrati, registrando un calo del 62% (da 21 a 8 giorni)¹³.



¹² Il tasso di infortuni è stato calcolato come il rapporto tra il numero totale di infortuni e il totale ore lavorate, utilizzando un fattore moltiplicativo di 200.000.

¹³ Il dato relativo ai giorni persi per infortuni nel 2023 è stato rielaborato a seguito di una revisione e correzione dei dati precedentemente raccolti.

5. Il nostro impegno per ridurre l'impatto ambientale



La nostra responsabilità ambientale at a glance

Summary

Comelz ha mantenuto il proprio impegno nella promozione di una produzione responsabile, redigendo nuove politiche e definendo un percorso di lungo periodo di riduzione delle emissioni di Scopo 1 e Scopo 2. In aggiunta, ha proseguito nel percorso di rendicontazione di due categorie di emissioni di Scopo 3.

Highlights

- **Certificati di Garanzie d'Origine:** 52% dell'elettricità acquistata da **Develer S.r.l.** coperta da GO
- Progressiva implementazione del **Piano di decarbonizzazione**, improntato verso la riduzione delle emissioni in linea con SBTi



Comelz in numeri



Aumento del **23%** della quota di energia rinnovabile autoprodotta tramite impianto **fotovoltaico**



50% del consumo energetico totale proveniente da **fonti rinnovabili**



Riduzione del 3% delle emissioni **Scopo 1**



98% rifiuti riciclati

5.1 L'impegno per la transizione energetica: verso il rinnovabile¹⁴

Comelz pone come priorità nel suo processo di produzione la riduzione dell'impatto ambientale delle sue attività tramite la partecipazione attiva alla conservazione delle risorse, l'ottemperanza alle normative ambientali applicabili e l'implementazione di iniziative di efficientamento energetico.

In particolare, Comelz S.p.A. formalizza il proprio impegno verso il rispetto dell'ambiente all'interno del Codice Etico, in cui si rivolge anche a tutti i dipendenti, chiedendo di:

- contribuire all'adempimento degli obblighi previsti a tutela dell'ambiente;
- valutare sempre gli effetti della propria condotta in relazione ai potenziali danni sull'ambiente;
- non adottare comportamenti imprudenti che potrebbero recare danno all'ambiente.

La Sustainability Policy redatta nel corso del 2023 pone particolare attenzione all'impegno verso l'ambiente, in termini di uso responsabile delle risorse naturali e del consumo di energia.

L'impegno per la sostenibilità di Comelz S.p.A.

Nel 2024 Comelz S.p.A. ha investito le proprie risorse per la realizzazione di un impianto fotovoltaico per la sede in Brasile, la cui potenza arriva a ca. 42 kWp e che fornisce energia elettrica all'intero stabilimento.



Sustainability Policy: sezione sulla responsabilità ambientale

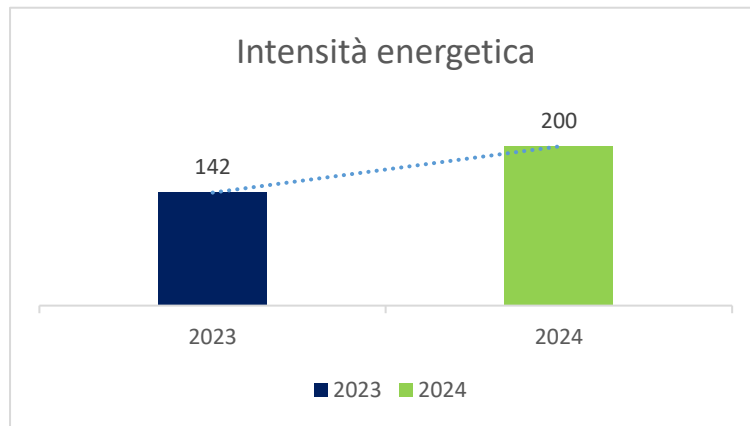
Nella Sustainability Policy Comelz ha indicato il ruolo delle sue operazioni nel percorso verso la transizione energetica, tramite:

- Riduzione dei consumi di combustibili fossili;
- Incremento dell'uso di energia proveniente da fonti rinnovabili, tramite l'acquisto di energia elettrica;
- Sviluppo di un piano di decarbonizzazione, una roadmap finalizzata alla riduzione delle emissioni di Scopo 1 e Scopo 2.

Sulla base degli impegni sopra descritti, nel 2024 il Gruppo ha consumato complessivamente oltre 10.836 GJ di energia (-7% rispetto al 2023), la cui quota principale è rappresentata dall'energia elettrica, pari al 64% del fabbisogno energetico totale, in aumento dell'1% rispetto allo scorso anno. La diminuzione del consumo energetico è riconducibile alla riorganizzazione dell'attività produttiva rispetto all'anno precedente. L'intensità energetica risulta invece in aumento del 41% a fronte della riduzione del 34% del fatturato di Gruppo per il 2024. Si specifica che tali scostamenti sono inoltre riconducibili alla riesposizione dei dati ambientali, avvenuta a seguito di un perfezionamento della metodologia di raccolta dati.

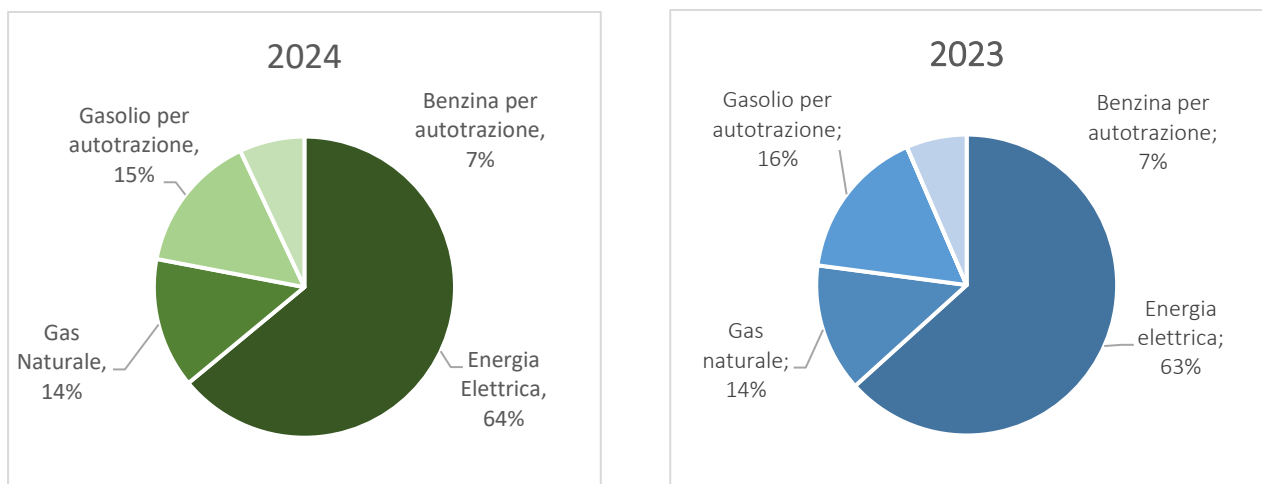
¹⁴ A seguito di un miglioramento delle metodologie di raccolta dati, le metriche ambientali sono state riesposte rispetto a quanto pubblicato nel Bilancio 2023.

Intensità energetica (GJ/M€)



Rispetto ai consumi di combustibile, il Gruppo ha registrato un calo tra il 2023 e il 2024, pari al 2%, dovuto principalmente alla diminuzione del consumo di diesel per autotrazione. Sul totale della benzina per autotrazione, rispetto al 2023 Comelz India è l'unica società che ha registrato un aumento significativo (+ 109%), avendo ampliato la propria flotta auto.

Energia consumata all'interno dell'organizzazione (GJ)¹⁵



Il 50% del consumo energetico totale del Gruppo proviene da energia rinnovabile, in continuità con quanto registrato nel 2023.

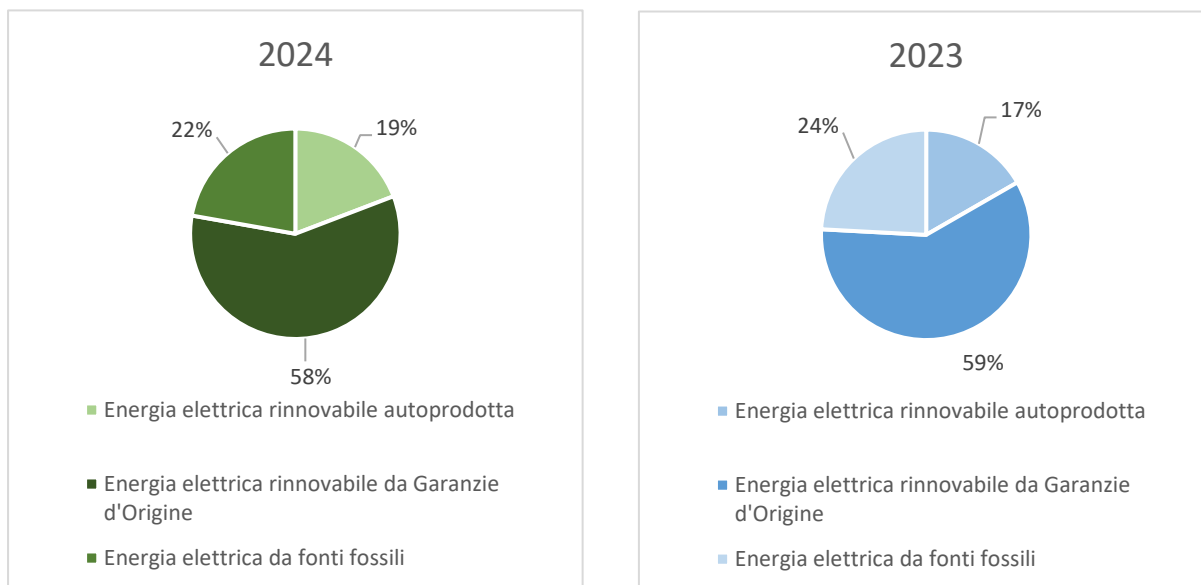
Rispetto al totale dell'elettricità consumata dal Gruppo (64% del totale dei consumi 2024), il 19% proviene da autoproduzione mediante pannelli solari, la cui quota risulta in aumento del 23% rispetto al 2023 grazie ad un miglioramento tecnico dell'impianto di Develer S.r.l. In aggiunta, il 58% dell'elettricità consumata è stata acquistata tramite Garanzie d'Origine (GO).

¹⁵Sono stati riesposti i dati relativi al 2023 a seguito di correzioni ed integrazioni alle voci dei consumi energetici di GPL per Develer S.r.l. e i consumi di elettricità per Camoga Nanjing LTD.

¹⁵ Per il calcolo dei consumi energetici in GJ sono stati utilizzati i seguenti fattori di conversione:

- Energia elettrica: sia per il 2024 che per il 2023 è pari a 0,0036 GJ/kWh (fonte: Sistema Internazionale)
- Gas naturale: per il 2024 è pari a 0,0402 GJ/kWh (fonte: DEFRA 2024); per il 2023 è pari a 0,0401 GJ/kWh (fonte: DEFRA 2023);
- Gasolio per autotrazione: per il 2024 è pari a 0,0378 GJ/litri (fonte: DEFRA 2024); e per il 2023 è pari a 0,0378 GJ/litri (fonte: DEFRA 2023);
- Benzina per autotrazione: per il 2024 è pari a 0,0341 GJ/litri (fonte DEFRA 2024); per il 2023 è pari a 0,0341 GJ/litri (fonte: DEFRA 2023);

Elettricità consumata a livello di Gruppo per tipologia di fonte (GJ)



Comelz si impegna anche nel monitoraggio delle proprie emissioni ed effettua tale analisi in conformità al GHG Protocol Corporate Standard, che classifica le emissioni come:

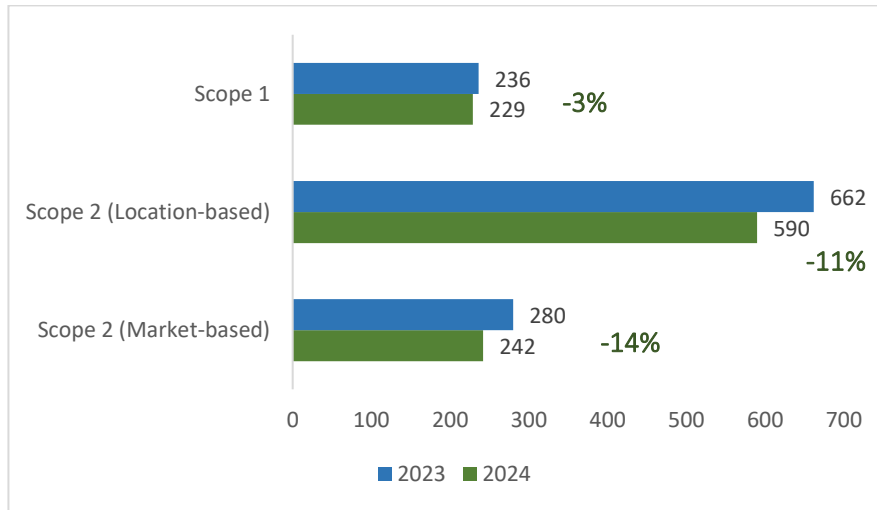
- Dirette di Scopo 1
- Indirette di Scopo 2
- Indirette di Scopo 3.

Le emissioni dirette di Scopo 1 sono emissioni provenienti da fonti di combustione di proprietà oppure controllate dall'organizzazione, mentre le emissioni indirette di Scopo 2 sono le emissioni derivanti dalla produzione di elettricità, calore o vapore importati e consumati da parte dell'organizzazione.

Relativamente al calcolo delle emissioni di Scopo 2, vengono utilizzati due distinti approcci di calcolo, definiti come "Location-Based" e "Market-Based". La prima tipologia di approccio si basa su fattori di emissione medi, relativi alla produzione di energia per confini geografici ben definiti, inclusi confini locali, subnazionali o nazionali; mentre il secondo approccio prevede l'utilizzo di fattori di emissione definiti contrattualmente con il fornitore dell'energia elettrica, in assenza di specifici accordi come, ad esempio, la presenza di certificati di garanzie di origine.

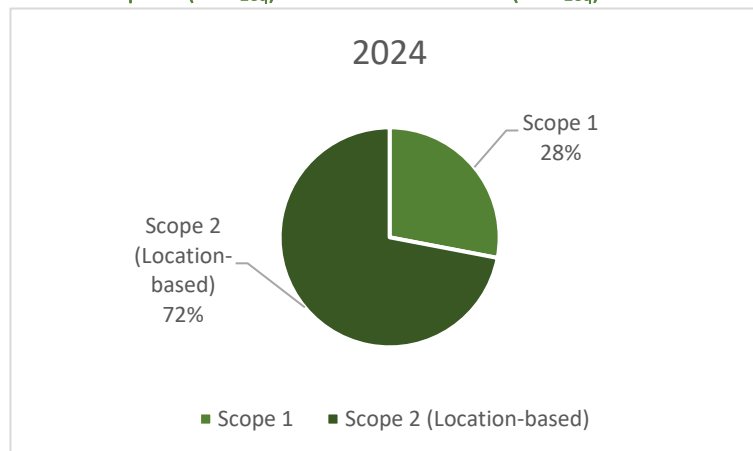
Le emissioni indirette di scopo 3 includono tutte le altre emissioni indirette che vengono generate lungo la catena del valore dell'organizzazione, sia a monte che a valle delle sue attività.

Emissioni GHG Scopo 1 e Scopo 2 (Location & Market- based) a livello di Gruppo



Nel 2024 il Gruppo ha emesso 229 tCO₂eq di emissioni dirette Scopo 1 e 590 tCO₂eq di emissioni indirette di Scopo 2 (calcolate con il metodo *location-based*) legate all’acquisto di energia elettrica, per un totale di 819 tCO₂eq. In considerazione dell’acquisto di energia elettrica da fonti rinnovabili, le emissioni di Scopo 2, calcolate con il metodo *market-based*, sono pari a 242 tCO₂eq.

Emissioni di Scopo 1 (tCO₂eq) e 2 Location-based (tCO₂eq) a livello di Gruppo¹⁶



¹⁶ I fattori di emissione usati per il calcolo dello Scope 1 sono:

- Gas Naturale: per il 2024 2,76 kgCO₂eq/m³ (Fonte DEFRA 2024); e per il 2023 2,04 kgCO₂eq/m³ (Fonte DEFRA 2023);
- Gasolio per autotrazione: e per il 2024 è pari a 2,512 kgCO₂eq/litri (Fonte DEFRA 2024); per il 2023 2,5121 kgCO₂eq/litri (Fonte DEFRA 2023);
- Benzina per autotrazione: per il 2024 è pari a 2,0844 kgCO₂eq/litri (Fonte: DEFRA 2024); per il 2023 2,0975 kgCO₂eq/litri (Fonte DEFRA 2023);

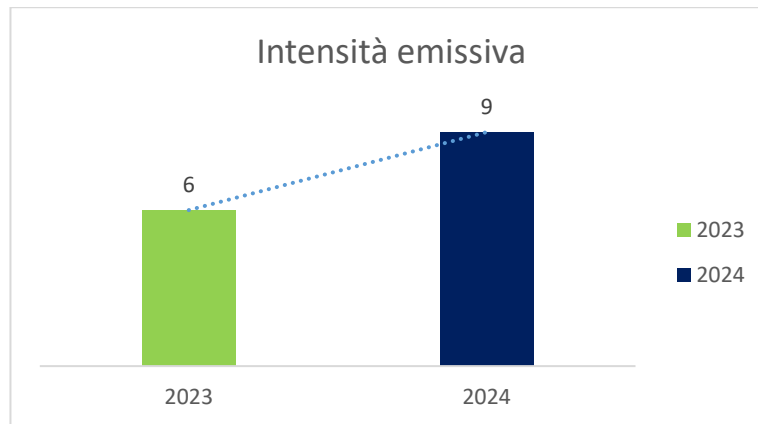
I GRI Sustainability Reporting Standards prevedono due metodologie di calcolo delle emissioni di Scope 2, il “Location-based method” e il “Market-based method”. Il metodo “*Location-based*” è basato su fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici ben definiti, tra cui confini locali, subnazionali o nazionali (metodologia utilizzata, con fattore di emissione 2024: Italia 315 gCO₂/kWh - Fonte: TERNA 2019; Cina: 609 gCO₂/kWh - Fonte: TERNA 2019; Brasile: 139 gCO₂/kWh - fonte TERNA 2019; India: 0,72 tCO₂/MWh Ministero per l’Energia (India) e per il 2023: 315 gCO₂/kWh - Fonte: TERNA 2019; Cina: 609 gCO₂/kWh - Fonte: TERNA 2019; Brasile: 139 gCO₂/kWh - fonte TERNA 2019; India: 0,82 tCO₂/MWh)

Il “*Market-based*” si basa sulle emissioni di CO₂ emesse dai fornitori di energia da cui l’organizzazione acquista, tramite un contratto, energia elettrica e può essere calcolato considerando: certificati di Garanzia di Origine dell’energia e contratti diretti con i fornitori, fattori di emissione

Le emissioni Scopo 1 rappresentano invece circa il 28% delle emissioni aggregate Scopo 1 e Scopo 2, e sono principalmente causate dal consumo di gas naturale di Comelz S.p.A. e dal gasolio utilizzato per la flotta auto di Comelz S.p.A. e Develer S.r.l.

L'intensità emissiva (calcolata considerando le emissioni Scope 2 *market-based*) è aumentata del 38% rispetto all'anno precedente, a causa della diminuzione del fatturato (-34%).

Intensità emissiva 2023 e 2024 (Scopo 1 + Scope 2 Market-based) (tCO₂eq/M€) a livello di Gruppo

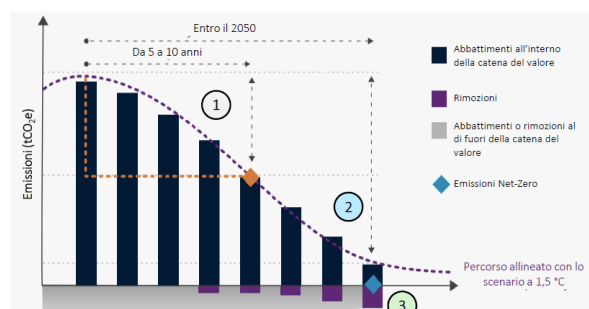


Piano di decarbonizzazione

Nel 2023 Comelz ha formalizzato il suo impegno in un percorso di decarbonizzazione in linea con i target SBTi. Il percorso prevede il raggiungimento di un target quantitativo di riduzione delle emissioni Scopo 1 e 2 emesse dai siti italiani, rispetto alla baseline del 2022. L'obiettivo prevede una riduzione del 42% delle emissioni ed è articolati in 3 macro-fasi.

Le tappe del percorso di decarbonizzazione

Il raggiungimento del Net-Zero si articola in tre macro fasi:

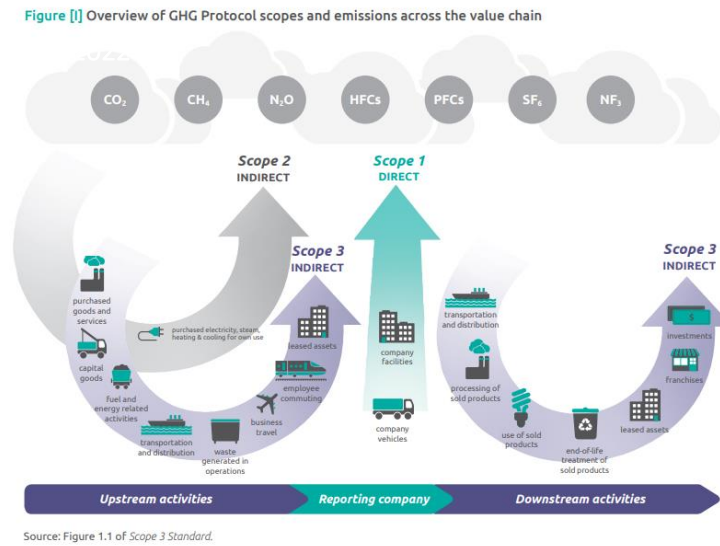


- Scope of work
- 1 Definizione degli SBTs di breve termine: obiettivi intermedi di riduzione delle emissioni, in linea con lo scenario a 1,5 °C, in 5-10 anni (a partire dalla data di definizione del target).
 - 2 Definizione degli SBTs di lungo termine: obiettivo finale di riduzione delle emissioni (almeno 90%), in linea con lo scenario a 1,5 °C, entro il 2050.
 - 3 Neutralizzazione delle emissioni residue: le emissioni residue, rilasciate in atmosfera una volta che l'azienda ha raggiunto il proprio obiettivo di lungo termine, devono essere controbilanciate mediante rimozione permanente e stoccaggio del carbonio atmosferico rilasciato.

Nel 2024, Comelz ha proseguito nel percorso di riduzione delle proprie emissioni come prefissato nel Piano. In particolare, i siti italiani hanno mantenuto invariate le emissioni Scopo 1, ma hanno registrato una riduzione del 11% delle emissioni Scopo 2 (Location-based) e una riduzione del 14% delle emissioni Scopo 2 (Market-based).

Il monitoraggio delle emissioni Scope 3

Secondo il Protocollo GHG, le emissioni Scope 3 si suddividono in 15 categorie, così rappresentate:



Dal 2023 Comelz ha iniziato a monitorare due categorie di emissioni Scope 3 generate lungo la catena del valore. Il percorso di monitoraggio si è riconfermato anche nel corso del 2024, concentrandosi in continuità con l'anno precedente sulle Categorie 4 "Upstream Transportation & Distribution" e 9 "Downstream Transportation & Distribution" del GHG Protocol. In linea con il 2023, i dati raccolti per entrambe le categorie sono limitati alla sola capogruppo Comelz S.p.A.

La Categoria 4 del GHG Protocol fa riferimento alle emissioni generate nel trasporto e nella distribuzione dei prodotti acquistati, e quindi concettualmente posti a monte rispetto alle operazioni aziendali ("Upstream Transportation & Distribution"). Per il calcolo delle emissioni è stata utilizzata la metodologia *distance-based*, la quale richiede di determinare il peso dei materiali distribuiti, la distanza percorsa, il mezzo di spedizione utilizzato e la successiva applicazione del fattore di emissione massa-distanza appropriato per il veicolo utilizzato. Le emissioni derivanti dalla Categoria 4 "Upstream Transportation & Distribution" per il 2024 ammontano ad un totale pari a 306 tCO₂eq, in riduzione del 54% rispetto al 2023 (672 tCO₂eq).

La Categoria 9 del GHG Protocol si concentra invece sulle emissioni generate dal trasporto e distribuzione dei prodotti venduti, e quindi concettualmente posti a valle delle attività aziendali ("Downstream Transportation & Distribution"). Come per la Categoria 4, il calcolo delle emissioni è stato basato sulla metodologia *distance-based*. Nel 2024, le emissioni derivanti dalla Categoria 9 "Downstream Transportation & Distribution" ammontano ad un totale pari a 876 tCO₂eq, in continuità con il 2023.

Complessivamente, il totale delle emissioni Scope 3 afferenti alle categorie sopraindicate ammonta quindi a 1.182 tCO₂eq, in diminuzione del 24% rispetto al 2023 (1.549 tCO₂eq).

Emissioni GHG Scope 3 tCO ₂ eq ¹⁷			
Categoria	UoM	2024	2023
Categoria 4: Upstream T&D	tCO ₂ eq	306	672
Categoria 9: Downstream T&D	tCO ₂ eq	876	876
Totale	tCO ₂ eq	1.182	1.549

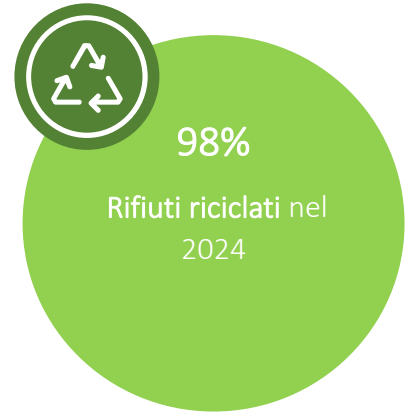
¹⁷ I fattori utilizzati per il calcolo delle emissioni afferenti alle Categorie n.4 e n.9 del GHG Protocol sono:

- Per il trasporto via terra con Veicoli (vans) Diesel: 0,616 kg/CO₂e (tonne.km) (Fonte: DEFRA 2024 per i dati 2024, DEFRA 2023 per i dati 2023)
- Per il trasporto via aria:
 - o Voli domestici: 2,760 kg/CO₂e (tonne.km) (Fonte: DEFRA 2024 per i dati 2024, DEFRA 2023 per i dati 2023)
 - o Voli di breve durata: 0,985 kg/CO₂e (tonne.km) (Fonte: DEFRA 2024 per i dati 2024, DEFRA 2023 per i dati 2023)
 - o Voli di lunga durata: 0,649 kg/CO₂e (tonne.km) (Fonte: DEFRA 2024 per i dati 2024, DEFRA 2023 per i dati 2023)
 - o Voli internazionali: 0,649 kg/CO₂e (tonne.km) (Fonte: DEFRA 2024 per i dati 2024, DEFRA 2023 per i dati 2023)
 - o Per il trasporto via mare con Container Ship: 0,0161 kg/CO₂e (tonne.km) (Fonte: DEFRA 2024 per i dati 2024, DEFRA 2023 per i dati 2023)

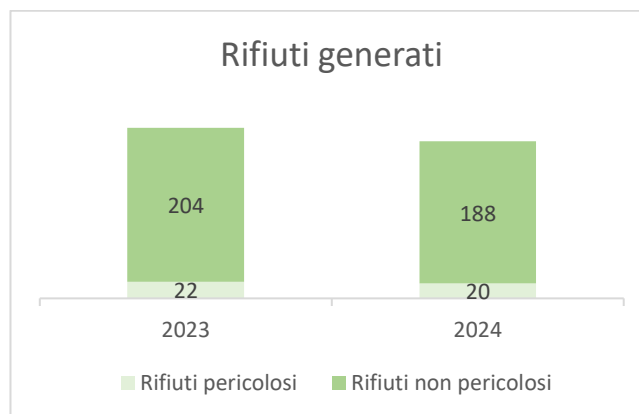
5.2 Gestione consapevole dei rifiuti e dei materiali

Il Gruppo si impegna a gestire e smaltire correttamente i propri rifiuti, così come previsto dalle normative vigenti in materia ambientale, consapevole dell’impatto considerevole sulla salute pubblica e sugli ecosistemi di tale pratica. Questo impegno è formalizzato all’interno dalla Procedura per la Gestione dei Rifiuti, in cui si specificano le fasi e le responsabilità relative alla gestione dei rifiuti all’interno di Comelz S.p.A. Le linee guida specificano la gestione dei rifiuti urbani, dei rifiuti pericolosi e non pericolosi, l’uso dei depositi temporanei, le linee guida per la scelta del trasportatore, dello smaltitore, del recuperatore e gli obblighi di dichiarazione.

Nel 2024, Comelz ha prodotto circa 208 tonnellate di rifiuti, in diminuzione del 8% rispetto al 2023. La maggior parte dei rifiuti (90%) è di tipo non pericoloso.

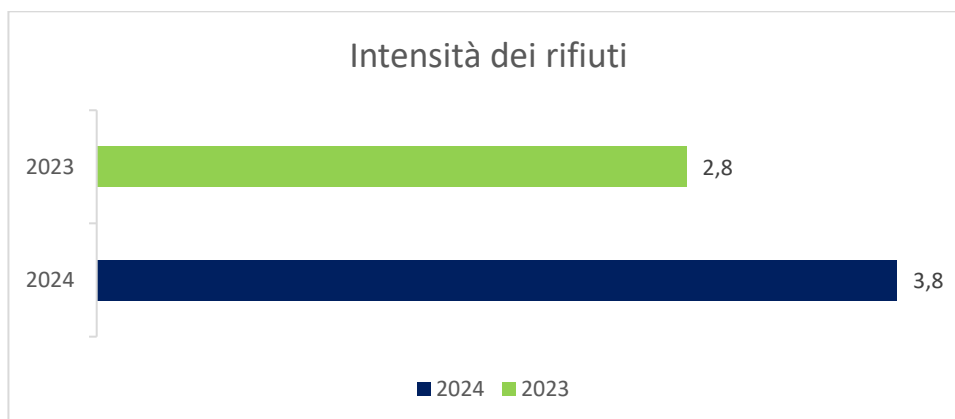


Rifiuti generati (t) a livello di Gruppo



L’intensità dei rifiuti generati è aumentata del 39%, tra il 2023 e il 2024, ovvero da 2,8 (t/M€) a 3,8 (t/M€). La variazione si colloca nel quadro della riduzione del 34% del fatturato di Gruppo registrata nel 2024.

Intensità dei rifiuti (t/M€) a livello di Gruppo



Nel 2024, Comelz ha effettuato un primo esercizio di rendicontazione dei materiali utilizzati con perimetro limitato. In particolare, sono state registrate circa 100 tonnellate di materiale rinnovabile, di cui 97% da imballi in legno, e 5 tonnellate di materiali non rinnovabile di cui principalmente imballaggi in materiale misto. Comelz si propone di sviluppare un sistema di raccolta dati a riguardo per dare disclosure del tema materiale all'interno del Bilancio del 2025.

6. L'impegno sulla catena del valore



La nostra catena di fornitura at a glance

Summary

Comelz promuove i principi di sostenibilità del Business anche lungo la catena di fornitura. Rinnovando il suo impegno nella diffusione del Made in Italy, il Gruppo ha continuato a mantenere gli elevati standard di qualità in tutte le fasi delle proprie operazioni.

Highlights

- Avviata la diffusione del **Codice di condotta fornitori**
- Sviluppata una **collaborazione con U-Power** per lo sviluppo di un nuovo macchinario da fustellatura automatizzata

Comelz in numeri



89% di spesa da **fornitori locali**



12 brevetti ottenuti negli ultimi 10 anni



4,8 €M spesa in **ricerca e sviluppo**



57% della **spesa di approvvigionamento** effettuata verso **fornitori firmatari del Codice di Condotta**

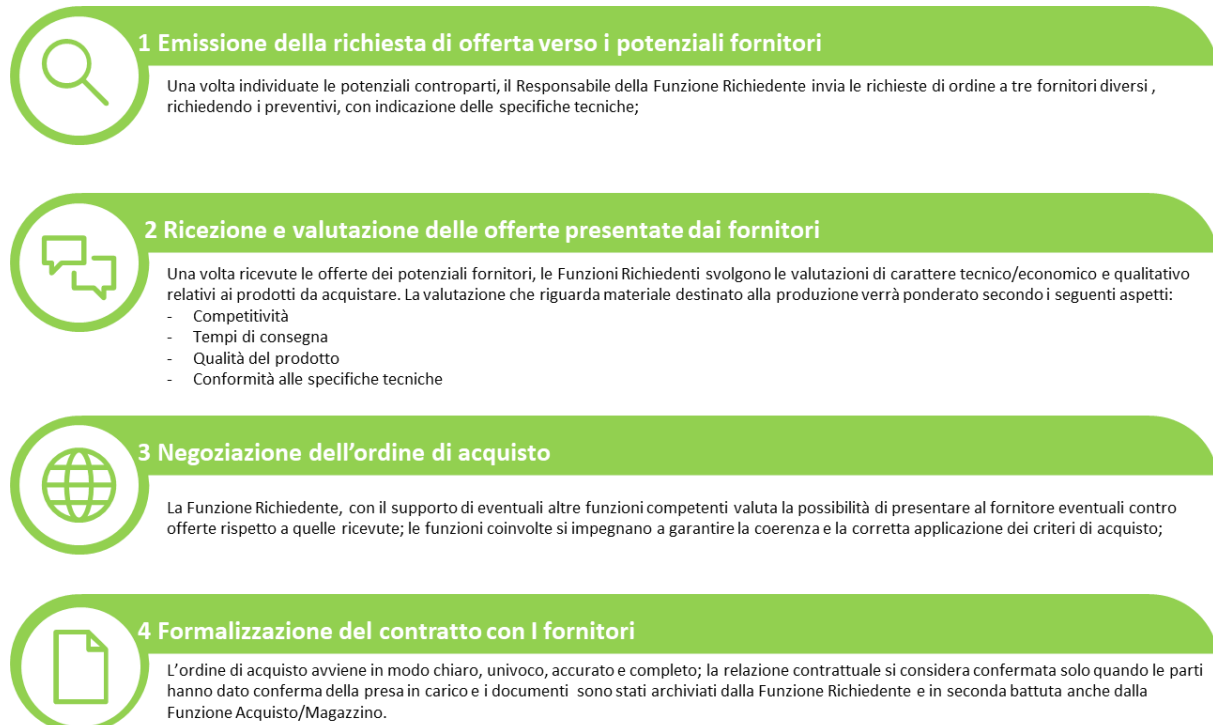
6.1 Lo spirito Made in Comelz

Al centro dello spirito *Made in Comelz* rimane la combinazione tra abilità ed esperienza sviluppata attraverso una lunga tradizione basata sul continuo miglioramento della tecnica lavorativa e delle competenze nel territorio italiano. Su questa premessa, Comelz si impegna da sempre a preservare il marchio del *Made in Italy*.

I prodotti di Comelz S.p.A. mirano alla promozione dell'innovazione e della qualità manifatturiera italiana all'interno del distretto meccano-calzaturiero nell'area di Vigevano, privilegiando l'approvvigionamento delle risorse provenienti dal mercato italiano e, in particolare, dal territorio locale in cui il Gruppo opera, assicurando alti standard di qualità e sicurezza dei prodotti. A tal proposito, nel corso del 2024, non si sono verificati episodi di non conformità relativamente alla sicurezza dei prodotti.

L'approvvigionamento del materiale è regolato dalla Procedura Acquisti. Annualmente, il Responsabile della Funzione Produzione, con il supporto della Funzione Acquisti/Magazzino, definisce una programmazione del fabbisogno basata sul lotto macchine da produrre nel corso del periodo di riferimento. Il budget per tali approvvigionamenti è definito dall'Amministratore Delegato e il CFO. A differenza del processo che regola gli acquisti per la produzione, il fabbisogno relativo a prestazioni/servizi/consulenze e/o di materiale di consumo è gestito direttamente dalle Funzioni Richiedenti al manifestarsi del bisogno stesso. In questo caso, la Procedura prevede che ogni Funzione si avvalga di fornitori qualificati secondo i criteri e le modalità descritte nel documento. Queste verifiche garantiscono che siano soddisfatti i requisiti reputazionali di onorabilità, professionalità, capacità tecnica e solidità economico finanziaria.

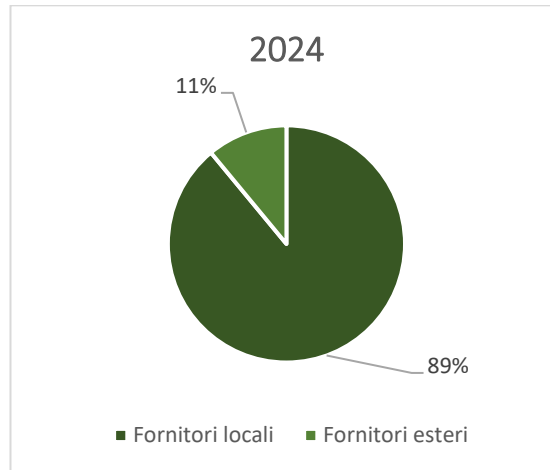
L'assegnazione dell'ordine di acquisto al fornitore si articola in quattro fasi:



Data la natura internazionale del Gruppo, la procedura specifica anche le misure per l'adempimento doganale e il monitoraggio del materiale dall'invio al recapito presso il destinatario, garantendo la tracciabilità dei prodotti.

Di seguito si riporta la spesa complessiva verso fornitori locali¹⁸ nel periodo di rendicontazione in termini di volume percentuale. Come visibile, Comelz si impegna a prediligere la produzione locale, dove possibile, al fine di preservare la qualità del prodotto e gli standard di produzione.

Proporzione di spesa verso fornitori locali¹⁹



Nel corso del 2024, a livello di Gruppo Comelz ha registrato un ammontare totale di spesa verso i propri fornitori pari a 16.127.921 milioni di Euro (-46% rispetto al 2023), di cui l'89% verso fornitori locali, e l'11% verso fornitori esteri, valori in continuità con l'anno precedente.

Codice di Condotta dei Fornitori

Nel corso del 2024 Comelz ha consolidato il proprio impegno verso una gestione responsabile della catena di fornitura, formalizzando il Codice di Condotta dei Fornitori, tramite il quale perseguire una chiara comprensione e un allineamento sui propri obiettivi di sostenibilità con i fornitori e partner commerciali. Il Codice richiede infatti che essi si allineino ai valori del Gruppo e si impegnino a rispettarne i principi di etica e integrità di Business. In tal modo, Comelz incoraggia l'attenzione per i diritti umani e dei lavoratori, e invita i fornitori a garantire un uso responsabile delle risorse nello svolgimento delle loro attività.



SUPPLIERS'
CODE OF
CONDUCT

Nel corso del 2024 il Gruppo ha monitorato il livello di allineamento della propria catena di fornitura rispetto ai principi di sviluppo sostenibile enunciati all'interno del Codice di Condotta dei Fornitori. Globalmente, all'interno di un perimetro di rendicontazione comprendente 355 fornitori, 48 di essi hanno sottoscritto il Codice (14%), impegnandosi a rispettarne così valori e principi di etica e integrità di Business.

Il Gruppo ha individuato tre macrocategorie di fornitori: 1) fornitori di materie prime; 2) fornitori di servizi e 3) fornitori di lavorazioni. Su un totale di 276 fornitori di materie prime, 43 hanno sottoscritto il Codice di Condotta (16%). Si segnala inoltre che questi 43 fornitori rappresentano il 60% della spesa

¹⁸ Si identifica come spesa verso fornitori locali qualsiasi spesa effettuata nel Paese in cui è localizzata la società del Gruppo che la effettua.

¹⁹ I dati fanno riferimento alle seguenti Società: Comelz S.p.A., Develer S.r.l., Camoga S.p.A., Camoga Leather Machine Manufacturing Nanjing Ltd, Comelz do Brazil. Per fornitori locali si intendono i fornitori con sede legale in Italia per Comelz S.p.A., Develer S.r.l., Camoga S.p.A., in Cina per Camoga Leather Machine Manufacturing Nanjing Ltd e in Brasile per Comelz do Brazil.

per materie prime effettuata dal Gruppo nel 2024. Rispetto ai fornitori di servizi (40 nel 2024), solamente uno ha firmato il Codice di Condotta nel periodo di rendicontazione (3%), rappresentando però, in maniera significativa, il 33% della spesa effettuata verso tale tipologia di fornitori. Infine, su 39 fornitori di lavorazioni, 4 hanno sottoscritto il Codice (10%), rappresentando il 16% della spesa effettuata nel corso del 2024 verso tale categoria.

Da quest'attività di analisi, Comelz ha potuto così constatare che, al netto di un programma di condivisione del Codice iniziato da poco, già il 57% della sua spesa di approvvigionamento proviene da fornitori firmatari del Codice, e valutati quindi secondo criteri ESG.

Nell'ottica di rafforzare il rapporto con i fornitori e di migliorare allo stesso tempo il proprio impatto ambientale, a partire dal 2022 Comelz ha iniziato un percorso di compensazione delle emissioni GHG relative alle spedizioni effettuate tramite la compagnia di trasporti internazionale GLS e con il supporto di Climate Partner, azienda che permette di contribuire finanziariamente a progetti climatici certificati da standard riconosciuti. Questi ultimi si possono articolare in diverse categorie (es. afforestamento, sviluppo di infrastrutture per energia rinnovabile) e hanno come fine quello di ridurre ed evitare l'emissione di gas clima-alteranti, contribuendo così al raggiungimento di diversi Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite.

Supportando così un progetto di protezione forestale dell'Amazzonia Brasiliana, nel 2024 Comelz si è resa partecipe della compensazione di 4.373 kg di CO₂ equivalente connesse alle proprie attività di spedizione.

I valori dei prodotti Comelz

INNOVAZIONE

Con una particolare attenzione alla sostenibilità della sua catena di produzione, Comelz ricerca e sviluppa soluzioni che soddisfano le principali esigenze in termini di domanda, con l'obiettivo di costruire relazioni di lunga durata.

PRODUTTIVITÀ

La tecnologia di Comelz è al servizio di qualsiasi tipologia di azienda, mettendo a disposizione la produttività dei processi ad un pool di clienti sempre più ampio.

FLESSIBILITÀ

Comelz si concentra sul raggiungimento di elevati standard di qualità al fine di creare macchine versatili dotate di un design flessibile e un layout efficiente per soddisfare differenti necessità.

SOLUZIONI SU MISURA

Grazie all'automazione, Comelz fornisce diverse configurazioni dei macchinari, che permettono al cliente di sviluppare soluzioni su misura in modo, facile, efficiente e sostenibile.

Sin dalla sua fondazione, lo spirito innovativo di Comelz si riflette nel continuo sviluppo di soluzioni tecnologiche e nell'ottenimento di numerosi brevetti. Oltre ai dodici brevetti esistenti, nel 2024 il Gruppo ha iniziato i lavori necessari ad avanzare, nel 2025, la richiesta per il riconoscimento di un nuovo brevetto.

Comelz è rinomata per essere una delle prime aziende ad integrare l'elettronica nelle proprie linee di produzione e tra le prime ad utilizzare macchine a controllo numerico (CNC) e apparecchiature per la produzione computerizzata. Il Gruppo lavora per digitalizzare i processi di taglio, coniugando software sofisticati e tecnologia avanzata per conseguire un livello di prestazioni senza precedenti. In aggiunta, in continuità con il 2023, la Società non ha registrato casi di non conformità con le normative e/o codici di autoregolamentazione riguardanti gli impatti sulla salute e sulla sicurezza dei suoi prodotti.

Partnership per l'innovazione di prodotto

Nel corso del 2024, Comelz ha stretto una **partnership** con **U-Power** (gruppo leader europeo nell'ambito dell'antifortunistica per le calzature di sicurezza) per sviluppare **macchine per la fustellatura automatizzate**. Il progetto è stato articolato come segue:

- Individuazione delle limitazioni di settore date dal funzionamento manuale delle macchine per la fustellatura, in particolare nei processi di nesting;
- Introduzione dell'utilizzo di tecnologie automatizzate per il nesting ed il taglio a lama al fine di minimizzare gli scarti da taglio;
- Monitoraggio del pellame utilizzato: per ogni pezzo, il sistema assegna dei template minimizzando i quantitativi di pelle inutilizzata.

Il progetto ha portato all'individuazione di diversi vantaggi legati all'utilizzo di tali macchinari automatizzati:

- Grande flessibilità relativa alle quantità: i macchinari possono lavorare l'equivalente di tre turni giornalieri, con elevati e migliorati livelli di produzione rispetto al processo di fustellatura completamente manuale;
- Possibilità di eseguire tagli complessi e di varia natura;
- Rapida organizzazione produttiva;
- Possibilità di impiegare figure meno specializzate rispetto a quanto richiesto dalla fustellatura;
- Semplicità operativa.

Vantaggi ESG individuati:



- Fino al 12-15% di risparmio sugli scarti sintetici e da taglio



- Fino all'8% di risparmio sugli scarti di pellame e da taglio



- Ridotto inquinamento acustico e migliori condizioni lavorative
- 8 mesi di payback

Appendice



Indicatori di performance

Nella seguente sezione vengono riportate esclusivamente le tabelle non presenti all'interno dei capitoli del Bilancio.

Le nostre persone

INFORMATIVA GRI STANDARDS 2-7

Numero di dipendenti per tipologia contrattuale, area geografica e genere:

Tipologia di contratto e area geografica	Al 31/12/2024			Al 31/12/2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia						
A tempo indeterminato	253	23	276	252	20	272
A tempo determinato	-	-	-	6	1	7
Totale Italia	253	23	276	258	21	279
Asia						
A tempo indeterminato	52	21	73	53	22	75
A tempo determinato	-	1	1	-	2	2
Totale Asia	52	22	74	53	24	77
Sud America						
A tempo indeterminato	7	-	7	9	1	10
A tempo determinato	-	-	-	-	-	-
Totale Sud America	7	-	7	9	1	10
Gruppo						
A tempo indeterminato	312	44	356	314	43	357
A tempo determinato	-	1	1	6	3	9
Totale Gruppo	312	45	357	320	46	366

INFORMATIVA GRI STANDARDS 2-8

Numero di collaboratori esterni per area geografica e genere:

Lavoratori esterni	Al 31/12/2024			Al 31/12/2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia						
Lavoratori somministrati	-	-	-	8	-	2
Lavoratori autonomi	2	-	2	2	-	8
Personale esterno	3	-	3	-	-	-
Totale Italia	5	-	5	10	-	10
Asia						
Personale esterno	-	1	1	-	1	1
Altri	1	-	1	1	-	1
Totale Asia	-	-	2	1	1	2
Sud America						
Lavoratori somministrati	-	-	-	-	-	-
Lavoratori autonomi	5	3	8	4	2	6
Totale Sud America	5	3	8	4	2	6
Gruppo						
Lavoratori somministrati	-	-	-	8	-	8
Lavoratori autonomi	7	3	10	6	2	8
Personale esterno	3	1	4	-	1	1
Altri	1	-	1	1	-	1
Totale Gruppo	11	4	15	15	3	18

INFORMATIVA GRI STANDARDS 401-1

Numero totale e tasso di assunzione per fascia d'età, genere e area geografica:

	Al 31/12/2024			Al 31/12/2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia						
Italia	5%	17%	4%	4%	14%	5%
<30 anni	6	1	24%	1	1	7%
30-50 anni	4	2	4%	9	2	7%
>50 anni	2	1	3%	1	-	1%
Asia						
Asia	-	-	-	-	4%	3%
<30 anni	-	-	-	-	-	0%
30-50 anni	-	-	-	1	1	3%
>50 anni	-	-	-	-	-	-
Sud America						
Sud America	-	-	-	22%	-	20%
<30 anni	-	-	-	1	-	33%

<i>30-50 anni</i>	-	-	-	1	-	14%
<i>>50 anni</i>	-	-	-	-	-	-
Totale Gruppo	4%	9%	5%	4%	9%	5%
<i><30 anni</i>	6	1	21%	2	1	9%
<i>30-50 anni</i>	4	2	3%	11	3	6%
<i>>50 anni</i>	2	1	3%	1	-	1%

Numero totale e tasso di turnover in uscita per fascia d'età, genere e area geografica:

	Al 31/12/2024			Al 31/12/2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia						
Italia	7%	9%	7%	7%	19%	7%
<i><30 anni</i>	1	-	3%	3	-	11%
<i>30-50 anni</i>	12	1	8%	9	3	7%
<i>>50 anni</i>	4	1	5%	7	1	9%
Asia						
Asia	2%	9%	4%	9%	-	6%
<i><30 anni</i>	-	1	33%	-	-	-
<i>30-50 anni</i>	1	-	1%	5	-	7%
<i>>50 anni</i>	-	1	50%	-	-	0%
Sud America						
Sud America	29%	-	43%	22%	100%	30%
<i><30 anni</i>	1	-	100%	2	-	67%
<i>30-50 anni</i>	1	1	33%	-	1	14%
<i>>50 anni</i>	-	-	-	-	-	-
Totale Gruppo	6%	11%	7%	8%	11%	8%
<i><30 anni</i>	2	1	9%	5	14	15%
<i>30-50 anni</i>	14	2	7%	-	4	7%
<i>>50 anni</i>	4	2	6%	7	1	9%

INFORMATIVA GRI STANDARDS 403-9^{20,21}

Indicatori salute e sicurezza – dipendenti:

Indici Infortunistici (Dipendenti)	2024	2023
Numero totale di ore lavorate	564.195	635.721
Numero di decessi risultanti da infortuni sul lavoro	-	-
Numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	-	-
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	2	1
Tasso di decessi risultanti da infortuni sul lavoro	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	0,7	0,3

Si segnala che nel 2024 non si sono verificati infortuni né decessi tra i lavoratori esterni, a fronte di un totale di ore lavorate pari a 29.328.

INFORMATIVA GRI STANDARDS 404-1

Ore medie di formazione (obbligatoria e non-obbligatoria) pro-capite per genere e inquadramento professionale:

Inquadramento	2024			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	1	2	1	-	2	0,4
Quadri	7	-	7	1	-	1

²⁰ Il calcolo degli indici infortunistici si è basato su 200.000 ore lavorate, secondo le formule seguenti:

- Tasso di decessi risultanti da infortuni sul lavoro: numero di decessi risultanti da infortuni sul lavoro/numero di ore lavorate*200.000
- Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi): (numero infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi) / numero di ore lavorate *200.000
- Tasso di infortuni sul lavoro registrabili: numero di infortuni sul lavoro registrabili / numero di ore lavorate *200.000;

²¹ Infortuni registrabili: tutti gli infortuni (che abbiano o meno portato al decesso), giorni di assenza dal lavoro, limitazioni delle mansioni lavorative o trasferimento ad un'altra mansione, cure mediche oltre il primo soccorso o stato d'incoscienza, lesioni importanti o malattia diagnostica da un medico o da un altro operatore sanitario autorizzato, anche qualora non sia causa di morte, giorni di assenza dal lavoro, limitazione delle mansioni lavorative o trasferimento a un'altra mansione, cure mediche oltre il primo soccorso o stato di incoscienza. Infortuni registrabili con gravi conseguenze: Infortuni che portano a un danno da cui il lavoratore (dipendente) non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi (ad esclusione dei decessi).

Impiegati	35	20	31	31	9	25
Operai	7	6	7	5	8	5
Totale	17	18	17	13	8	13

INFORMATIVA GRI STANDARDS 405-1

Percentuale di dipendenti per inquadramento professionale e fascia d'età:

Inquadramento professionale	Al 31/12/2024				Al 31/12/2023			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	-	50%	50%	1%	-	40%	60%	1%
Quadri	-	42%	58%	3%	-	42%	58%	3%
Impiegati	14%	67%	19%	41%	12%	72%	16%	40%
Operai	6%	64%	30%	55%	8%	66%	26%	55%
Totale	9%	64%	27%		9%	67%	24%	

Percentuale di dipendenti appartenenti alle categorie protette suddivisi per inquadramento professionale e genere:

Inquadramento	Al 31/12/2024			Al 31/12/2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	-	-	-	-
Impiegati	3%	1%	5%	3%	1%	4%
Operai	4%	1%	5%	4%	-	4%
Totale	4%	7%	4%	4%	4%	4%

Il nostro impegno per ridurre l'impatto sull'ambiente

INFORMATIVA GRI STANDARDS 302-1²²

Consumi energetici all'interno dell'organizzazione:

Consumi energetici all'interno dell'organizzazione (GJ) ²³	2024	2023
Gas naturale	1.475	1.484
Gasolio per autotrazione	1.605	1.770
Benzina per autotrazione	774	699
GPL	-	-
Totale combustibili consumati	3.854	3.953
Energia elettrica²⁴	6.982	7.676
<i>di cui rinnovabile (autoprodotta)</i>	2.060	1.848
<i>di cui rinnovabile (acquistata certificata)</i>	4.064	4.540
<i>di cui non rinnovabile</i>	1.568	1.854
<i>Elettricità venduta in rete</i>	710	566
Totale	10.836	11.629

²² Sono stati riesposti i dati relativi al 2023 a seguito di correzioni ed integrazioni alle voci dei consumi energetici di GPL per Develer S.r.l. e i consumi di elettricità per Camoga Nanjing LTD.

²³ Per il calcolo dei consumi energetici in GJ sono stati utilizzati i seguenti fattori di conversione:

- Energia elettrica: sia per il 2023 che per il 2022 è pari a 0,0036 GJ/kWh (fonte: Sistema Internazionale)
- Gas naturale: per il 2024 è pari a 0,0402 GJ/kWh (fonte: DEFRA 2024); per il 2023 è pari a 0,0401 GJ/kWh (fonte: DEFRA 2023);
- Gasolio per autotrazione: per il 2024 è pari a 0,0378 GJ/litri (fonte: DEFRA 2024); e per il 2023 è pari a 0,0378GJ/litri (fonte: DEFRA 2023);
- Benzina per autotrazione: per il 2024 è pari a 0,0341 GJ/litri (fonte DEFRA 2024); per il 2023 è pari a 0,0341 GJ/litri (fonte: DEFRA 2023);

²⁴ Il valore totale dell'energia elettrica consumata è dato dalla somma dell'energia elettrica autoprodotta da fonti rinnovabili, dell'energia elettrica acquistata con certificati di Garanza di Origine, e dell'energia elettrica acquistata non da fonti rinnovabili, al netto dell'energia elettrica venduta.

INFORMATIVA GRI STANDARDS 302-3

Intensità energetica all'interno dell'organizzazione:

Intensità energetica (GJ/ M€)	2024	2023
Totale	200	142

INFORMATIVA GRI STANDARDS 305-1 e 305-2

Emissioni dirette e indirette generate dall'organizzazione:

Emissioni dirette (tCO _{2e}) e indirette di GHG (tCO _{2e}) ²⁵	2024	2023
Scopo 1	229	236
Scopo 2 - Location Based	590	662
Scopo 2 - Market based	242	279
Totale Scopo 1 e Scopo 2 (Location based)	819	898
Totale Scopo 1 e Scopo 2 (Market based)	470	516

²⁵ I fattori di emissione usati per il calcolo dello Scope 1 sono:

- Gas Naturale: per il 2024 2,76 kgCO₂eq/m³ (Fonte DEFRA 2024); e per il 2023 2,04 kgCO₂eq/m³ (Fonte DEFRA 2023);
- Gasolio per autotrazione: e per il 2024 è pari a 2,512 kgCO₂eq/litri (Fonte DEFRA 2024); per il 2023 2,5121 kgCO₂eq/litri (Fonte DEFRA 2023);
- Benzina per autotrazione: per il 2024 è pari a 2,0844 kgCO₂eq/litri (Fonte: DEFRA 2024); per il 2023 2,0975 kgCO₂eq/litri (Fonte DEFRA 2023);

I GRI Sustainability Reporting Standards prevedono due metodologie di calcolo delle emissioni di Scope 2, il "Location-based method" e il "Market-based method". Il metodo "Location-based" è basato su fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici ben definiti, tra cui confini locali, subnazionali o nazionali (metodologia utilizzata, con fattore di emissione 2024: 315 gCO₂/kWh - Fonte: TERNA 2019; Cina: 609 gCO₂/kWh - Fonte: TERNA 2019; Brasile: 139 gCO₂/kWh - fonte TERNA 2019; India: 0,72 tCO₂/MWh Ministero per l'Energia (India) e per il 2023: 315 gCO₂/kWh - Fonte: TERNA 2019; Cina: 609 gCO₂/kWh - Fonte: TERNA 2019; Brasile: 139 gCO₂/kWh - fonte TERNA 2019; India: 0,82 tCO₂/MWh e)

Il "Market-based" si basa sulle emissioni di CO₂ emesse dai fornitori di energia da cui l'organizzazione acquista, tramite un contratto, energia elettrica e può essere calcolato considerando: certificati di Garanzia di Origine dell'energia e contratti diretti con i fornitori, fattori di emissione specifici del fornitore, fattori di emissione relativi al "residual mix", ovvero all'energia e alle emissioni non monitorate o non reclamate (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2024: 500 gCO₂/kWh - Fonte: AIB - European Residual Mixes 2023; Cina: 609,00 gCO₂/kWh fonte TERNA 2019; Brasile: 139,00 gCO₂/kWh - fonte TERNA 2019; India: 727 CO₂/MWh e per il 2023: 457 gCO₂/kWh - Fonte: AIB - European Residual Mixes 2022; Cina: 609,00 gCO₂/kWh fonte TERNA 2019; Brasile: 139,00 gCO₂/kWh - fonte TERNA 2019; India: 0,82 tCO₂/MWh,). Comelz acquista certificati di Garanzia di Origine per la sede di Comelz S.p.A. and Develer S.r.l. Le emissioni di Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO₂; tuttavia, la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO₂ equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

INFORMATIVA GRI STANDARDS 305-3²⁶

Altre emissioni indirette (tCO _{2e})	2024	2023
Totale Scopo 3	1.182	1.549

INFORMATIVA GRI STANDARDS 305-4

Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (tCO_{2eq}/M€), con riferimento alle emissioni Scopo 1 e Scopo 2 Location-based:

Intensità emissiva (tCO _{2eq} /M€)	2024	2023
Totale	15	10

INFORMATIVA GRI STANDARDS 306-3, 306-4 e 306-5

Rifiuti generati all'interno dell'organizzazione:

Rifiuti prodotti – Siti produttivi (ton)	2024	2023
Rifiuti destinati allo smaltimento	3,4	1,5
<i>di cui rifiuti pericolosi</i>	-	-
<i>di cui rifiuti non pericolosi</i>	3,4	1,5
Rifiuti non destinati allo smaltimento	204	225
<i>di cui rifiuti pericolosi</i>	20	22
<i>di cui rifiuti non pericolosi</i>	184	203

Destino dei rifiuti generati all'interno dell'organizzazione:

Rifiuti non destinati a smaltimento	2024			2023		
	In loco	Presso un sito esterno	Totale	In loco	Presso un sito esterno	Totale
Rifiuti pericolosi	-	20	20	-	22	22
<i>Riutilizzo</i>	-	-	-	-	-	-
<i>Riciclo</i>	-	20	-	-	22	22

²⁶ Per il calcolo delle emissioni GHG Scopo 3 sono state considerate le categorie 4 e 9 del GHG Protocol ("Upstream Transportation and Distribution" e "Downstream Transportation and Distribution"); nel caso in cui siano state riscontrate difficoltà nei dati, è stato fatto ricorso a stime. I fattori utilizzati per il calcolo delle emissioni afferenti le Categorie n.4 e n.9 del GHG Protocol sono:

- Per il trasporto via terra con Veicoli Diesel: 0,616 kg/CO_{2e} (tonne.km) (Fonte: DEFRA)
- Per il trasporto via aria:
 - o Voli domestici: 2,760 kg/CO_{2e} (tonne.km) (Fonte: DEFRA 2024 per i dati 2024, DEFRA 2023 per i dati 2023)
 - o Voli di breve durata: 0,985 kg/CO_{2e} (tonne.km) (Fonte: DEFRA 2024 per i dati 2024, DEFRA 2023 per i dati 2023)
 - o Voli di lunga durata: 0,649 kg/CO_{2e} (tonne.km) (Fonte: DEFRA 2024 per i dati 2024, DEFRA 2023 per i dati 2023)
 - o Voli internazionali: 0,649 kg/CO_{2e} (tonne.km) (Fonte: DEFRA 2024 per i dati 2024, DEFRA 2023 per i dati 2023)
 - o Per il trasporto via mare con Container Ship: 0,0161 kg/CO_{2e} (tonne.km) (Fonte: DEFRA 2024 per i dati 2024, DEFRA 2023 per i dati 2023)

<i>Altre operazioni di recupero</i>	-	-	-	-	-	-
Rifiuti non pericolosi	-	184	184	-	203	203
<i>Riutilizzo</i>				-	-	-
<i>Riciclo</i>	-	184	184	-	203	203
<i>Altre operazioni di recupero</i>	-	-	-	-	-	-
Totale	-	204	204	-	225	225

Tematiche materiali e impatti correlati

Tematica materiale	Impatto relativo	Descrizione dell’impatto
Cybersecurity & Protezione dei dati ed informazioni sensibili	Impatto negativo: Mancato rispetto della privacy degli stakeholder	Non corretta gestione dei dati degli stakeholder e non-conformità alla legislazione applicabile e alle procedure di gestione delle informazioni
	Impatto negativo: Perdita di informazioni sensibili dell'organizzazione	Episodi di violazione delle informazioni causati dalla mancata implementazione di sistemi di cyber security e conseguente vulnerabilità ad attacchi informatici
Gestione sostenibile della catena di fornitura	Impatto positivo: Miglioramento delle performance ESG dei fornitori	Inserimento di politiche e criteri ESG per la selezione dei fornitori al fine di migliorare le proprie pratiche di approvvigionamento
	Impatto positivo: Attività aziendali rivolte a fornitori locali	Supporto alla comunità locale e ad una maggiore sostenibilità ambientale grazie alla selezione di fornitori locali
	Impatto negativo: Inefficiente gestione della supply chain	Rischio reputazionale indiretto per il Gruppo dovuto al mancato rispetto delle norme in materia sociale ed ambientale da parte dei fornitori, con svantaggi indiretti per i lavoratori e partners commerciali
Etica ed integrità di business e anticorruzione	Impatto negativo: Mancato rispetto delle leggi, normative e standard ed adozione di comportamenti non virtuosi	Non conformità a leggi e regolamenti a causa di una scarsa definizione di un sistema di norme e procedure aziendali
	Impatto negativo: Pratiche di comunicazione non	Attività e campagne comunicative che non sono in linea con i valori e gli obiettivi aziendali che recano un danno reputazionale

	allineate con i valori della Società	
	Impatto negativo: Mancato rispetto delle leggi, normative e standard e scarsa adozione di comportamenti virtuosi	Violazione dei diritti fondamentali dei lavoratori, possibili multe e rischio economico e reputazionale per l'azienda dovuti alla mancata diffusione delle norme e dei comportamenti
Gestione dei consumi energetici e contributo al cambiamento climatico	Impatto negativo: Utilizzo di energia da fonti non rinnovabili con emissioni di gas a effetto serra	L'impiego di energia da fonti non rinnovabili, durante i processi produttivi e le attività giornaliere, genera emissioni di gas ad effetto serra nell'atmosfera
Made in Italy, unicità e versatilità del prodotto	Impatto positivo: Maggior soddisfazione del cliente	Promozione di prodotti unici e versatili che soddisfino le aspettative dei clienti
	Impatto positivo: Promozione del <i>Made in Italy</i> e dell'eccellenza italiana nel design e nelle tecnologie impiegate	Prodotti con un'elevata qualità <i>Made in Italy</i> ed eccellenza nelle tecnologie e nel design impiegato
Qualità, affidabilità e sicurezza dei prodotti	Impatto positivo: Realizzazione di prodotti sicuri e di alta qualità	Fabbricazione di prodotti con alti standard qualitativi ed altamente personalizzati sulla base delle esigenze dei clienti
Creazione di un ambiente di lavoro positivo	Impatto positivo: Ambiente di lavoro inclusivo ed equo	Promozione di un ambiente di lavoro inclusivo, paritario ed imparziale che tuteli tutti i dipendenti tramite utilizzo di <i>best practices</i> attività di formazione
	Impatto positivo: Implementazione di benefits per i dipendenti	Promozione del benessere nel luogo di lavoro, attraverso l'incentivazione dei benefits rivolti a tutti i dipendenti dell'azienda
	Impatto positivo: Promozione della salute dei dipendenti e di attività di <i>well-being</i>	Promozione della salute dei dipendenti e di attività di <i>well-being</i> , anche attraverso un percorso di formazione dedicato
	Impatto negativo: Remunerazione e/o attività lavorative non attrattive per le nuove generazioni	Remunerazioni ed attività lavorative non competitive che disincentivano l'assunzione delle nuove generazioni che generano problematiche legate alla <i>business continuity</i> e sulle aspettative degli stakeholder
	Impatto negativo: Alto turnover del personale e conseguente perdita di conoscenza chiave	Ambiente di lavoro non attraente che genera alto tasso di turnover del personale con conseguente perdita di conoscenze chiave dell'azienda e delle sue attività

Creazione sostenibile di valore e relazioni di business	Impatto positivo: Sviluppo di relazioni eque, trasparenti e costruttive con gli stakeholder	La promozione di relazioni commerciali eque e trasparenti, con una particolare attenzione in ambito ESG, genera un miglioramento nel processo di creazione di valore lungo l'intera filiera produttiva
	Impatto positivo: Generazione diretta di valore economico e distribuzione correlata alle parti interessate	Piano di business che punti alla generazione di valore economico e condivisione dello stesso con gli stakeholders
Rapporto con la comunità	Impatto positivo: Assunzione lavoratori dalla comunità locale	Assunzioni di lavoratori provenienti dal territorio, favorendo un maggiore tasso di occupazione locale
	Impatto positivo: Investimenti in infrastrutture e servizi supportati localmente	Promozione di investimenti rivolti all'acquisto o alla manutenzione di infrastrutture e servizi che supportano la comunità locale
Gestione responsabile dei materiali e dei rifiuti	Impatto positivo: Promozione di un'economia circolare	Riutilizzo e re-immissione degli scarti nel ciclo produttivo a seguito di operazioni di recupero e riciclo
	Impatto negativo: Inquinamento del suolo	Contaminazione del suolo a seguito di una non corretta gestione del rifiuto, in particolare di rifiuti chimici pericolosi
	Impatto negativo: Produzione di rifiuti pericolosi e non pericolosi	Le attività produttive generano rifiuti pericolosi e non pericolosi che, se non gestiti correttamente, possono causare il deterioramento del territorio circostante
	Impatto negativo: Uso di materie prime ed esaurimento delle risorse naturali	Approvvigionamento continuo di materie prime che causa il depauperamento delle risorse naturali
	Impatto positivo: Promozione di tecniche sostenibili di smaltimento dei rifiuti	Il Gruppo utilizza pratiche sostenibili per lo smaltimento dei rifiuti derivanti dall'attività aziendale
Innovazione e R&S	Impatto positivo: Promozione di attività di R&S per lo sviluppo industriale	Investimenti in attività di ricerca e sviluppo volte alla promozione di uno sviluppo industriale nel mercato di riferimento
	Impatto positivo: Applicazioni sostenibili	Promozione di attività ed investimenti in ricerca e sviluppo per possibili nuove applicazioni sostenibili dei prodotti e servizi dell'azienda
	Impatto positivo: Impattante di nuove tecnologie	Individuazione di nuove tecnologie i cui processi produttivi risultano, essendo nella prima fase di sviluppo, impattanti a livello ambientale e di risorse impiegate

Salute e sicurezza dei dipendenti	Impatto positivo: Prevenzione e mitigazione dei rischi legati alla salute e sicurezza dei lavoratori	Attività e politiche volte alla prevenzione e alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori che svolgono una qualsiasi attività del processo di business
	Impatto negativo: Malattie professionali dei dipendenti	Insorgere di patologie a lungo termine nei dipendenti, dovute da processi di produzione non salubri o rischiosi
	Impatto negativo: Infortuni dei dipendenti	Aumento del rischio di incidenti durante attività lavorative a causa di processi produttivi rischiosi o gestiti non correttamente
Sviluppo professionale ²⁷	Impatto positivo: Sviluppo delle competenze e delle carriere dei lavoratori	Promozione di percorsi professionali stimolanti e miglioramento delle competenze all'interno dell'organizzazione attraverso attività di formazione e creazione della cultura del feedback
Diversità ed inclusione	Impatto negativo: Incidenti di discriminazione tra i dipendenti	Incidenti di discriminazione tra i lavoratori che non permettono la creazione di un ambiente lavorativo inclusivo e rispettoso
	Impatto negativo: Discriminazione nella remunerazione tra uomini e donne	Casi di discriminazione nella remunerazione tra uomini e donne che non permettono la creazione di un ambiente di lavoro equo ed inclusivo
	Impatto positivo: Diversità negli organi di Governo e tra i dipendenti nel rispetto del principio di eguaglianza	Impegno a garantire la diversità nella composizione degli Organi di Governo e tra i dipendenti, volto a sancire l'affermarsi di un principio di eguaglianza nella composizione dell'organico aziendale

²⁷ A seguito della valutazione, le tematiche di "sviluppo professionale" e "diversità ed inclusione" sono state accorpate per la lista di tematiche materiali a p.13.

Tabella di riconciliazione con gli standard GRI

Tematiche materiali	GRI Standard	Confine dell'impatto	Tipologia d'impatto
Cybersecurity e protezione dati e informazioni sensibili	PRIVACY DEI CONSUMATORI (418)	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Gestione sostenibile della catena di fornitura	-	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Etica ed integrità di business e anticorruzione	ANTICORRUZIONE (205) COMPORTAMENTI ANTICOMPETITIVO (206)	Gruppo Comelz e partner	Causato dal Gruppo
Gestione dei consumi energetici e contributo al cambiamento climatico	ENERGIA (302) EMISSIONI (305)	Gruppo Comelz e fornitori di energia elettrica	Causato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business
<i>Made in Italy</i> , versatilità e unicità del prodotto	-	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Qualità, affidabilità e sicurezza dei prodotti	SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI (416)	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Creazione di un ambiente di lavoro positivo	-	Dipendenti del Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Creazione sostenibile di valore e relazioni di business	-	Dipendenti del Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Rapporto con la comunità	-	Dipendenti del Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Gestione responsabile dei materiali e dei rifiuti	RIFIUTI (306) MATERIALI (301)	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business
Innovazione, ricerca e sviluppo	-	Dipendenti del Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Salute e sicurezza dei dipendenti	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (403)	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo
Diversità e sviluppo professionale	DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA' (405) NON DISCRIMINAZIONE (406) FORMAZIONE E ISTRUZIONE (404)	Gruppo Comelz	Causato dal Gruppo

Indice dei contenuti GRI

Questo materiale fa riferimento alle seguenti Disclosure GRI:

INDICE DEI CONTENUTI GRI					
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Comelz ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, secondo la modalità in accordance prevista dai GRI Standards.				
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021				
GRI Standards	Informativa	Numero di pagina	Omissioni		
			Requisiti Omessi	Ragioni	Omissioni
GRI 2: INFORMATIVA GENERALE (2021)					
L'organizzazione e la sua prassi di rendicontazione					
2-1	Dettagli organizzativi	3, 8-9			
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	3			
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	3			
2-4	Revisione delle informazioni	3			
2-5	Assurance esterna	3			
Attività e lavoratori					
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	8-10			
2-7	Dipendenti	29-30			
2-8	Lavoratori non dipendenti	29			
Governance					
2-9	Struttura e composizione della governance	24-25			
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	24			
2-11	Presidente del massimo organo di governo	24			
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	3, 15-16			

INDICE DEI CONTENUTI GRI					
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Comelz ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, secondo la modalità in accordance prevista dai GRI Standards.				
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021				
GRI Standards	Informativa	Numero di pagina	Omissioni		
			Requisiti Omessi	Ragioni	Omissioni
2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	16, 23			
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	3, 25			
2-15	Conflitti d'interesse	25			
2-16	Comunicazione delle criticità	21, 25			
2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	24			
2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	25			
2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	25			
2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	25			
2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	33	GRI 2-21b: rendicontare il rapporto fra l'aumento percentuale della retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione e l'aumento percentuale medio della retribuzione totale annuale di tutti i dipendenti (esclusa la	Informazioni incomplete data dall'attuale difficoltà di reperimento del dato.	Comelz si propone di coprire tale indicatore a partire dal prossimo periodo di rendicontazione (2025).

INDICE DEI CONTENUTI GRI					
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Comelz ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, secondo la modalità in accordance prevista dai GRI Standards.				
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021				
GRI Standards	Informativa	Numero di pagina	Omissioni		
			Requisiti Omessi	Ragioni	Omissioni
			suddetta persona)		
Strategia, politiche e prassi					
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	3			
2-23	Impegno in termini di policy	16-19; 22-24			
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	17-19; 21-23			
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	15-16			
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti sollevare preoccupazioni	23			
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	23			
2-28	Appartenenza ad associazioni	6			
Coinvolgimento degli stakeholder					
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	15-16			
2-30	Contratti collettivi	31			
GRI 3: TEMI MATERIALI (2021)					
Informativa sui temi materiali					
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	15-16			
3-2	Elenco dei temi materiali	15			
Creazione sostenibile di valore e relazioni di business					
GRI 3: Temi materiali (2021)					

INDICE DEI CONTENUTI GRI					
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Comelz ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, secondo la modalità in accordance prevista dai GRI Standards.				
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021				
GRI Standards	Informativa	Numero di pagina	Omissioni		
			Requisiti Omessi	Ragioni	Omissioni
3-3	Gestione dei temi materiali	16, 21, 61-64			
GRI 201: Performance economica (2016)					
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	5, 9			
Gestione sostenibile della catena di fornitura					
GRI 3: Temi materiali (2021)					
3-3	Gestione dei temi materiali	47-51			
GRI 204: Prassi di Approvvigionamento (2016)					
204-1	Proporzione di spesa effettuata a favore dei fornitori locali	49			
Etica ed integrità di business e anticorruzione					
GRI 3: Temi materiali (2021)					
3-3	Gestione dei temi materiali	21-23			
GRI 205: Anticorruzione (2016)					
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	21			
GRI 206: Comportamento anti-competitivo (2016)					
206-1	Azioni legali relative a comportamento anti-competitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	21; 23			
Innovazione, ricerca e sviluppo					
GRI 3: Temi materiali (2021)					
3-3	Gestione dei temi materiali	10-13, 50-51			
Qualità, affidabilità e sicurezza dei prodotti					

INDICE DEI CONTENUTI GRI					
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Comelz ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, secondo la modalità in accordance prevista dai GRI Standards.				
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021				
GRI Standards	Informativa	Numero di pagina	Omissioni		
			Requisiti Omessi	Ragioni	Omissioni
GRI 3: Temi materiali (2021)					
3-3	Gestione dei temi materiali	10-13			
GRI 416: salute e sicurezza dei clienti (2016)					
416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	51			
Cybersecurity & Protezione dei dati e informazioni sensibili					
GRI 3: Temi materiali (2021)					
3-3	Gestione dei temi materiali	28			
GRI 418: Privacy dei clienti (2016)					
418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	27			
Gestione dei consumi energetici e contributo al cambiamento climatico					
GRI 3: Temi materiali (2021)					
3-3	Gestione dei temi materiali	36-37			
GRI 302: Energia (2016)					
302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	37-39, 58			
302-3	Intensità energetica	38, 59			
GRI 305: Emissioni (2016)					
305-1	Emissioni dirette (Scope 1) di gas a effetto serra (GHG)	40, 59			
305-2	Emissioni indirette (Scope 2) di gas a effetto serra (GHG)	40, 59			
305-3	Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	42-43; 60			

INDICE DEI CONTENUTI GRI					
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Comelz ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, secondo la modalità in accordance prevista dai GRI Standards.				
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021				
GRI Standards	Informativa	Numero di pagina	Omissioni		
			Requisiti Omessi	Ragioni	Omissioni
305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	41; 60			
Gestione responsabile dei materiali e dei rifiuti					
GRI 3: Temi materiali (2021)					
3-3	Gestione dei temi materiali	44			
GRI 306: Rifiuti (2020)					
306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	44-45			
306-3	Rifiuti generati	44; 60-61			
306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	44; 60-61			
306-5	Rifiuti conferiti in discarica	44; 60-61			
GRI 301: Materiali (2016)					
301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	\	GRI 301-1: L'organizzazione e che rendiconta specificherà le seguenti informazioni: Il peso o il volume totale dei materiali utilizzati per realizzare e confezionare i suoi prodotti e servizi principali durante il periodo di rendicontazione	Informazioni incomplete in quanto la società non ha in essere un processo di raccolta del dato.	Comelz si propone di sviluppare un sistema di raccolta dati a riguardo per dare disclosure del tema materiale entro il 2027

INDICE DEI CONTENUTI GRI					
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Comelz ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, secondo la modalità in accordance prevista dai GRI Standards.				
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021				
GRI Standards	Informativa	Numero di pagina	Omissioni		
			Requisiti Omessi	Ragioni	Omissioni
			e distinguendo tra: i. materiali non rinnovabili utilizzati; ii. materiali rinnovabili utilizzati.		
Diversità e Sviluppo professionale					
GRI 3: Temi materiali (2021)					
3-3	Gestione dei temi materiali	27-32			
GRI 401: Occupazione (2016)					
401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	31, 54-55			
401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	33			
GRI 404: Formazione e istruzione (2016)					
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	32, 56-57			
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)					
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	25, 29-30, 57			
GRI 406: Non discriminazione (2016)					
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	28			
Salute e sicurezza dei dipendenti					
GRI 3: Temi materiali (2021)					

INDICE DEI CONTENUTI GRI					
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Comelz ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, secondo la modalità in accordance prevista dai GRI Standards.				
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021				
GRI Standards	Informativa	Numero di pagina	Omissioni		
			Requisiti Omessi	Ragioni	Omissioni
3-3	Gestione dei temi materiali	33-34			
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)					
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	33-34			
403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	33-34			
403-4	Partecipazione e consultazione e comunicazione con i lavoratori su salute e sicurezza sul lavoro	33-34			
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	33-34			
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	33-34			
403-9	Infortuni sul lavoro	34, 56			
Rapporto con la comunità					
GRI 3: Temi materiali (2021)					
3-3	Gestione dei temi materiali	31			
<i>Made in Italy, versatilità ed unicità del prodotto</i>					
3-3	Gestione dei temi materiali	48-51			